

**budimex**

# 2022

RAPORT  
ZINTEGROWANY  
GRUPY BUDIMEX  
ZA ROK 2022

**Dla ludzi.  
Dla lepszego  
życia.**



# Spis treści

<b>1. LIST PREZESA</b>	<b>5</b>
<b>2. O GRUPIE BUDIMEX</b>	<b>8</b>
2.1. O Grupie	8
2.1.1. Model biznesowy Grupy Budimex	8
2.1.2. Segmenty operacyjne Grupy Budimex	9
2.1.3. Nagrody i wyróżnienia w 2022 roku	14
2.1.4. Członkostwo w organizacjach	16
2.1.5. Struktura Grupy Kapitałowej	17
2.1.6. Zarządzanie Grupą Kapitałową	18
2.1.7. Zarządzanie jakością	26
2.1.8. Kapitały	26
2.1.9. Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności	29
2.2. Otoczenie, w którym działa Grupa Budimex	30
2.2.1. Kondycja sektora budowlanego w 2022 roku	30
2.2.2. Budownictwo drogowe	34
2.2.3. Budownictwo kolejowe	37
2.2.4. Budownictwo wodne	38
2.2.5. Budownictwo energetyczne	39
2.2.6. Partnerstwo publiczno-prywatne	41
<b>3. STRATEGIA GRUPY BUDIMEX</b>	<b>42</b>
3.1. Wartości Grupy Budimex	42
3.2. Nasz wkład w Agendę Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ 2030	44
3.3. Łańcuch wartości Grupy Budimex	45
3.4. Strategia CSR 2021-2023	49
<b>4. GRUPA BUDIMEX W 2022 ROKU</b>	<b>52</b>
4.1. Charakterystyka działalności operacyjnej Grupy Budimex	52
4.1.1. Struktura działalności	52
4.1.2. Najważniejsze kontrakty podpisane w 2022 roku	54
4.1.3. Wkład w rozwój infrastruktury – najważniejsze kontrakty zakończone w 2022 roku	57
4.1.4. Projekty badawczo-rozwojowe	64
4.2. Sytuacja finansowa Grupy Budimex w 2022 roku	65
4.2.1. Skala działalności – sprawozdanie z sytuacji finansowej	65
4.2.2. Czynniki kształtujące wynik finansowy Grupy Budimex	68
4.2.3. Przepływy pieniężne	72
4.2.4. Zarządzanie zasobami finansowymi Grupy Budimex	73
<b>5. ISTOTNOŚĆ INFORMACJI W RAPORCIE I ZARZĄDZANIE RYZYKIEM</b>	<b>76</b>
5.1. Metody ustalania istotności	76
5.2. Istotne zagadnienia	78
5.3. Istotne ryzyka	80
<b>6. NALEŻYTA STARANNOŚĆ I PRAWA CZŁOWIEKA</b>	<b>82</b>
6.1. Zobowiązania w zakresie polityk i zarządzania	82
6.2. Zobowiązanie do poszanowania praw człowieka i pracowników: Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy	84
6.3. Zobowiązanie do prowadzenia działań naprawczych	85
6.4. Osadzanie poszanowania praw człowieka w kulturze firmy i systemach zarządzania	85
6.5. Odpowiedzialność i zasoby zaangażowane w codzienne zarządzanie tematyką praw człowieka	86
6.6. Identyfikacja i ocena ryzyk oraz wpływów związanych z prawami człowieka	86
6.7. Działania i wdrożenia w związku z oceną ryzyk i wpływów w zakresie praw człowieka	87
6.8. Monitoring i komunikacja o wpływach na prawa człowieka	88
6.9. Mechanizmy skargowe i środki zaradcze	88
6.10. Antykorupcja	91
6.11. Zarządzanie konfliktem interesów	92

<b>7. ZGODNOŚĆ Z TAKSONOMIĄ UNII EUROPEJSKIEJ</b>	<b>94</b>
7.1. Czym jest Taksonomia UE?	94
7.2. Proces badania zgodności z Taksonomią	94
7.3. Zasady rachunkowości	98
7.4. Obrót	100
7.5. Nakłady inwestycyjne (CAPEX)	103
7.6. Wydatki operacyjne (OPEX)	104
<b>8. ZMIANY KLIMATU I ŚRODOWISKO NATURALNE</b>	<b>106</b>
8.1. Zarządzanie obszarem środowiskowym	106
8.1.1. Polityki i odpowiedzialność	106
8.1.2. Zasady „Polityki zintegrowanego systemu zarządzania” w obszarze środowiska	108
8.1.3. Zmiany w zarządzaniu obszarem środowiskowym	112
8.2. Zmiany klimatyczne i długofalowe perspektywy dla biznesu Grupy	113
8.2.1. Perspektywy na przyszłość	113
8.2.2. Analiza ryzyk klimatycznych w Grupie Budimex	114
8.3. Paliwa i energia	118
8.4. Ograniczanie emisji gazów cieplarnianych	123
8.4.1. Granice raportowanych emisji	123
8.4.2. Zakres raportowanych emisji	123
8.4.3. Metodyka kalkulacji i przyjęte założenia	123
8.4.4. Istotne zmiany w raportowanych emisjach	124
8.4.5. Przykłady działań redukujących ślad węglowy Grupy Budimex	125
8.4.6. Emisje pyłów i innych substancji	125
8.5. Surowce i odpady	127
8.5.1. Surowce	127
8.5.2. Odpady	128
8.6. Ochrona zasobów wodnych	133
8.6.1. Woda	133
8.6.2. Zmiany w zakresie polityk w obszarze wody i ścieków	134
8.6.3. Ścieki	134
8.7. Wpływ na otoczenie lokalne i bioróżnorodność	137
8.7.1. Należyta staranność w inwestycjach Grupy Budimex	138
8.8. Ochrona przyrody w łańcuchu dostaw	139
<b>9. ZAGADNIENIA PRACOWNICZE W GRUPIE BUDIMEX</b>	<b>140</b>
9.1. Dbamy o bezpieczeństwo	140
9.1.1. Zarządzanie BHP w Grupie Budimex	140
9.1.2. Prewencja wypadków i szkolenia BHP	145
9.2. Zarządzanie obszarem pracowniczym	155
9.3. Struktura zatrudnienia	157
9.4. Wynagrodzenia w Grupie Budimex	159
9.5. Atmosfera pracy i rozwój pracowników	160
9.5.1. Rozwój, awans i szkolenia	160
9.5.2. Benefity pracownicze	169
9.5.3. Zarządzanie różnorodnością	172
<b>10. ZAGADNIENIA SPOŁECZNE W GRUPIE BUDIMEX</b>	<b>174</b>
10.1. Wpływ społeczny Grupy Budimex	174
10.1.1. Wpływ na społeczność lokalną	174
10.2. Budimex SA dla społeczeństwa	178
<b>11. O SPRAWOZDANIU</b>	<b>180</b>
11.1. Informacja na temat raportowania	180
11.2. Specyfikacja sprawozdania	181
<b>12. ZAŁĄCZNIKI</b>	<b>185</b>
12.1. Szczegółowe informacje o zatrudnieniu w 2022 roku	185
12.2. Informacje o urlopach macierzyńskich i ojcowskich	195
12.3. Dane o szkoleniach w Budimex SA	196

## GRUPA BUDIMEX W LICZBACH W 2022 ROKU

### Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności (art. 49b ust. 2 pkt 2)



## GRUPA BUDIMEX 2022

<b>Obszar finansowy:</b>	
przychody	8 619 mln zł
zysk netto	548 mln zł
portfel zamówień	13,29 mld zł
kontrakty podpisane w 2022 r.	7,88 mld zł
<b>Obszar pracowniczy:</b>	
liczba zatrudnionych osób	7 022 osoby
liczba wypadków wśród pracowników własnych w Grupie Kapitałowej	110
stosunek podstawowego wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn wg zajmowanego stanowiska	
	ogółem wszyscy pracownicy 17%
	wyższa kadra zarządzająca 41,9%
	menadżerowie i kierownicy 19,9%
	pozostali pracownicy 1,8%
<b>Obszar społeczny:</b>	
kwota darowizn	2 177 tys. zł
liczba akcji <i>Grant na wolontariat</i>	szt. 7
<b>Obszar środowiskowy:</b>	
łącznie zużycie energii elektrycznej	28 075,3 MWh
łącznie emisja CO <sub>2</sub> (zakres 1 i 2) w Grupie Kapitałowej	71 316,5 Mg CO <sub>2</sub> e
łącznie zużycie wody	215 085,1 m <sup>3</sup>
<b>Obszar przeciwdziałania korupcji i praw człowieka:</b>	
liczba potwierdzonych przypadków korupcyjnych	0
liczba potwierdzonych przypadków łamania praw człowieka	0

# 1. List Prezesa

[GRI 2-14] [GRI 2-22]

Szanowni Państwo!

Niewątpliwie przyszło nam żyć w ciekawych czasach. W ostatnim roku słowa te nabrały szczególnej mocy, gdy odbudowujący się optymizm, po długich miesiącach naznaczonych pandemią, został przerwany agresją Rosji na Ukrainę. Wydarzenie to uderzyło w już osłabioną już gospodarkę światową, wywołując jeden z największych kryzysów w historii, także w branży budowlanej. Nagły spadek koniunktury wpłynął na kondycję sektora mającego od lat istotny udział w kształtowaniu budżetu państwa. Historia pokazuje jednak, że kryzys to też szansa na nową drogę w rozwoju. Uważamy, że stawianie przed sobą ambitnych celów i elastyczność w działaniu to jedyna droga do przetrwania w niestabilnych czasach. W niniejszym raporcie przedstawione zostały efekty tej ścieżki a wyniki przeprowadzonej w ostatnim roku analizy już dziś uwzględniamy przy planowaniu naszych kolejnych wyzwań biznesowych.

W 2022 roku obierając za cel konsekwentne dążenie do dalszej dywersyfikacji i wzmocnienia biznesu, podjęliśmy decyzję o wprowadzeniu kilku zmian w strukturze Grupy Budimex. Wraz z nowo obranymi kierunkami rozwoju, skupiliśmy się na zbudowaniu obszarów, które pozwolą rozszerzyć naszą działalność w państwach ościennych, a także zrównoważać aktywność biznesową prowadzoną w Polsce. Powołaliśmy do życia trzy podmioty zagraniczne: Budimex Bau GmbH, Budimex Construction Prague s.r.o., Budimex Slovakia s.r.o. i przez cały rok aktywnie wzmocniliśmy nasz najcenniejszy kapitał – ludzki, który pozwoli ugruntować naszą pozycję na obranych rynkach.

W Budimex SA mamy świadomość, że stały wzrost nie może być realizowany w oderwaniu od zasad odpowiedzialności społecznej i zrównoważonego rozwoju. Wynika to zarówno z charakterystyki branży budowlanej i postępujących zmian klimatu, jak i preferowanego przez nas sposobu zarządzania. Budujemy z ludźmi i dla ludzi, stawiając człowieka i jego potrzeby w centrum. Podejście to stanowi jednocześnie podstawę dotychczasowych i przyszłych aktywności Grupy Budimex w obszarze ESG.

Kierunki rozwoju Grupy Budimex są wytyczone w oparciu o zapisy oraz zadania, które postawiliśmy przed sobą w Strategii CSR na lata 2021–2023. Zdefiniowaliśmy w tym dokumencie sześć obszarów, które są dziś dla nas niezbędnymi elementami funkcjonowania każdej odpowiedzialnej firmy – zarówno w kontekście biznesowym, jak i społecznym. Dotyczą one m.in. standardów bezpieczeństwa i higieny pracy, wpływu na środowisko i klimat, dbałości o rozwój pracowników i ich satysfakcję z pracy, przeciwdziałania nadużyciom oraz prowadzenia dialogu i wspierania lokalnych społeczności. Działania zrealizowane przez nas w 2022 roku, opisane w kolejnych akapitach listu, są odzwierciedleniem i konsekwencją złożonych przez nas deklaracji. Ich kontynuacją i rozszerzeniem będzie opracowywana obecnie Strategia ESG Grupy Budimex.

Transformacja energetyczna to zapisane w unijnych agendach zobowiązanie spoczywające na całym środowisku biznesowym z myślą o dostępności zasobów i warunkach życia przyszłych pokoleń. W Budimexie SA z pełnym przekonaniem włączamy się w ten proces. W 2022 roku kontynuowaliśmy wysiłki na rzecz ograniczania naszego śladu węglowego. Objęły one szereg rozwiązań z zakresu oszczędzania energii wdrażanych na placach budowy oraz promowanie właściwych postaw wśród pracowników w ramach projektów edukacyjnych.

W ubiegłym roku utworzyliśmy także spółkę Circular Construction SA wspierającą nasze cele z zakresu wdrażania zasad gospodarki w obiegu zamkniętym. Budownictwo to wysoce materiałochłonna gałąź gospodarki, dlatego też przy pomocy nowoczesnych technologii zadaniem tej spółki jest recykling odpadów budowlanych w sposób efektywny i ekonomiczny. W tym zielonym filarze kompetencyjnym naszej Grupy Kapitałowej znajdziemy również zakupione spółki Magnolia Energy i Fotowoltaika HIG XIV, które w 2022 roku rozpoczęły budowę farmy wiatrowej i fotowoltaicznej o łącznej mocy ponad 20 MW. Zielony jest także niskoemisyjny transport, który wymagać będzie w niedalekiej przyszłości odpowiedniej infrastruktury. Powołaliśmy więc spółkę Budimex Mobility (dawniej

Budimex PPP SA), której celem jest wspieranie podmiotów komercyjnych oraz samorządy w realizacji zadań wynikających z regulacji krajowych i unijnych związanych z redukcją emisji z CO<sub>2</sub> oraz rozwojem czystych technologii. Ponadto jednym z zadań spółki jest przyczynienie się do rozbudowy floty pojazdów elektrycznych wewnątrz największej grupy budowlanej w Polsce. Warto podkreślić, że w niespełna rok firma zakupiła 109 elektrycznych stacji ładowania i zamierza je uruchomić w pierwszym kwartale 2023 roku. Udział Grupy Budimex w rynku OZE postrzegamy jako element wzmacniania efektywności energetycznej oraz portfela biznesowego spółki. Zielona energia to obszar, który będzie wymagać w najbliższych latach ogromnych inwestycji, a my jako firma posiadamy kapitał, który pozwoli na ich realizację w niezbędnej skali.

Odpowiedzialność wobec inwestorów, pracowników i akcjonariuszy sprawia, że jako przedsiębiorstwo musimy uważnie monitorować szanse i zagrożenia wynikające z postępujących zmian klimatu. W 2021 i 2022 roku przeprowadziliśmy analizę ryzyk na podstawie wyciecznych TCFD, opierając tym samym nasze działania na jasnych i zweryfikowanych przesłankach. Ze względu na charakter prowadzonej działalności oraz ilość wytwarzanych w toku prac odpadów zmierzamy do wprowadzenia modelu cyrkularnego w całym łańcuchu wartości Grupy Budimex. Działania te obejmują m.in. wybór surowców budowlanych pochodzących z certyfikowanych źródeł, zwiększanie odsetka odpadów poddawanych recyklingowi jak i weryfikowanie stosowania się do zasad zrównoważonego rozwoju przez naszych dostawców i partnerów.

Ochrona zasobów naturalnych to dla Grupy Budimex zobowiązanie i priorytet. W 2022 roku kontynuowaliśmy wdrażanie kolejnych polityk i procedur związanych z poszanowaniem bioróżnorodności i zabezpieczaniem lokalnych ekosystemów – zarówno na etapie projektowym, jak i realizacyjnym.

W Grupie Budimex poprzez zrównoważone i odpowiedzialne zarządzanie rozumiemy także nieustanną troskę o relacje z interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi. Jesteśmy firmą inkluzywną i otwartą. Dążymy do tego, by naszym pracownikom zapewniać nie tylko stabilne miejsce zatrudnienia, ale również przestrzeń do nieograniczonego rozwoju. Zachęcamy młodzież stojącą na początku drogi zawodowej do budowania swojej przyszłości w branży budowlanej.

W 2022 roku z oferty Budimex skorzystało 279 praktykantów. Promujemy równość płci w zakresie warunków płacy i pracy. W minionym roku sukcesywnie zwiększaliśmy parytet kobiet na stanowiskach kierowniczych oraz wspieraliśmy je w zdobywaniu kompetencji. Dokonałiśmy również kalkulacji skorygowanej luki płacowej, która wyniosła -1,9%.

Grupa Budimex rośnie dzięki zaangażowaniu i pomysłowości ludzi, którym od lat pozwala się rozwijać w swoich strukturach. Każdego roku identyfikuje w organizacji talenty i pomaga im w zdobywaniu nowych umiejętności oraz skutecznej realizacji wybranej ścieżki kariery. W efekcie z końcem 2022 roku decyzją Rady Nadzorczej poszerzono skład Zarządu Grupy o trzech nowych członków, których wieloletnie i zdywersyfikowane doświadczenia wzbogacają kompetencje zarządcze grupy.

Szacunek i troska o pracownika oznacza w Grupie Budimex przede wszystkim dbałość o jego bezpieczeństwo. Naszym niezmiennym priorytetem jest wyznaczanie najwyższych standardów w zakresie BHP dla branży budowlanej. Posiadamy szereg polityk oraz programów skierowanych do członków naszych zespołów i partnerów, w których aktywnie bierze udział całe nasze środowisko branżowe, np. „Tydzień Bezpieczeństwa”. W 2022 roku usprawnialiśmy i zwiększaliśmy skuteczność rozwiązań związanych z wykrywaniem i analizowaniem incydentów, a płynące z nich wnioski wykorzystywaliśmy w toku aktualizacji istniejących procedur i efektywnych usprawnień na terenie prowadzonych przez nas projektów. Odnotowaliśmy m.in. spadek wskaźnika ciężkości wypadków z poziomu 0,32 do 0,17, zrealizowaliśmy także szereg szkoleń z zakresu bezpieczeństwa dla naszych pracowników.

Chcemy być dobrym sąsiadem. Realizując inwestycje budowlane, przywiązujemy dużą uwagę do potrzeb lokalnych społeczności. Zależy nam na tym, by oprócz korzyści wynikających z nowego obiektu czy elementu infrastruktury, pozostawiać wartość dodaną, wpływając tym samym na komfort życia okolicznych mieszkańców. W 2022 roku odbyliśmy 24 sesje dialogu z lokalnymi interesariuszami, a także przeprowadziliśmy szereg kampanii informacyjnych na temat powierzonych nam inwestycji. W ramach działań społecznych, zrealizowaliśmy m.in. drugą edycję jednego z naszych flagowych projektów – „Dom z Serca”. Zaprosiliśmy również naszych pracowników

do włączenia się w pomoc na rzecz Ukrainy poprzez program wolontariatu.

W Grupie Budimex jesteśmy silnie przywiązani do zasad takich jak jakość, uczciwość, terminowość czy transparentność. Dążymy do osiągnięcia najwyższych standardów we wszystkich obszarach naszej aktywności biznesowej. Działamy w sposób etyczny. Dotyczy to także zgodności z wymogami Unii Europejskiej w zakresie prowadzenia zrównoważonej działalności gospodarczej oraz minimalnych gwarancji. W niniejszym raporcie ujawniliśmy odsetek obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych Grupy Budimex powiązanych z unijną taksonomią. Wskazaliśmy także działania podejmowane przez spółkę w zakresie procedur i polityk stojących na straży przestrzegania praw człowieka w naszej organizacji oraz przeciwdziałania korupcji, nieuczciwej konkurencji oraz innym rodzajom nadużyć. Sukcesywnie szkolimy członków naszego zespołu z kluczowych zagadnień z obszaru Compliance.

- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 

W Grupie Budimex z uwagą monitorujemy dyrektywy Komisji Europejskiej, w tym CSRD i już dziś wdrażamy rozwiązania, które pozwolą nam wypełnić obowiązek sprawozdawczości na nowych zasadach. W ramach obowiązującej Strategii CSR na lata 2021-2023 oraz

opracowywanej strategii ESG zobowiązujemy się do poszerzenia zakresu kalkulacji emisji GHG m.in. o ślad wodny. Obecnie przygotowywana strategia ESG będzie obejmowała lata 2023 – 2026.

Chcemy działać zgodnie z obowiązującym prawodawstwem, ale przede wszystkim w sposób odpowiedzialny, z poszanowaniem naszych pracowników, partnerów, a także beneficjentów prowadzonych inwestycji i ich otoczenia. Człowiek i jakość życia to fundament, na którym będziemy budować nasz potencjał w najbliższych latach.

Z ogromną dumą oddaję w Państwa ręce nasz raport niefinansowy za rok 2022. Mimo niesprzyjających okoliczności i piętrzących się wyzwań, dzięki ogromnemu zaangażowaniu i doświadczeniu ludzi, którzy tworzą Grupę Budimex, wychodzimy poza schemat tradycyjnej firmy budowlanej w kierunku nowoczesnego przedsiębiorstwa, odpowiadającego na potrzeby ludzi i poprawiającego jakość ich życia. Stawiamy przed sobą nowe cele biznesowe, rozwijamy się w sposób zrównoważony i innowacyjny, sukcesywnie budując nasze zaangażowanie w transformację energetyczną. Dziękuję wszystkim pracownikom Grupy za Wasz nieoceniony wkład, codzienną pracę oraz wszystko, co udało nam się wspólnie osiągnąć.

## Z wyrazami szacunku

Prezes Zarządu Budimex SA  
Artur Popko



*Zielona energia to obszar, który będzie wymagać w najbliższych latach ogromnych inwestycji, a my jako firma posiadamy kapitał, który pozwoli na ich realizację w niezbędnej skali.*

## 2. O Grupie Budimex

### 2.1. O Grupie

#### 2.1.1. Model biznesowy Grupy Budimex

[GRI 2-1] [GRI 2-6]

Grupa Budimex świadczy szeroko rozumiane usługi budowlano-montażowe wykonywane w systemie generalnego wykonawstwa w kraju i za granicą. Zajmuje się produkcją oraz oferowaniem usług, gospodarowaniem odpadami komunalnymi, kompleksowym utrzymaniem dróg, a także obsługą techniczną budynków.

Zmiany w działalności Grupy w 2022 r. obejmowały przede wszystkim zaniechanie działalności deweloperskiej, rozpoczęcie działalności na rynkach zagranicznych oraz rozwój działalności w segmencie odnawialnych źródeł energii.

W ramach działalności budowlanej spółki Budimex SA, Budimex Kolejnictwo SA i Budimex Budownictwo Sp. z o.o. realizują zadania we wszystkich segmentach rynku, począwszy od infrastruktury drogowej, kolejowej i hydrotechnicznej, poprzez obiekty budownictwa mieszkaniowego, na skomplikowanych projektach energetycznych oraz przemysłowych kończąc. Mostostal Kraków SA specjalizuje się w wykonawstwie i montażu konstrukcji stalowych oraz urządzeń dla przemysłu cementowo-wapienniczego, energetycznego, hutniczego i chemicznego, jak również oferuje usługi projektowe. Spółki Grupy FBSerwis w zakresie działalności usługowej zajmują się gospodarką odpadami, świadczą kompleksowe usługi utrzymania infrastruktury drogowej oraz zarządzania infrastrukturą oświetleniową i obsługą techniczną budynków.

**Podstawową jednostką aktywności spółek jest kontrakt.** Każdego roku Budimex SA realizuje równoległe około 200 kontraktów, Grupa FBSerwis – około 120 kontraktów, a Mostostal Kraków SA – około 40.

Działalność budowlana Budimeksu SA prowadzona jest przede wszystkim na terenie Polski a także na rynkach zagranicznych. Już od blisko 60 lat funkcjonuje Oddział Rynku Niemieckiego, którego działalność operacyjna skupia się na usługach podwykonawczych dla firm niemieckich w zakresie: produkcji prefabrykowanych elementów żelbetowych, produkcji prefabrykatów dla budownictwa kubaturowego i inżynierskiego, robót zbrojarskich, produkcji konstrukcji stalowych (do elektrowni, budowy mostów, hal, kontenerów, zbiorników i maszyn). Spółka Budimex Bau GmbH rozpoczęła na rynku niemieckim akwizycję kontraktów budowlanych a w ramach nowo utworzonych podmiotów – Budimex Construction Prague s.r.o. i Budimex Slovakia s.r.o. – Grupa rozszerza swoją działalność również na rynkach czeskim i słowackim.

**Grupa Budimex dokłada wszelkich starań, by realizować powierzone zadania w terminie, zachowując przy tym wysokie standardy bezpieczeństwa oraz jakości pracy.** Wieloletnie doświadczenie w obszarze budowlanym umożliwia spółce oferowanie pełnego wachlarza robót w systemie generalnego wykonawstwa.

**budimex**

**budimex**  
budownictwo

**budimex**  
mobility

**budimex**  
Parking Wrocław

**budimex**  
kolejnictwo

**budimex**  
construction

**mostostal**  
kraków

**budimex**  
Bau

**fbserwis**





Kluczowymi dokumentami w Grupie Budimex, we wszystkich obszarach związanych z zarządzaniem zrównoważonym rozwojem, są poniższe instrukcje. Opisy poszczególnych zasad oraz polityk znajdują się we właściwych rozdziałach tematycznych.

**1** Polityka Compliance

**6** Polityka Różnorodności

**11** Zasady postępowania w przypadku złożenia propozycji przyjęcia korzyści majątkowej i w przypadku prób zastraszenia pracownika

**2** Kodeks Etyki dla Pracowników Grupy Budimex

**7** Zbiór zasad postępowania dla kontrahentów Budimex SA

**12** Zasady uczestnictwa w imprezach sponsorowanych i innych mających charakter konfliktu interesów, wręczania i otrzymywania upominków

**3** Kodeks Etyki Grupy Ferrovial

**8** Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji

**13** Zatwierdzanie projektów sponsoringowych, patronatów, darowizn i grantów

**4** Polityka antykorupcyjna

**9** Zasady informowania o zatrudnianiu osób pozostających w stosunku powiązania z pracownikiem

**14** Due Diligence partnera biznesowego

**5** Polityka Ochrony Praw Człowieka

**10** Zasady postępowania w przypadku podejrzenia naruszenia Polityki Compliance oraz przeciwdziałanie naruszeniom

**15** Przeciwdziałanie praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu

## 2.1.2. Segmenty operacyjne Grupy Budimex

[GRI 2-1] [GRI 2-6]

### **budimex**

#### **BUDOWNICTWO INFRASTRUKTURALNE**

Realizujemy projekty w obszarach: budownictwa drogowego, mostowego, infrastruktury kolejowej, lotniczej oraz budownictwa hydrotechnicznego. Pomaga nam w tym **rzetelna wycena, ścisła współpraca z zamawiającym i dobra organizacja prac** na każdym etapie realizacji inwestycji. Ponadto dysponujemy własną bazą sprzętową, posiadamy wytwórnię mas bitumicznych oraz sieć certyfikowanych laboratoriów na terenie całego kraju.

Ofertę uzupełnia należąca do Grupy Budimex spółka FBService, która w ramach swojej działalności oferuje usługi związane z kompleksowym utrzymaniem infrastruktury drogowej.

#### **BUDOWNICTWO KOLEJOWE**

Usługi związane z obszarem budownictwa kolejowego mają ogromne znaczenie w ofercie biznesowej Grupy Budimex. Realizując projekty zawarte z inwestorem w drodze postępowań publicznych, ważne są dla nas **ścisła współpraca z zamawiającym i dobra organizacja prac** na każdym etapie realizacji inwestycji. Dodatkowo **dysponujemy własną bazą sprzętową niezbędną do realizowania kontraktów kolejowych**. Wśród naszych realizacji znajdują się m.in. perony, dworce czy linie kolejowe.



Ofertę uzupełnia należąca do Grupy Budimex spółka Budimex Kolejnictwo SA, która w ramach swojej działalności oferuje usługi kolejowe, usługi sprzętowe, spawalnicze oraz geodezyjne. Poprzez użytkowanie nowych, wysokowydajnych maszyn torowych oraz dwudrogowych pojazdów służących do wykonywania zgrzewania staje się liderem w branży usług sprzętowych dla budownictwa kolejowego. Ponadto Budimex Kolejnictwo SA jest certyfikowanym przewoźnikiem kolejowym, dzięki czemu również świadczy usługi transportowe. Do obsługi maszyn spółka dysponuje wykwalifikowaną i doświadczoną kadrą operatorów i pracowników nadzoru, których kwalifikacje są ciągle podnoszone poprzez dodatkowe szkolenia. Połączenie nowoczesnych maszyn, doświadczonej kadry i innowacyjnych rozwiązań pozwala nam wykonywać roboty budowlane szybciej, ze znacznie większą jakością niż pozostałe maszyny dostępne na rynku.

## BUDOWNICTWO OGÓLNE

Grupa Budimex jako firma o ogólnopolskim i międzynarodowym zasięgu dysponuje pełnym zakresem usług z obszaru budownictwa ogólnego. Potencjał i szerokie zasoby techniczne Grupy umożliwiają realizację wielu projektów równocześnie. Nasza oferta obejmuje generalne wykonawstwo budynków użyteczności publicznej, budownictwa komercyjnego, przemysłowego, mieszkaniowego oraz obiektów sportowych. **Zapewniamy kompleksową obsługę na wszystkich etapach procesu budowlanego.** Korzystamy z własnego biura technicznego i proponujemy naszym klientom optymalne rozwiązania technologiczne. Ofertę Budimeksu SA wzbogaca wykorzystanie metodyki BIM, która usprawnia proces projektowy oraz realizację. Dzięki użyciu nowoczesnych narzędzi firma może zwiększać swoją konkurencyjność na rynku poprzez oferowanie klientom: dokładniejszych wycen robót budowlanych, lepszej komunikacji oraz zwiększonej kontroli nad procesem realizacji inwestycji. Budimex SA oferuje również przygotowanie modeli powykonawczych BIM, które w znaczący sposób usprawniają proces eksploatacji i zarządzania obiektem.

Ofertę Budimex SA w obszarze budownictwa ogólnego uzupełniają inne spółki z Grupy: FBSerwis SA – oferująca kompleksowe usługi w obszarze facility management, oraz Mostostal Kraków SA – specjalizująca się w wykonywaniu konstrukcji stalowych.

## BUDOWNICTWO ENERGETYCZNE I PRZEMYSŁOWE

**Rynek energetyczny i przemysłowy to kluczowe obszary rozwoju Grupy Budimex.** Od wielu lat realizujemy inwestycje w tych segmentach budownictwa. W zależności od skali projektu budujemy jako generalny wykonawca lub w konsorcjach z wiodącymi firmami z branży energetycznej i przemysłowej.

## OZE

**Grupa Budimex prowadzi także działalność w segmencie odnawialnych źródeł energii nie tylko jako wykonawca tego typu instalacji, lecz także jako inwestor.** W lutym 2022 roku spółka nabyła projekt gotowej do budowy farmy wiatrowej zlokalizowanej w województwie wielkopolskim, o mocy do 7 MW. W listopadzie Grupa Budimex powiększyła swoje portfolio o kolejny projekt, tym razem farmy fotowoltaicznej (także w formie zakupu udziałów w istniejącej spółce). Energia wyprodukowana przez tę farmę powinna być w stanie w dużej mierze pokryć zapotrzebowanie spółki na energię elektryczną. Grupa poszukuje kolejnych projektów do zakupu oraz prowadzi działania zmierzające do rozwoju organicznego tego typu instalacji, prowadząc długotrwały proces deweloperski.

## USŁUGI LABORATORYJNE

Grupa Budimex posiada własne, bogate zaplecze laboratoryjno-technologiczne. Umożliwia ono prowadzenie efektywnej, bieżącej kontroli jakości robót budowlanych oraz analizę powykonawczą. Nasze **Laboratorium Centralne posiada akredytację Polskiego Centrum Akredytacji o numerze AB1414.**



## USŁUGI SPRZĘTOWE

Budimex SA Oddział Usług Sprzętowych dysponuje wysoko wykwalifikowaną kadrą nadzoru i nowoczesnym sprzętem do robót ziemnych, rozkładania masy, frezowania nawierzchni czy usług dźwigowych. Posiada również profesjonalny transport niskopodwoziowy.



## MIESZANKI MINERALNO-ASFALTOWE

Grupa Budimex posiada szerokie doświadczenie w technologii recyklingu destruktu. Większość wytwórni należących do firmy wyposażonych jest w instalację dozowania granulatu asfaltowego na zimno lub instalację z równoległym bębniem umożliwiającym dodawanie destruktu asfaltowego na gorąco. Wysokiej klasy zaplecze technologiczno-laboratoryjne pozwoliło zoptymalizować produkcję mieszanek mineralno-asfaltowych pod względem wymagań technicznych oraz kosztów materiałów, przez co **mieszanki MMA produkowane przez Budimex SA są zawsze zgodne z wymaganiami jakościowymi oraz mogą być sprzedawane w konkurencyjnych cenach.**

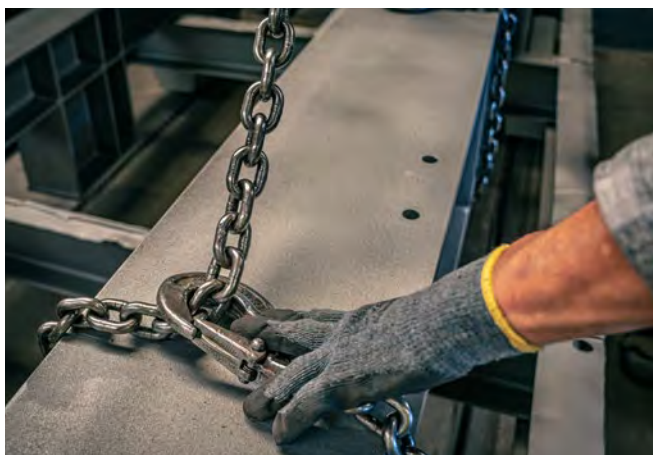


**Spółka specjalizuje się w świadczeniu usług w zakresie wykonawstwa i montażu wszelkiego rodzaju konstrukcji stalowych oraz urządzeń**, głównie dla przemysłów: cementowo-wapienniczego, energetycznego, hutniczego i chemicznego. Mostostal Kraków SA zajmuje się kompleksową realizacją obiektów przemysłowych. Posiada dwie Wytwórnie Konstrukcji Stalowych – w Krakowie oraz w Kleszczowie, których łączny potencjał wytwarzania to około 1200 t konstrukcji miesięcznie. Firma zajmuje się

prefabrykacją, dostarczaniem i montażem konstrukcji stalowych dla budownictwa przemysłowego i ogólnego, obiektów mostowych (drogowych, kolejowych oraz kładek dla pieszych), zbiorników, rurociągów i kanałów odpylających. Mostostal Kraków SA posiada możliwości produkcyjne elementów konstrukcyjnych wytwarzanych ze stali, takich jak: 16CrMo (żaroodporna chromowo-molibdenowa), 16Mo3 (kotłowa o podwyższonej zawartości molibdenu) i S355J2W (Corten).

Ponadto spółka gwarantuje:

- kompleksową realizację zamówień na elementy konstrukcji stalowych,
- zabezpieczenia antykorozyjne i ogniochronne laboratoryjno-badawcze,
- usługi szkoleniowo-egzaminacyjne (wg PN EN 287-1 i PN EN 287-2),
- usługi spawania specjalistycznego,
- opracowanie projektów na wszystkich etapach, szukanie innowacyjnych rozwiązań inżynierskich, value engineering, opracowanie zaawansowanych modeli koordynacyjnych w technologii BIM.

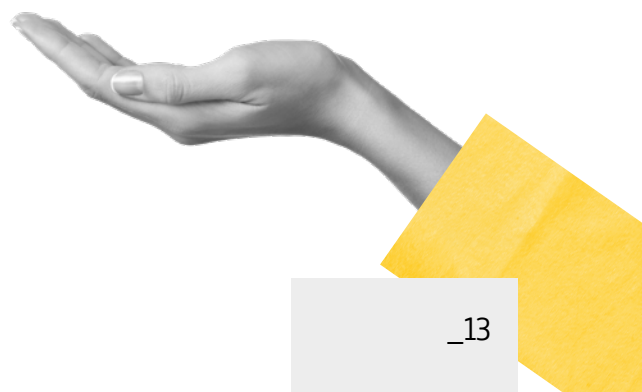
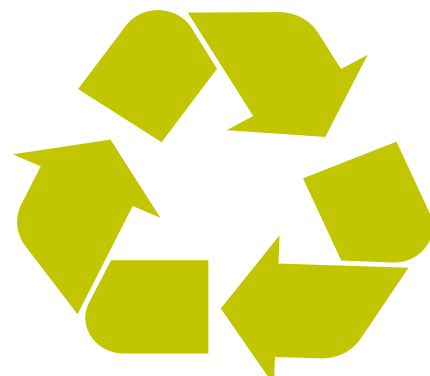


## fbserwis

Grupa FBService realizuje kontrakty obejmujące: **usługi w zakresie gospodarki odpadami, utrzymanie techniczne obiektów, modernizację infrastruktury oświetleniowej oraz bieżące utrzymanie dróg krajowych i autostrad, a także dróg wewnętrznych.** W zakresie odbioru odpadów obsługuje ponad 600 tys. mieszkańców w całej Polsce oraz klientów komercyjnych, począwszy od małych przedsiębiorstw, poprzez sieci handlowe, aż po przemysł. Organizacja posiada pięć instalacji do mechaniczno-biologicznego przetwarzania odpadów komunalnych oraz trzy składowiska. Grupa FBService utrzymuje około 1800 km dróg krajowych i autostrad, zmodernizowała około 90 tys. punktów oświetleniowych i utrzymuje technicznie ponad 6,5 mln m<sup>2</sup> powierzchni – biurowce, obiekty logistyczne, sieci sklepów, obiekty sportowe, galerie handlowe czy obiekty przemysłowe.

### CIRCULAR CONSTRUCTION SA

Spółka powstała z myślą o środowisku naturalnym, aby rozstrzygać problemy związane z odpadami i zagwarantować ich bezpieczne zagospodarowanie oraz przetworzenie. **Spółka prowadzi działalność w zakresie szeroko rozumianego recyklingu:** odbioru i magazynowania odpadów oraz ich przetwarzania do ponownego wykorzystania. Działalność firmy związana jest głównie z recyklingiem materiałów budowlanych przy wykorzystaniu technologii pozwalających na ich separację i frakcjonowanie, aby nie tylko składować materiały, ale przede wszystkim przetwarzać je w sposób efektywny i ekonomiczny.



### **BUDIMEX MOBILITY (DAWNIEJ BUDIMEX PPP SA)**

**Grupa Budimex zamierza stworzyć sieć ogólnodostępnych stacji ładowania pojazdów elektrycznych zlokalizowanych na terenie całego kraju.** W tym celu powołano do życia spółkę Budimex Mobility SA. W grudniu 2022 roku Budimex Mobility SA złożyła ofertę w przetargu organizowanym przez Enea Operator Sp. z o.o. na zakup

125 stacji ładowania pojazdów elektrycznych zlokalizowanych w Bydgoszczy, Gorzowie Wielkopolskim, Poznaniu oraz Szczecinie. W odniesieniu do 109 stacji oferta okazała się najkorzystniejsza. Równocześnie Budimex Mobility SA rozwija sieci stacji ładowania pojazdów elektrycznych w sposób organiczny, prowadząc kompleksowy proces deweloperski.



### **2.1.3. Nagrody i wyróżnienia w 2022 roku**

Na przestrzeni 2022 roku Grupa Budimex otrzymała następujące nagrody i wyróżnienia:

**Top Builder 2021** – Budimex SA zdobył prestiżową nagrodę Top Builder za realizację Centrum Badań i Rozwoju PKN Orlen w Płocku.

**Nagroda Roku Federacji Przedsiębiorców Polskich – Lider Zrównoważonego Rozwoju** – nagroda przyznana za działania firmy Budimex SA w zakresie ochrony środowiska, gospodarki obiegu zamkniętego, niskoemisyjności i działań społecznych.

**Spółka Budowlana Roku** – wyróżnienie przyznane przez kapitułę konkursu Diamenty Infrastruktury i Budownictwa. W skład komisji wchodzi inżynierowie i menadżerowie budownictwa z takich organizacji, jak: Politechnika Warszawska, Instytut Dróg i Mostów, Instytut Kolejnictwa, Ogólnopolska Izba Gospodarcza Drogownictwa czy Polska Izba Inżynierów Budownictwa.

**Nagrody „Budowa Roku 2021”** – potocznie nazywane Oskarami branży budowlanej. Polski Związek Inżynierów i Techników Budownictwa nagrodił najlepsze pod względem inżynierskim budowy w Polsce zakończone w 2021 roku. Wyróżnione zostały następujące inwestycje zrealizowane przez Budimex:

- Centrum Badawczo-Rozwojowe PKN Orlen w Płocku
- Muzeum Pamięci Sybiru w Białymstoku
- „ZASPA WVITA” w Gdańsku
- Osiedle Wiślany Mokotów V etap
- Budowa etapu B „OLYMPIC” w ramach osiedla mieszkaniowego „Mińska 69” w Warszawie
- Budynek mieszkalny wielorodzinny NIEMENA z halą garażową, wraz z infrastrukturą drogową i techniczną w Poznaniu
- Inwestycja Fredry 6 w Krakowie – etap II (Konsorcjum firm: Budimex SA, Przedsiębiorstwo Budowlano-Handlowo-Transportowe „Edmund Leś”)

**Top Marka** – po raz kolejny Budimex SA zdobył tytuł najsilniejszej marki w kategorii branży budowlanej w rankingu Top Marka 2022. Jednocześnie zajął 66 miejsce w klasyfikacji 500 marek, wyprzedzając takie firmy, jak Nike, T-Mobile czy Volvo. Tym samym Budimex SA awansował w zestawieniu o dwie pozycje względem ubiegłorocznego rezultatu.

**Budowlana Marka Roku** – w opinii podwykonawców budowlanych Budimex SA został uznany za firmę, z którą współpraca przebiega najlepiej. Tak wynika z opublikowanych w czerwcu badań, które przeprowadziło w pierwszym kwartale tego roku ASM Centrum Badań Analiz i Rynku. W badaniu, w którym udział wzięło ponad 300 firm z całego kraju, Budimex SA znalazł się na pierwszym miejscu spośród dziesięciu czołowych generalnych wykonawców oraz wśród przedsiębiorstw polecanych jako partner do współdziałania. Spółka została również wyróżniona tytułem najlepszego partnera biznesowego pod względem warunków finansowych i terminów płatności.

**Modernizacja roku 2021** – nagroda za modernizację zabytkowego dworca PKP SA w Białymstoku.

**Biały Listek CSR Polityki** – wyróżnienie przyznawane przez tygodnik „Polityka”, Deloitte oraz Forum Odpowiedzialnego Biznesu za działania na rzecz zrównoważonego rozwoju.

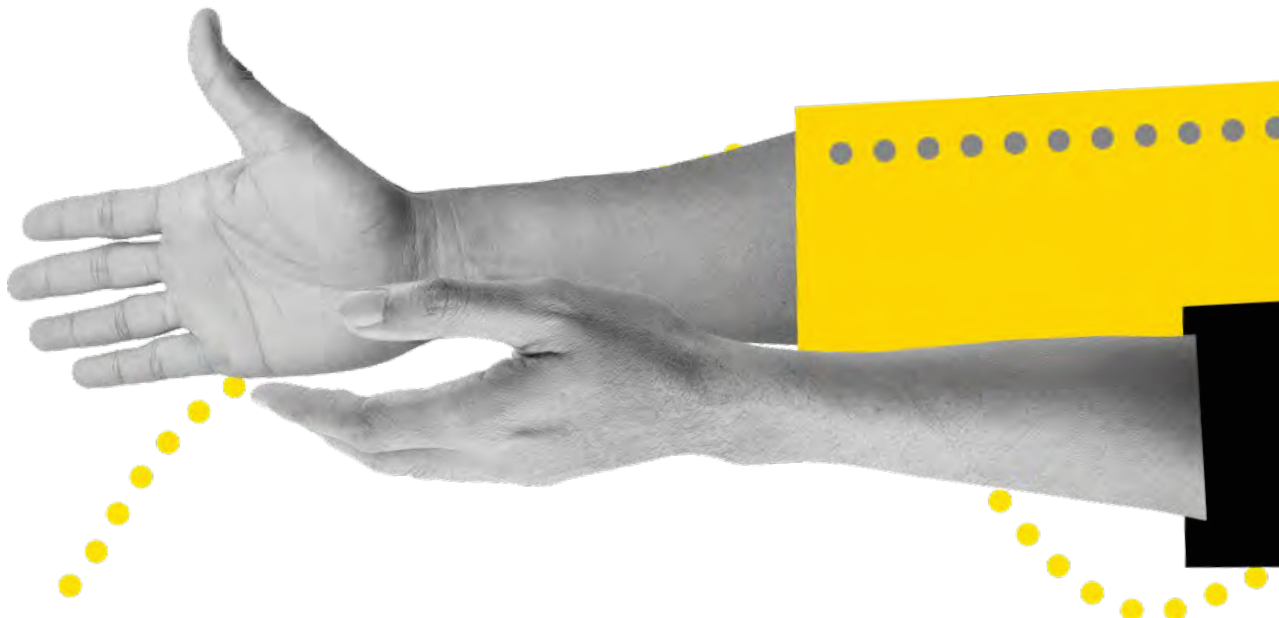


## 2.1.4. Członkostwo w organizacjach

[GRI 2-28]

W ramach uczestnictwa we wskazanych niżej stowarzyszeniach/organizacjach Grupa Budimex pozyskuje wiedzę o wyzwaniach dotyczących danego segmentu na rynku budowlanym. Uczestniczy w specjalnych spotkaniach, konferencjach, radach programowych oraz kształtuje politykę działania zrzeszonych firm. **Grupa Budimex ma możliwość sygnalizowania kluczowych dla jej obszarów kierunków rozwoju i we współpracy ze stowarzyszeniami stanowi silny głos w rozmowach z decydentami oraz ustawodawcami w poszczególnych sektorach branży budowlanej.** W 2022 roku spółka Budimex SA dołączyła do stowarzyszeń z nowych obszarów, takich jak paliwa alternatywne, elektromobilność czy odnawialne źródła energii. Budimex SA stał się również członkiem Izby Kolei, a także dołączył do Izby Drogowej na Słowacji.

Grupa Budimex należy do następujących stowarzyszeń/organizacji:





## 2.1.5. Struktura Grupy Kapitałowej

[GRI 2-2]

Spółki konsolidowane:

### Budimex SA – jednostka dominująca

## 100% akcji

**mostostal**  
kraków

**budimex**  
kolejnictwo

**fbserwis**

**budimex**  
Most Wschodni SA (spółka celowa)

**Circular Construction SA**  
-pośrednio poprzez Budimex Most Wschodni SA

**Budimex PPP SA**

## 100% udziałów

**mostostal**  
kraków

**Mostostal Kraków Energetyka Sp. z o.o.**  
- pośrednio poprzez Mostostal Kraków SA

**budimex**  
Bau

**budimex**  
budownictwo

**JZE Sp. z o.o.**  
-pośrednio poprzez FBSerwis SA

**Magnolia Energy Sp. z o.o.**

**Zakład Przetwarzania Odpadów Zawisty Sp. z o.o.**  
-pośrednio poprzez FBSerwis SA i JZE Sp. z o.o.

**RailBX GmbH**

**Fotowoltaika HIG XIV Sp. z o.o.**  
**Budimex Slovakia s.r.o.**

**fbserwis**

**FBSerwis A Sp. z o.o.**  
-pośrednio poprzez FBSerwis SA

**FBSerwis B Sp. z o.o.**  
-pośrednio poprzez FBSerwis SA

**FBSerwis Karpatia Sp. z o.o.**  
-pośrednio poprzez FBSerwis SA

**FBSerwis Wrocław Sp. z o.o.**  
-pośrednio poprzez FBSerwis SA

**FBSerwis Dolny Śląsk Sp. z o.o.**  
-pośrednio poprzez FBSerwis SA

**FBSerwis Odbiór Sp. z o.o.**  
-pośrednio poprzez FBSerwis SA

**FBSerwis Kamieński Sp. z o.o.**  
-pośrednio poprzez FBSerwis SA

**FBSerwis Paliwa Alternatywne Sp. z o.o.**  
-pośrednio poprzez FBSerwis SA

## 51% udziałów

**budimex**  
Parking Wrocław

Pozostałe spółki z udziałem Budimex SA

## 100% akcji

**ASI 1 ConVentures Sp. z o.o.**  
SKA

## 99,9% wkładów

**Budimex SA - Cadagua SA III**  
-spółka celowa

**Budimex SA - Cadagua SA IV**  
-spółka celowa

**Budimex SA - Cadagua SA V**  
-spółka celowa

## 100% udziałów

**budimex**

**Budimex A Sp. z o.o.** spółka celowa

**Budimex C Sp. z o.o.** spółka celowa

**Budimex D Sp. z o.o.** spółka celowa

**Budimex F Sp. z o.o.** spółka celowa

**Budimex H Sp. z o.o.** spółka celowa

**Budimex I Sp. z o.o.** spółka celowa

**Budimex J Sp. z o.o.** spółka celowa

**Budimex K Sp. z o.o.** spółka celowa

**Budimex M Sp. z o.o.** spółka celowa

**Budimex N Sp. z o.o.** spółka celowa

**Budimex O Sp. z o.o.** spółka celowa

**Budimex P Sp. z o.o.** spółka celowa

**Budimex R Sp. z o.o.** spółka celowa

**ConVentures Sp. z o.o.** spółka celowa

**Przedsiębiorstwo Napraw Infrastruktury Sp. z o.o. w upadłości likwidacyjnej** – pośrednio poprzez Budimex Kolejnictwo SA

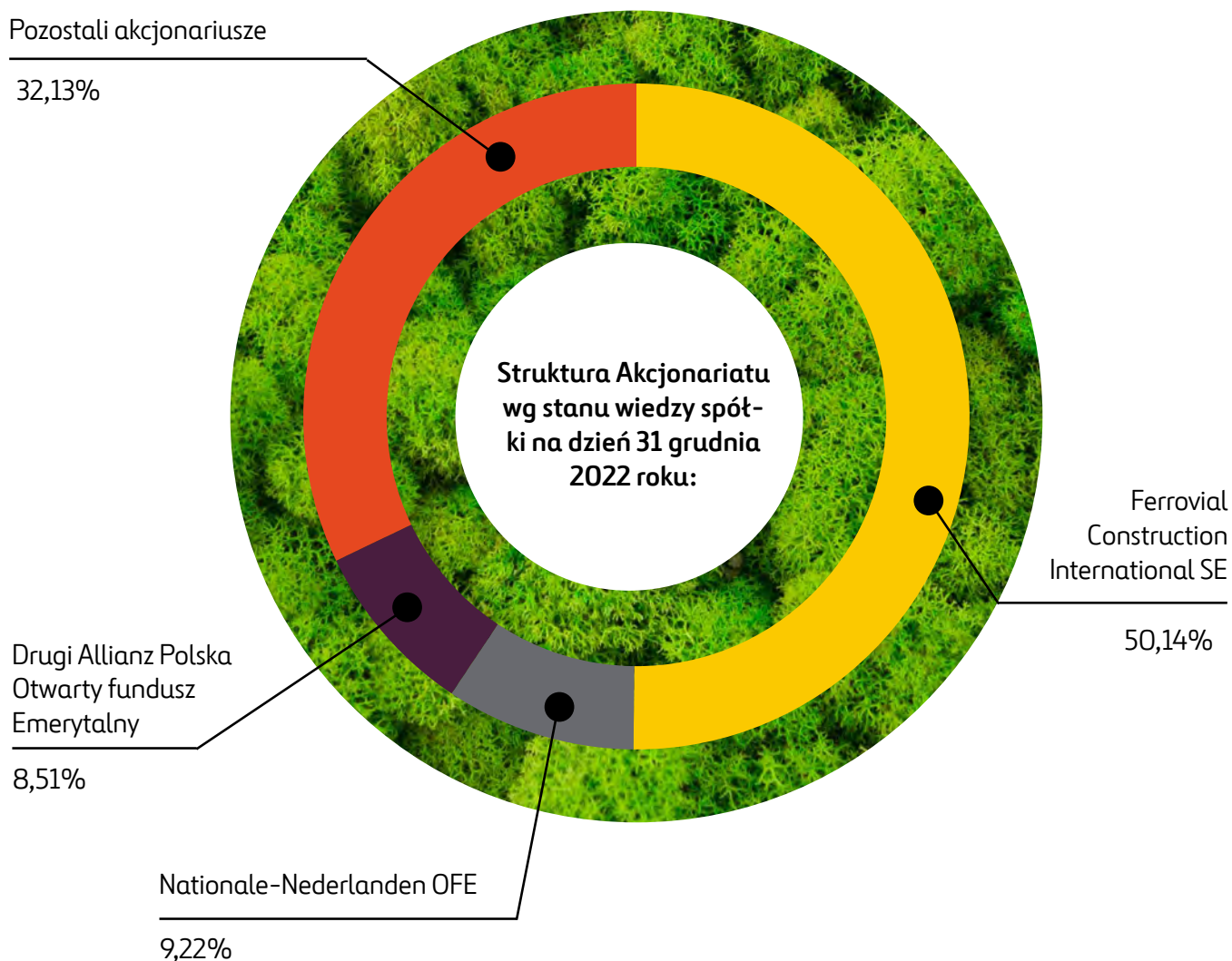
**Budimex Construction Prague s.r.o.**

## 67% wkładów

**Budimex SA - Sygnity SA**  
- spółka jawna

**Budimex SA - Ferroviaria Agroman SA 2 - s.c.**  
- 95% wkładów (spółka celowa)  
**Technicas Reunidas SA - Turów s.c.**  
- 50% wkładów

## Struktura Akcjonariatu wg stanu wiedzy spółki na dzień 31 grudnia 2022 roku:



W styczniu 2023 roku Spółka otrzymała od Powszechnego Towarzystwa Emerytalnego Allianz Polska SA („PTE Allianz Polska SA”) informację o połączeniu PTE Allianz Polska SA ze spółką Aviva Powszechne Towarzystwo Emerytalne Aviva Santander SA w trybie art. 492 par. 1 pkt 1 KSH oraz art. 67 ustawy o organizacji i funkcjonowaniu

funduszy emerytalnych, w wyniku którego udział w kapitale zakładowym i ogólnej liczbie głosów w Budimex SA na rachunkach zarządzanych przez PTE Allianz Polska SA funduszy zwiększył się do 2.689.466 akcji stanowiących 10,53% kapitału zakładowego.

Zgodnie z treścią otrzymanej informacji zarządzane przez PTE Allianz Polska SA fundusze posiadają następujący udział w kapitale zakładowym Budimex SA:

- Allianz Polska Otwarty Fundusz Emerytalny oraz Allianz Polska Dobrowolny Fundusze Emerytalny – 2,03%
- Drugi Allianz Polska Otwarty Fundusz Emerytalny – 8,51%

### 2.1.6. Zarządzanie Grupą Kapitałową

[GRI 2-10]

Proces powoływania Zarządu jednostki dominującej Budimex SA jest uregulowany w statucie spółki, **Regulaminie Rady Nadzorczej Spółki Budimex SA** oraz **Regulaminie Zarządu Budimex SA**. Prezesa Zarządu, a na jego wniosek wiceprezesów i pozostałych członków Zarządu, powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza na okres wspólnej kadencji wynoszącej 3 lata.

Proces powoływania Rady Nadzorczej został uregulowany w statucie spółki oraz **Regulaminie Rady Nadzorczej Spółki Budimex SA**. Członkowie Rady Nadzorczej Budimex SA powoływani są przez Walne Zgromadzenie na okres wspólnej kadencji wynoszącej 3 lata. Rada wybiera ze swojego grona przewodniczącego, a w miarę potrzeb – wiceprzewodniczących oraz sekretarza Rady.

**Polityka różnorodności Rady Nadzorczej Budimex SA** wprowadza minimalny poziom reprezentacji każdej płci w procesie wyłaniania kandydatów wynoszący 30% wszystkich osób kandydujących, jeżeli osoby te są reprezentowane wśród kandydatów do Rady Nadzorczej, a ich kompetencje są co najmniej równe kompetencjom innych kandydatów. Dokonując oceny kandydatów do powołania do składu Rady Nadzorczej, Walne Zgromadzenie zobowiązuje się do brania pod uwagę wyłącznie obiektywnych kryteriów, w tym kryteriów różnorodności, pamiętając jednak, że podstawowym zadaniem Walnego Zgromadzenia jest zapewnienie w składzie Rady osób posiadających kompetencje, umiejętności, wiedzę i doświadczenie niezbędne do należytego wykonywania funkcji nadzoru w spółce publicznej, w tym w komitetach Rady Nadzorczej.

**Polityka różnorodności Zarządu Budimex SA** wprowadza minimalny poziom reprezentacji każdej płci w procesie rekrutacji na stanowiska w Zarządzie wynoszący 30% wszystkich osób podchodzących do 3 finalnego etapu rekrutacji, jeżeli osoby te są reprezentowane w puli kandydatów ubiegających się o dane stanowisko, a ich kompetencje są co najmniej równe kompetencjom innych kandydatów. Dokonując oceny kandydatów do powołania na stanowiska w Zarządzie, Rada Nadzorcza zobowiązuje się do brania pod uwagę wyłącznie obiektywnych kryteriów, w tym kryteriów różnorodności, pamiętając jednak, że podstawowym zadaniem Rady Nadzorczej jest zapewnienie w składzie Zarządu osób posiadających kompetencje

niezbędne do należytego wykonywania funkcji zarządu w spółce publicznej. Kryteria te obejmują umiejętności, kompetencje, wiedzę, doświadczenie, niezależność oraz cechy charakterystyczne zgodne ze specyfiką stanowisk w Zarządzie, przy uwzględnieniu konieczności zapewnienia w składzie Zarządu osób posiadających wiedzę i doświadczenie w szeroko rozumianej branży, w jakiej Spółka działa, a także w poszczególnych obszarach zarządzania Spółką, w tym finansów oraz prawa, a także doświadczenie w zarządzaniu podmiotami o porównywalnej skali działalności.

Dokonując wyboru członków Rady Nadzorczej Walne Zgromadzenie uwzględni w szczególności konieczność zapewnienia w składzie Rady osób posiadających wiedzę i doświadczenie w zakresie branży, w której spółka działa, a także w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych.

Walne Zgromadzenie szczególną wagę przywiązuje do zapewnienia przynajmniej minimalnego wymaganego udziału w Radzie Nadzorczej osób spełniających kryteria niezależności określone w ustawie o biegłych rewidentach, firmach audytorskich i nadzorze publicznym oraz regulacjach z zakresu ładu korporacyjnego spółek giełdowych.

Opinie interesariuszy nie są brane pod uwagę przy nominowaniu i wyborze członków organów zarządczych, z uwzględnieniem uprawnień akcjonariuszy do zgłaszania kandydatur do Rady Nadzorczej spółki.

## Skład Zarządu

[GRI 2-9] [GRI 2-11]

### Skład Zarządu na dzień 31 grudnia 2022 roku:

**Artur Popko**, Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny

**Jacek Daniewski**, Członek Zarządu, Dyrektor Pionu Prawno-Organizacyjnego

**Artur Pielech**, Członek Zarządu, Dyrektor Generalny FBSerwis SA

**Marcin Węglowski**, Członek Zarządu, Dyrektor Pionu Ekonomiczno-Finansowego

## Zmiany w strukturze Zarządu

W dniu 14 grudnia 2022 roku Rada Nadzorcza powołała z mocą od 1 stycznia 2023 roku następujące osoby do pełnienia funkcji członka Zarządu Budimex SA:



**Anna  
Karyś-Sosińska**



**Cezary  
Łysenko**



**Maciej  
Olek**

Zgodnie ze statutem spółki oraz regulaminem zarządu, Prezes Zarządu jest jednocześnie Dyrektorem Generalnym Spółki i koordynuje prace pozostałych członków Zarządu. W związku z połączeniem obu tych funkcji w ramach jednego organu nie występuje żaden potencjalny konflikt interesów.

## Skład Rady Nadzorczej

[GRI 2-9]

### Skład Rady Nadzorczej na dzień 31 grudnia 2022 roku:

- Marek Michałowski – Przewodniczący Rady
- Juan Ignacio Gaston Najarro – Wiceprzewodniczący Rady
- Igor Adam Chalupec – Sekretarz Rady
- Janusz Dedo – Członek Rady
- Artur Kucharski – Członek Rady
- Danuta Dąbrowska – Członek Rady
- Dariusz Blocher – Członek Rady
- Ignacio Aitor Garcia Bilbao – Członek Rady
- Mario Manuel Menendez Montoya – Członek Rady

W trakcie 2022 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Budimex SA powołało w dniu 19 maja 2022 roku, Radę Nadzorczą na nową, jedenastą kadencję. Z dniem odbycia się Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Budimex SA funkcję członka Rady Nadzorczej przestał pełnić pan Jose Carlos Garrido-Lestache Rodriguez, co wynika z wygaśnięcia mandatu w/w osoby, jako członka Rady i w związku z brakiem powołania przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie do pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej nowej kadencji. Jednocześnie w dniu 19 maja 2022 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie powołało do pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej pana Mario Manuel Menendez Montoya. Rezygnację z pełnienia funkcji

w Radzie Nadzorczej złożył w dniu 8 listopada 2022 roku pan Mario Mostoles Nieto.

**W skład Rady Nadzorczej wchodzi doświadczeni menadżerowie, inżynierowie oraz przedstawiciele nauki (obszar prawa, ekonomii, bankowości, audytu), co stanowi dla spółki istotną korzyść z uwagi na potencjalne rozszerzenie kompetencji Zarządu** oraz możliwość uzyskania ze strony Rady Nadzorczej informacji i wytycznych w zakresie specjalistycznych obszarów. Pełne informacje o kierunku wykształcenia oraz ścieżce zawodowej kariery członków Rady Nadzorczej publikowane są na stronie internetowej spółki.

<https://www.budimex.pl/pl/o-budimex/wladze>

## Komitety Rady Nadzorczej

W ramach Rady Nadzorczej Budimex SA funkcjonują trzy Komitety w następujących składach:

### Komitet Audytu:

Skład Komitetu Audytu na dzień 31 grudnia 2022 roku był następujący:

- Danuta Dąbrowska – Przewodnicząca
- Janusz Dedo – Członek
- Ignacio Aitor Garcia Bilbao – Członek



W trakcie 2022 roku skład osobowy Komitetu Audytu się nie zmienił. W związku z powołaniem w dniu 19 maja 2022 roku przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Budimex SA Rady Nadzorczej na nową, jedenastą kadencję Rada Nadzorcza w tym samym dniu ustaliła dotychczasowy skład Komitetu Audytu.

W zakresie spełniania warunków niezależności członków Komitetu Audytu stosuje się odpowiednio przepisy art. 129 ust. 3 Ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym,

a także kryteria niezależności członków Rady w rozumieniu „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021”.

Status niezależności członka Rady Nadzorczej ustalany jest przez spółkę zgodnie z kryteriami zawartymi w Instrukcji Operacyjnej Nr IO-01-07-02 dotyczącej uzyskiwania informacji od członków Rady i ich upubliczniania na podstawie oświadczeń składanych przez członków Rady oraz na podstawie art. 129 ust. 3 Ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.

Skład osobowy **Komitetu Inwestycyjnego** na dzień 31 grudnia 2022 roku był następujący:

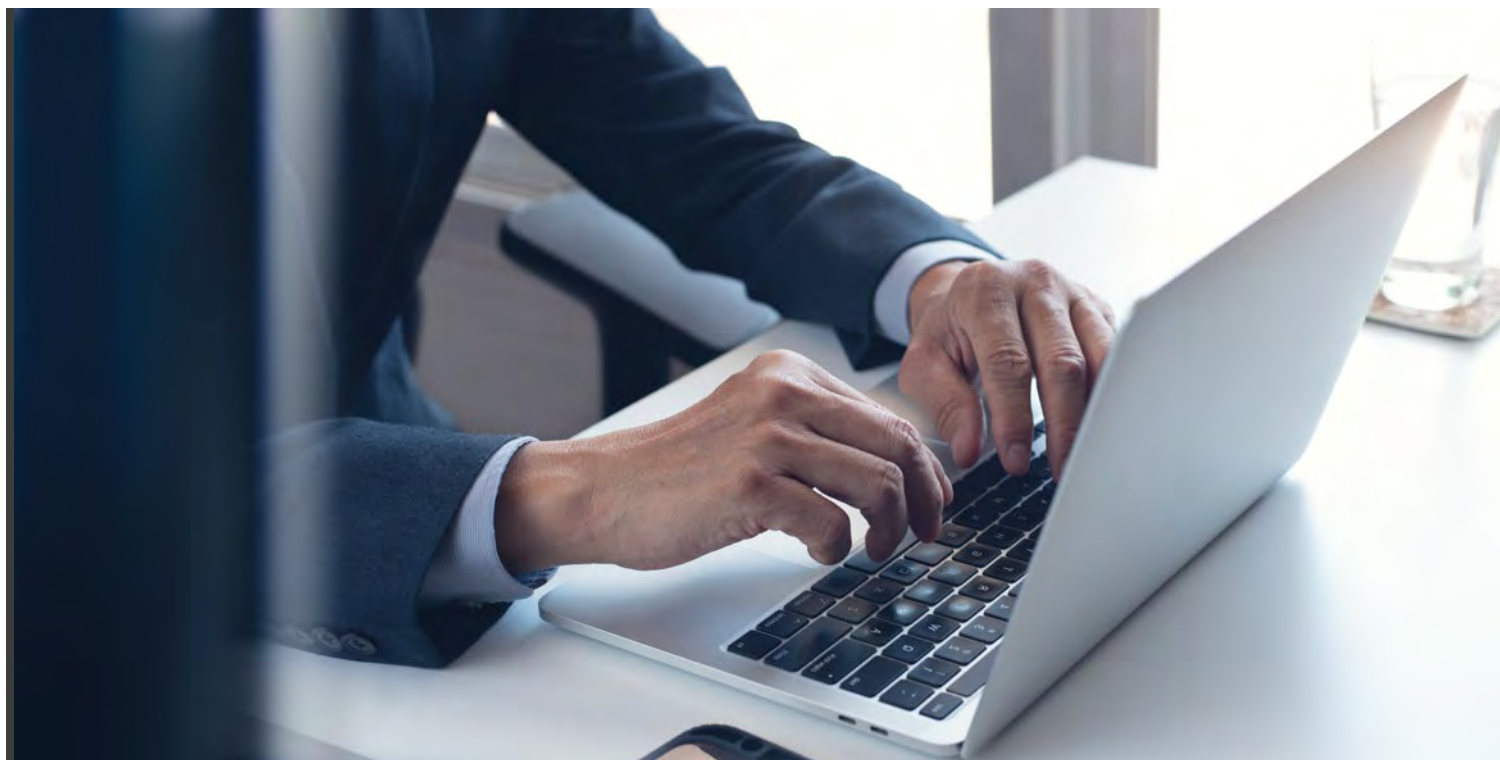
- Janusz Dedo – Przewodniczący
- Dariusz Blocher – Członek
- Ignacio Aitor Garcia Bilbao – Członek

W trakcie 2022 roku skład osobowy Komitetu Inwestycyjnego się nie zmienił. W związku z powołaniem w dniu 19 maja 2022 roku przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Budimex SA Rady Nadzorczej na nową, jedenastą kadencję Rada Nadzorcza w tym samym dniu ustaliła skład Komitetu Inwestycyjnego jak dotychczas.

Skład osobowy **Komitetu Wynagrodzeń** na dzień 31 grudnia 2022 roku był następujący:

- Marek Michałowski – Przewodniczący
- Dariusz Blocher – Członek
- Igor Chalupec – Członek

W trakcie 2022 roku skład osobowy Komitetu Wynagrodzeń się zmienił. W związku z powołaniem w dniu 19 maja 2022 roku przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Budimex SA Rady Nadzorczej na nową, jedenastą kadencję Rada Nadzorcza w tym samym dniu ustaliła skład Komitetu Wynagrodzeń jak dotychczas, tj. skład czteroosobowy (Dariusz Blocher, Igor Chalupec, Marek Michałowski, Mario Mostoles Nieto). Natomiast w związku z rezygnacją z funkcji w Radzie Nadzorczej złożoną w dniu 8 listopada 2022 roku przez pana Mario Mostoles Nieto przestał on pełnić funkcję również w ramach Komitetu Wynagrodzeń.



## Polityka wynagrodzeń

[GRI 2-19][GRI 2-20]

Realizowana w Budimex SA polityka wynagrodzeń **spełnia wszystkie wymogi wynikające z przepisów prawa w celu zapewnienia rozwoju** firmy.

Przyjęte praktyki spółki w zakresie wynagrodzeń zakładają zapewnienie różnorodności w środowisku pracy oraz umożliwiają pozyskanie i utrzymanie najlepiej wykwalifikowanych pracowników za sprawą dopasowanego pakietu obejmującego wynagrodzenie zasadnicze, premie i atrakcyjne świadczenia dodatkowe.

### Zasady wynagradzania regulują w Budimex SA:

- Polityka wynagrodzeń Członków Organów Budimex SA
- Zakładowy Układ Zbiorowy i Regulaminy Premiowe

### Najważniejsze założenia zawarte w politykach

- Założenia realizowanej polityki wynagrodzeń opierają się na zapewnieniu długoterminowego zrównoważonego rozwoju Grupy Budimex. **Pakiet wynagrodzeń i świadczeń w Budimex SA to oferta konkurencyjnego wynagrodzenia całkowitego.** Kształtowane jest ono z uwzględnieniem ilości i jakości świadczonej pracy oraz w sposób motywujący do osiągania ambitnych wyników i przekładający się na realizowanie celów strategicznych firmy. Spółka przykłada także dużą wagę do budowania pakietu wynagrodzeń zapewniającego trwałą relację pracowników z Grupą.
- Rada Nadzorcza realizuje funkcje nadzorcze w zakresie wynagrodzeń kluczowych osób za pośrednictwem Komitetu Wynagrodzeń (REMCO), który zbiera się minimum raz na każdy kwartał i podejmuje tematy związane m.in. z wynagrodzeniami.
- Wynagrodzenie członków Zarządu składa się z części stałej i zmiennej, przyznawanej na podstawie oceny realizacji zadań w zakresie rozwoju Grupy i efektywności ich pracy. Członkowie Zarządu korzystają z pakietu świadczeń dodatkowych oraz odszkodowań związanych z rozwiązaniem umów o pracę. Spółka stosuje zakazy konkurencji. Świadczenia te są oferowane na rynkowym poziomie.
- Wynagrodzenie nie zawiera elementów obejmujących clawback.
- Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej składa się z części stałej i nie zawiera komponentów uzależnionych od wyników Grupy.
- Spółka bada poziomy rynkowe wynagrodzeń, zarówno w stosunku do wynagrodzeń członków Zarządu, Rady Nadzorczej, jak i kluczowej kadry. Poziom wynagrodzenia jest adekwatny do celu obejmującego pozyskanie, utrzymanie i motywowanie poszczególnych funkcji zarządczo-nadzorczych.
- Poszczególne systemy motywacyjne są dostosowane do specyfiki konkretnych obszarów biznesowych z założeniem, że głównym zadaniem tych systemów jest zapewnienie realizacji celów biznesowych spółki oraz rozwój pracowników.
- System motywacyjny dla członków Zarządu składa się z oceny celów indywidualnych stawianych każdemu członkowi na początku roku. Premia dla danego pracownika, wypłacana raz w roku, uruchamiana jest pod warunkiem spełnienia przez spółkę celów rocznych stawianych przez Radę Nadzorczą (cele finansowo-sprzedażowe). Na jej wysokość wpływ mają również poziom spełnienia celów i wynik cyklicznej oceny pracownika.
- System motywacyjny dla kluczowej kadry opiera się na ocenie indywidualnych celów, które stawiane są jej przedstawicielom na początku roku. Dodatkowo w przypadku pracowników produkcji system ten uwarunkowany jest stopniem realizacji danego kontraktu, tj. zaawansowaniem i wynikiem finansowym, a także wynikiem cyklicznej oceny pracownika. Kadra menadżerska ma uruchamiającą wypłatę pod warunkiem spełnienia celów dla obszaru lub celów firmowych.

Wynagrodzenie dla Prezesa i członków Zarządu ustalane jest przez Radę Nadzorczą, z uwzględnieniem rekomendacji Komitetu Wynagrodzeń (REMCO). Komitet ten rekomenduje politykę wynagrodzeń dla członków Zarządu. Polityka została opisana w przyjętej przez WZA **Polityce wynagrodzeń**. Bazując na tej polityce, REMCO rekomenduje Radzie Nadzorczej indywidualne warunki w ramach pakietów wynagrodzeń dla każdego członka Zarządu. REMCO pełni rolę nadzorczą w kwestii procesu ustalania wynagrodzeń.

**Spółka corocznie publikuje raport z wynagrodzeń osób pełniących funkcje zarządcze i nadzorcze.** Raport ten trafia na Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, na którym akcjonariusze mogą przekazać swoje uwagi na temat polityki wynagrodzeń.

## Zarządzanie zrównoważonym rozwojem w Grupie Budimex

[GRI 2-9] [GRI 2-12] [GRI 2-13] [GRI 2-14] [GRI 2-16] [GRI 2-17] [GRI 2-18]

W Budimex SA kompleksowy nadzór nad realizacją działań w zakresie ESG został przyporządkowany do jednostki organizacyjnej **Biura Zakupów, Jakości i Ochrony Środowiska**. Niemniej, nadzór nad zarządzaniem kwestiami zrównoważonego rozwoju sprawują członkowie Zarządu m.in. poprzez uczestniczenie w posiedzeniach Komitetu CSR.

Odpowiedzialność za realizację działań w poszczególnych obszarach ESG została przydzielona do pionów reprezentujących kluczowe obszary w Budimex SA, zgodnie z posiadanymi kompetencjami:



Ocena efektywności działań w nadzorowaniu zarządzania wpływem organizacji na zagadnienia zrównoważonego rozwoju w 2022 roku była dokonywana na podstawie przeglądu wskaźników bieżącej **Strategii CSR 2021-2023**.

W 2022 roku nie przekazywano do Rady Nadzorczej komunikatów dotyczących zrównoważonego rozwoju w Grupie Budimex.

W funkcjonujących w Grupie Budimex procesach z zakresu należytej staranności Rada Nadzorcza oraz Zarząd pełni funkcję nadzoru strategicznego i jakościowego oraz monitorują efektywność procesów. Ponadto Zarząd i Rada Nadzorcza stanowią ostateczną instancję w ramach działających w Grupie mechanizmów sygnalizowania i rozpatrywania nieprawidłowości. Kwestie związane z nadzorem nad procesami należytej staranności leżą w kompetencjach Dyrektora Pionu Prawno-Organizacyjnego.

Zarząd jest informowany w regularnej komunikacji o wynikach prowadzenia procesów należytej staranności, w tym o kluczowych ryzykach, również niefinansowych, oraz o przypadkach niezgodności z przepisami i wewnętrznymi wytycznymi postępowania.

W 2022 r. odbyły się 3 posiedzenia Komitetu CSR podczas których Zarząd oraz kluczowi menedżerowie byli informowani o wszelkich kwestiach związanych ze zrównoważonym rozwojem.

Zarząd zgłasza uwagi oraz rekomendacje usprawnienia w procesach należytej staranności w toku regularnych przeglądów, które następują po przekazaniu informacji na temat działań ESG.

**Zarząd Budimex SA podejmuje kluczowe decyzje wpływające na strategiczne kierunki rozwoju Grupy Kapitałowej w myśl zasad zrównoważonego rozwoju.** Do obowiązków Zarządu należy również zatwierdzanie planów strategicznych w tym obszarze.

W 2022 roku poprzez kanały komunikacji Compliance nie zgłoszono naruszeń o charakterze krytycznym.

W 2022 roku Zarząd Budimex SA nie angażował się w bezpośredni dialog z interesariuszami, przy czym w sprawach istotnych w tym zakresie był niezwłocznie informowany.

W 2022 roku prowadzone były prace nad strategią ESG, m.in. w zakresie filaru governance. W ich ramach ustalono cele i działania poszczególnych części strategii (etyka, zarządzanie konfliktem interesów, cyberbezpieczeństwo, przeciwdziałanie korupcji, audyt wewnętrzny, system

zarządzania ryzykiem), określono obszary, w których wymagane są ustalone działania, zakresy tych działań, terminy oraz mierniki oceny ich wykonania.

Przygotowano także ramy komunikacyjne strategii. Opracowano założenia nowego Kodeksu Etyki i specjalnej procedury dotyczącej konfliktu interesów, przeprowadzono szkolenia dla wszystkich nowo zatrudnionych pracowników w ramach programu „Witaj w Grupie” oraz szkolenie dla Zarządu Budimex SA **„Wybrane elementy zarządzania bezpieczeństwem Budimex SA”**, którego przedmiotem

były m.in. zagadnienia nadużyć pracowniczych w procesie inwestycyjnym, nieuczciwej konkurencji w branży budowlanej, korupcji, wręczania i przyjmowania prezentów oraz dotyczące sponsoringu, dobrych praktyk antykorupcyjnych (zwłaszcza podczas procesu pozyskiwania zamówień publicznych), ryzyka odpowiedzialności podmiotu zbiorowego. Szkolenie to zapoczątkowało cykl szkoleń, które będą kontynuowane dla poszczególnych grup pracowników.

Zarówno Rada Nadzorcza, jak i Zarząd sukcesywnie poszerzają wiedzę, umiejętności oraz doświadczenie w zakresie ESG. **Kadra zarządzająca przeszła stosowne szkolenia z zakresu ESG w 2022 roku.** Głównymi zagadnieniami szkoleń były:

- Zielony Ład UE i jego wpływ na ujawnianie informacji korporacyjnych
- Taksonomia UE – pierwszy system klasyfikacji zrównoważonej działalności gospodarczej
- Obowiązki sprawozdawcze z perspektywy Grupy Budimex od 2022 roku (rok finansowy 2021)
- Obrót, CapEx i OpEx – przegląd trzech wskaźników KPI Taksonomii
- Identyfikacja aktywności kwalifikujących się do Taksonomii z perspektywy Grupy Budimex
- Obowiązki sprawozdawcze z perspektywy Grupy Budimex od 2023 roku (rok finansowy 2022)
- Omówienie przykładowych kryteriów technicznych wymaganych z perspektywy analizy za rok 2022



### Różnorodność na najwyższych szczeblach zarządczych

„**Polityka różnorodności**” funkcjonuje w Grupie Budimex od września 2016 roku, a w listopadzie 2016 roku podpisaliśmy **„Kartę Różnorodności”**, przystępując tym samym do grona 150 firm w Polsce, które wzięły udział w inicjatywie Forum Odpowiedzialnego Biznesu. W czerwcu 2021 roku polityka Grupy w tym obszarze została zaktualizowana. Określa ona kierunek skutecznego zarządzania różnorodnością w Grupie. Pozostając jednym

z największych pracodawców w Polsce, Grupa Budimex kieruje się zasadami poszanowania wszystkich osób, równego traktowania, wykorzystywania potencjału pracowników oraz przeciwdziałania wszelkim formom dyskryminacji, wierząc, że przynosi to wymierne korzyści i wpływa na rozwój oraz innowacyjność organizacji, a także kreowanie przyjaznego otoczenia społecznego.





„Polityka różnorodności” w Grupie Budimex skupia się na:

- aktywnym zarządzaniu różnorodnością w ramach prowadzonej polityki zarządzania zasobami ludzkimi, tworzeniu otwartego i różnorodnego środowiska pracy,
- przeciwdziałaniu wszelkim formom dyskryminacji,
- zapewnieniu równych szans w dostępie do edukacji i awansu,
- zapewnieniu uczciwej i obiektywnej oceny pracowniczej,
- zapewnieniu równych szans w dostępie do informacji o obowiązujących w Grupie standardach etycznych,
- osiągnięciu poziomu równości wynagrodzeń mierzonego wskaźnikiem Gender Pay Gap,
- utrzymaniu poziomu reprezentacji kobiet w całkowitej liczbie pracowników Grupy Budimex na poziomie powyżej średniej dla sektora budowlanego,
- utrzymaniu poziomu reprezentacji kobiet na stanowiskach w wyższej kadry zarządzającej oraz pośród menadżerów i kierowników na poziomie co najmniej równym poziomowi reprezentacji kobiet w całkowitej liczbie pracowników Grupy Budimex,
- promocji różnorodności i edukacji we współpracy z naszymi interesariuszami.

	Kobiety	Mężczyźni	Członkowie wykonawczy	Członkowie niewykonawczy
Zarząd	0	4	4	0
Rada Nadzorcza	1	8	0	9

„Polityka różnorodności” odnosi się do całej struktury zatrudnienia w Grupie. Z uwagi na istotność wpływu wywieranego na pozostałą kadry poprzez przestrzeganie zasad różnorodności na najwyższych szczeblach organizacji 21 września 2021 roku w Grupie Budimex przyjęta została „Polityka różnorodności Zarządu”. Jej celem jest zapewnienie zasad równego traktowania i różnorodności na poziomie zarządczym Grupy. Polityka ta wyznacza trajektorię działań w dążeniu do spełnienia najlepszych praktyk, w tym „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021” w zakresie różnorodności. W 2022 roku przyjęto „Politykę różnorodności Rady Nadzorczej”.



## 2.1.7. Zarządzanie jakością

„Zintegrowany system zarządzania” obowiązujący Budimex SA zapewnia spełnienie zasady należytej staranności odnośnie do zarządzania jakością. W skład „Zintegrowanego systemu zarządzania” wchodzi m.in. System zarządzania jakością według PN-EN ISO 9001, System zarządzania środowiskowego PN-EN ISO 14001, System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodny z PN-EN ISO 45001, System zarządzania energią PN-EN 50001, System zarządzania bezpieczeństwem informacji PN-ISO/IEC 270001 oraz System zapewnienia jakości oparty na wymaganiach natowskiego standardu AQAP 2110. **Dbanie o najwyższą jakość świadczonych usług jest wpisane w podstawowe wartości Budimex SA.**

Jednolite procedury dotyczące jakości obowiązują na wszystkich kontraktach realizowanych przez spółkę. Certyfikaty i kolejne akredytacje to wynik pracy wielu osób zaangażowanych w zapewnienie najwyższej jakości realizowanych kontraktów.

Budimex SA dysponuje procedurami, które regulują prowadzenie kontroli jakości na budowach i zarządzanie jakością mieszanek mineralno-asfaltowych, betonowych oraz kruszyw. Dotyczą one także pozyskania i wykorzystania danego surowca na różnych etapach procesu budowlanego, a także wskazują działania, które należy podjąć w przypadku stwierdzenia odstępstw od normy.

W 2022 roku **bieżącą kontrolę jakości** prac oraz materiałów budowlanych na wszystkich etapach, również w kontekście bezpieczeństwa konstrukcji budowlanych, **sprawowało łącznie 21 jednostek laboratoryjnych.** Laboratorium Budimex SA oferuje klientom szeroki zakres usług we wszystkich dziedzinach budownictwa. Bazując na kompetencjach i doświadczeniu, zapewnia wsparcie w zakresie dbałości o jakość projektów: infrastrukturalnych, kolejowych, kubaturowych oraz energetycznych i przemysłowych. W swojej pracy korzysta z najnowszych metod badawczych oraz specjalistycznej wiedzy. W 2022 roku rozszerzono prowadzone analizy m.in. o pomiar nawierzchni drogowej przy pomocy georadar (ang. GPR – Ground Penetrating Radar). Laboratorium Budimex SA posiada akredytację wydaną przez Polskie Centrum Akredytacji (AB 1414) na zgodność z normą PN-EN ISO/IEC 17025:2018-02. W ubiegłym roku akredytację rozszerzono m.in. o badanie reaktywności alkalicznej kruszyw. Obecnie w zakresie akredytacji znajdują się 53 metody badawcze. W ramach działalności laboratoryjnej prowadzone są również czynności związane z innowacjami, m.in. udział w programie dofinansowanym z NCBiR pt. „**Opracowanie i wdrożenie innowacyjnej technologii asfaltowych nawierzchni samonaprawialnych o wysokiej trwałości**”.

## 2.1.8. Kapitały

### 2.1.8.1. Kapitał finansowy

**Kapitał, z którego Grupa Budimex finansuje swoją działalność to środki powierzone jej przez akcjonariuszy, pożyczko- i kredytodawców oraz środki, które wytwarza, tworząc zysk.**

Grupa prowadzi działania, dzięki którym powstaje infrastruktura drogowa, kolejowa oraz obiekty użyteczności publicznej, a także zajmuje się gospodarowaniem odpadami. Dokonuje zakupów potrzebnych surowców i materiałów, terminowo i rzetelnie reguluje swoje zobowiązania wobec partnerów biznesowych, a tym samym zapewnia im płynność finansową.

Zarządzanie kapitałem w 2022 roku:

- Wzrost sprzedaży w segmencie budowlanym w 2022 roku o 7,1% w stosunku do poprzedniego roku
- Uzyskanie marży brutto ze sprzedaży na poziomie 9,6% (wobec 8,6% w 2021 roku). W warunkach dynamicznego wzrostu cen materiałów, na większości projektów Grupa Budimex utrzymała pierwotnie zakładaną marżę kontraktową.
- Utrzymywanie dyscypliny kosztowej – łączny wskaźnik kosztów sprzedaży i kosztów ogólnego zarządu na poziomie 3,6%.
- Zysk netto na poziomie 548,1 mln zł w porównaniu wynoszącego 575,5 mln zł do zysku netto poprzedniego roku bez uwzględnienia wyniku ze sprzedaży Budimex Nieruchomości Sp. z o.o.
- Wypłata dywidendy z zysku za 2021 rok w wysokości 599,2 mln zł.
- Efektywne zarządzanie finansami – na koniec 2022 roku pozycja gotówkowa netto w wysokości 3,2 mld zł, o blisko 20% więcej niż przed rokiem.

**Efekty:**

Miara	31.12.2021	31.12.2022	Zmiana
Kapitały własne w mln zł	1 361,0	1 299,5	-4,5%
Zobowiązania długoterminowe w mln zł	1 023,8	1 029,0	+0,5%
Zobowiązania krótkoterminowe w mln zł	4 478,5	5 058,7	+13,0%
Roczne przychody ze sprzedaży w mln zł	7 911,2	8 619,1	+9,0%
Roczny zysk netto w mln zł	986,5	548,1	-44,4%

**2.1.8.2. Kapitał ludzki**

**Grupę Budimex tworzy różnorodny zespół doświadczonych inżynierów i pracowników innych profesji, zaangażowanych w budowanie jej trwałej wartości.**

Grupa zapewnia godziwe warunki pracy swoim pracownikom i kontrahentom. Wspiera osoby w niej zatrudnione w rozwoju kompetencji. Prowadzi szereg działań skierowanych do przyszłych inżynierów m.in. w ramach Akademii Budimex, programów staży oraz praktyk zawodowych. Podstawową wartością jej działalności jest troska o bezpieczeństwo i zdrowie wszystkich pracowników. Do działań na rzecz poprawy bezpieczeństwa na budowach zaangażowani są zarówno współpracownicy, wykonawcy, konsorcjanci, dostawcy, jak i osoby indywidualne uczestniczące w realizacji inwestycji.

**Zarządzanie kapitałem w 2022 roku:**

- Funkcjonowanie system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodnego z ISO 45001
- Stworzenie Programu obserwacji oraz dostosowanie i aktualizacja *Procedury wypadkowej w ramach prac Komitetu Wykonawczego BHP*
- Organizacja *Tygodnia Bezpieczeństwa* i realizacja programu *Bezpieczeństwo w budowie*
- Działania rozwojowe realizowane dla pracowników: *Akademia Kontraktowca, Akademia Młodego Inżyniera, Akademia Inżyniera* i *Akademia Kierownika Kontraktu*
- Organizacja i realizacja programów rozwojowych *Super Lider, Schody Menedżerskie, Murowany Sukces* i *Rośnij w nieskończoność*.

**Efekty:**

Miara	2021	2022	Zmiana
Liczba pracowników (stan na koniec roku) w osobach	6 939	7 022	+1,2%
Udział pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony w %	65,4	67,6	+2,2 p.p.
Wskaźnik rotacji w %	4,7	-1,3	-6,0 p.p.
Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1 000 zatrudnionych) w szt.	15,9	12,3	-23,2%

**2.1.8.3. Kapitał organizacyjny**

**Kapitałem organizacyjnym Grupy Budimex jest jej unikalna struktura, która umożliwia zgromadzenie komplementarnych kompetencji, co sprawia, że oferuje szeroki wachlarz usług.**

Grupa Budimex zapewnia bezpieczne miejsce pracy zarówno swoim pracownikom, jak i kontrahentom, a także dysponuje nowoczesnym parkiem maszyn i urządzeń niezbędnych do realizacji kontraktów.

**Zarządzanie kapitałem w 2022 roku:**

- Posługiwanie się Zintegrowanym Systemem Zarządzania, na który składają się certyfikowane systemy zarządzania jakością, bezpieczeństwem i higieną pracy oraz środowiskiem.
- Prace nad modyfikacją oraz aktualizacją Strategii w obszarach ESG (ich kontynuacja w 2022 roku).
- Rozwój Grupy Kapitałowej poprzez przejęcie Magnolia Energy Sp. z o.o. i Fotowoltaika HIG XIV Sp. z o.o.
- Niemal 78% nakładów inwestycyjnych Grupy w 2022 roku zgodnych z Taksonomią UE działalności zrównoważonej środowiskowo.

#### Efekty:

Miara	2021	2022	Zmiana
Wartość rzeczowych aktywów trwałych w mln zł	538,6	640,7	+19,0%
Nabycie wartości niematerialnych oraz rzeczowych aktywów trwałych w mln zł	104,5	125,2	38,85%
Liczba podwykonawców poddanych ocenie wstępnej	722	2507	+247,23%

#### 2.1.8.4. Kapitał intelektualny

**Kapitał intelektualny to wypracowywane latami, unikalne rozwiązania techniczne, będące wynikiem prac badawczo-rozwojowych. Zawierają się w nim także wiedza i kompetencje pracowników Grupy Budimex, którzy tworzą efektywne rozwiązania, umożliwiające m.in. zapewnienie bezpieczeństwa odbiorcom przedsięwzięć Grupy oraz środowisku naturalnemu.**

#### Zarządzanie kapitałem w 2022 roku:

- Zwiększenie potencjału innowacyjnego firmy dzięki współpracy ze startupami.
- Identyfikacja innowacji dzięki wykorzystaniu mechanizmu Ulgi B+R.
- Funkcjonowanie Strefy Innowacji – platformy dla pracowników, która umożliwia zgłaszanie, ocenę oraz wdrażanie pomysłów na usprawnienia i innowacji.
- Posiadanie 27 jednostek laboratoryjnych, sprawujących bieżącą kontrolę jakości prac oraz wyrobów budowlanych na wszystkich etapach realizacji projektu.

#### Efekty:

Miara	2021	2022	Zmiana
Wartości niematerialne i prawne w mln zł (stan na koniec roku)	150,6	145,1	-3,6%
Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika	15,2	14,4	-5,3%
Liczba pracowników zaangażowanych w projekty innowacyjne	223	270	+21,08%
Wskaźnik Quality Conformance	94,9%	96,9%	+2 p.p.

#### 2.1.8.5. Kapitał społeczny

**W rozumieniu Grupy Budimex, kapitał społeczny to umiejętność budowania relacji ze swoim otoczeniem, a więc m.in. z dostawcami, podwykonawcami i społecznościami lokalnymi, które wspiera np. poprzez wolontariat pracowniczy, sponsoring oraz darowizny.**

#### Zarządzanie kapitałem w 2022 roku

- Prowadzenie konsultacji społecznych w trakcie projektowania w celu ograniczenia ryzyka powstania konfliktów społecznych związanych z prowadzeniem inwestycji.
- Rekompensaty dla społeczności lokalnych za powstałe uciążliwości w czasie realizacji kontraktów.
- Współpraca z innymi firmami, w tym konkurentami nad rozwiązaniem wspólnych problemów branży.
- Rozwój autorskich programów społecznych: *Strefa Rodzica*. (od 2012 roku), *Hello ICE. Budimex Dzieciom* (od 2019 roku), *Dom z Serca 2* (od 2022 roku).
- Prowadzenie programu grantowego i programu wolontariatu pracowniczego *Grant na Wolontariat*.
- Wsparcie realizacji projektów edukacyjnych, społecznych i kulturalnych: *Odkrywczy Diamentów*, *Fundacji Kromka Chleba*, *Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy*.

**Efekty:**

Miara	2021	2022	Zmiana
Liczba konfliktów na tle środowiskowym, które przyczyniłyby się do zatrzymania prac budowlanych	0	0	0%
Odprowadzony do budżetu podatek dochodowy w tys. zł	88 550	100 805	+13,8%
Wartość darowizn w tys. zł	1 889	2 177	+15%
Liczba akcji <i>Grant na Wolontariat</i> w szt.	11	7	-4 szt.

**2.1.8.6. Kapitał naturalny**

Dla Grupy Budimex kapitał naturalny to jej wpływ, jaki wywiera (w sposób bezpośredni i pośredni) na środowisko. Grupa dąży do zmniejszania swojego wpływu na środowisko (w tym klimat), zwiększenia efektywności zarządzania zasobami naturalnymi oraz stosuje zasady odpowiedzialności ekologicznej w łańcuchu dostaw. Chroni najcenniejsze obszary przyrodnicze, odpowiednio planując i zabezpieczając place budowy. Stale monitoruje swój wpływ na otoczenie, reagując na wszelkie sygnały o potencjalnych zagrożeniach.

**Zarządzanie kapitałem w 2022 roku**

- Odzysk surowców wtórnych oraz ziemi i gleby.
- Wdrożenie w Budimex S.A. procesu VE (value engineering), pozwalającego na optymalizację zużycia materiałów i ograniczenie ilości produkowanych odpadów.
- Rozpowszechnianie w organizacji informacji na temat odpowiedzialnych zakupów.
- Poddawanie wszystkich podwykonawców wstępnej kwalifikacji pod kątem przestrzegania zasad ochrony środowiska.
- Sukcesywne zwiększanie odsetka pojazdów elektrycznych i hybrydowych we flocie pojazdów.

**Efekty:**

Miara	2021	2022	Zmiana
Łączne zużycie energii elektrycznej w MWh na 1 mln zł przychodów ze sprzedaży	32,0	29,2	-8,8%
Energia elektryczna wytworzona z OZE w MWh	62,1	195,5	+215,1%
Emisje GHG Scope 1+2 marked based w MgCO <sub>2</sub> e na 1 mln zł przychodów ze sprzedaży	12,3	8,3	-25,8%

**2.1.9. Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności**

Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności w poniższym zestawieniu są monitorowane na poziomie Grupy Kapitałowej.

**Tabela 1. Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności w Grupie Budimex.**

Wyszczególnienie	Jednostka	2020	2021	2022	zmiana r/r [%]
<b>Obszar pracowniczy</b>					
Liczba pracowników	os.	7 273	6 939	7 022	1,2
Liczba wypadków przy pracy wśród pracowników ogółem	–	134	110	86	-21,82
Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika	godz.	12,1	15,2	14,4	-5,8

Wyszczególnienie	Jednostka	2020	2021	2022	zmiana r/r [%]
<b>Obszar społeczny</b>					
Kwota darowizn	tys. zł	4 094	1 889	2 177	15
<b>Obszar środowiskowy</b>					
Łączne zużycie energii elektrycznej	MWh	27634,24	23 814,1	28 075,3	17,9
Emisje GHG Scope 1+2 market-based	Mg CO <sub>2</sub> e	109883,6	88 274,9	71 316,5	-19,2
Łączne zużycie wody	m <sup>3</sup>	199 509,2	145 588,2	215 085,1	poszerzono zakres monitorowania
<b>Obszar przeciwdziałania korupcji i praw człowieka</b>					
Liczba potwierdzonych incydentów korupcyjnych	-	0	0	0	
Liczba potwierdzonych przypadków łamania praw człowieka	-	0	0	0	

## 2.2. Otoczenie, w którym działa Grupa Budimex

### 2.2.1. Kondycja sektora budowlanego w 2022 roku

Po zniesieniu pandemicznych ograniczeń, na początku 2022 roku polska gospodarka znajdowała się na ścieżce dynamicznego wzrostu, z której jednakże zeszła na skutek lutowej agresji Rosji na Ukrainę. W efekcie rosnących cen paliw i energii, utrzymujących się zakłóceń w łańcuchach dostaw, zacieśniania polityki pieniężnej oraz słabych nastrojów gospodarczych, tempo wzrostu polskiej gospodarki obniżało się z kwartału na kwartał. W skali 2022 roku PKB był o 4,9% wyższy niż w poprzednim roku, kiedy to wzrósł o 6,8%.

Za utratą rozpędu polskiej gospodarki stała przede wszystkim konsumpcja gospodarstw domowych. Pomimo wprowadzenia działań osłonowych w ramach tarcz antyinflacyjnych, wysoki wzrost cen wpłynął niekorzystnie na siłę nabywczą gospodarstw domowych. W efekcie, w 2022 roku wydatki gospodarstw domowych wzrosły o 3,0% wobec 6,3% w 2021 roku. Z punktu widzenia sektora budowlanego, na szczególną uwagę zasługują dynamika inwestycji, która w 2022 roku okazała się natomiast dwa razy wyższa niż w poprzednim roku (4,5% vs. 2,1%).

Polska należała do tych europejskich krajów, którym inflacja dała się szczególnie we znaki. W grudniu 2022 roku ceny były o 16,6% wyższe niż rok wcześniej. W 2022 roku Rada Polityki Pieniężnej kontynuowała zacieśnianie polityki pieniężnej. W okresie od stycznia do września tego roku ośmiokrotnie podnosiła stopy procentowe. Stopa referencyjna wzrosła z 1,75% na koniec 2021 roku do 6,75% we wrześniu 2022 roku. Pomimo nadal rosnącej inflacji, w kolejnych miesiącach RPP nie podnosiła oficjalnych

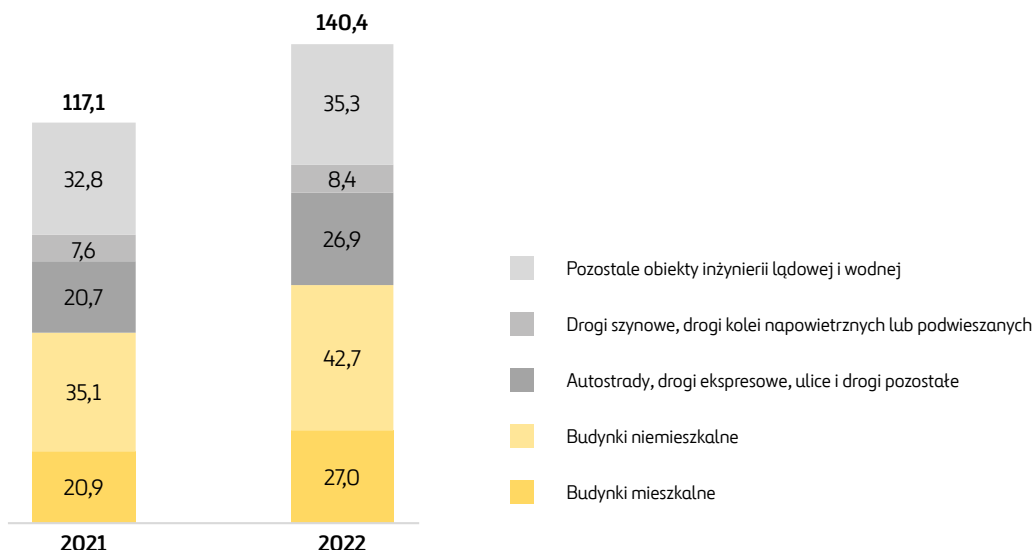
**Pomimo agresji Rosji na Ukrainę i wzrostu niepewności, sytuacja polskiego sektora budowlanego była stabilna.**

stóp procentowych. Komunikaty z jej posiedzeń wskazywały na akceptację wydłużonego okresu podwyższonej inflacji z powodu obawy o spowolnienie gospodarki. Podwyżki stóp procentowych znacznie ograniczyły dostępność kredytów, zarówno dla przedsiębiorstw, jak i gospodarstw domowych (m.in. redukując popyt na rynku nieruchomości).

W 2022 roku wartość produkcji budowlano-montażowej w cenach bieżących wyniosła 140,4 mld zł i przyrosła o 19,9% w stosunku do poprzedniego roku. Produkcja budowlano-montażowa w zakresie budownictwa kubaturowego (budynków mieszkalnych i niemieszkalnych razem) osiągnęła poziom 69,7 mld zł, czyli była o 24,6% wyższa w relacji do poprzedniego roku. Dobra koniunktura wystąpiła zarówno w budownictwie mieszkaniowym jak i niemieszkalnym, w których produkcja budowlano-montażowa wzrosła odpowiednio o 29,4% i 21,8%. W 2022 roku wartość produkcji budownictwa infrastrukturalnego wyniosła 70,6 mld zł, tj. zwiększyła się o 15,5% w stosunku do 2021 roku (w tym produkcji budowlano-montażowej w budownictwie drogowym o 29,9%, zaś w budownictwie szynowym o 10,2%).<sup>1)</sup>

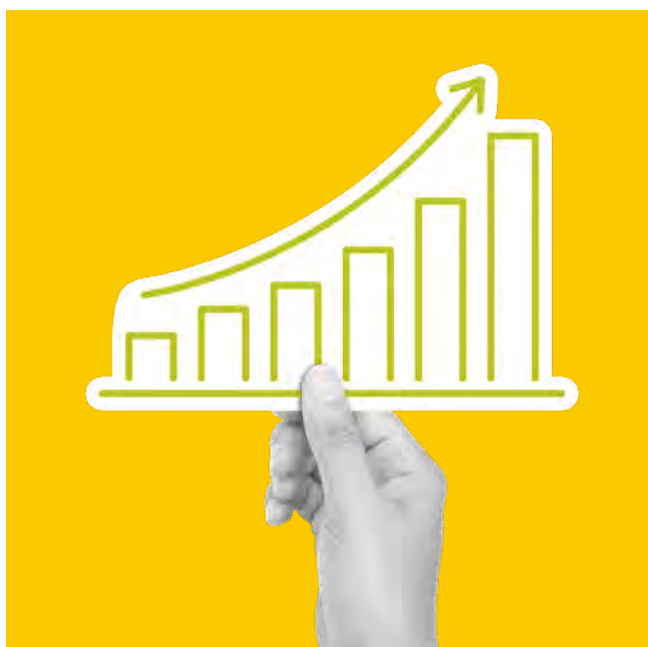
<sup>1)</sup> Źródło: GUS

## Produkcja budowlano-montażowa w mld zł



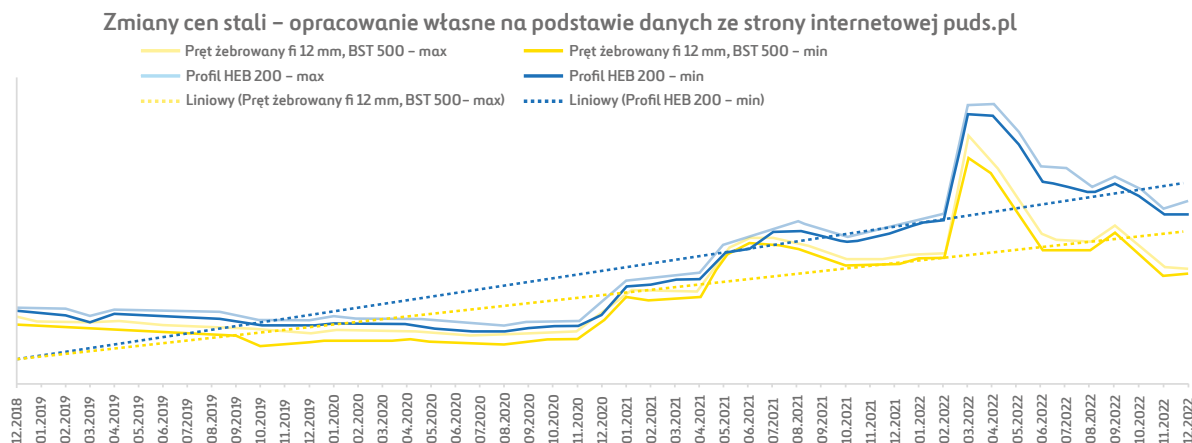
W 2022 roku utrzymały się pozytywne trendy w budownictwie mieszkaniowym. Oddano do użytkowania 238,6 tys. mieszkań, tj. o 1,7% więcej niż w poprzednim roku (kiedy wzrost wyniósł 6,3%). Zwiększyła się liczba mieszkań oddanych do użytku zarówno w budownictwie indywidualnym (o 3,2%), jak i przeznaczonym na sprzedaż lub wynajem (o 1,3%). W 2022 roku niższa niż w poprzednim była natomiast liczba pozwoleń lub zgłoszeń na budowę. Wydano ich 297,4 tys., czyli o 12,8% mniej niż w poprzednim roku (w tym dla deweloperów 203 tys., spadek o 4,9%).

Łutowa agresja Rosji na Ukrainę spowodowała gwałtowny wzrost cen surowców na świecie. Przykładowo, po okresowym spadku cen stali, który miał miejsce na początku 2022 roku, jej ceny ponownie gwałtownie wzrosły po ataku Rosji na Ukrainę (do poziomu 1 375 euro za t w kwietniu). Pod koniec 2022 roku ceny stali wyraźnie spadały i wróciły do poziomów z końca 2021 roku. W grudniu 2022 roku kształtowały się na poziomie około 670 euro za 1 t. Podobny trend wystąpił także w przypadku innych materiałów i surowców budowlanych, co było spowodowane przede

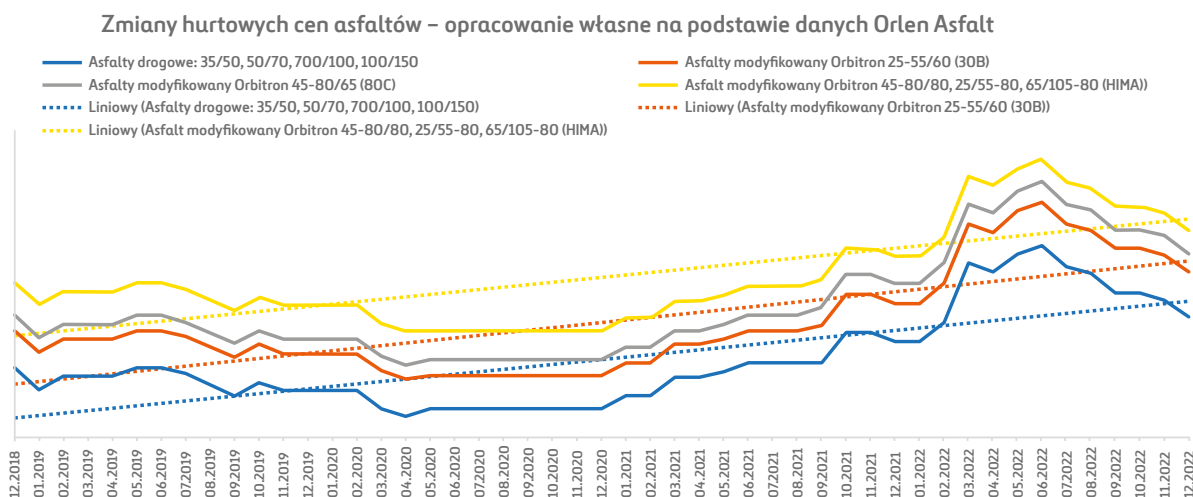


wszystkim spowolnieniem wzrostu gospodarczego i gorszymi prognozami rozwoju gospodarki światowej.

## Zmiany cen prętów stalowych



## Zmiany cen hurtowych asfaltów



Źródło: Waloryzacja a zmiany cen na rynku – nowe dane, GDDKiA, 9 stycznia 2023

W celu ograniczenia negatywnych skutków wzrostu cen materiałów budowlanych oraz wynagrodzeń na ich rentowność, przedsiębiorstwa podnosiły ceny kontraktów budowlanych. W 2022 roku średnie ceny produkcji budowlano-montażowej były o 12,6% wyższe w porównaniu z poprzednim rokiem.<sup>2)</sup>

Zdając sobie sprawę ze skali wzrostu cen surowców i materiałów budowlanych, w lutym 2022 roku Ministerstwo Infrastruktury wprowadziło zmianę w systemie waloryzacji kontraktów drogowych i zwiększyło limit waloryzacji z 5% do 10%. Zwiększenie limitu obowiązuje dla przetargów ogłaszanych w 2022 roku na zadaniach realizowanych w systemie *Projektuj i buduj*. Niezmieniony pozostał równy podział ryzyka pomiędzy inwestorów i wykonawców. W okresie od lipca do grudnia 2022 roku GDDKiA podpisała aneksy waloryzacyjne dla 115 inwestycji realizowanych przez 26 wykonawców. Podpisywane aneksy dotyczą inwestycji realizowanych w ramach rządowych programów Budowy Dróg Krajowych na lata 2014–2023 (z perspektywą do 2025 r.) oraz Budowy 100 obwodnic na lata 2020–2030. Aneksy obejmują wynagrodzenie za prace wykonane po 24 lutego 2022 roku, czyli po agresji Rosji na Ukrainę i związanych z tym skutków ekonomicznych.

W 2022 roku średnie zatrudnienie w budownictwie wyniosło 432 tys. osób, czyli było o 2,2% wyższe niż

w 2021 roku. W grudniu 2022 roku pracownik budowlany otrzymywał średnio 7 022 zł z tytułu wynagrodzeń wobec 6 360 zł płaconych rok wcześniej, co oznacza że średnie wynagrodzenia wzrosły o 10,4% w skali 2022 roku. Był to przede wszystkim efekt presji płacowej pod wpływem gwałtownie rosnącej inflacji.

Mimo wzrostu produkcji, z miesiąca na miesiąc pogarszały się ogólne nastroje w budownictwie. W grudniu 2022 roku podmioty z sektora budowlanego najbardziej pesymistycznie wśród wszystkich firm oceniały swoją sytuację. Najczęściej wskazywały, że utrudnieniem dla ich działalności są ograniczenia związane z kosztami materiałów, kosztami zatrudnienia, i niepewnością ogólnej sytuacji gospodarczej.

Według Coface, na koniec 2022 roku zarejestrowano 280 niewypłacalnych firm budowlanych, czyli o 37% więcej niż rok wcześniej. Były to przede wszystkim podmioty małe. Wzrost liczby niewypłacalnych firm budowlanych wynikał ze splotu wielu czynników – zarówno o charakterze popytowym, jak i podażowym. Wysokie ceny materiałów budowlanych, które wprawdzie pod koniec roku zaczęły spadać, wciąż były wyższe niż w 2021 roku. Odpływ pracowników w związku z mobilizacją mężczyzn na Ukrainie, oraz presja płacowa stanowiły także duże wyzwanie dla sektora.



<sup>2)</sup> Źródło: GUS



## Perspektywy rynku budowlanego w Polsce



Zgodnie z prognozami Polskiego Instytutu Ekonomicznego (PIE), opublikowanymi w grudniu 2022 roku, w 2023 roku Polskę podobnie jak inne gospodarki Unii Europejskiej, czeka spowolnienie. Według analityków, krajowa gospodarka zmierza w kierunku płytkiej recesji. W całym 2023 roku PKB prawdopodobnie wzrośnie o 1,2%, przy czym na początku roku eksperci spodziewają się recesji (spadek PKB w pierwszym kwartale o 0,3% w ujęciu rok do roku). W drugiej połowie roku prawdopodobnie wzrośnie aktywność gospodarcza ze względu na polepszenie koniunktury w strefie euro. Polska będzie borykać się z podwyższoną inflacją, która według analityków powinna spowolnić dopiero w 2024 roku. W 2023 roku analitycy przewidują inflację CPI na poziomie 13% wobec 14,4% w 2022 roku.

Opublikowana natomiast w marcu 2023 roku przez NBP prognoza wzrostu PKB, zakłada, że w 2023 roku wzrośnie on o 0,9%. Polska gospodarka będzie pozostawać wciąż pod wpływem silnych negatywnych szoków, w tym szoku surowcowego wzmocnionego przez skutki agresji Rosji na Ukrainę. Niekorzystnie na aktywność gospodarczą w Polsce będzie wpływać również wyraźne spowolnienie tempa wzrostu gospodarczego zagranicą, a także stopniowo materializujące się skutki dotychczasowych podwyżek stóp procentowych NBP. Jednocześnie skalę pogorszenia krajowej koniunktury powinno złagodzić szereg działań ostonowych dla gospodarstw domowych i podmiotów wrażliwych na wzrost cen nośników energii.

Wydatki gospodarstw domowych, które w ostatnich latach były głównym generatorem wzrostu PKB, w 2023 roku prawdopodobnie zwiększą się jedynie o 0,9%. Będzie je ograniczać przewidywana w najbliższych kwartałach wysoka inflacja ograniczająca siłę nabywczą ludności, obniżone nastroje oraz skutki dotychczasowych podwyżek stóp procentowych NBP. Wpływ tych czynników będzie częściowo neutralizowany przez wprowadzone przez rząd rozwiązania legislacyjne chroniące gospodarstwa domowe przed silnym wzrostem cen energii elektrycznej, gazu ziemnego oraz ciepła.

**O sytuacji gospodarczej w Polsce w 2023 roku w znacznym stopniu zadecyduje przebieg agresji Rosji na Ukrainę.**

W 2023 roku aktywność w sferze inwestycji będzie prawdopodobnie silnie odczuwać negatywne skutki agresji zbrojnej Rosji na Ukrainę. Niekorzystnie na popyt inwestycyjny będą oddziaływać wciąż wysokie ceny surowców na rynkach światowych wpływające na koszty zużycia energii i wzrost kosztów inwestycji oraz spadek optymizmu inwestycyjnego wynikający z obaw o obniżenie popytu (zarówno krajowego jak i zagranicznego). Niekorzystnie na wielkość prywatnych nakładów inwestycyjnych, w tym w szczególności na popyt mieszkaniowy, będą również oddziaływać rozłożone w czasie efekty dotychczasowych podwyżek stóp procentowych NBP ograniczających dostępność oraz zwiększających koszt kredytu. Pod wpływem powyższych czynników nakłady brutto na środki trwałe w 2023 roku prawdopodobnie ukształtują się na poziomie z 2022 roku.

Wielkość inwestycji publicznych w dużym stopniu zależy od poziomu absorpcji funduszy unijnych. NBP przyjął, że będą one rosły, przy czym realizacja rozpoczętych już projektów w ramach KPO będzie tymczasowo finansowana ze środków krajowych.

Kluczowym wyzwaniem 2023 roku będzie utrzymujący się wysoki poziom inflacji. Według NBP, w 2023 roku średnia inflacja ukształtuje się na poziomie 11,9%.

Przyszła aktywność gospodarcza oraz ścieżka inflacji w Polsce będzie w znacznym stopniu zależeć od skali zaburzeń w funkcjonowaniu światowej gospodarki wywołanych agresją zbrojną Rosji na Ukrainę. Istotnym źródłem ryzyka dla koniunktury zagranicą jest również przyszły kształt polityki monetarnej głównych banków centralnych.

Polska jest największym beneficjentem funduszy unijnych z perspektywy na lata 2014–2020 (wartość dofinansowania w wysokości 86,1 mld euro). Do końca 2022 roku podpisano umowy na dofinansowanie projektów, w których łączna wartość dotacji wynosi 349,1 mld zł, czyli 99,1% całej dostępnej alokacji środków UE. Natomiast wartość całkowitych wydatków beneficjentów rozliczonych na poziomie krajowym wyniosła 424,5 mld zł, w tym dofinansowanie UE 274,0 mld zł, co stanowi 77,8% alokacji.<sup>3)</sup>

W grudniu 2021 roku polski rząd przekazał Komisji Europejskiej Umowę Partnerstwa dotyczącą alokacji środków unijnych w ramach kolejnej perspektywy finansowej Unii Europejskiej przypadającej na lata 2021–2027. Proponowana wartość środków zalokowanych do Polski wynosi 76 mld euro w cenach bieżących wobec 82,5 mld euro w cenach bieżących, które trafiły do Polski w ramach poprzedniej perspektywy finansowej. Na program Infrastruktura i Środowisko (FEnKS) przeznaczono 24,2 mld euro z funduszy UE, w porównaniu z 27,4 mld euro w poprzedniej perspektywie finansowej. Pomimo spadku wartości alokacji, Polska pozostanie największym beneficjentem środków unijnych. Oczekiwana skala wsparcia w obszarze projektów infrastrukturalnych powinna pozwolić na utrzymanie znaczącej roli środków unijnych w rozwoju polskiego sektora budowlanego w najbliższych latach. Rozpoczynająca się perspektywa budżetowa będzie pierwszą, w której inwestycje kolejowe będą mieć priorytet nad inwestycjami drogowymi. Istotne będzie również wsparcie projektów infrastrukturalnych w ramach instrumentu konkursowego Connecting Europe Facility (CEF).

### 2.2.2. Budownictwo drogowe

Za proces przygotowania inwestycji budowy dróg szybkiego ruchu do etapu finalnego (robót drogowych i ich nadzoru) w Polsce jest odpowiedzialna Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad (GDDKiA).

W 2022 roku kluczowym programem, który regulował kierunki rozwoju krajowej sieci drogowej był Program Budowy Dróg Krajowych na lata 2014–2023 (z perspektywą do 2025 r.). W związku ze skutkami agresji Rosji na Ukrainę w postaci wzrostu cen surowców, odpływu ukraińskich robotników oraz wydłużeniem czasu oczekiwania na dostawy surowców, w maju 2022 roku limit wydatków Krajowego Funduszu Drogowego zwiększono z 163,9 mld zł do 166,5 mld zł. Istotnym źródłem zamówień dla firm budowlanych jest także Program Budowy 100 obwodnic na lata 2020–2030. Koszt realizacji 100 obwodnic został oszacowany na blisko 28 mld zł.

Dodatkowym źródłem finansowania inwestycji może być Fundusz Odbudowy. W ramach dotacji Polska otrzyma 23,9 mld zł, w tym na projekty transportowe na kolei 12 mld zł oraz 3,2 mld zł na drogi. Dodatkowo, Polska może ubiegać się o 34,2 mld zł w formie pożyczek. W wyniku niskiego tempa wdrożenia kamieni milowych, rząd zdecydował o prefinansowaniu projektów za pośrednictwem Polskiego Funduszu Rozwoju. Szacowany poziom wsparcia w 2023 roku w ramach instrumentu to 15 mld zł.

Ważnym przedsięwzięciem inwestycyjnym, na które liczą firmy budowlane, jest Projekt Centralnego Portu Komunikacyjnego (CPK) – budowy portu Solidarność. Znajduje się on na I etapie prac, który potrwa do 2023 roku i ma kosztować 13 mld zł. W części lotniskowej zakończył się etap planowania. Obecnie trwa faza projektowania. Podpisany został kontrakt z projektantem terminalu pasażerskiego i dworca kolejowego (tzw. master architektem) konsorcjum Foster + Partners i Buro Happold oraz z generalnym projektantem inżynierii lądowej (MCE – Master Civil Engineer) libańskim koncernem Dar Al-Handasah, który był zaangażowany w projektowanie lotnisk, między innymi w Dosze, Dubaju i Chicago. Wyłoniono ponadto 13 firm i konsorcjów, z którymi CPK podpisze umowę ramową, w ramach pierwszego przetargu na projektowanie obiektów wspierających (SIE – Support Infrastructure Engineer). Oferty, które wpłynęły w ramach ogłoszonej w październiku drugiej części przetargu na projektowanie obiektów wspierających – tzw. SIE2 – na terenie lotniska (m.in. hoteli, biur, parkingów wielopoziomowych, obiektów handlowych i terminali cargo) są wciąż analizowane.

**Prognozy dla drogowego rynku budowlanego są dobre. Niezależnie od sytuacji makroekonomicznej liczba i wartość inwestycji GDDKiA stale utrzymuje się na wysokim poziomie.**

W 2022 roku GDDKiA oddała do użytku 322 km nowych dróg w porównaniu z 425 km oddanymi w 2021 roku. Wydatki inwestycyjne GDDKiA wyniosły ponad 18 mld zł (15,1 mld zł w poprzednim roku). Ponadto podpisała 24 umowy na drogi o łącznej długości 333 km i wartości około 12,8 mld zł, z tego 22 umowy to zadania PBDK o łącznej długości 314 km i wartości ponad 12,4 mld zł oraz na jedną obwodnicę o długości 5,9 km i budowę drugiej jezdni na obwodnicy o długości 13,8 km (łączna wartość obu umów 349 mln zł). Zatem wartość podpisanych w 2022 roku

<sup>3)</sup> Źródło: Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej



umów była znacząco niższa niż w 2021 roku, kiedy wynosiła 16,8 mld zł.

Drugi rok z rządu, w 2022 roku spadła liczba także ogłaszanych przez GDDKiA przetargów. W 2022 roku ogłoszono przetargi na 20 odcinków dróg o łącznej długości 227 km (w tym 11 zadań z PPBDK o łącznej długości 135 km). Dla porównania, w 2021 roku ogłoszono przetargi dla 27 odcinków o łącznej długości około 334 km i wartości ponad 15 mld zł (25 zadań z PBDK o łącznej długości 325 km oraz 2 obwodnice z Programu budowy 100 obwodnic na lata 2020-2030 o łącznej długości 9 km).

W dniu 13 grudnia 2022 roku Rada Ministrów przyjęła nowy program drogowy – Rządowy Program Budowy Dróg Krajowych do 2030 r. (z perspektywą do 2033 r.), w którym została zaprezentowana lista inwestycji na drogach krajowych zaplanowanych przez rząd do realizacji w rozpoczętej III dekadzie XXI wieku. Głównym celem programu jest dokończenie całej sieci autostrad i dróg ekspresowych w Polsce, czyli brakujących odcinków S10, S11, S12, S16, S74 oraz przygranicznego odcinka A2. Najważniejsze inwestycje zaplanowane w ramach Programu Budowy Dróg Krajowych do 2030 roku to:

poszerzenie autostrady A4 na długości 370 kilometrów pomiędzy Krzyżową i Tarnowem o szacowanym koszcie 35,5 mld zł, budowa Obwodnicy Aglomeracji Warszawy w ciągu A50 i S50 o długości 260 kilometrów i wartości 35 mld zł oraz dobudowanie trzeciego pasa na autostradzie A2 pomiędzy Konotopą i Łodzią. Inwestycje te wpisują się w koncepcję Centralnego Portu Komunikacyjnego.

RPBDK2030 zakłada realizację inwestycji drogowych w ciągu dróg krajowych, dróg ekspresowych oraz autostrad o łącznej długości ponad 6,1 tys. km. Nowe inwestycje będą obejmowały zadania o długości 2,6 tys. km, natomiast zadania kontynuowane, rozpoczęte w ramach dotychczasowego programu drogowego, mają ponad 3,5 tys. km.

Podstawowym źródłem finansowania inwestycji ujętych w RPBDK2030 jest Krajowy Fundusz Drogowy, zasilany m.in. środkami z programów operacyjnych Unii Europejskiej. Limit finansowy nowego programu powinien pozwolić na zakończenie całej, docelowej sieci autostrad i dróg ekspresowych określonej w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie sieci autostrad i dróg ekspresowych.

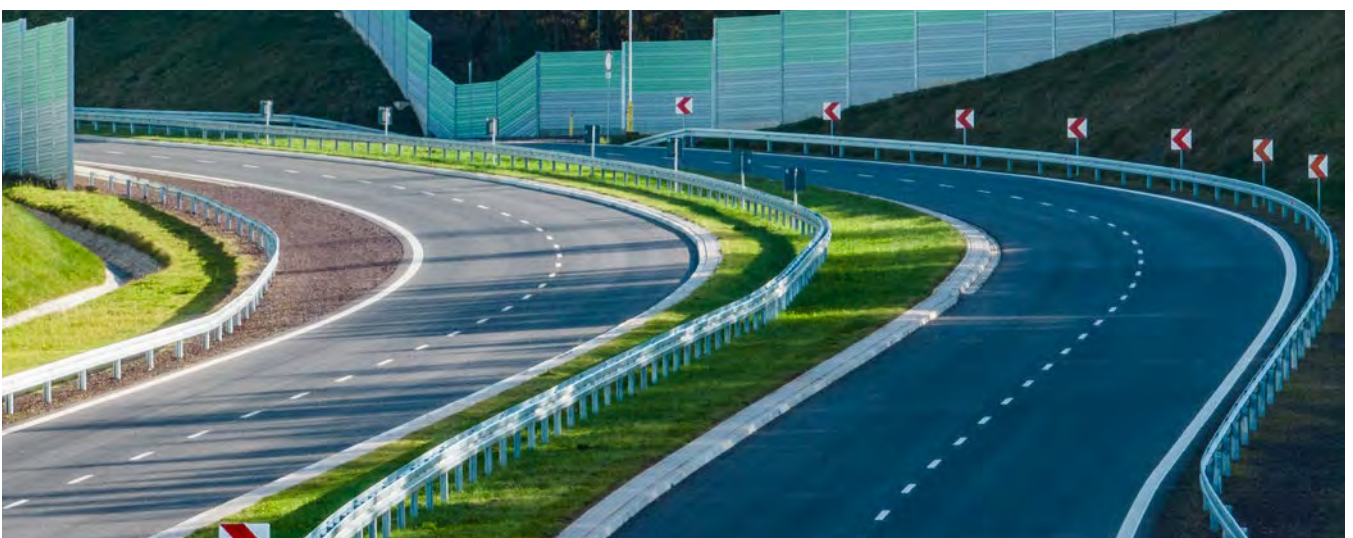
W 2023 roku GDDKiA zamierza ogłosić przetargi na budowę 565 km dróg. Ich łączna wartość to około 28,6 mld zł. Według Dyrekcji Środki na ich realizację są zapewnione.

W ramach przyjętego przez Radę Ministrów 13 grudnia 2022 roku Rządowego Programu Budowy Dróg Krajowych jest

planowane ogłoszenie przetargów na drogi o długości około 480 km. Z kolei w ramach Programu budowy 100 obwodnic będą to inwestycje o łącznej długości około 85 km.



W ramach budowy Centralnego Portu Komunikacyjnego planuje się wybudowanie 400 km nowych dróg ekspresowych, w tym budowę Obwodnicy Aglomeracji Warszawskiej (S50) oraz drogi S10 na odcinku Toruń - Narszewo.



### 2.2.3. Budownictwo kolejowe

Spółką odpowiadającą za zarządzanie państwową siecią linii kolejowych, liczącą obecnie ponad 19 tys. km, jest PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

Rozwój branży budownictwa kolejowego w Polsce jest możliwy głównie dzięki Krajowemu Programowi Kolejowemu (KPK) o wartości 77 mld zł, który obejmuje inwestycje na liniach kolejowych dofinansowane przez Ministerstwo Infrastruktury. W 2022 roku był on trzykrotnie aktualizowany. Pierwotnie został przygotowany na okres od 2016 do 2023 roku, czyli do momentu, w którym kończy się możliwość dofinansowania projektów w ramach perspektywy finansowej Unii Europejskiej na lata 2014–2020. Jego ostatnie aktualizacje obejmują także 2024 rok. Uchwalona w dniu 13 grudnia 2022 roku przez Radę Ministrów aktualizacja Krajowego Programu Kolejowego zakłada dla 2023 roku wydatki na poziomie 13,9 mld zł, w tym wydatki PKP PLK na 10,9 mld zł. KPK określa wielkość i źródła finansowania, w tym środki z UE oraz środki krajowe.

Według stanu na koniec 2022 roku 39,1% inwestycji z KPK (o łącznej wartości ok. 30 mld zł) zostało już zakończonych. W trakcie realizacji jest kolejnych 59,5% (45,6 mld zł). W toku są przetargi na prace o wartości 400 mln zł (0,6% całości). Do tej kategorii należą – między innymi – przebudowa linii 202 w obrębie stacji Słupsk, przygotowanie dokumentacji projektowej dla odcinka Kędzierzyn-Koźle – Chałupki oraz modernizacji systemu sterowania ruchem przy wylocie CMK na stacji Zawiercie. Jedynie 0,8% środków (600 mln zł) jest przeznaczonych na zadania, dla których przetargów jeszcze nie ogłoszono.

Problemem wykonawców inwestycji kolejowych jest sprawa waloryzacji kontraktów. Zdaniem firm budowlanych powinny one być w podobny sposób waloryzowane jak kontrakty drogowe. Uważają, że dalszy brak decyzji w sprawie waloryzacji grozi paraliżem inwestycji kolejowych z powodu problemów finansowych i upadłości kolejnych wykonawców, dalszych zwolnień pracowników oraz utraty potencjału wykonawczego, którego odbudowa potrwa wiele lat.

W 2022 roku PKP PLK ogłosiła przetargi wartości 18,5 mld zł, jednakże podpisanie większości kontraktów było opóźnione ze względu na brak potwierzonego finansowania projektów. Spółka jest przygotowana do ogłaszania kolejnych zadań i w 2023 roku planowane jest ogłoszenie przetargów na kwotę 15–20 mld zł. Z uwagi na brak środków z Krajowego Planu Odbudowy, przedstawiciele branży postulują, aby dla projektów kolejowych uzyskać zastępcze źródło finansowania (np. z Polskiego Funduszu Rozwoju).

**Pomimo aktualnie występującego zastoju, długoterminowe perspektywy dla budownictwa kolejowego w Polsce są pomyślne.**

PKP PLK prowadzi ponadto Program Kolej Plus. Celem tego programu jest uzupełnienie istniejącej sieci o połączenia kolejowe miejscowości powyżej 10 tys. mieszkańców, które nie posiadają dostępu do połączeń pasażerskich z miastami wojewódzkimi. W 2022 roku zwiększono budżet Programu Kolej Plus z 5,6 mld zł do 11 mld zł. Warunkiem uczestniczenia w tym programie jest zapewnienie przez wnioskodawcę współfinansowania w wysokości co najmniej 15% kosztów kwalifikowanych oraz przedłożenie deklaracji organizatora przewozów dla połączenia minimum cztery pary pociągów przez co najmniej 5 lat.

PKP S.A. prowadzi ponadto Program Inwestycji Dworcowych na lata 2016–2023, obejmujący 189 inwestycji dworcowych. Obecnie szacowana wartość PID na lata 2016–2023 to 3,3 mld zł, z czego zakończonych około 773 mln zł. W 2022 roku oddano do użytku 26 dworców kolejowych (w sumie oddano 71 dworce). Do końca 2023 roku PKP planuje oddać przeszło 50 dworców kolejowych po przebudowie i budowie. Jeżeli chodzi o pozostałe zaplanowane w ramach tego programu inwestycje to: 75% inwestycji znajduje się na etapie budowlanym, 10% na projektowym oraz 15% na etapie przygotowania.

Długoterminowa perspektywa rozwoju budownictwa kolejowego w Polsce jest natomiast korzystna biorąc pod uwagę możliwości współfinansowania inwestycji w ramach FEniKS i programu CEF oraz plany budowy linii kolejowych w ramach budowy Centralnego Portu Komunikacyjnego (CPK).

W ramach Programu CPK ma być wybudowane w sumie około 2 tys. km linii kolejowych do końca 2034 roku, w sumie 10 tras (w tym 10 tzw. szprych prowadzących z różnych regionów Polski do Warszawy i CPK).

Najbardziej zaawansowane są prace na odcinku kolejowym pomiędzy Warszawą a Łodzią. Spółka CPK podpisała umowy na zaprojektowanie linii, która jest pierwszym elementem nowej sieci kolejowej, a zarazem pierwszym fragmentem Kolei Dużych Prędkości w Polsce. Złożyła wnioski o decyzję lokalizacyjną dla tunelu w Łodzi. Prace budowlane mają ruszyć jeszcze w pierwszej połowie 2023 roku. Ogłoszony został także wariant inwestorski dla odcinka Łódź – Wrocław.

## Inwestycje kolejowe związane z Centralnym Portem Komunikacyjnym



Źródło: [www.cpk.pl](http://www.cpk.pl)

### 2.2.4. Budownictwo wodne

Stopniowo przygotowywane są inwestycje w obszarze budownictwa wodnego. W przypadku projektów portowych realizowane są trzy duże inwestycje w terminale kontenerowe w Gdańsku, Gdyni i Świnoujściu. Całkowita wartość inwestycji w porty morskie szacowana jest na ponad 20 mld zł. Pod koniec 2022 roku rozpoczęła się budowa nowego terminalu T3 na terenie gdańskiego portu. Projekt realizowany jest przez konsorcjum firm Budimex oraz DEME. Pełne zakończenie inwestycji planowane jest w drugim kwartale 2025 roku. W przypadku portu w Świnoujściu trwa proces wyboru firmy, która zbuduje terminal kontenerowy. Z kolei morski Port Gdynia został w 2021 roku wybrany przez Radę Ministrów na optymalne miejsce lokalizacji terminalu instalacyjnego, przeznaczonego na potrzeby organizacji procesu budowy i obsługi morskich farm wiatrowych na Bałtyku. Z końcem listopada 2021 roku Port Gdynia otrzymał decyzję środowiskową dla projektu budowy Portu Zewnętrznego.

W związku z blokadą czarnomorskich portów i brakiem możliwości wywozu przez nie ukraińskiego zboża, w lipcu 2022 roku polski rząd zdecydował, że w Porcie Gdańsk powstanie terminal do przesyłu ukraińskiego ziarna. Jednakże realizacja tej inwestycji się nie rozpoczęła. Podnoszona jest potrzeba budowy kolejnych terminali dla wywozu ukraińskich produktów.

Potrzeby w zakresie realizacji rozbudowy i modernizacji obiektów i infrastruktury energetycznych są ogromne.

W 2021 roku rozpoczęto inwestycje na Odrzańskiej Drodze Wodnej. Cały projekt ma objąć drogę wodną E30 na rzece Odra na odcinku od granicy z Czechami do Świnoujścia. Ponadto planowane są inwestycje w drogę wodną E40 obejmującą Wisłę od Gdańska do Warszawy, Narew oraz Bug oraz drogę wodną E70 obejmującą Odrę od Kanału Odra-Hawela do Kostrzyna, drogę wodną Wisła-Odra, Dolną Wisłę i Szkarpawę. Szacowany koszt inwestycji w rozwój infrastruktury transportu wodnego wynosi ponad 77 mld zł.

Należy jednakże zaznaczyć, że wiele projektów z zakresu budownictwa wodnego budzi liczne protesty ekologów.

## 2.2.5. Budownictwo energetyczne

Na rynku budownictwa energetycznego można wyróżnić trzy segmenty:

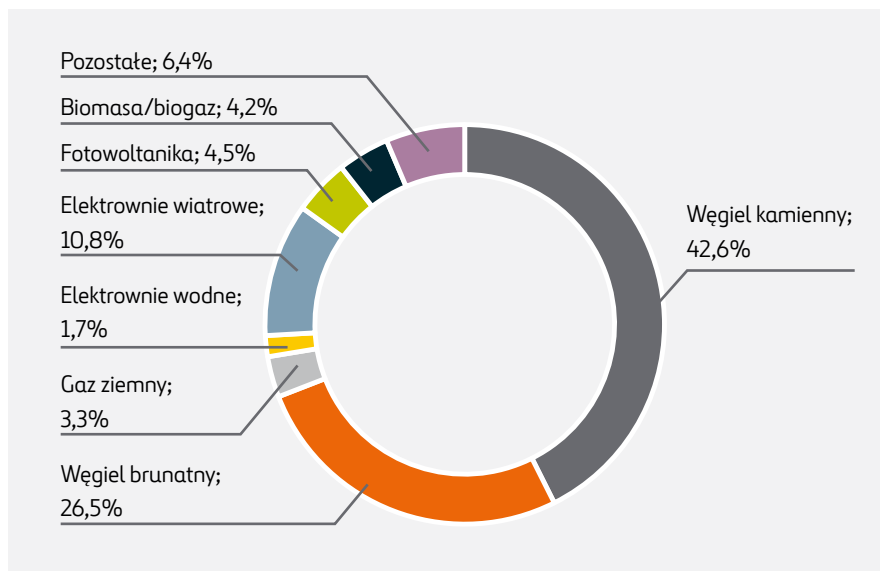
- przesył i dystrybucję energii elektrycznej,
- wytwarzanie energii elektrycznej,
- przesył i dystrybucję gazu.

Wielkość jak i strukturę inwestycji energetycznych determinuje polityka energetyczna Polski. W lutym 2021 roku Rada Ministrów uchwaliła Politykę Energetyczną Polski do 2040 roku (PEP 2040). Dokument wyznacza kierunki rozwoju sektora energetycznego. Strategia ma się opierać na trzech filarach: sprawiedliwej transformacji wszystkich regionów, zeroemisyjnym systemie energetycznym oraz dobrej jakości powietrza. W zakresie mixu energetycznego stawia ona za cel osiągnięcie w 2030 roku następujących wskaźników:

- nie więcej niż 56% węgla w wytwarzaniu energii elektrycznej,
- co najmniej 23% OZE w końcowym zużyciu energii brutto.

Emisja gazów cieplarnianych powinna spaść do 2023 roku o 30% w stosunku do stanu z 1990 roku.

### Mix energetyczny w Polsce w 2022 roku



Polska jest obecnie przed rozpoczęciem wygaszania najstarszych węglowych bloków energetycznych. Działania firm energetycznych są skoncentrowane na realizacji inwestycji dążących do neutralności klimatycznej. PGE między innymi przygotowuje projekt największej morskiej farmy wiatrowej na Morzu Bałtyckim oraz pracuje nad budową dwóch bloków gazowo-parowych przy Elektrowni Dolna Odra. Ważnym wydarzeniem w energetyce jest także fuzja Orlenu, Lotosu i PGNiG. Stworzenie multienergetycznego przedsiębiorstwa jest bezprecedensowym wydarzeniem na krajowym rynku, które może zmienić układ sił na mapie energetycznych interesów Europy.

W Polityce Energetycznej Polski do 2040 roku założono, że pierwsza w Polsce elektrownia jądrowa powstanie do 2033 roku. W 2021 roku podjęto decyzję, że elektrownia jądrowa będzie zlokalizowana w Lubiatowo-Kopalino

w gminie Choczewo (powiat wejherowski, woj. pomorskie). W 2033 roku powinien zostać uruchomiony pierwszy blok elektrowni jądrowej o mocy około 1-1,6 GW. Kolejne bloki będą oddawane do użytku co 2-3 lata, a cały program jądrowy zakłada budowę 6 bloków. W 2022 roku Rada Ministrów wybrała dostawcę reaktorów dla pierwszej polskiej elektrowni atomowej (amerykańską firmę Westinghouse). Pod koniec października 2022 roku spółka ZE PAK podpisała z Polską Grupą Energetyczną i koreańskim KHNP list intencyjny o współpracy przy badaniu możliwości budowy elektrowni jądrowej w Polsce. Siłownia ma stanąć w Pątnowie, gdzie ZE PAK ma elektrownię na węgiel brunatny.

Coraz większe zainteresowanie wśród polskich firm budzą małe elektrownie jądrowe. W 2021 roku podpisano dwie pierwsze umowy w sprawie budowy nowoczesnych małych, modularnych elektrowni atomowych. Natomiast w 2022

roku Grupa Enea podpisała z amerykańską spółką Last Energy list intencyjny w sprawie współpracy dotyczącej technologii SMR.

PEP 2040 zakłada wybudowane elektrowni morskich o mocy 5,9 GW do 2030 roku. Obowiązująca ustawa z dnia 20 maja 2016 roku o inwestycjach w zakresie elektrowni wiatrowych wprowadziła jedną z najbardziej restrykcyjnych w Europie zasad odległościowych – tzw. zasadę 10H, czyli dziesięciokrotność wysokości elektrowni wiatrowej jako minimalną odległość nowej inwestycji od istniejących zabudowań mieszkalnych i form ochrony przyrody. Była to odpowiedź na społeczne niezadowolenie w niektórych rejonach kraju związane z gwałtownym rozwojem elektrowni wiatrowych. Jej skutkiem było ograniczenie możliwości lokowania nowych elektrowni wiatrowych oraz inicjowania nowych projektów farm wiatrowych, a także zablokowanie rozwoju budownictwa mieszkalnego w sąsiedztwie istniejących elektrowni. W 2022 roku, pomimo prac rządu nad nowelizacją wspomnianej ustawy, nie udało się odblokować rozwoju farm wiatrowych w Polsce.

W związku z agresją Rosji na Ukrainę, w dniu 29 marca 2022 roku Rada Ministrów przyjęła założenia do aktualizacji Polityki energetycznej Polski do 2040 r. Aktualizowana polityka energetyczna Polski będzie uwzględniać czwarty filar – suwerenność energetyczną, której szczególnym elementem jest zapewnienie szybkiego uniezależnienia krajowej gospodarki od importowanych paliw kopalnych z Federacji Rosyjskiej. W porównaniu z wcześniejszymi prognozami, aktualizacja Polityki zakłada, że zużycie gazu

w elektrowniach i elektrociepłowniach ulegnie redukcji o około 37% w 2030 roku i około 45% w 2040 roku.

Aktualizowana PEP2040 zakłada ponad 50% udziału OZE w produkcji energii elektrycznej. Strategia mówi również o 23% udziale energetyki jądrowej, nowych mocach na poziomie 7,8 GW z dużego atomu i rozwoju technologii SMR w przyszłości. Przyspieszona zostanie budowa gazowego pływającego terminalu FSRU w Zatoce Gdańskiej wraz z rozbudową sieci krajowej oraz rozbudową podziemnych magazynów gazu ziemnego.

W listopadzie 2022 roku Prezes URE uzgodnił Plan rozwoju w zakresie zaspokojenia obecnego i przyszłego zapotrzebowania na energię elektryczną” na lata 2023-2032 (Plan Rozwoju Systemu Przesyłowego). Zgodnie z przyjętym dokumentem wartość inwestycji w sieć przesyłową w latach 2023-2032 wyniesie 36 mld zł. W planach jest m.in. budowa 600 kilometrów linii stałoprądowej HVDC, która umożliwi przesył energii z północy kraju, wytworzonej w lądowych i morskich źródłach wiatrowych, na południe. Sieć przesyłowa powinna również umożliwiać przyłączenie i wyprowadzenie mocy z elektrowni jądrowej w lokalizacji aktualnie preferowanej przez spółkę Polskie Elektrownie Jądrowe. Inwestycje prezentowane w projekcie PRSP mają na celu wsparcie zobowiązań Polski do osiągnięcia celu krajowego w zakresie udziału energii z OZE w końcowym zużyciu energii, rządowego planu budowy morskich farm wiatrowych na Bałtyku, rządowego planu budowy mocy jądrowych, przyłączy nowych jednostek wytwórczych zgodnie z wynikami aukcji rynku mocy na lata 2023-2026.





## 2.2.6. Partnerstwo publiczno-prywatne

Budimex jest w dalszym ciągu zainteresowany realizacją projektów w formule partnerstwa publiczno-prywatnego (PPP).

Po pandemicznych zmaganiach w latach 2019–2021 rynek PPP w Polsce musiał stawić czoła kolejnym wyzwaniom, takim jak: wybuch wojny w Ukrainie, kryzys energetyczny, wysoka inflacja, wzrost cen surowców i materiałów budowlanych, brak środków z unijnego Funduszu Odbudowy.

W 2022 roku podpisano 10 umów PPP o łącznej wartości 269 mln zł (w 2021 roku także 10 umów o wartości 172 mln zł). W zakresie postępowań PPP, w 2022 roku wszczęto 18 postępowań (w 2021 roku – 24) o łącznej wartości 1,2 mld zł (w 2021 roku – 627 mln zł).

Podobnie jak w poprzednich latach, w 2022 roku PPP były rozwijane głównie przez samorządy.

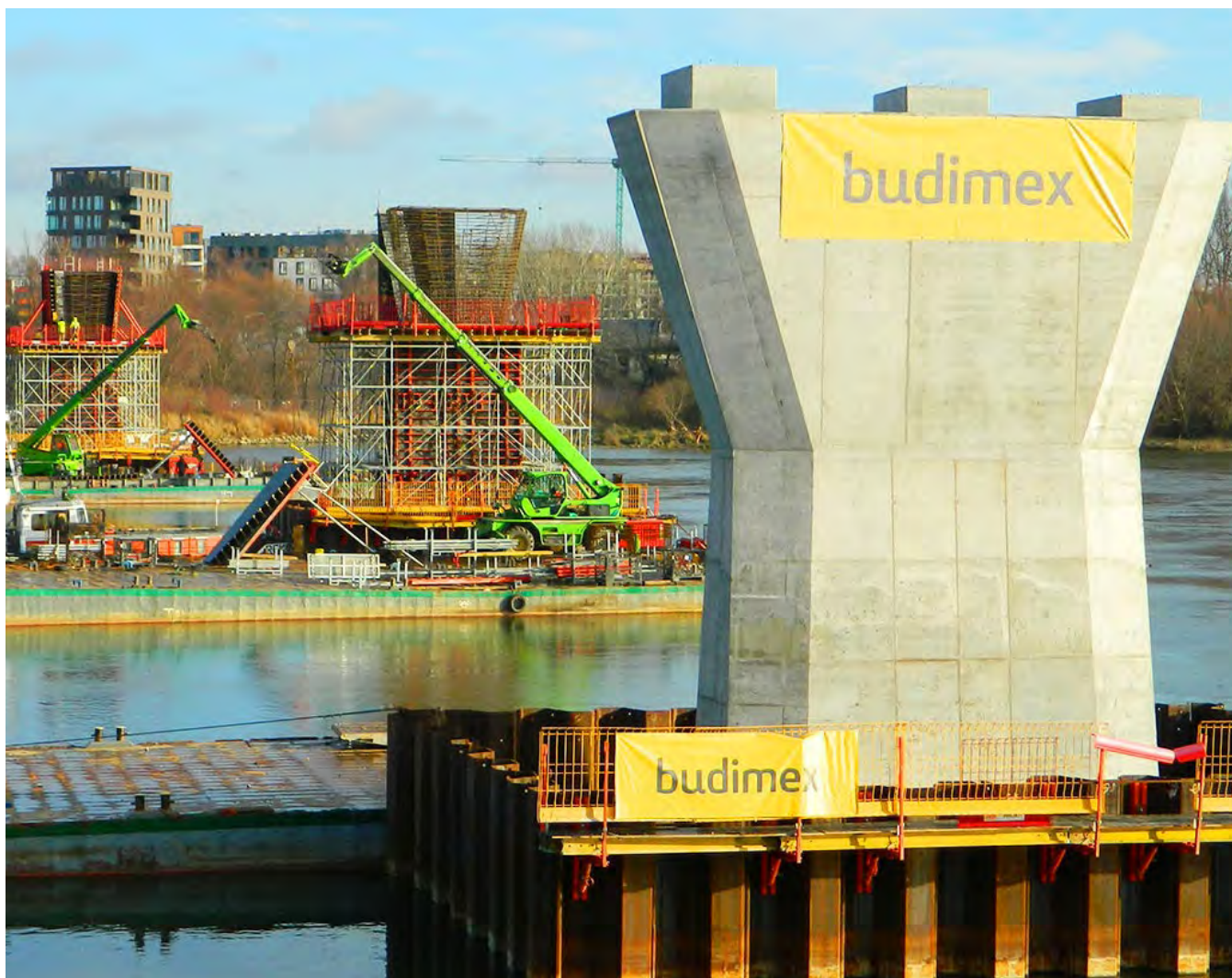
Na koniec 2022 roku Baza Potencjalnych Projektów PPP zawierała 56 projektów, z czego 33 (61%) znajdowało

**Na polskim rynku wciąż pojawia się niewiele przetargów w formule PPP na inwestycje o znacznej wartości.**

się w fazie przed ogłoszeniem postępowania, natomiast pozostałe 21 (39%) projektów było na etapie trwających postępowań. Najwięcej potencjalnych projektów dotyczy infrastruktury transportowej (12), budynków publicznych (11) oraz sportu i turystyki (8 inwestycji).

Wśród projektów w przygotowaniu znajdujących się w fazie trwającego postępowania znalazły się dwa projekty rządowe wspierane przez MFIPR: projekt budowy Portu Zewnętrznego w Porcie Gdynia o wartości blisko 4,4 mld zł, projekt budowy i utrzymania archiwów państwowych o wartości około 344 mln zł.

Na koniec 2022 roku w Bazie Potencjalnych Projektów PPP oraz w bazie projektów na etapie pomysłu znajdowało się łącznie 86 projektów.



# 3. Strategia Grupy Budimex

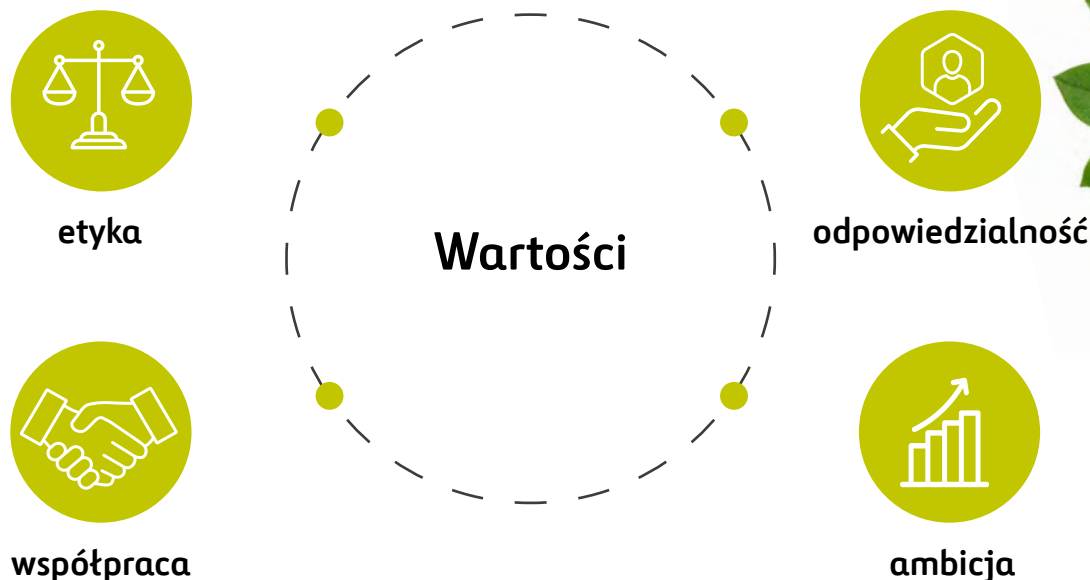
## 3.1. Wartości Grupy Budimex

Zarząd Budimex SA podejmuje działania ukierunkowane na stały wzrost wartości spółki dla wszystkich akcjonariuszy i określa kierunki rozwoju, choć nie sformalizował tego w postaci dokumentu strategii. W perspektywie najbliższego roku obrotowego działania Grupy Budimex **będą koncentrowane na zwiększeniu marżowości posiadanego portfela zleceń oraz pozyskiwaniu nowych, zyskownych kontraktów budowlanych również na rynkach zagranicznych**. Zarząd Budimeksu SA w perspektywie długoterminowej będzie **dążył do dywersyfikacji działalności Grupy Budimex w zakresie zarówno segmentu budowlanego** (m.in. zwiększając obecność w segmentach rynku kolejowego czy hydrotechnicznego), **jak i segmentu usługowego** (zagospodarowanie nowych frakcji opadów i zwiększenie zdolności przetwórczych) **oraz** rozwoju działalności w zakresie **odnawialnych źródeł energii (OZE)** poprzez budowę własnego portfela instalacji OZE.

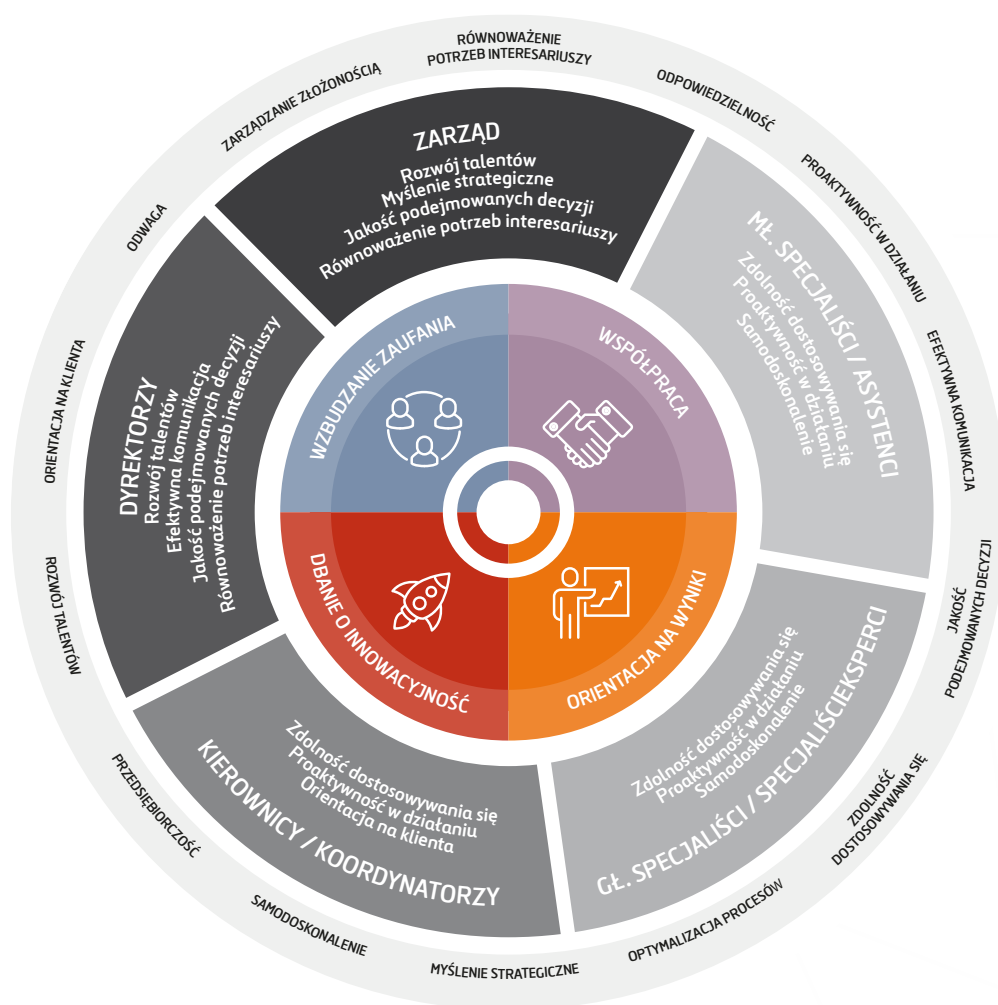
**Misją Budimeksu SA jest realizacja inwestycji budowlanych w sposób godny lidera rynku, z poszanowaniem środowiska naturalnego i zasad etyki, z dbałością o satysfakcję klientów oraz komfort użytkowników. Wszystko to Budimex SA osiąga dzięki profesjonalizmowi i pasji budowania, wysokiej efektywności działania, a także partnerskim relacjom z dostawcami i podwykonawcami.**

Nadrzędną misją Grupy Budimex jest realizowanie inwestycji budowlanych w myśl zasad zrównoważonego rozwoju. Wartości przyjęte jako podstawa postępowania w Grupie Budimex wynikają z założeń Strategii CSR 2021-2023 Budimex SA i są zbieżne z kluczowymi obszarami ESG. Szczególna staranność w postępowaniu etycznym, dbałości o BHP, optymalizacji wpływu na środowisko oraz zapewnianiu satysfakcji klientów i jakości dostarczanych usług jest osiągnięta dzięki profesjonalizmowi wynikającemu z doświadczenia i pasji budowania. **Niezaprzeczalnie istotną wartością dla Grupy Budimex są relacje z partnerami biznesowymi, podwykonawcami i dostawcami.** Doświadczenie i różnorodność wynikająca z tych relacji nieustannie wzbogaca kulturę organizacyjną Grupy Budimex.





Budimex SA dąży do stałego rozwoju i osiągnięcia jak najwyższych rezultatów. Organizacja jest zorientowana na realizację nowych, bardziej ambitnych i złożonych celów. Dynamiczne otoczenie biznesowe i gospodarcze wręcz wymusza działanie jeszcze szybsze, jeszcze bardziej efektywne i zorientowane na kolejne sukcesy. Aby sprawnie funkcjonować, Budimex SA posiada określony zbiór postaw, zachowań i umiejętności zwany **modelem kompetencyjnym**, który odpowiada aktualnym wymaganiom biznesowym i społecznym. Zgodnie z modelem kompetencyjnym każde stanowisko zostało opisane poprzez cztery kluczowe kompetencje: wzbudzanie zaufania, współpracę, orientację na wyniki i dbanie o innowacyjność oraz kompetencje stanowiskowe, charakterystyczne dla poszczególnych poziomów zaszerogowania. Każdą z kompetencji opisują konkretne zachowania, dzięki czemu są one łatwiej dostrzegalne w codziennej praktyce, co z kolei pozwala na świadomą pracę nad ich doskonaleniem.



## 3.2. Nasz wkład w Agendę Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ 2030

W 2022 roku Budimex SA przystąpił do Partnerstwa na rzecz Realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju. Agenda 2030 to strategia rozwoju świata do 2030 roku, zawiera 17 celów zrównoważonego rozwoju podzielonych na pięć obszarów: ludzie, planeta, dobrobyt, pokój i partnerstwo. Budimex SA realizuje następujące cele zrównoważonego rozwoju:

E



S



G



### 3.3. Łańcuch wartości Grupy Budimex

[GRI 2-6]

Grupa Kapitałowa Budimex świadczy szeroko rozumiane usługi budowlano-montażowe wykonywane w systemie generalnego wykonawstwa w kraju i za granicą. Zajmuje się także produkcją i oferowaniem usług projektowych, wynajmu maszyn laboratoryjnych oraz gospodarowaniem odpadami komunalnymi, kompleksowym utrzymaniem dróg i obsługą techniczną budynków.

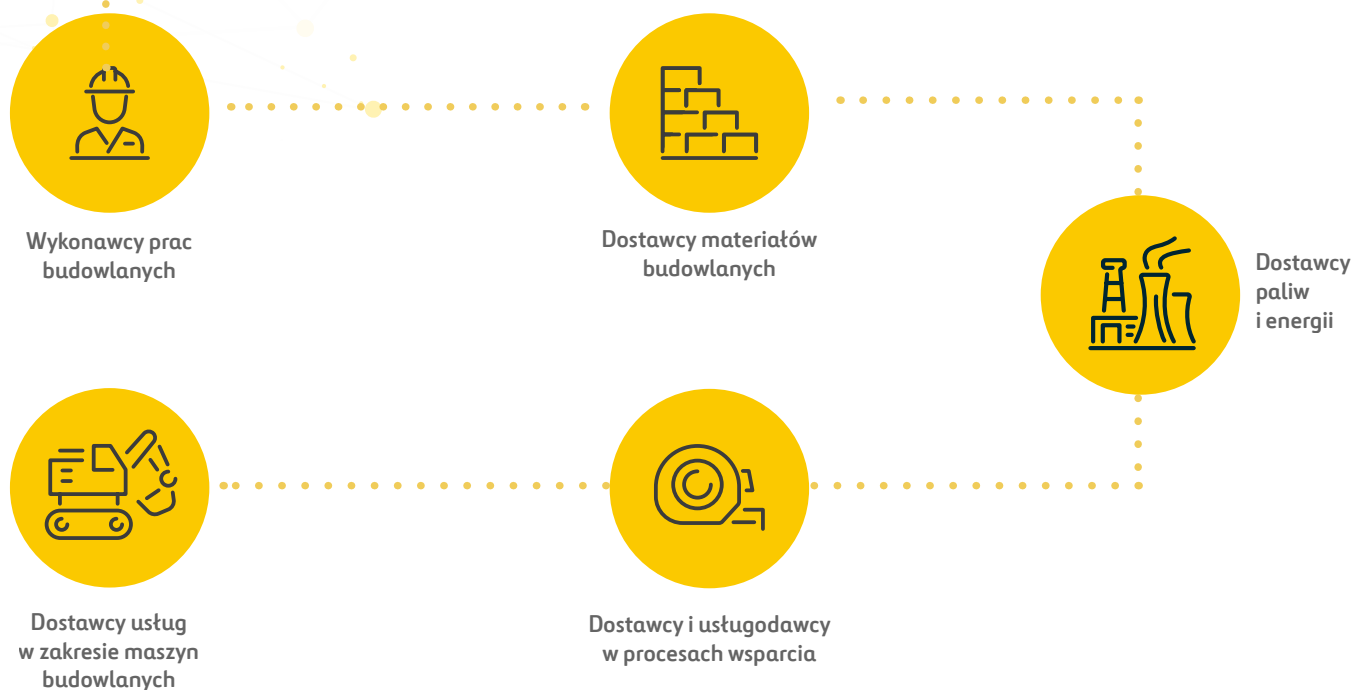
Spółki Grupy Budimex działają na rynkach: polskim, niemieckim, słowackim i czeskim. Wykaz najważniejszych operacji – kontraktów i aktywności spółek z Grupy Kapitałowej – znajduje się w rozdziale 2.3.

#### Sektory działalności spółek w Grupie Kapitałowej

W ramach działalności budowlanej spółki Budimex SA, Budimex Kolejnictwo SA i Budimex Budownictwo Sp. z o.o. realizują zadania we wszystkich segmentach rynku, począwszy od infrastruktury drogowej, mostowej, kolejowej i hydrotechnicznej, poprzez obiekty budownictwa mieszkaniowego, na skomplikowanych projektach energetycznych oraz przemysłowych kończąc.

Najczęstsze typy podmiotów w łańcuchu wartości Budimex SA to:

**budimex**



W kontraktach realizowanych przez Budimex SA uczestniczą zarówno podmioty publiczne, jak i prywatne.

Mostostal Kraków SA specjalizuje się w wykonawstwie i montażu konstrukcji stalowych oraz urządzeń dla przemysłu cementowo-wapienniczego, energetycznego, hutniczego i chemicznego, jak również oferuje usługi projektowe. Sprzedaje swoje towary na rynku polskim oraz realizuje dostawy konstrukcji stalowych dla klientów zagranicznych. W 2022 roku konstrukcje spółki były wysyłane do Niemiec, Wielkiej Brytanii, Francji, Węgier i Grecji.

Najczęstszymi typami podmiotów w łańcuchu dostaw Mostostal Kraków SA są:

# mostostal kraków

## Publiczne



Cementownie



Przedsiębiorstwa przemysłowe (m.in. hutnicze, zakłady chemiczne, energetyczne, terminale paliw)



Miejskie Przedsiębiorstwa Komunikacyjne i zakłady kolejowe



Klienci zagraniczni, dla których realizowane są głównie dostawy konstrukcji stalowych (przedsiębiorstwa energetyczne, mostowe, spalarnie)

## Prywatne



Dostawcy materiałów hutniczych oraz konstrukcji stalowych



Dostawcy usług w zakresie robót instalacyjnych



Dostawcy usług montażu konstrukcji stalowych



Firmy zajmujące się wynajmem pracowników na godziny



Dostawcy materiałów budowlanych i rusztowań

Spółki Grupy FBService w ramach prowadzonej działalności zajmują się gospodarką odpadami, świadczą kompleksowe usługi utrzymania infrastruktury drogowej oraz zarządzania infrastrukturą oświetleniową i obsługi technicznej budynków.

Najczęstszymi typami podmiotów w łańcuchu dostaw FBService są:

fbserwis



Dostawcy usług w zakresie gospodarowania odpadami – głównie przetwarzania odpadów oraz transportu odpadów, w tym odbioru



Dostawcy usług budowlanych



Dostawcy usług wykonywanych przy pomocy pojazdów, maszyn i sprzętu specjalistycznego



Dostawcy paliw i energii



Dostawcy usług wynajmu pojazdów, maszyn i sprzętu specjalistycznego



Dostawcy materiałów



Dostawcy i usługodawcy w procesach wsparcia

Klientami Spółek Grupy FBService są podmioty publiczne i prywatne, w tym w szczególności: zarządcy dróg, samorządy (miasta, gminy, powiaty), sieci handlowe, centra logistyczne i dystrybucyjne, właściciele/administratorzy budynków oraz klienci indywidualni (w tym przedsiębiorcy o różnej skali działalności, także mikroprzedsiębiorcy), w zakresie odbioru odpadów.

Spółka Budimex Bau GmbH rozpoczęła w roku 2021 akwizycję kontraktów budowlanych na rynku niemieckim, a w ramach nowo utworzonych podmiotów – Budimex Construction Prague s.r.o. i Budimex Slovakia s.r.o., Grupa rozszerza swoją działalność również na rynkach czeskim i słowackim.

W roku 2022 spółki Budimex Slovakia oraz Budimex Construction Prague nie prowadziły istotnej działalności operacyjnej.

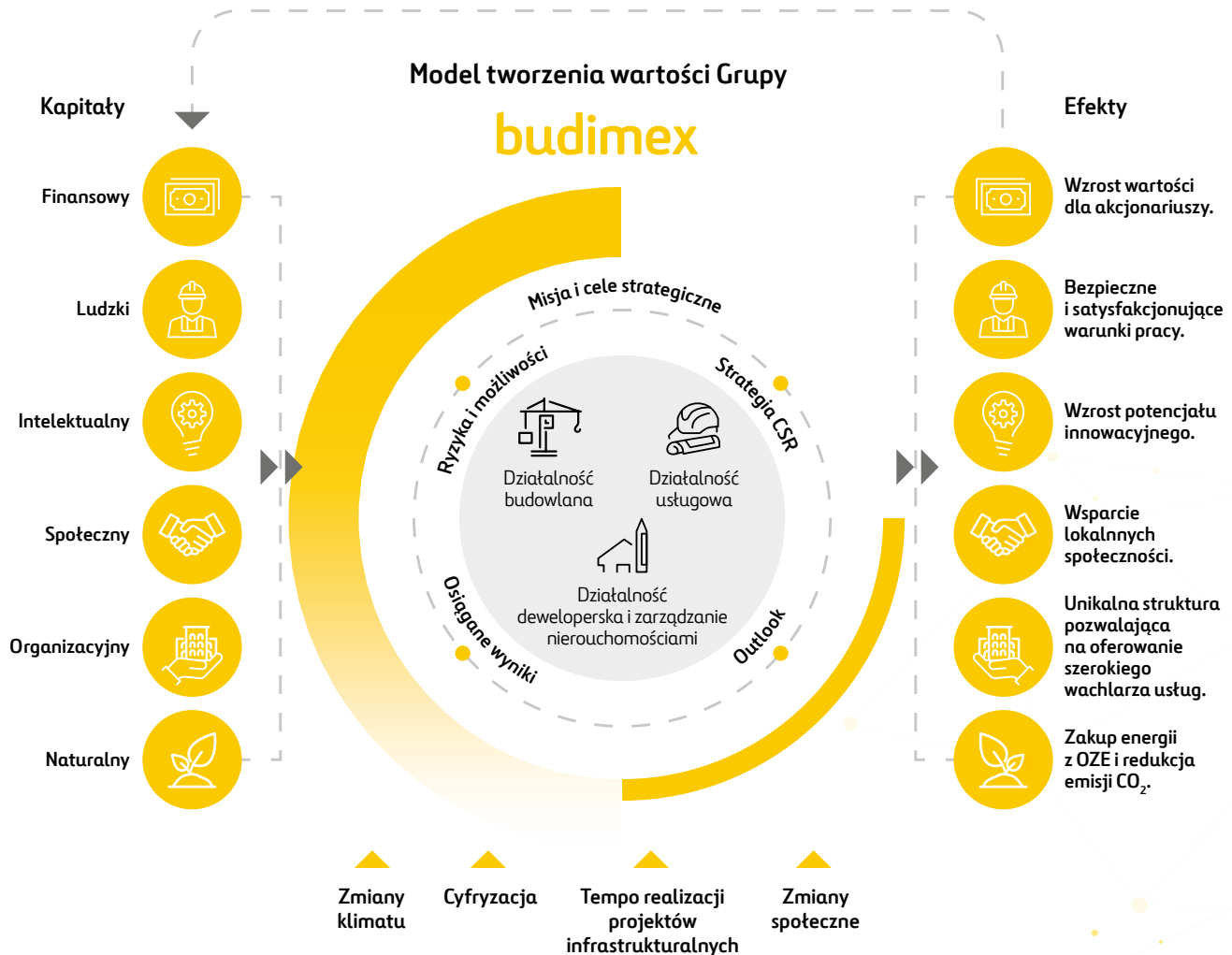
Circular Construction SA to nowa spółka w Grupie Kapitałowej Budimex, która powstała w 2022 roku i prowadzi działalność w zakresie szeroko rozumianego recyklingu: odbioru, magazynowania i przetwarzania odpadów do ponownego wykorzystania. Obszarem szczególnego zainteresowania spółki są odpady budowlane.

W 2022 roku Budimex SA nabył 100% udziałów spółki Magnolia Energy, której modelem biznesowym jest wytwarzanie zielonej energii z OZE w ramach instalacji wiatrowej. Głównym usługodawcą spółki są podmioty w zakresie zakupu, dostawy i montażu turbin wiatrowych oraz dostawca robót budowlanych towarzyszących budowie farm wiatrowych.

## Istotne relacje biznesowe

Grupa Ferrovial, posiadająca 50,14% udziałów w Grupie Budimex, jest kluczowym partnerem strategicznym firmy. **Hiszpańska Grupa kładzie nacisk na zrównoważony rozwój, wspierany przez portfel długoterminowych inwestycji o wysokiej jakości.** Wieloletnia współpraca zapewnia Budimeksowi SA unikalne możliwości rozwoju oraz wymiany wiedzy eksperckiej.

W 2022 roku Grupa Budimex zawarła istotne porozumienia dotyczące współpracy biznesowej z **partnerami z sektora energetycznego** – spółkami Bechtel oraz Westinghouse (Stany Zjednoczone), a także Doosan (Korea Południowa) i Boygues Travaux Publics SAS (Francja). Budimex SA nawiązał także relację biznesową z firmą Elocity w zakresie dostarczania i zarządzania punktami stacji ładowania pojazdów.





### 3.4. Strategia CSR 2021-2023

[TCFD\_4c]

Grupa Budimex, mając na uwadze potrzeby lokalnych społeczności i środowiska naturalnego, w swojej działalności kieruje się zasadami zrównoważonego rozwoju. Celem „**Strategii CSR Grupy Budimex na lata 2021-2023**” jest zwiększenie pozytywnego wpływu firmy na społeczeństwo i środowisko naturalne oraz ograniczenie wpływu negatywnego, zgodnie z przyjętymi definicjami społecznej odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju. „Strategia CSR Grupy Budimex na lata 2021-2023” została opracowana w podziale na sześć kluczowych obszarów odpowiedzialności:



Zapewniamy najwyższe standardy bezpieczeństwa i higieny pracy.



Ograniczamy negatywny wpływ na środowisko i klimat.



Dbamy o rozwój pracowników i satysfakcję z pracy.



Stawiamy na najwyższą jakość oraz innowacje.



Przeciwdziałamy nadużyciom.



Prowadzimy dialog i wspieramy lokalne społeczności.



## Poziom realizacji działań Strategii CSR w 2022 roku

Bieżąca strategia w obszarze zrównoważonego rozwoju, tj. „Strategia CSR Grupy Budimex na lata 2021–2023”, przyjmuje do realizacji cele w zakresie sześciu istotnych obszarów wchodzących w skład klasyfikacji zagadnień ESG. **Na przestrzeni 2022 roku Grupa Budimex utrzymała zakładany poziom szeregu przyjętych wskaźników, tym samym realizując założenia celów strategicznych, zwłaszcza w kontekście należytej staranności, etyki i BHP.** W ramach zagadnienia przeciwdziałania zmianom klimatycznym Budimex SA sukcesywnie dostosowuje się do wyzwań stojących przed globalną populacją zarówno poprzez inwestycje w transformację energetyczną, jak i rozwijanie wewnętrznych narzędzi adaptacyjnych, a także spełnianie nowych wymogów w zakresie zrównoważonego finansowania.



### Zapewniamy najwyższe standardy bezpieczeństwa i higieny pracy.

W 2022 roku Grupa Budimex odnotowała spadek wskaźnika ciężkości wypadków do poziomu 0,17 względem poziomu 0,32 odnotowanego w 2021 roku. Wskaźnik częstości wypadków pozostał na poziomie 3,9, tj. podobnym do roku poprzedniego. Grupa Budimex podchodzi z należytą starannością do prewencji wypadków, o czym świadczy **realizacja celu dotyczącego dodatkowego przeszkolenia osób na kontraktach z zakresu pierwszej pomocy (398 osób w 2022 roku, co stanowi 303% poziomu z 2021 roku).** Grupa Budimex w ramach zadań strategicznych realizuje działania w zakresie dbałości o dobrostan pracowników. W 2022 roku 2956 pracowników Grupy uczestniczyło w ofercie szkoleń i wsparcia w zakresie zdrowia psychicznego, przy czym 1370 brało udział w minimum jednym wydarzeniu (671 osób uczestniczyło w jednym wydarzeniu, 699 osób uczestniczyło w więcej niż jednym wydarzeniu). Od lipca co tydzień organizacja zapewnia 2 godziny dyżuru psychologa dostępnego dla pracowników – łącznie 8 godzin miesięcznie. W 2022 roku – od lipca – odbyło się ponad 30 dyżurów. Przeprowadzono również 32 wydarzenia – webinaria, szkolenia, kursy – wzmacniające stan psychiczny oraz uświadamiające i budujące równowagę.



### Ograniczamy wpływ na środowisko i klimat.

W 2021 i 2022 roku Grupa Budimex wykonała analizę ryzyk klimatycznych, której zadaniem jest wsparcie innych działań w zakresie adaptacji do zmian klimatu. Kategoryzacja ryzyk, zagrożeń i szans stosowana w analizie bazuje na wytycznych TCFD. **Budimex SA opracował cele i polityki przedsiębiorstwa związane z łagodzeniem zmian klimatu.** W ramach działań dążących do adaptacji do zmian klimatu inwestowano w odnawialne źródła energii, elektryfikację floty samochodowej oraz nowe maszyny i urządzenia.

Podjęto działania w zakresie wdrożenia polityki obiegu zamkniętego poprzez opracowanie metodologii odzysku odpadów budowlanych. W ramach realizacji celu związanego ze zrównoważonymi surowcami prowadzono działania na rzecz maksymalizacji wykorzystania technologii asfaltowych z zastosowaniem granulatu asfaltowego. Dodatkowo w celu zachowania należytej staranności w obszarze środowiska prowadzono spotkania i rozmowy z partnerami biznesowymi na temat niskoemisyjnych i innowacyjnych produktów dostępnych na polskim rynku.



### Dbamy o rozwój pracowników i satysfakcję z pracy.

Grupa Budimex **realizuje szereg programów rozwojowych skierowanych zarówno do obecnej kadry, jak i studentów** stawiających pierwsze kroki w sektorze budownictwa. W 2022 roku 279 praktykantów skorzystało z oferty Budimeksu SA. Zorganizowaliśmy 85 wydarzeń edukacyjnych skierowanych do przyszłych pracowników sektora budowlanego. W celu zapewnienia równych szans w zatrudnieniu monitorujemy i sukcesywnie zmniejszamy nierówności i lukę płacową. W 2022 roku Grupa Budimex dokonała kalkulacji skorygowanej luki płacowej, która wynosi -1,9%.

 **Stawiamy na najwyższą jakość oraz innowacje.**

Budimex SA dba o najwyższą jakość realizowanych usług. Realizacja celu ciągłego podnoszenia jakości usług monitorowana jest wskaźnikiem **Quality Control, którego poziom wyniósł w 2022 roku 96,9%, co stanowi poprawę względem 2021 roku o 2 pp.** Poziom ten realizuje cel jakościowy dla Budimeksu SA na 2022 rok.

W 2022 roku Budimex SA zrealizował szereg celów dotyczących Strefy Innowacji – w ostatnim roku zgłoszono 147 projektów innowacyjnych, z których 18 zostało wdrożonych.




 **Przeciwdziałamy nadużyciom.**

W 2022 roku w ramach programu „Witaj w Grupie” zostały przeprowadzone szkolenia dla nowo zatrudnionych pracowników. Podczas kursów przedstawione zostały kluczowe zagadnienia Compliance, w tym m.in. **„Znaczenie Compliance dla funkcjonowania spółki”**, omówienie obowiązującej Polityki Compliance, istotnych obszarów materializacji ryzyk prawnych w obszarze Compliance, tj. korupcji, konfliktu interesów i nadużyć finansowych, oraz w zakresie istniejących w spółce kanałów komunikacji Compliance. W listopadzie 2022 roku zorganizowane zostało szkolenie dla członków Zarządu pt. **„Wybrane elementy zarządzania bezpieczeństwem w Budimex SA”**, którego przedmiotem były m.in. zagadnienia:

- nadużyć pracowniczych w procesie inwestycyjnym,
- nieuczciwej konkurencji w branży budowlanej,
- korupcji,
- wręczania i przyjmowania prezentów oraz dotyczące sponsoringu,
- dobrych praktyk antykorupcyjnych, zwłaszcza podczas procesu pozyskiwania zamówień publicznych,
- ryzyka odpowiedzialności podmiotu zbiorowego.

Wydarzenie to zapoczątkowało cykl szkoleń, które będą kontynuowane w 2023 roku dla poszczególnych grup pracowników.

W ramach funkcjonujących w Grupie Budimex procesów należytej staranności kluczowym elementem jest monitoring efektywności procesowania zgłoszeń. **W 2022 roku nie odnotowano zgłoszonych ani potwierdzonych przypadków naruszeń standardów etyki.**

 **Prowadzimy dialog i wspieramy lokalne społeczności.**

W 2022 roku Grupa Budimex zrealizowała wszystkie cele dotyczące dialogu i współpracy ze społecznościami lokalnymi, prowadząc m.in. trzy stałe kampanie informacyjne poświęcone dobrym praktykom firmy z obszaru społecznego i środowiskowego. **W 2022 roku przeprowadzono 24 sesje dialogu z interesariuszami, które uzależnione były od ich potrzeb,** na rzecz prowadzonych kontraktów, a także szereg kampanii informacyjnych dla społeczności lokalnych dotyczących konkretnych projektów. Na przestrzeni 2022 roku odbyły się trzy spotkania Komitetu CSR nadzorujące poziom realizacji zadań z zakresu zrównoważonego rozwoju w Grupie Budimex. Pracownicy Grupy Budimex w 2022 roku angażowali się w szereg projektów prospołecznych i wolontariackich – odnotowano zaangażowanie 87 wolontariuszy w ramach wolontariatu pracowniczego.

Ponadto poszczególne cele jakościowe założone w Strategii CSR realizowane są poprzez prowadzenie działań, których opisy znajdują się w rozdziałach tematycznych.



# 4. Grupa Budimex w 2022 roku

## 4.1. Charakterystyka działalności operacyjnej Grupy Budimex

### 4.1.1. Struktura działalności

#### SEGMENT DZIAŁALNOŚCI BUDOWLANEJ

W 2022 roku rynek budowlany w Polsce (mierzony wartością sprzedaży produkcji budowlano-montażowej w cenach bieżących) wzrósł o 19,9% w stosunku do poprzedniego roku, w tym w sektorze budownictwa infrastrukturalnego o 15,5% oraz w budownictwie kubaturowym o 24,6%.

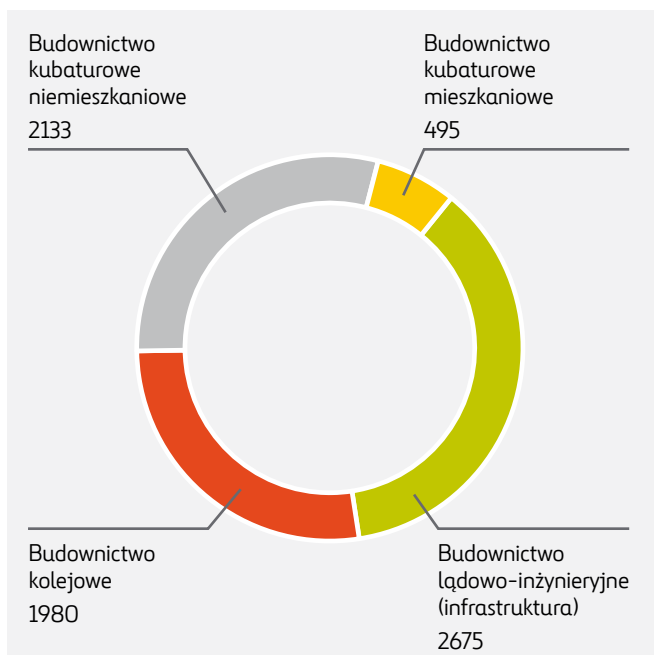
Głównym przedmiotem działalności Grupy Budimex jest świadczenie szeroko rozumianych usług budowlano-montażowych wykonywanych w systemie generalnego wykonawstwa w kraju i za granicą. W 2022 przychody segmentu budowlanego Grupy wyniosły 7 820 834 tys. zł wobec 7 282 424 tys. zł w poprzednim roku (wzrost o 7,4%). Jednocześnie struktura przychodów z tego segmentu uległa zmianie, tj.:

**Będąc niepodważalnym liderem polskiej branży budowlanej, w 2022 roku Grupa Budimex zachowała stabilną pozycję w obliczu trudności i wyzwań gospodarczych spowodowanych agresją Rosji na Ukrainę.**

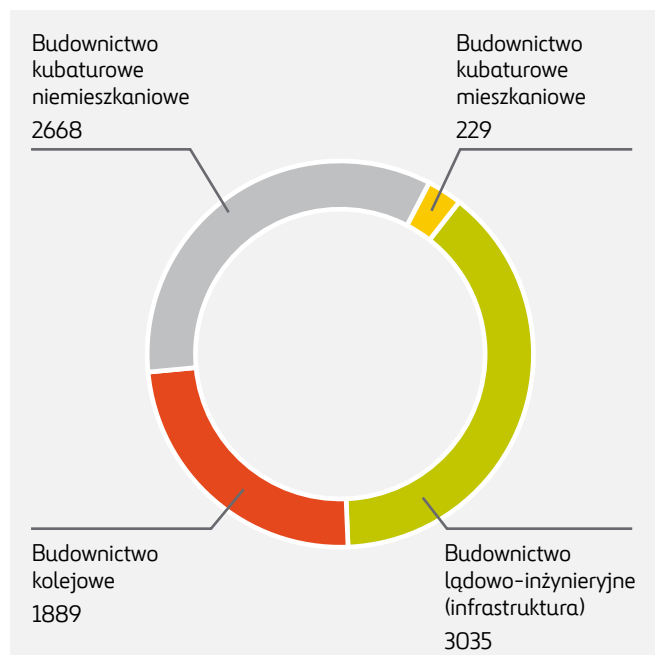
- Przychody budownictwa infrastrukturalnego wyniosły 3 034 865 tys. zł i przyrosły o 13,5%. Ich udział w przychodach segmentu wzrósł z 36,7% w 2021 roku do 38,8% w 2022 roku.
- W ramach budownictwa kubaturowego (łącznie mieszkalnego i niemieszkalnego) Grupa uzyskała przychody w wysokości 2 897 068 tys. zł. Partycypacja budownictwa kubaturowego w przychodach Grupy wzrosła z 36,1% w 2021 roku do 37,0% dzięki wpływom z budownictwa niemieszkalnego.
- Z powodu niewielkiej liczby przetargów w 2022 roku udział przychodów z tytułu budownictwa kolejowego wyniósł 24,2% wobec 27,2% w poprzednim roku.

#### Przychody segmentu budowlanego Grupy Budimex w mln zł

2021



2022



Na koniec 2022 roku wartość portfela zamówień budowlanych Grupy Budimex osiągnęła poziom 13,3 mld złotych, zapewniając front prac na cały 2023 oraz większość 2024 roku. Sytuacja ta umożliwia Grupie składanie ofert w sposób odpowiedzialny, bez konieczności agresywnej walki o rynek. Blisko połowę kontraktów stanowiły inwestycje drogowe, a 26% portfela to realizacje z obszaru budownictwa ogólnego. Rekordowa jest także wartość projektów w oczekalni – 5,8 mld zł, wśród których dominują projekty kolejowe.

### Działalność usługowa

Przychody Grupy Budimex z działalności usługowej obejmują wpływy z tytułu: kompleksowych usług w zakresie gospodarki odpadami, utrzymania infrastruktury drogowej i oświetleniowej oraz zarządzania i utrzymania technicznego nieruchomości, również w formie partnerstwa publiczno-prywatnego. Zalicza się do nich także przychody z wytwarzania energii elektrycznej z odnawialnych źródeł energii.

W 2022 roku przychody segmentu usługowego wyniosły 821 397 tys. zł wobec 783 174 tys. zł w poprzednim roku (wzrost o 4,9%).

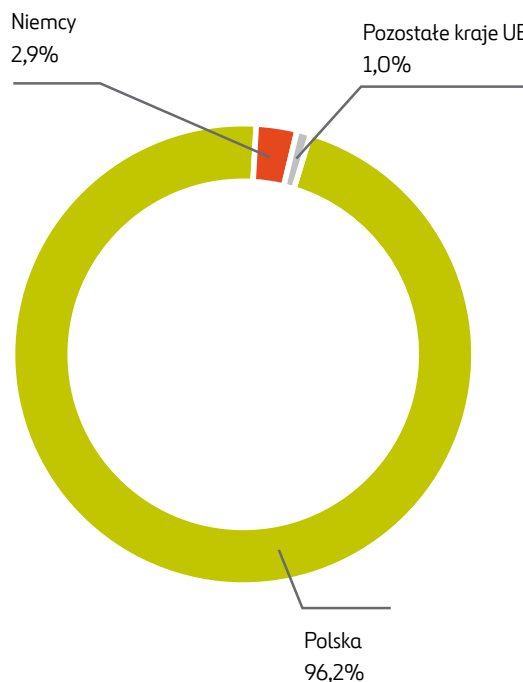
Z myślą o budowie własnych projektów w zakresie OZE w 2022 roku skład Grupy Budimex został poszerzony o dwie nowo zakupione spółki: Magnolia Energy Sp. z o.o. oraz Fotowoltaika HIG XIV Sp. z o.o. Natomiast możliwości w zakresie utylizacji i przerobu odpadów zostały zwiększone dzięki zakupowi spółki Zakład Przetwarzania Odpadów Zawisty Sp. z o.o.

### Struktura geograficzna przychodów ze sprzedaży

Dominująca część przychodów Grupy Budimex ze sprzedaży przypada na Polskę. W 2022 roku, z tytułu działalności na krajowym rynku wyniosły one 8 290 101 tys. zł i wzrosły o 9,6%. Udział polskich klientów w przychodach Grupy wynosił 96,2%. Pozostali kontrahenci pochodzili przede wszystkim z Niemiec. Od tej grupy klientów Budimeksu SA pozyskał z tytułu sprzedaży 245 814 tys. zł, czyli o 12,5% więcej niż w poprzednim roku. Miała ona również 9% udziału w przychodach Grupy Budimex.

W ramach działalności na rynku niemieckim w 2022 roku Grupa wykonywała roboty warsztatowe (roboty prefabrykacyjne i roboty metalowe). W 2022 roku odnotowano wzrost w przypadku obydwu rodzajów robót: na robotach prefabrykacyjnych o 13,1% oraz na robotach metalowych o 6,9%. Struktura odbiorców była rozproszona, tylko dwóch przekroczyło poziom 10% przychodów ogółem (odpowiednio 10,6% i 11,0%).

### Struktura geograficzna przychodów ze sprzedaży w 2022 roku w %



## 4.1.2. Najważniejsze kontrakty podpisane w 2022 roku

### PROJEKTY DROGOWE

#### Wykonanie budowy D1 Bratysława-Triblavina, rozbudowa w myśl warunków umownych FIDIC

28 listopada 2022 roku Państwowa Spółka Autostradowa a.s. (Národná diaľničná spoločnosť a.s.) z siedzibą w Bratysławie podpisała z Budimeksem SA umowę na „Wykonanie budowy D1 Bratysława-Triblavina, rozbudowa w myśl warunków umownych FIDIC – «żółta księga»” („Zhotovenie stavby D1 Bratislava-Triblavina, rozšírenie v zmysle zmluvných podmienok FIDIC – «žltá kniha»”).

##### Warunki umowy:

- Wartość umowy: 110,9 mln euro netto.
- Termin rozpoczęcia robót: 1 grudnia 2022 roku.
- Termin zakończenia robót: 36 miesięcy od daty rozpoczęcia.

Celem budowy jest przebudowa autostrady i innych powiązanych obiektów. Oznacza to pełną rozbudowę trasy D1, w tym wymianę konstrukcji drogi na odcinku od Vajnor do węzła Triblavina oraz budowę 19 mostów. Przebudowa jest niezbędna do zapewnienia połączenia komunikacyjnego z autostradą D4.

#### Projekt i budowa drogi ekspresowej S17 Piaski – Hrebenne, odc. 9. Tomaszów Lubelski (koniec obwodnicy) – Hrebenne (początek obwodnicy)

28 listopada 2022 roku Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad Oddział w Lublinie podpisała z Budimeksem SA umowę na „Projekt i budowa drogi ekspresowej S17 Piaski – Hrebenne, odc. 9. Tomaszów Lubelski (koniec obwodnicy) – Hrebenne (początek obwodnicy)” o długości około 17,3 km.

##### Warunki umowy:

- Wartość umowy: 486,4 mln zł netto.
- Termin rozpoczęcia robót: od dnia podpisania umowy.
- Termin zakończenia robót: 36 miesięcy (do czasu realizacji robót nie wlicza się okresów zimowych, tj. od 16.12 do 15.03; do czasu objętego projektowaniem wlicza się okresy zimowe, tj. od 16.12 do 15.03).

#### Zaprojektowanie i budowa drogi ekspresowej S17 Piaski – Hrebenne, odcinek nr 6: węzeł Zamość Wschód wraz z węzłem – węzeł Zamość Południe wraz z węzłem

14 października 2022 roku została zawarta umowa pomiędzy Budimeksem SA a Generalną Dyrekcją Dróg Krajowych i Autostrad Oddział w Lublinie na postępowanie pn. „Zaprojektowanie i budowa drogi ekspresowej S17

Piaski-Hrebenne, odcinek nr 6: węzeł Zamość Wschód wraz z węzłem – węzeł Zamość Południe wraz z węzłem” o długości ok. 12,430 km.

##### Warunki umowy:

- Wartość umowy: 358,2 mln zł netto.
- Termin rozpoczęcia kontraktu: od dnia podpisania umowy.
- Termin zakończenia robót: 36 miesięcy (do czasu realizacji robót nie wlicza się okresów zimowych, tj. od 16.12 do 15.03; do czasu objętego projektowaniem wlicza się okresy zimowe, tj. od 16.12 do 15.03).

#### Zaprojektowanie i wykonanie drogi S1 Kosztowy – Bielsko-Biała, odcinek I/B węzeł „Kosztowy II” (z węzłem) – węzeł „Bieruń” (bez węzła)

4 lipca 2022 roku została zawarta umowa pomiędzy Budimeksem SA a Generalną Dyrekcją Dróg Krajowych i Autostrad Oddział w Katowicach na: „Zaprojektowanie i wykonanie drogi S1 Kosztowy – Bielsko-Biała, odcinek I/B węzeł „Kosztowy II” (z węzłem) – węzeł „Bieruń” (bez węzła)”.

##### Warunki umowy:

- Wartość umowy: 397,7 mln zł netto.
- Termin rozpoczęcia kontraktu: od dnia zawarcia umowy.
- Termin zakończenia robót: 33 miesiące od daty rozpoczęcia.

#### Projekty z obszaru budownictwa ogólnego i infrastrukturalnego

##### Budowa budynku szpitala dla potrzeb bloku operacyjnego, oddziałów szpitalnych, zaplecza diagnostyczno-laboratoryjnego i rehabilitacji wraz z dostawą sprzętu

8 listopada 2022 roku została zawarta umowa pomiędzy Budimeksem SA a 5. Wojskowym Szpitalem Klinicznym z Polikliniką SP ZOZ w Krakowie na „Budowę budynku szpitala dla potrzeb bloku operacyjnego, oddziałów szpitalnych, zaplecza diagnostyczno-laboratoryjnego i rehabilitacji wraz z dostawą sprzętu”.

##### Warunki umowy:

- Wartość umowy: 367,5 mln zł netto (w tym: zamówienie podstawowe: 319,4 mln zł netto oraz zamówienie opcjonalne: 48,1 mln zł netto).
- Termin rozpoczęcia robót: za datę rozpoczęcia robót przyjmuje się datę podpisania umowy.
- Termin zakończenia robót: 30 listopada 2026 roku.

**Wykonanie robót budowlano-montażowych w ramach rozbudowy kompleksu wojskowego w m. Siedlce, obejmujących m.in. budowę nowych obiektów i przebudowę istniejących wraz z budową infrastruktury towarzyszącej oraz zagospodarowaniem terenu**

8 grudnia 2022 roku została zawarta umowa pomiędzy Budimeksem SA a Skarbem Państwa – Ministrem Obrony Narodowej, w imieniu i na rzecz którego działa „Zakład Organizacji Traktatu Północnoatlantyckiego”, na „Wykonanie robót budowlano-montażowych w ramach rozbudowy kompleksu wojskowego w m. Siedlce, obejmujących m.in. budowę nowych obiektów i przebudowę istniejących wraz z budową infrastruktury towarzyszącej oraz zagospodarowaniem terenu”.

**Warunki umowy:**

- Wartość umowy: 294,6 mln zł netto.
- Termin rozpoczęcia robót: od dnia zawarcia umowy.
- Termin zakończenia robót: do 18 stycznia 2027 roku.

**Budowa infrastruktury do zabezpieczenia funkcjonowania uzbrojenia specjalistycznego oraz budowa budynku nr 52A do potrzeb szkoleniowych i SD Brygady**

12 września 2022 roku podpisane zostały dwie umowy pomiędzy Stołecznym Zarządem Infrastruktury a Budimeksem SA na „Budowę infrastruktury do zabezpieczenia funkcjonowania uzbrojenia specjalistycznego” oraz na „Budowę budynku nr 52A do potrzeb szkoleniowych i SD Brygady”.

**Warunki kontraktu:**

- Łączna wartość umów: 226,1 mln zł netto, w tym: zamówienie podstawowe: 204,7 mln zł netto oraz zamówienie objęte prawem opcji: 21,4 mln zł netto.
- Termin rozpoczęcia robót: po przekazaniu placu budowy, 14 dni od momentu podpisania umowy.
- Termin zakończenia robót: 600 dni od dnia podpisania umowy.



## Zaprojektowanie i rozbudowa Terminala Kontenerowego DCT w Gdańsku: „Projekt T3”

7 lipca 2022 roku została zawarta umowa pomiędzy Budimeksem SA (Lider konsorcjum) oraz DREDGING INTERNATIONAL NV (Partner konsorcjum), a DCT Gdańsk Sp. z o.o. na zaprojektowanie i rozbudowę Terminala Kontenerowego DCT w Gdańsku – „Projekt T3”.

**Rozbudowa DCT Gdańsk o kolejny etap sprawi, że terminal w pierwszej fazie inwestycji zwiększy zdolności przeładunkowe o 1,7 mln TEU do łącznie 4,5 mln TEU (20-stopowych kontenerów) rocznie.**

Udział konsorcjantów w konsorcjum: Lider 75,00%, Partner 25,00%.

### Warunki umowy:

- Wartość umowy: 245,0 mln euro netto.
- Termin rozpoczęcia robót: 28 dni po wydaniu polecenia rozpoczęcia przez zamawiającego (chyba, że strony uzgodnią inaczej).
- Termin zakończenia robót: od 1030 dni.

## Wykonanie robót budowlano-montażowych w ramach rozbudowy kompleksu wojskowego w m. Siedlce

14 lutego 2022 roku została zawarta umowa pomiędzy Budimeksem SA a Skarbem Państwa – Ministrem Obrony Narodowej, w imieniu i na rzecz którego działa „Zakład Organizacji Traktatu Północnoatlantyckiego”, na „Wykonanie robót budowlano-montażowych w ramach rozbudowy kompleksu wojskowego w m. Siedlce, obejmujących m.in. budowę budynku hali sportowej, budynku magazynowo-socjalnego, kompleksu boisk, budynku kuchnio-stołówki wojskowej, dwóch magazynów wielobranżowych, budynku warsztatowego, myjni i stacji paliw dla wojskowych pojazdów mechanicznych oraz infrastruktury towarzyszącej wraz z zagospodarowaniem terenu”.

### Warunki umowy:

- Wartość umowy: 215,5 mln zł netto.
- Termin rozpoczęcia robót: od dnia zawarcia umowy.
- Termin zakończenia robót: do 17 stycznia 2025 roku.

## Budowa zabezpieczenia granicy państwowej na odcinku Podlaskiego Oddziału Straży Granicznej – zaprojektowanie i wybudowanie bariery fizycznej na odcinku nr 1 oraz na odcinku nr 2 Podlaskiego Oddziału Straży Granicznej

4 stycznia 2022 roku została zawarta umowa pomiędzy Budimeksem SA a Komendą Główną Straży Granicznej na „Budowę zabezpieczenia granicy państwowej na odcinku Podlaskiego Oddziału Straży Granicznej”, polegającą na zaprojektowaniu i wybudowaniu bariery fizycznej na odcinku nr 1 (długość odcinka ok. 54,82 km) oraz na odcinku nr 2 (długość odcinka ok. 50,73 km) Podlaskiego Oddziału Straży Granicznej.

### Warunki umowy:

- Wartość umowy dla odcinka nr 1: 167,7 mln zł netto
- Wartość umowy dla odcinka nr 2: 158,5 zł netto.
- Termin rozpoczęcia kontraktu: po przekazaniu wykonawcy terenu budowy.
- Termin zakończenia robót: do 150 dni od dnia podpisania umowy.

## Budowa trasy tramwaju szybkiego od ul. Kasprzaka do Wilanowa na odcinkach: od ul. Puławskiej do ul. św. Bonifacego i pętli Stegny oraz od ul. św. Bonifacego do ul. Branickiego

29 marca 2022 roku została zawarta umowa pomiędzy Budimeksem SA a zamawiającym – Tramwaje Warszawskie Sp. z o.o. na zaprojektowanie i wykonanie robót w ramach inwestycji pn. „Budowa trasy tramwaju szybkiego od ul. Kasprzaka do Wilanowa na odcinkach: od ul. Puławskiej do ul. św. Bonifacego i pętli Stegny oraz od ul. św. Bonifacego do ul. Branickiego”.

### Warunki umowy:

- Wartość oferty: 557,3 mln zł netto (zakres podstawowy – 375,0 mln zł netto, opcje – 182,2 mln zł netto).
- Z prawa opcji zamawiający może skorzystać w okresie 10 miesięcy od daty zawarcia kontraktu.
- Termin rozpoczęcia kontraktu: data zawarcia kontraktu przez obie strony.
- Termin zakończenia robót: (zakres podstawowy – 22 miesiące od daty zawarcia kontraktu oraz opcje – 20 miesięcy od daty wskazanej w oświadczeniu zamawiającego o skorzystaniu z prawa opcji).





### 4.1.3. Wkład w rozwój infrastruktury – najważniejsze kontrakty zakończone w 2022 roku

## budimex

### BUDOWNICTWO INFRASTRUKTURALNE

#### Trasa ekspresowa S61 odcinek Wysokie – Raczki

Budimex SA wspólnie z inwestorem – Generalną Dyрекcją Dróg Krajowych i Autostrad oraz Ministerstwem Infrastruktury oddał do eksploatacji na początku 2022 roku odcinek S61 Wysokie – Raczki. Dwudziestokilometrowy odcinek nowej trasy ekspresowej jest pierwszym zrealizowanym fragmentem trasy Via Baltica w województwie warmińsko-mazurskim. Budowa rozpoczęła się w październiku 2019 roku. W ramach inwestycji zbudowano 20,17 km drogi ekspresowej o nawierzchni betonowej, węzeł „Wysokie” typu WB (bezkolizyjny) wraz z dwoma rondami, a także 31 dróg dojazdowych o łącznej długości 32,36 km, 25 obiektów inżynierskich – mosty, wiadukty drogowe, przejścia dla zwierząt oraz przepusty ekologiczne. W zakres zadania wchodziła również przebudowa siedmiu dróg krzyżujących się z trasą główną o długości 6,22 km. Wartość zrealizowanych robót wyniosła 575 mln złotych (brutto).

#### Trasa S14 – Konstancinów Łódzki – Łódź Lublinek

Budimex SA w konsorcjum z firmą Strabag oddał do użytku 12-kilometrowy odcinek trasy ekspresowej S14 stanowiącej południową część zachodniej obwodnicy Łodzi. Inwestorem w projekcie jest Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad w Łodzi. Konsorcjum zrealizowało inwestycję w systemie „Projektuj i buduj”. Wartość realizacji wraz z dodatkowo wybudowanym węzłem Teofilów wyniosła 512 mln zł netto. W ramach inwestycji powstały cztery węzły drogowe i 17 obiektów inżynierskich. Nawierzchnia ścieralna została wykonana w technologii betonu asfaltowego. Na budowie pracowało w kluczowych momentach 220 jednostek sprzętu budowlanego i blisko pół tysiąca osób. Prace budowlane rozpoczęły się w 2019 roku. Cechą tego 12-kilometrowego odcinka S14 jest duża liczba węzłów drogowych i obiektów inżynierskich.



#### Obwodnica Smolajń

W sierpniu 2022 roku Budimex SA oddał do użytku obwodnicę Smolajń w ciągu drogi krajowej nr 51. To pierwszy tego typu obiekt ukończony w ramach rządowego Programu Budowy 100 obwodnic na lata 2020-2030. Inwestycja polegała na rozbudowie drogi w istniejącym oraz częściowo w nowym śladzie. Wartość kontraktu na fragment drogi o łącznej długości 1,76 km to ponad 30 mln zł. Pomimo trudnych warunków gruntowo-wodnych i wzrostu cen kluczowych materiałów budowlanych Budimex SA zdołał utrzymać wysokie tempo prac i zakończył inwestycję przed czasem. Realizacja zadania obejmowała także wykonanie urządzeń ochrony środowiska i nasadzenia ponad 1000 drzew i krzewów.

#### Trasa Łagiewnicka w Krakowie

Trasa Łagiewnicka to jedna z najważniejszych inwestycji miasta Krakowa w ostatnich latach. W ramach kontraktu o wartości 680 mln zł Grupa Budimex oddała do użytku 3,5-kilometrową trasę. Prace budowlane rozpoczęły się w lipcu 2018 roku i trwały do czerwca 2022 roku. Zakres prac obejmował zaprojektowanie i wybudowanie ciągu komunikacyjnego od ul. Grota-Roweckiego do skrzyżowania ul. Witosa, Halszki i Beskidzkiej. Ważną częścią inwestycji było przygotowanie linii tramwajowej, która połączyła osiedle Kurdwanów z ulicą Zakopiańską. Ponad 2 km, czyli większość wybudowanej 3,5-kilometrowej



drogi, została poprowadzona w tunelach, z których najdłuższy ma ponad 700 metrów. Ponadto w ramach inwestycji powstały nowe węzły drogowe, ekrany akustyczne, mosty, kładki czy chodniki. Zmieniono także bieg koryta rzeki Wilgi oraz przebieg pobliskiej linii kolejowej Kraków – Skawina. Wzdłuż całej inwestycji zbudowano ścieżki rowerowe, a na jej fragmencie nową linię tramwajową. Nad tunelami, w okolicy ulicy Zbrojarzy, utworzono tereny rekreacyjne, m.in. skatepark, boiska i place zabaw. Nowa infrastruktura tramwajowa ma usprawnić system miejskiej komunikacji zbiorowej i poprawić warunki życia mieszkańców południowych dzielnic Krakowa.



### **Węzeł intermodalny Rumia-Janowo**

Celem realizacji węzła Rumia-Janowo było usprawnienie ruchu drogowego oraz modernizacja okolicznej infrastruktury. Realizacja inwestycji pozwoliła na stałą integrację różnych środków transportu: kolei, samochodów, komunikacji miejskiej i rowerowej. W ramach inwestycji powstały także zbiorniki przeciwpowodziowe połączone z systemem kanalizacji miejskiej. Rozwiązania te mają zabezpieczyć miasto przed regularnym zalewaniem. W pobliżu stacji SKM Rumia-Janowo powstał m.in. tunel łączący dwie części miasta, parkingi, ścieżki rowerowe, wiaty i zatoki autobusowe, kładki dla pieszych, a także udogodnienia dla osób niepełnosprawnych. Największym wyzwaniem była budowa tunelu przechodzącego pod czterema czynnymi torami kolejowymi oraz peronem przystanku Rumia-Janowo. Wartość kontraktu wyniosła 66 mln zł brutto. Inwestorem jest samorząd gminy Rumia.



### **Obwodnica Wałbrzycha**

Sześciokilometrowa obwodnica Wałbrzycha przebiega w górzystym terenie tzw. Gór Wałbrzyskich i pozwala na ominięcie centrum miasta. Inwestorami w projekcie były miasto Wałbrzych i Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad Oddział we Wrocławiu. Inwestycja została współfinansowana ze środków Unii Europejskiej. Obwodnica Wałbrzycha to droga dwujezdniowa z trzema węzłami komunikacyjnymi. Na trasie powstały trzy estakady, przy czym najdłuższy z obiektów ma 180 metrów długości. Grupa Budimex w ramach realizowanego kontraktu skonstruowała także przejście podziemne w ciągu ul. Żeromskiego, kładkę dla pieszych oraz trzy ramowe przepusty na potoku Szczawnik. Budowa była wymagająca ze względu na niezinventaryzowaną infrastrukturę pogórnica istniejącą pod realizowaną drogą – szyby Gustaw i Lisia Sztolnia. Wymagały one zmian projektowych i wielu dodatkowych prac wzmacniających oraz zabezpieczających nową obwodnicę.



### **Trasa S5 Ornowo – Wirwajdy**

Nowy odcinek S5 Ornowo – Wirwajdy łączy obwodnicę Ostródy z dotychczasowym przebiegiem drogi krajowej nr 16 w rejonie miejscowości Wirwajdy. Budowa S5 w standardzie 2+2 pasy rozpoczęła się w lipcu 2020 roku. Wartość kontraktu z Generalną Dyrekcją Dróg Krajowych i Autostrad Oddział w Olsztynie wynosiła 165,6 mln zł netto.

Podczas realizacji inwestycji wykorzystano blisko 1 000 000 m<sup>3</sup> gruntów, powstały cztery nowe obiekty inżynieryjne w ciągu drogi ekspresowej i dwa nad drogą ekspresową. Budimex SA zrealizował także sześć przepustów do celów ekologicznych przeznaczonych dla małych zwierząt. Budowa S5 na odcinku Ornowo – Wirwajdy jest kolejną inwestycją drogową Grupy





Budimex na Warmii i Mazurach. Na zakres robót ostródzkiej inwestycji składało się również wybudowanie największego w Europie mostu typu extradosed. Rekordowa, czteroprzęsłowa inwestycja o łącznej długości 677 metrów została wykonana w technologii nawisowej.

#### **Trasa ekspresowa S6 na odcinku Luzino (bez węzła) – Szemud (z węzłem)**

W ramach kontraktu Budimex SA zakończył budowę trasy ekspresowej S6 na odcinku Luzino (bez węzła) – Szemud (z węzłem) i tym samym oddał do użytku fragment Trasy Kaszubskiej o długości 10 km w województwie pomorskim. Ponadto w toku inwestycji zrealizowano 10 km dróg dojazdowych, lokalnych i zjazdów do obsługi terenu przyległego. Powstało także 13 obiektów inżynierskich oraz estakada o wysokości 30 metrów i długości 200 metrów, wykonana w technologii nawisowej. Projekt był skomplikowany ze względu na pagórkowate ukształtowanie terenu oraz podmokły grunt, który wymagał szczególnego wzmocnienia podłoża i prac hydrotechnicznych. Budowa trasy S6 to ważna zmiana dla ruchu drogowego w całej aglomeracji trójmiejskiej, która pozwoli na odciążenie m.in. istniejącej drogi krajowej i głównych szlaków komunikacyjnych.

#### **24 km nowej trasy S61 Suwałki – Budzisko**

Budimex SA zakończył budowę i oddał do eksploatacji 24-kilometrowy odcinek trasy ekspresowej S61 z Suwałk do granicy z Litwą – Via Baltica. Spółka zrealizowała w ostatnich latach 94 km tej trasy, spośród 130 km, które są w eksploatacji. Inwestycja na otwartym odcinku S61 w systemie „projektuj i buduj” rozpoczęła się w styczniu 2020 roku. Inwestorem była Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad Oddział w Białymstoku. Budimex SA przejął ten projekt po innej firmie zajmującej się generalnym wykonawstwem. Wartość inwestycji wyniosła 843 mln zł. Zakres prac obejmował budowę dwujezdniowej drogi ekspresowej S61 o długości około 24,2 km z dwoma węzłami drogowymi, parkingami dla podróżnych oraz miejscem kontroli pojazdów dla służb drogowych. Na drodze ekspresowej znalazły się także dwa budynki socjalne dla pasażerów z placami zabaw dla dzieci. Ogółem na całym odcinku powstały 33 obiekty mostowe.

### **BUDOWNICTWO KOLEJOWE**

#### **Modernizacja linii kolejowej E59 odcinek Rokietnica – Wronki**

Grupa Budimex zakończyła prace związane z przebudową układów torowych wraz z infrastrukturą towarzyszącą na linii kolejowej E59 na odcinku Rokietnica – Wronki. Odcinek o długości 35,14 km jest częścią linii kolejowej relacji Poznań Główny – Szczecin Główny. Inwestorem kontraktu są PKP Polskie Linie Kolejowe SA. W ramach kontraktu modernizacją objęto nawierzchnię torową, sieć trakcyjną, zasilanie, naprawę i modernizację obiektów inżynierskich, a także przebudowę peronów, przejazdów kolejowo-drogowych oraz budowę nowego odwodnienia. Prace torowe Budimex SA realizował przy użyciu nowego sprzętu trakcyjnego, korzystając z własnego parku maszynowego. Kontrakt obejmował m.in. powstanie nowoczesnego, zaawansowanego technicznie mostu przez Wartę we Wronkach, o długości 193 m.



## BUDOWNICTWO OGÓLNE

### Przebudowa kluczowego etapu gmachu ITC Politechniki Warszawskiej

Inwestycja realizowana przez Budimex SA obejmowała przebudowę dwóch skrzydeł Politechniki Warszawskiej oraz modernizację dziedzińca i budowę drogi pożarowej. Prace remontowe odbywały się pod okiem konserwatora zabytków. Wartość kontraktu wyniosła 69,1 mln zł netto. Inwestycja została sfinansowana ze środków Politechniki Warszawskiej oraz Ministerstwa Edukacji i Nauki.

Skrzydło wschodnie Politechniki zostało przeznaczone na potrzeby dydaktyczne i badawcze m.in. Zakładu Chłodziarstwa i Energetyki Budynku, Zakładu Silników Lotniczych, Zakładu Termodynamiki oraz Zakładu Racjonalnego Użytkowania Energii.

Przebudowa pozwoliła na wprowadzenie odpowiednich podziałów funkcjonalnych oraz czytelnego układu komunikacyjnego. Wiązało się to z wydzieleniem nowych pomieszczeń, organizacją dwóch klatek schodowych oraz nowego korytarza. Na poziomie parteru pomieszczenia w hali Politechniki zostały poszerzone o korytarz zlokalizowany wzdłuż wschodniej elewacji budynku. W związku ze znacznymi zmianami konieczne były wyburzenia w istniejących ścianach nośnych oraz wprowadzenie dodatkowej konstrukcji, na której oparty się nowe elementy przegród poziomych.

### Rozbudowa Planetarium Śląskiego w Chorzowie

Budimex SA zakończył prace związane z rozbudową Planetarium Śląskiego w Chorzowie. W ramach inwestycji o wartości około 80 mln zł spółka zmodernizowała istniejące obiekty i wybudowała nową część budynku wraz z wieżą widokową z zastosowanym wewnątrz urządzeniem camera obscura, z której można podziwiać panoramę Katowic, Siemianowic Śląskich i Chorzowa. Prace budowlane trwały 34 miesiące. Dawne planetarium powiększyło swoją powierzchnię o ponad 3200 m<sup>2</sup>. Dawna oraz nowo powstała część obiektu zostały powiązane panoramiczną windą, usytuowaną przy zachodniej ścianie dziedzińca zegarowego. Budimex SA w ramach prac budowlanych zabezpieczył istniejące fundamenty budynków zabytkowych oraz wykopy. Wymagało to skomplikowanych robót geotechnicznych na styku z obiektem istniejącym i wewnątrz piwnic. W trakcie robót planetarium pozostawało pod stałą obserwacją dzięki zastosowaniu kompleksowego systemu monitoringu.

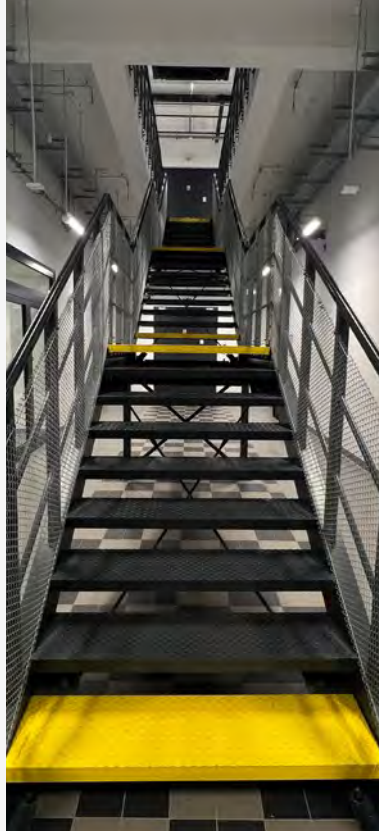
### Zakończenie I etapu budowy fabryki leków onkologicznych Polfa Tarchomin

W lipcu Budimex SA zakończył I etap prac związanych z budową Centrum Rozwoju i Produkcji Leków Onkologicznych Polfa SA w Tarchominie. Jest to unikalny w skali kraju oraz Europy projekt i zarazem największa inwestycja Tarchomińskich Zakładów Farmaceutycznych Polfa SA. W ramach kontraktu Budimex SA odpowiadał za realizację stanu surowego obiektu. Prace budowlane trwały od listopada 2021 roku do czerwca 2022 roku. Nowe Centrum Rozwoju i Produkcji Leków Onkologicznych obejmować będzie trzy obszary: produkcja form jałowych oraz laboratoria badawczo-rozwojowe i kontroli jakości. Prace budowlane prowadzone były w bardzo trudnym okresie gospodarczym spowodowanym wojną w Ukrainie. Sytuacja ta wpłynęła bezpośrednio na dostępność i ceny materiałów oraz dostępność pracowników. Mimo pojawiających się w toku inwestycji wyzwań działania podjęte wspólnie z zamawiającym – TZF Polfa, partnerskie podejście do problemów oraz elastyczność w podejmowaniu decyzji pozwoliły na skuteczną realizację kontraktu.

### Zakończenie budowy budynku Bloku Operacyjnego Szpitala Specjalistycznego im. F. Ceynowy w Wejherowie

W ramach kontraktu zrealizowanego przez Grupę Budimex zaprojektowano i wybudowano nowoczesny budynek Bloku Operacyjnego Szpitala Specjalistycznego im. F. Ceynowy w Wejherowie. To największa inwestycja „Szpitali Pomorskich”. Obiekt został rozbudowany o trzykondygnacyjny budynek, w którym znalazły się m.in.: blok operacyjny z siedmioma salami operacyjnymi, Kaszubskie Centrum Chorób Serca, Zakład Patomorfologii,





prosektorium, Centralna Sterylizatornia oraz Zakład Serologii Transfuzjologicznej, a także pomieszczenia techniczne. Zakres kontraktu obejmował również budowę łącznika – w celu skomunikowania nowo wybudowanej części z istniejącym obiektem wraz z niezbędną infrastrukturą techniczną i zagospodarowaniem terenu, a także nowej stacji transformatorowej. W istniejącej części szpitala powstały dwa szyby windowe, w tym jeden przeznaczony dla straży pożarnej. Dodatkowo Budimex SA dostarczył większość wyposażenia medycznego oraz meble. Wartość kontraktu to 94,9 mln zł brutto.

### **Zakończenie budowy Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. L. Rydygiera w Toruniu**

Grupa Budimex zrealizowała inwestycję obejmującą przebudowę i rozbudowę Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. L. Rydygiera w Toruniu. To największe przedsięwzięcie inwestycyjne jakie miało miejsce w ostatnich latach w obszarze służby zdrowia w województwie kujawsko-pomorskim, a placówka ta jest jednym z największych szpitali w Polsce. Łączna kwota inwestycji to 425 mln brutto. Zakres kontraktu obejmował liczne rozbiórki, wybudowanie sześciu budynków, zagospodarowanie terenu oraz wykonanie infrastruktury technicznej. Cały kompleks o łącznej powierzchni 67 425 m<sup>2</sup> składa się z budynku głównego, mieszczącego 12 oddziałów, blok operacyjny z 14 salami, szpitalny oddział ratunkowy i lądowisko dla helikopterów oraz pięć budynków z oddziałami szpitalnymi, garażem, a także pomieszczeniami technicznymi.

### **Nowoczesna hala na terenie Stacji Obsługi Tramwajów w Nowej Hucie**

Obiekt jest przystosowany do obsługi każdego typu tramwajów, w tym najdłuższych w Polsce, bo ponad 43-metrowych, „Krakowiaków” oraz najnowszych – „Lajkoników”. Powierzchnia obiektu licząca 3 tys. m<sup>2</sup> umożliwia serwis do dziewięciu tramwajów jednocześnie i jest wyposażona w najnowocześniejsze rozwiązania techniczne. Na dachu hali zostało zamontowanych 228 ogniw paneli fotowoltaicznych, które zapewniają energię potrzebną do jej funkcjonowania. System ten został zoptymalizowany tak, by maksymalnie wykorzystywać światło słoneczne, także w tych miesiącach, kiedy jest go najmniej. Koszt budowy hali to prawie 39 mln zł. Nowoczesny obiekt jest jednym z elementów zakończonego właśnie projektu kompleksowej modernizacji nowohuckiej zajezdni. Dodatkowo na jej terenie powstały dwa zbiorniki retencyjne, które podczas intensywnych opadów deszczu będą gwarantować ochronę stacji, a także okolicznych terenów przed zalaniem. W ramach inwestycji zbudowana została także odpowiednia infrastruktura zapewniająca bezpieczny i wygodny dostęp do dachów tramwajów, gdzie znajduje się większość instalacji. Z kolei kanały umożliwiają pracownikom łatwy dostęp do wózków i zestawów kołowych. Ponadto duża, nowoczesna poczekalnia dla motorniczych umożliwia zachowanie dystansu i komfortowe oczekiwanie na rozpoczęcie pracy.

## **BUDOWNICTWO ENERGETYCZNE I PRZEMYSŁOWE**

### **Gazociąg Goleniów – Ciecierzycy**

Grupa Budimex była odpowiedzialna za budowę jednego z trzech lądowych odcinków gazociągu Baltic Pipe realizowanych w Polsce. Ukończony odcinek relacji Goleniów – Ciecierzycy to najdłuższy, bo mierzący blisko 122 kilometry, odcinek gazowej magistrali, która umożliwi dostawę do Polski gazu ziemnego ze złóż norweskich. W ramach inwestycji wykonano 55 przekroczeń bezwykopowych, w tym najdłuższy w Polsce Direct Pipe pod rzeką Wartą o długości 1400 m. Gazociąg przebiega przez dwa województwa, sześć powiatów i 11 gmin. Podpisany kontrakt opiewał na 314,8 mln zł netto.



### **Obiekt kubaturowy – budynek usługowy w Krakowie**

We wrześniu 2022 roku Mostostal Kraków zakończył budowę budynku usługowego z częścią biurowo-socjalną i magazynową w Krakowie wykonanego na zamówienie KZN Rail Sp. z o.o. Jako generalny wykonawca spółka zrealizowała budowę budynku biurowego oraz magazynowego, przebudowę sieci elektroenergetycznej na kablową oraz przyłącza wodociągowego. Dodatkowo odpowiadała za likwidację istniejących instalacji, zabezpieczenie sieci teletechnicznych, budowę kanalizacji sanitarnej, deszczowej i gazowej, wewnętrzny układ komunikacyjny wraz z miejscami postojowymi, drogi wewnętrzne, zjazdy publiczne i indywidualne, dostawę oraz montaż suwnicy.

### **Rozbudowa i przebudowa istniejącej hali produkcyjnej w Krakowie**

We wrześniu 2022 roku Mostostal Kraków zakończył I etap przebudowy hali magazynowej. Spółka jako generalny wykonawca zrealizowała rozbudowę hali wraz z instalacjami wewnętrznymi (m.in. wentylacyjna, grzewcza, kanalizacyjna, elektryczna). Rozbudowana została część biurowo-socjalna, a dodatkowo zbudowano budynek stacji transformatorowych z instalacjami wewnętrznymi, plac montażowo-magazynowy z suwnicą torową. Przebudowano także wewnętrzny układ drogowy i torowy bocznic kolejowych z budową muru oporowego oraz przebudową oświetlenia.

### **Dostawa i montaż konstrukcji do spalarni w Dinslaken**

W 2022 roku Mostostal Kraków dostarczył i zamontował około 2200 ton konstrukcji stalowej do budowy spalarni w Dinslaken w Niemczech oraz oddał do użytkowania zakład spalania drewna wraz ze wszelkimi koniecznymi systemami wspierającymi.

### **Dostawa konstrukcji do budowy spalarni odpadów w Slough**

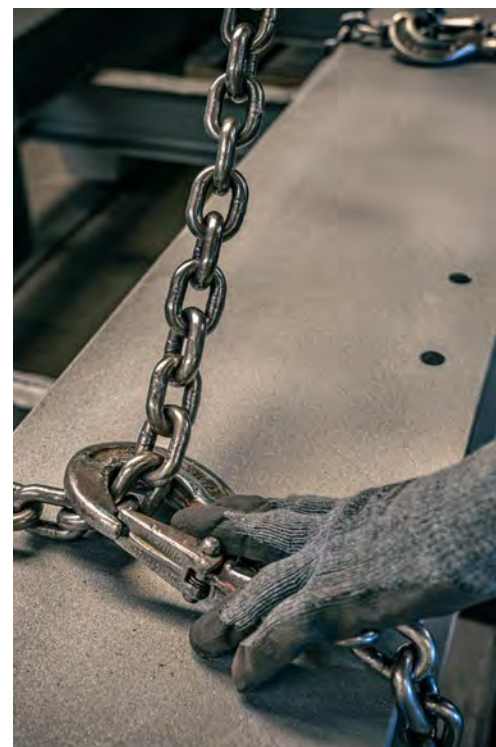
W grudniu 2022 roku Mostostal Kraków zakończył produkcję i dostarczył 5200 ton konstrukcji stalowych na potrzeby budowy spalarni odpadów w mieście Slough w Wielkiej Brytanii. Zakres prac obejmował zakup materiału, wytworzenie konstrukcji oraz jej zabezpieczenie antykorozyjne, a także farbą przeciwpożarową.

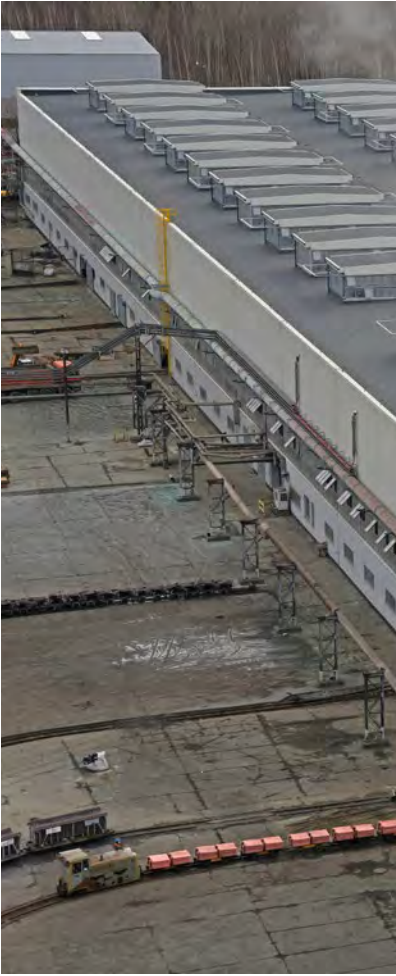
### **Roboty montażowe – budowa zbiornika magazynowego**

W sierpniu 2022 roku Mostostal Kraków zakończył roboty montażowe związane z budową zbiornika magazynowego o pojemności 32 000 m<sup>3</sup> w Bazie Paliw Nowa Wieś Wielka, PERN. Prace obejmowały montaż ok. 1100 t konstrukcji. Zakres zadania uwzględniał także wykonanie próby ciśnieniowej/funkcjonalnej oraz współudział w rozruchu zbiornika.

### **Platformy i montaż urządzeń produkcyjnych w Zakładzie Produkcji Komponentów do Akumulatorów Elektrycznych na terenie zakładu Umicore w Radzikowicach**

W ramach zadania dostarczono konstrukcję stalową podestów (ok. 650 ton) oraz przeprowadzono montaż mechaniczny (ok. 300 ton). Zakres prac obejmował platformy i główne urządzenia produkcyjne. Ponadto przetransportowano i zamontowano osuszacze. Prace zakończyły się w sierpniu 2022 roku.





### Modernizacja Hali Wanien KGHM

W styczniu 2022 roku zakończyły się roboty budowlano-montażowe dla projektu modernizacji Hali Wanien HMG I. W ramach zadania wymienione zostało pokrycie dachowe z płyt żelbetowych (w pokryciu dachowym znajdował się azbest) wraz z wykonaniem odwodnienia dachu oraz przystosowaniem stalowej konstrukcji (dźwigary, płatwie, stężenia) do zabudowy nowego pokrycia dachowego według opracowanych projektów wykonawczych. Prace obejmowały również odtworzenie obudowy obiektu z zastosowaniem materiałów dostosowanych do obecnie panujących przepisów oraz wymianę instalacji: odwodnienia dachu, oświetlenia, odgromowej, ppoż., a także suchych pionów prowadzących na dach budynku.

### Rozbiórki obiektów KGHM

W czerwcu 2022 roku Mostostal Kraków zakończył roboty związane z częściową likwidacją zbędnych obiektów w obszarze byłego rejonu Lubin Zachodni OZG – etap I. Przedmiotem zamówienia było również wykonanie dokumentacji powykonawczej oraz inwentaryzacji geodezyjno-powykonawczej ze zniesieniem zlikwidowanych obiektów z map.

## fbserwis

W 2022 roku Grupa FBService świadczyła następujące usługi:

- Utrzymanie w regionie Gdańska ponad 210 dróg, w tym między innymi odcinków drogi S6 (obwodnicy Trójmiasta) i S7 (m.in. południowej obwodnicy Gdańska). Czas trwania tego kontraktu to lata 2021-2023, choć spółka realizuje kontrakty w tym obszarze nieprzerwanie od 2016 roku.
- Catoroczne (bieżące i zimowe) utrzymanie ponad 90 km drogi ekspresowej S5 oraz ponad 45 km autostrady A2, na odcinku od węzła Modła do węzła Dąbie w województwie wielkopolskim. Kontrakty na ten zakres prac zostały podpisane w 2022 roku na okres 4 lat.
- Realizacja od 2017 roku letniego i zimowego utrzymania czystości oraz porządku we wrocławskich dzielnicach Stare Miasto oraz Krzyki.
- Zagospodarowania odpadów komunalnych z nieruchomości zamieszkałych z terenu miasta stołecznego Warszawy od 2021 roku i Łodzi od 2016 roku.
- Odbiór i zagospodarowanie odpadów komunalnych z terenu gminy i miasta Rzeszów. Kontrakt realizowany jest nieprzerwanie od 2013 roku.
- Odbiór i zagospodarowanie odpadów z nieruchomości zamieszkałych na terenie gminy Łądek-Zdrój. Kontrakt został podpisany w kwietniu 2022 roku i będzie realizowany przez spółkę do kwietnia 2024 roku.
- Obsługa techniczna portu w Gdańsku, jednego z największych tego typu obiektów położonych na Morzu Bałtyckim. Port jest ważnym elementem Transeuropejskiego Korytarza Transportowego nr I, który łączy południowo-wschodnią Europę z krajami skandynawskimi. Kontrakt realizowany jest od 2014 roku.
- Obsługa techniczna Centrum Biurowego Koga, zlokalizowanego na terenie Pomorskiego Centrum Inwestycyjnego PCI. Pierwszy kontrakt podpisany był w 2015 roku i realizowany jest z przerwami. Aktualny obowiązuje od września 2021 roku do maja 2023 roku.
- Budowa systemu monitoringu i instalacji oświetleniowej Palmiarni Poznańskiej oraz Parku im. Thomasa Woodrowa Wilsona wraz z dowiązaniem budynku Palmiarni do sieci metropolitalnej miasta Poznania. Kontrakt zrealizowany był w 2022 roku.



## 4.1.4. Projekty badawczo-rozwojowe

### PROJEKTY BADAWCZO-ROZWOJOWE – INNOWACJE – STARTUPY

Budimex SA jako nowoczesne przedsiębiorstwo uczestniczy w rozwoju technologii oraz sięga po innowacje wspierające działalność Spółki w wielu obszarach. Z jednej strony rozwiązania te umożliwiają budowę obiektów mogących funkcjonować w sposób bardziej zrównoważony. Z drugiej zaś pozwalają na optymalizację kosztową prac wykonawczych, a także ograniczanie ich wpływu na środowisko naturalne.

W Spółce istnieje zinstytucjonalizowany, sformalizowany proces zarządzania innowacjami i projektami badawczo-rozwojowymi. W ramach struktury organizacyjnej Budimeksu SA działa wyodrębniona jednostka – Biuro Innowacji, realizująca zadania w tym obszarze.

W 2022 roku prace rozwojowe w Budimeksie SA prowadziło 271 pracowników zaangażowanych w realizację 55 wyselekcjonowanych projektów badawczo-rozwojowych. Część z nich była kontynuacją działań zapoczątkowanych w poprzednich latach.

W 2022 roku Budimex SA prowadził dalsze prace badawcze w obszarach zastosowania modelowania informacji o budynku (BIM) w termomodernizacji, testowania

innowacyjnych materiałów w budownictwie kolejowym oraz tworzenia platformy wspomagającej bezpieczeństwo na transeuropejskich sieciach transportowych TEN-T. W 2022 zakończono dwa międzynarodowe przedsięwzięcia BIMERR i SAFEWAY finansowane ze środków Komisji Europejskiej – z programu ramowego w zakresie badań naukowych i innowacji – Horyzont 2020.

Realizowano też eksperymentalne projekty dotyczące łąk antysmogowych na dwóch pilotażowych inwestycjach zaprojektowanych i realizowanych przez Budimex SA oraz w zakresie inteligentnych systemów transportowych (Intelligent Transportation Systems, ITS), łączących w sobie nowoczesne technologie informatyczne i komunikacyjne, a także infrastrukturę transportową i pojazdy.

Projekty realizowane dzięki środkom z Unii Europejskiej to dla Budimeksu SA ważny element współpracy w ramach konsorcjów, rozwijanej na arenie międzynarodowej. Łączą one działania badawczo-rozwojowe z podejściem biznesowym, przyczyniając się do powstawania przełomowych technologii dla branży budowlanej.

Firma od kilku lat współpracuje ze startupami. W 2017 roku uruchomiła platformę do zgłaszania pomysłów dla innowatorów. Budimex SA z dużą otwartością realizuje projekty z przedsiębiorcami i młodymi spółkami technologicznymi, oferującymi produkty i usługi w obszarze energetyki, odnawialnych źródeł energii czy zielonych rozwiązań dla budownictwa. Spółka kładzie nacisk na wymianę doświadczeń, poznawanie nowych idei i poszukiwanie ludzi z pasją. Aktywność w tym obszarze przyczynia się do dywersyfikacji portfela biznesowego Budimeksu SA oraz optymalizacji działalności firmy.

W 2022 roku Budimex SA przeprowadził kilka pilotaży ze spółkami startupowymi, wśród których można wymienić:

- SURVEILY – wykorzystanie kamer AI w celu poprawy bezpieczeństwa,
- ARPINO – wykrywanie pracowników za pomocą znaczników RFID,
- RESSOLUTION – pilotaż rozwiązania do optymalizacji kosztów zużycia energii,
- BORN ELECTRIC – pilotaż rozwiązań w zakresie systemu do magazynowania energii,
- INSTAGRID – przenośna bateria do sprzętu budowlanego – Projekt LIFE,
- OPTIMO LIGHT – wprowadzenie inteligentnych rozwiązań oświetlenia.



W maju 2022 roku Budimex SA podpisał umowę o współpracy z OSATeam (OSA – Opadający Satelita Atmosferyczny) – zespołem uczniów krakowskiego liceum, który zaprojektował i skonstruował minisatelitę. Projekt ten zdobył pierwszą nagrodę Europejskiej Agencji Kosmicznej. W konkursie European CanSat 2021/2022 Competition młodzi naukowcy pokonali ponad 1000 zespołów z całej Europy, zostali również zaproszeni na kilkumiesięczny staż w Budimeksie SA.

W 2020 roku Spółka wdrożyła wewnętrzną platformę „Strefa Innowacji”, promującą zaangażowanie

pracowników Grupy Budimex w tworzenie nowych rozwiązań. Każdy członek zespołu mógł zgłosić w dowolnej chwili innowację lub usprawnienie dotyczące swojego obszaru lub pracy całej firmy.

W 2022 roku zainaugurowano Kampanię Strefy Innowacji, której celem było zachęcenie pracowników do zgłaszania pomysłów wpływających na: poprawę bezpieczeństwa, zmniejszenie śladu węglowego, ograniczenie śladu wodnego, redukcję hałasu, efektywność energetyczną czy gospodarowanie odpadami w obiegu zamkniętym.

## CELE KAMPANII STREFA INNOWACJI

Budimex SA skutecznie angażuje swoich pracowników w działania z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu oraz podwyższania świadomości w kontekście idei ochrony klimatu.

Wkład Spółki w rozwój społeczno-gospodarczy to nie tylko materialne efekty realizowanych kontraktów, ale także odzwierciedlenie wartości Budimeksu SA jako firmy odpowiedzialnej oraz rezultat wdrażanych technologii i innowacji – opracowywanych wewnątrz organizacji oraz przy wsparciu zewnętrznych partnerów.



## 4.2. Sytuacja finansowa Grupy Budimex w 2022 roku

### 4.2.1. Skala działalności – sprawozdanie z sytuacji finansowej

[GRI 201-1]

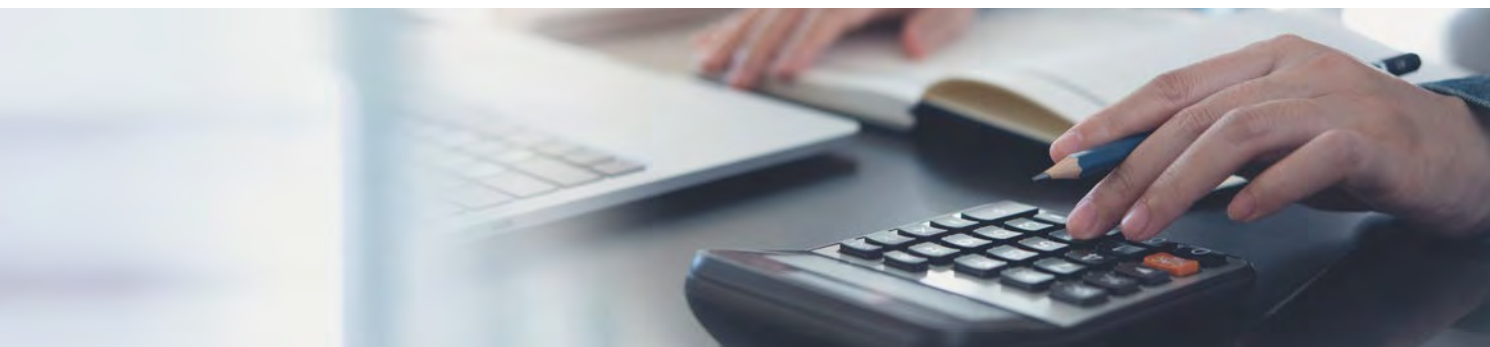
31 grudnia 2022 roku aktywa Grupy Budimex wyniosły 7 387 208 tys. zł wobec 6 863 318 tys. zł na koniec 2021 roku (wzrost o 7,6%).

Aktywa trwałe ukształtowały się na poziomie 1 818 134 tys. zł, co stanowiło 24,6% aktywów Grupy ogółem. Były one o 145 721 tys. zł (o 8,7%) wyższe niż przed rokiem. Na zmianę ich wartości wpływ miały następujące czynniki:

W 2022 roku Grupa wyszła poza tradycyjne sfery działalności biznesowej, inwestując w spółki realizujące budowy farm wiatrowych i fotowoltaicznych. Wykorzystała także swoje doświadczenie i kompetencje, wspierając rozwój niskoemisyjnego transportu.

- Wzrost wartości rzeczowych aktywów trwałych – wyniosły one 640 734 tys. zł, czyli zwiększyły się o 102 122 tys. zł (o 19,0%) w porównaniu ze stanem na koniec 2021 roku. Dodatni wpływ na ich wartość miał zakup i przyjęcie w leasing rzeczowych aktywów trwałych w kwocie 198 318 tys. zł oraz przejęcie kontroli nad spółkami Magnolia Energy Sp. z o.o., Fotowoltaika HIG XIV Sp. z o.o. i Zakładu Przetwarzania Odpadów Zawisty Sp. z o.o. (w sumie 43 084 tys. zł). Jednocześnie wartość ich pomniejszyła amortyzacja w kwocie 132 817 tys. zł.
- Wzrost wartości aktywów z tytułu odroczonego podatku dochodowego, które na koniec 2022 roku wyniosły 685 036 tys. zł (tj. 9,3% aktywów Grupy ogółem). Wartość ich była o 42 663 tys. zł (o 6,6%) wyższa niż na koniec 2021 roku, na skutek zwiększenia się salda ujemnych różnic przejściowych od pozycji po stronie zobowiązań.

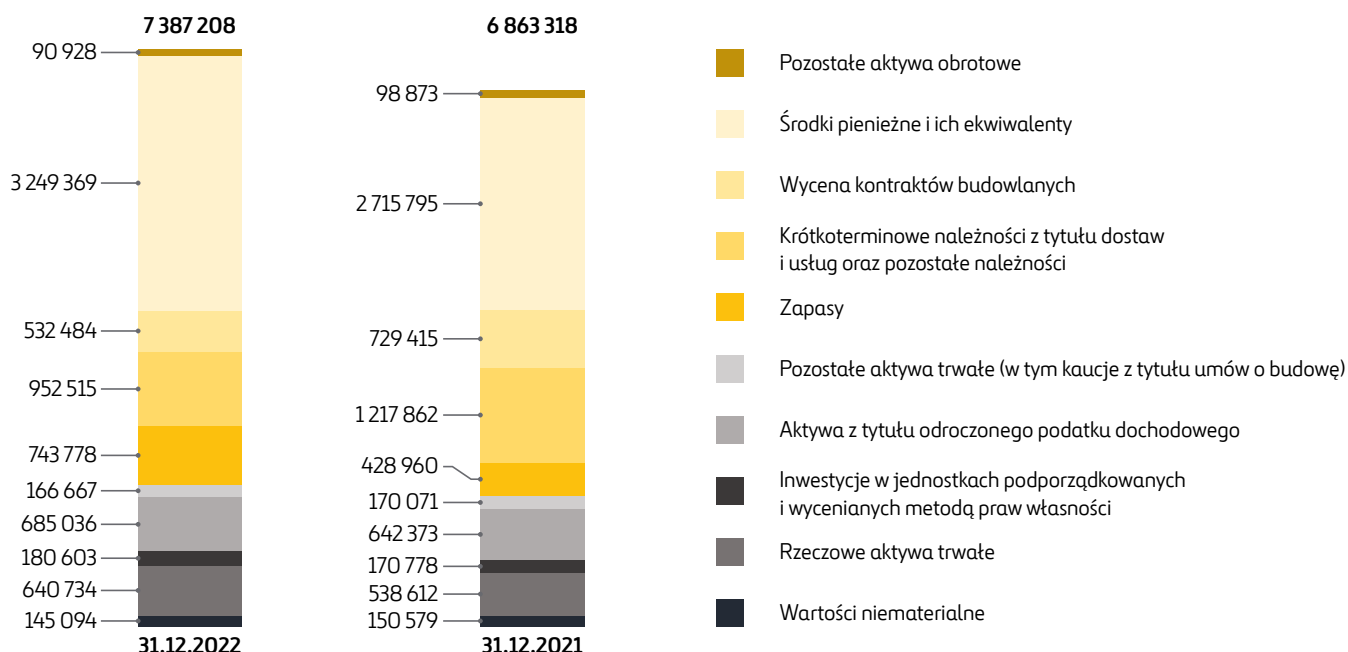
Na 31 grudnia 2022 roku aktywa obrotowe Grupy Budimex wynosiły 5 569 074 tys. zł, czyli przyrosły o 378 169 tys. zł (o 7,3%) w stosunku do stanu na koniec poprzedniego roku.



Znaczące zmiany wielkości aktywów obrotowych na 31 grudnia 2022 roku w porównaniu ze stanem na koniec poprzedniego roku to:

- Wzrost wartości środków pieniężnych i ich ekwiwalentów – osiągnęły one poziom 3 249 369 tys. zł, czyli były o 533 574 tys. zł (o 19,6%) wyższe niż rok wcześniej.
- Spadek należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych należności, które ukształtowały się na poziomie 952 515 tys. zł. Ich stan był o 265 347 tys. zł (o 21,8%) niższy, głównie na skutek otrzymania przez spółki Grupy wcześniejszych płatności za wystawione faktury za wykonane roboty budowlane.
- Niższa wycena kontraktów budowlanych, która wynosiła 532 484 tys. zł, czyli obniżyła się o 196 931 tys. zł (o 27,0%), do czego przyczyniło się zakończenie prac budowlanych i zafakturowanie całości wykonanych robót na kilku kontraktach infrastrukturalnych, energetycznych i kubaturowych realizowanych przez Budimex SA. Kontrakty te na koniec roku 2021 wykazywały podwyższone saldo niedofakturowania z uwagi na trwające odbiory robót i końcowe rozliczenia z inwestorami.

### Struktura aktywów Grupy Budimex w tys. zł



Na 31 grudnia 2022 roku kapitały własne wynosiły 1 299 455 tys. zł (tj. 17,6% sumy bilansowej). Wartość ich była o 61 552 tys. zł (o 4,5%) niższa niż rok wcześniej. W 2022 roku Grupa wypracowała zysk netto w wysokości 548 129 tys. zł. Jednocześnie Budimex SA wypłacił pozostałą część dywidendy z zysku za 2021 rok w kwocie 599 191 tys. zł.

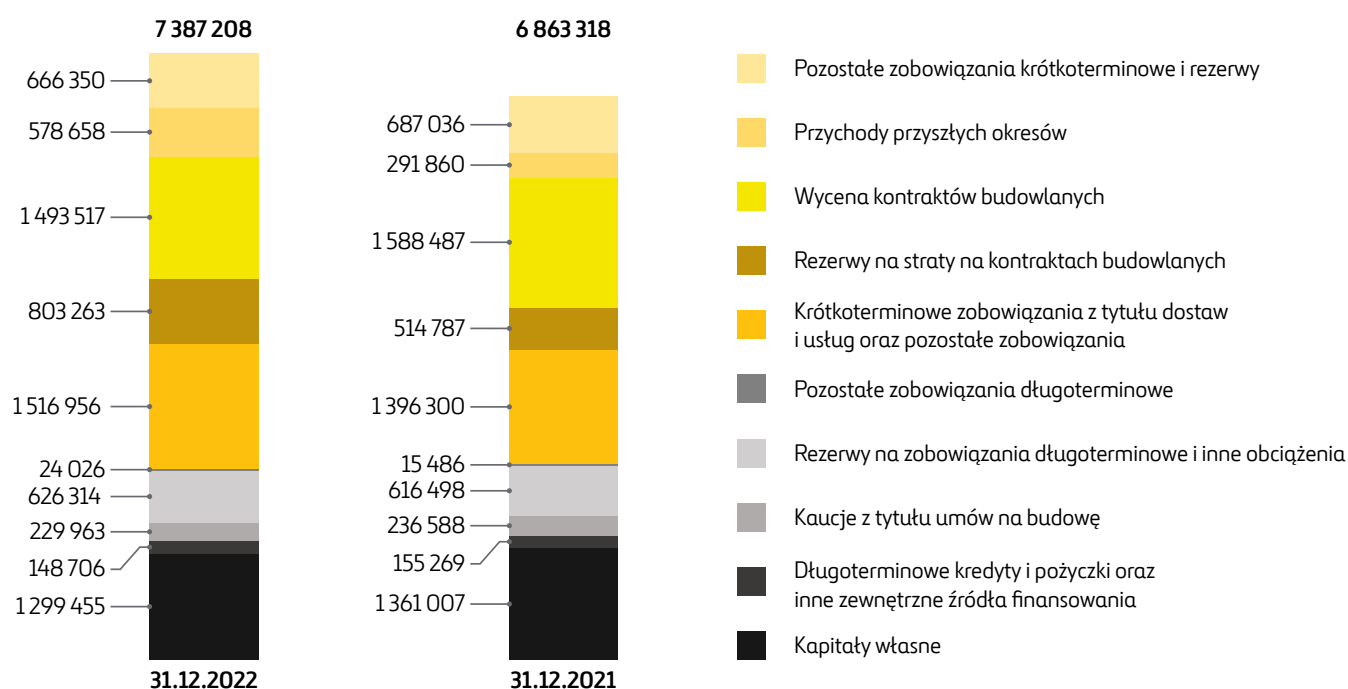
Na koniec 2022 roku zobowiązania długoterminowe Grupy wynosiły 1 029 009 tys. zł (lub 13,9% pasywów), czyli były o 5168 tys. zł wyższe niż rok wcześniej. Zmiana ich stanu wynikała m.in. z niższego poziomu zobowiązań z tytułu kredytów, pożyczek i innych zewnętrznych źródeł finansowania. Wyniosły one 148 706 tys. zł, tj. były o 6563 tys. zł (o 4,2%) niższe niż na koniec poprzedniego roku. Niższe niż przed rokiem były także kaucje z tytułu umów na budowę – na poziomie 229 963 tys. zł, czyli o 6625 tys. zł (2,8%) mniejsze niż na koniec 2021 roku. Wzrosły natomiast pozostałe zobowiązania finansowe – o 10 731 tys. zł do poziomu 12 807 tys. zł, w wyniku powstania zobowiązania z tytułu odroczonej płatności za zakup udziałów w spółkach Magnolia Energy oraz Zakład Przetwarzania Odpadów Zawisty Sp. z o.o. Wzrosła także rezerwa na zobowiązania długoterminowe i inne obciążenia o 9816 tys. zł, która obejmuje przede wszystkim dodatkową rezerwę na naprawy gwarancyjne.

Na 31 grudnia 2022 roku zobowiązania krótkoterminowe Grupy ukształtowały się na poziomie 5 058 744 tys. zł (68,5% pasywów), co oznacza że były o 580 274 tys. zł (o 13,0%) wyższe niż na koniec 2021 roku. Główną ich część stanowiły zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe zobowiązania w wysokości 1 516 956 tys. zł, które były o 120 656 tys. zł (o 8,6%) wyższe niż rok wcześniej.

Inne główne zmiany w zakresie zobowiązań krótkoterminowych dotyczyły:

- Wzrostu wartości przychodów przyszłych okresów. Wyniosły one 578 658 tys. zł i przede wszystkim w wyniku przyrostu otrzymanych zaliczek na roboty budowlano-montażowe z tytułu realizacji kontraktów były o 286 798 tys. zł (o 98,3%) wyższe w porównaniu ze stanem na koniec 2021 roku.
- Spadku wyceny kontraktów budowlanych (stanowiącej różnicę pomiędzy przychodami zafakturowanymi na inwestorów a rozpoznanymi w rachunku zysków i strat) o 94 970 tys. zł (o 6,0%) do poziomu 1 493 517 tys. zł na koniec 2022 roku.
- Wzrostu rezerwy na straty na kontraktach budowlanych do poziomu 803 263 tys. zł, czyli o kwotę 288 476 tys. zł (o 56,0%), ze względu na nowo zidentyfikowane ryzyko wzrostu kosztów kilku kontraktów infrastrukturalnych w Budimeksie SA, wykazujących na koniec 2022 roku straty końcowe, oraz wzrostu kosztów materiałów i robocizny odnotowane od momentu złożenia oferty do końca 2022 roku.
- Wzrostu przychodów przyszłych okresów o 286 798 tys. zł, tj. o 98,3%.

### Struktura pasywów Grupy Budimex w tys. zł



## 4.2.2. Czynniki kształtujące wynik finansowy Grupy Budimex

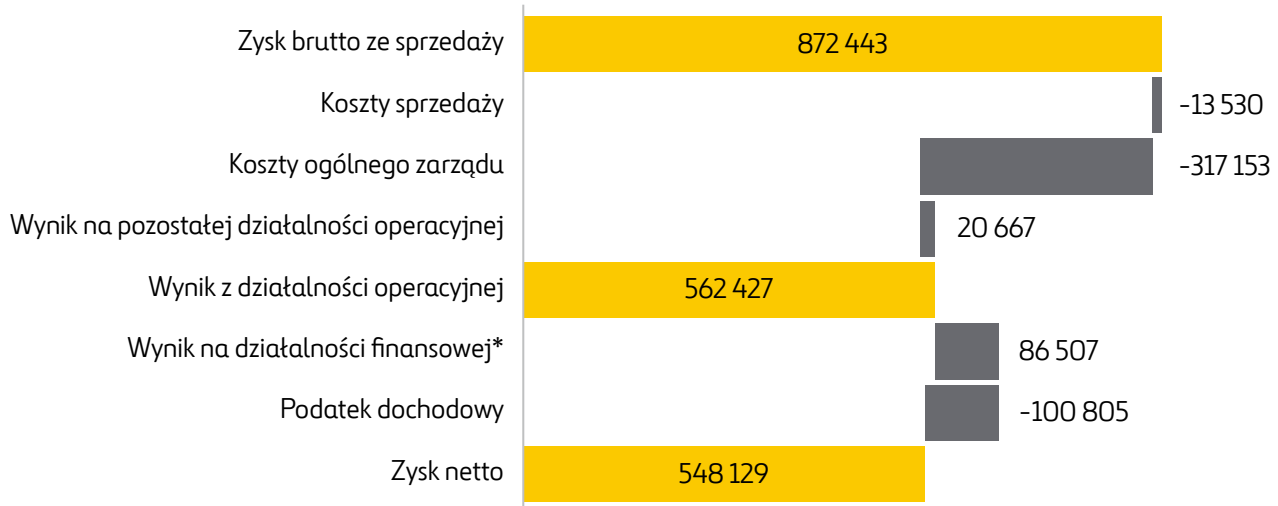
W ciągu 2022 roku Grupa Budimex wygenerowała zysk netto przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej na poziomie 534 443 tys. zł wobec 971 603 tys. zł w poprzednim roku. Przy czym w 2021 roku Budimex SA sprzedał spółkę Budimex Nieruchomości Sp. z o.o. W wyniku tej operacji wykazał zysk w wysokości 520 508 tys. zł. Po odliczeniu skutków tego zdarzenia o charakterze jednorazowym dla wyników Grupy w 2021 roku zysk netto przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej wynosił 451 095 tys. zł. Zatem w 2022 roku zysk netto z działalności kontynuowanej przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej był o 18,5% wyższy niż w poprzednim roku.

O wyniku finansowym Grupy w 2022 roku zdecydował segment budowlany, w tym efektywna kontrola kosztów i przemysłana polityka zakupowa



Tabela 2. Skonsolidowany rachunek zysków i strat Grupy Budimex w tys. zł

Wskaźnik	2022	2021	Zmiana	
			w tys. zł	w %
Przychody ze sprzedaży	8 619 054	7 911 192	707 862	8,9
Koszt własny sprzedaży	-7 746 611	-7 077 395	-669 216	9,5
Koszty sprzedaży	-13 530	-11 733	-1 797	15,3
Koszty ogólnego zarządu	-317 153	-269 011	-48 142	17,9
Wynik na pozostałej działalności operacyjnej	20 667	34 032	-13 365	-39,3
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	562 427	587 085	-24 658	-4,2
Wynik na działalności finansowej	86 372	-32 656	119 028	X
Udział w zyskach/stratach netto jednostek podporządkowanych wycenianych metodą praw własności	135	67	68	101,5
<b>Zysk (strata) przed opodatkowaniem</b>	<b>648 934</b>	<b>554 496</b>	<b>94 438</b>	<b>17,0</b>
Podatek dochodowy	-100 805	-88 550	-12 255	13,8
<b>Zysk (strata) netto z działalności kontynuowanej</b>	<b>548 129</b>	<b>465 946</b>	<b>82 183</b>	<b>17,6</b>
Zysk (strata) netto z działalności zaniechanej		520 508		
<b>Zysk netto, w tym:</b>	<b>548 129</b>	<b>986 454</b>	<b>-438 315</b>	<b>-44,4</b>
- przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej	534 443	971 603	-437 160	-45,0
- z działalności kontynuowanej	534 443	451 095	83 348	18,5

**Czynniki kształtujące wynik finansowy Grupy Budimex w 2022 roku w tys. zł**

\* Łącznie z udziałem w zyskach (stratach) netto jednostek podporządkowanych wycenianych metodą praw własności.

**Przychody ze sprzedaży**

W 2022 roku przychody ze sprzedaży wyniosły 8 619 054 tys. zł, czyli były o 707 862 tys. zł (o 8,9%) wyższe niż w poprzednim roku. Obok zwiększenia skali działania wpływ na ich wartość miało podpisanie przez Budimex SA aneksów do umów, waloryzujących wartość kontraktów drogowych z 5% do 10%.

Główną część przychodów ze sprzedaży stanowiły przychody segmentu budowlanego. Bez uwzględnienia wyłączeń konsolidacyjnych wyniosły one 7 820 834 tys. zł, czyli były o 7,4% wyższe niż w 2021 roku. Na krajowym rynku sprzedaż segmentu budowlanego wzrosła o 8,0%.

W 2022 roku segment działalności usługowej osiągnął 821 397 tys. zł przychodów, czyli o 4,9% więcej niż w poprzednim roku.

## Zysk brutto ze sprzedaży i marża brutto ze sprzedaży

W 2022 roku zysk brutto Grupy ze sprzedaży wyniósł 872 443 tys. zł, tj. był o 38 646 tys. zł (o 4,6%) wyższy niż w poprzednim roku. Marża brutto na sprzedaży wyniosła 10,1%, podczas gdy w poprzednim roku ukształtowała się na poziomie 10,5%. Marża brutto ze sprzedaży segmentu budowlanego wyniosła 9,5% i była o 0,7 p.p. wyższa w porównaniu z poprzednim rokiem. W warunkach gwałtownego wzrostu cen surowców było to możliwe dzięki efektywnej polityce zabezpieczenia cen kluczowych asortymentów. Na większości projektów Grupa Budimex utrzymuje pierwotnie zakładaną marżę kontraktową.

Zgodnie z przyjętymi zasadami rachunkowości w przypadku, gdy budżetowane koszty realizacji kontraktu budowlanego przekraczają całkowitą wartość przewidywanych przychodów, spółki Grupy w momencie zidentyfikowania tego faktu tworzą rezerwy na straty prezentowane w skonsolidowanym sprawozdaniu z działalności finansowej w pozycji „Rezerwy na straty na kontraktach budowlanych”. Na koniec 2022 roku rezerwy te wynosiły 803 263 tys. zł i były o 288 476 tys. zł wyższe niż na koniec 2021 roku.

Świadcząc usługi budowlane, spółki Grupy Budimex są zobowiązane do udzielenia gwarancji na swoje usługi. Na 31 grudnia 2021 roku Grupa posiadała rezerwy na naprawy gwarancyjne w wysokości 635 970 tys. zł, czyli o 18 361 tys. zł wyższe niż w poprzednim roku.



## Koszty sprzedaży i ogólnego zarządu

W 2022 roku koszty sprzedaży wyniosły 13 530 tys. zł, czyli przyrosły o 1797 tys. zł (o 15,3%) w porównaniu z poprzednim rokiem. Natomiast koszty ogólnego zarządu ukształtowały się na poziomie 317 153 tys. zł, tj. były o 48 142 tys. zł (lub o 17,9%) wyższe w stosunku do 2021 roku. Łączna relacja kosztów sprzedaży i kosztów ogólnego zarządu do przychodów ze sprzedaży w 2022 roku wyniosła 3,8% (3,5% w poprzednim roku).

## Wynik na pozostałej działalności operacyjnej

W 2022 roku wynik Grupy z pozostałej działalności operacyjnej wyniósł 20 667 tys. zł wobec 34 032 tys. zł w 2021 roku. W 2022 roku Grupa dotworzyła odpisy aktualizacyjne na należności (o 12 317 tys. zł), podczas gdy w 2021 roku znaczna ich część została odwrócona.

Szczegółowa analityka pozostałych przychodów i pozostałych kosztów operacyjnych została przedstawiona w nocie 33 do skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

## Wynik na działalności operacyjnej i EBITDA

W 2022 roku wynik Grupy z działalności operacyjnej opiewał na 562 427 tys. zł, podczas gdy w poprzednim roku wyniósł 587 085 tys. zł, czyli był o 24 658 tys. zł (o 4,2%) niższy. Marża EBIT ukształtowała się na poziomie 6,5% i obniżyła się o 0,9 p.p. w relacji do 2021 roku.

Rentowność segmentu budowlanego mierzona marżą operacyjną wyniosła 6,0% wobec 6,1% w poprzednim roku. Natomiast rentowność sektora usługowego ukształtowała się na poziomie 11,2% (wobec 10,4% w poprzednim roku).

Wynik EBITDA (tj. wynik z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację) wyniósł 714 814 tys. zł, w porównaniu z 733 692 tys. zł w poprzednim roku (spadek o 2,6%). Zatem w 2022 roku marża EBITDA osiągnęła poziom 8,3% (9,3% w 2021 roku).

## Wynik na działalności finansowej

W 2022 roku Grupa uzyskała dodatni wynik na działalności finansowej w wysokości 86 372 tys. zł, wobec 32 656 tys. zł straty w poprzednim roku. W 2022 roku Grupa uzyskała wyższe o 110 554 tys. zł niż w 2021 roku przychody odsetkowe od lokat oraz środków na rachunkach bankowych.

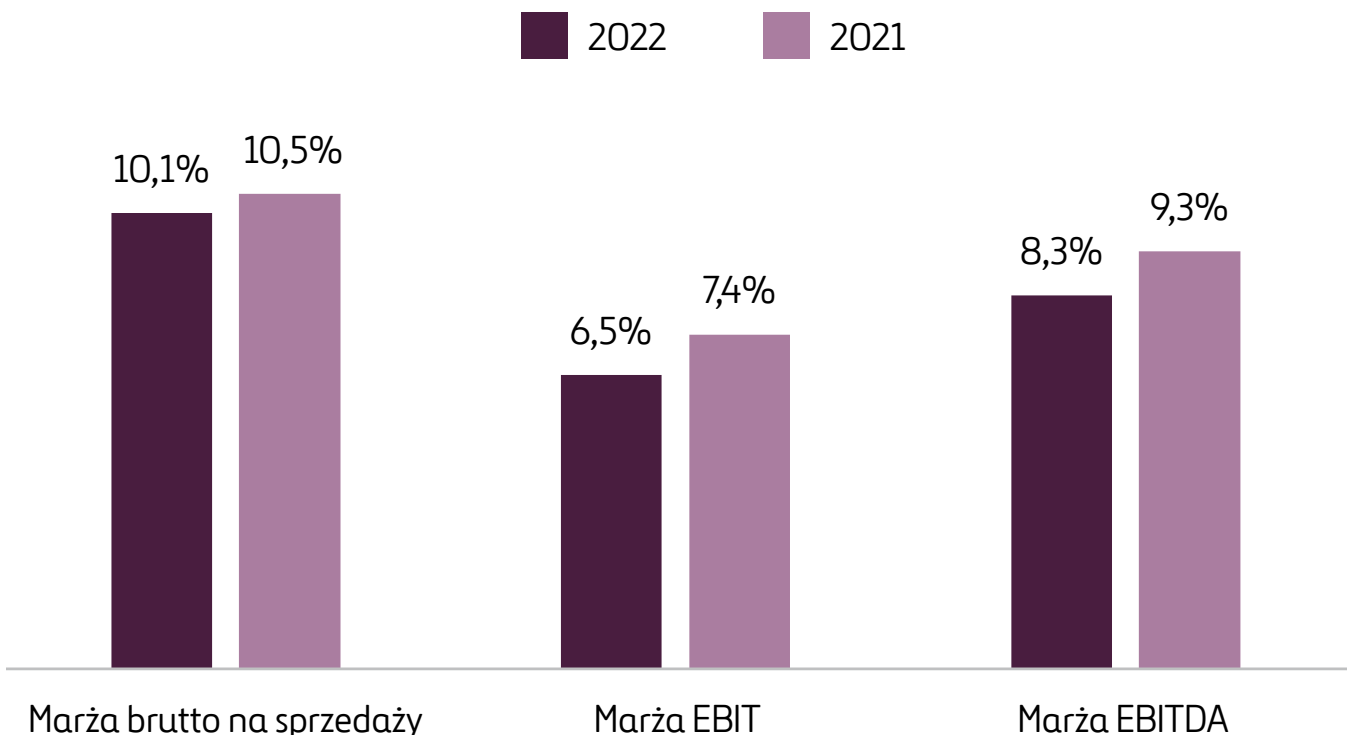
## Podatek dochodowy

Obciążenie wyniku Grupy z tytułu podatku dochodowego za 2022 rok wyniosło 100 805 tys. zł, w tym: 145 506 tys. zł przypadało na część bieżącą oraz -44 701 tys. zł na część odroczoną. W 2022 roku efektywna stopa podatkowa wyniosła 15,5% wobec 16,0% w poprzednim roku.

Na 31 grudnia 2022 roku Grupa rozpoznała aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego w wysokości 685 036 tys. zł oraz rezerwy z tytułu odroczonego podatku dochodowego w wysokości 1149 tys. zł, podczas gdy na 31 grudnia 2021 roku Grupa wykazywała aktywa z tego tytułu w kwocie 642 373 tys. zł oraz rezerwę w wysokości 830 tys. zł.

Składniki sprawozdania z sytuacji finansowej z tytułu odroczonego podatku dochodowego w Grupie Budimex wynikają głównie ze specyfiki rozliczeń kontraktów budowlanych, gdzie moment uznania kosztu za poniesiony i przychodu za zrealizowany są różne w ujęciu podatkowym i księgowym.

## Podstawowe miary rentowności w %



### 4.2.3. Przepływy pieniężne

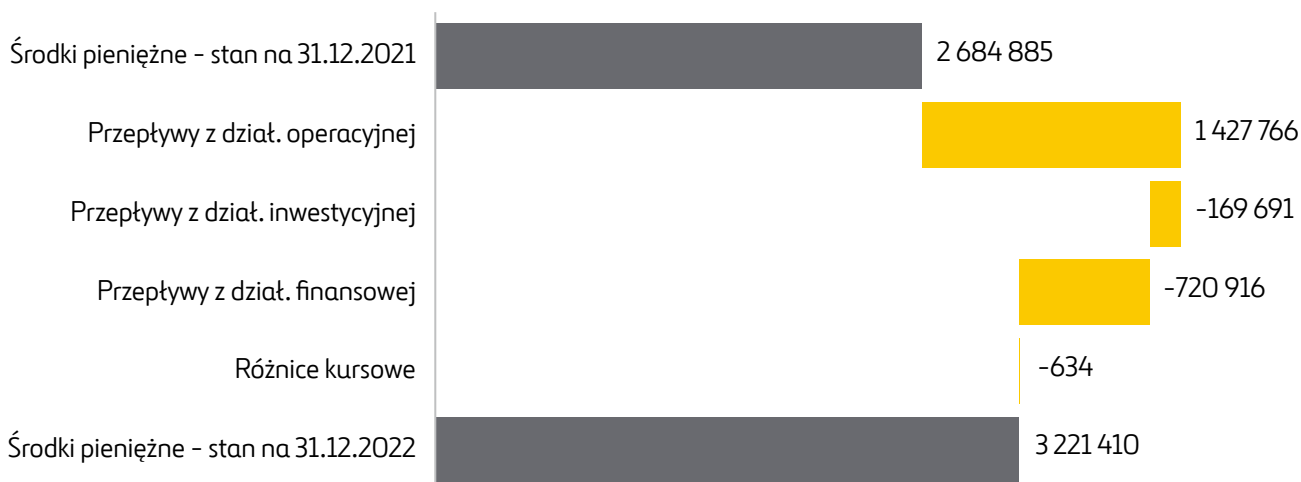
Do środków pieniężnych o ograniczonej możliwości dysponowania Grupa zalicza przede wszystkim środki:

- stanowiące zabezpieczenie gwarancji bankowych,
- zgromadzone na rachunkach podzielonej płatności,
- na rachunkach powierniczych i bieżących w części należnej partnerom realizującym kontrakty budowlane wraz ze spółką z Grupy.

31 grudnia 2021 roku Grupa Budimex posiadała środki pieniężne na rachunkach bankowych i w kasie w łącznej kwocie 2 715 795 tys. zł, które dla celów sporządzania sprawozdania z przepływów pieniężnych zostały pomniejszone o środki o ograniczonej możliwości dysponowania w wysokości 30 910 tys. zł. W ciągu 2022 roku Grupa zanotowała dodatnie przepływy pieniężne netto na poziomie 537 159 tys. zł i na 31 grudnia 2022 roku posiadała środki pieniężne w wysokości 3 249 369 tys. zł, w tym środki pieniężne o ograniczonej możliwości dysponowania w kwocie 27 959 tys. zł.

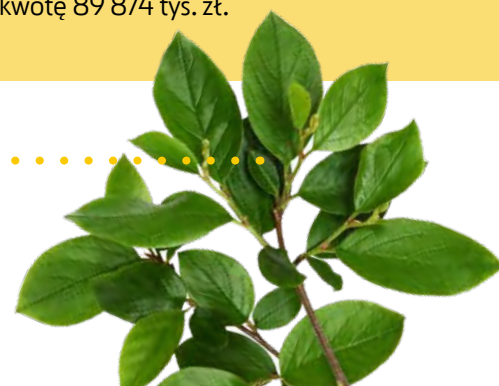
**W 2022 roku Grupa Budimex zgromadziła rekordowe, wynoszące 3,2 mld zł, środki pieniężne. Zostaną one wykorzystane m.in. na inwestycje w obszary: OZE, elektromobilność, Partnerstwo Publiczno-Prywatne, czy M&A.**

#### Przepływy Grupy Kapitałowej Budimex SA w 2022 roku (w tys. zł)



Wzrost poziomu środków pieniężnych wynikał z:

- Dodatnich przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej w wysokości 1 427 766 tys. zł. Obok wypracowanego zysku i amortyzacji wpływ na jego poziom miał wzrost kapitału obrotowego (mniejsze finansowe zaangażowanie spółek Grupy, a zwiększone inwestorów w realizowane projekty).
- Ujemnych przepływów pieniężnych z działalności inwestycyjnej w kwocie 169 691 tys. zł, o czym przede wszystkim zdecydował zakup wartości niematerialnych i rzeczowych aktywów trwałych (na łączną kwotę 125 190 tys. zł) oraz nabycie jednostek zależnych (za 50 596 tys. zł łącznie z odroczonej płatnością).
- Ujemnych przepływów pieniężnych z działalności finansowej w wysokości 720 916 tys. zł, głównie z powodu wypłat dywidend w wysokości 613 328 tys. zł oraz płatności z tytułu leasingu na kwotę 89 874 tys. zł.





#### 4.2.4. Zarządzanie zasobami finansowymi Grupy Budimex

Stan środków pieniężnych oraz płynnych lokat Grupy Budimex wynosił na 31 grudnia 2022 roku 3 249 369 tys. zł i był o 533 574 tys. zł wyższy od stanu zanotowanego na 31 grudnia 2021 roku. Do najważniejszych czynników mających wpływ na wzrost zasobów finansowych Grupy Budimex w 2022 roku zaliczyć należy następujące zdarzenia:

**Mocna pozycja gotówkowa Grupy pozwala jej startować w największych przetargach. Ponadto w obecnych warunkach generuje dodatkowe przychody odsetkowe.**

- utrzymującą się wysoką rentowność działalności budowlanej,
- korzystne zmiany składników kapitału obrotowego netto w segmencie budowlanym, w tym wzrost salda zaliczek kontraktowych,
- istotny wzrost przychodów finansowych z odsetek od środków pieniężnych wskutek wzrostu stóp procentowych,
- wzrost salda gotówki w spółkach Grupy FB Serwis, przede wszystkim dzięki utrzymującej się wysokiej rentowności w segmencie odbioru i zagospodarowania odpadów,
- wypłacenie przez Budimex SA dywidendy w kwocie 599 191 tys. zł w czerwcu 2022 roku.

Zgodnie z przyjętą polityką nadwyżki środków pieniężnych Grupy były lokowane w depozyty bankowe w bankach posiadających wysokie ratingi kredytowe. Ponadto spółka Budimex SA wykorzystywała nadwyżki środków pieniężnych do finansowania swoich dostawców usług i materiałów, co wpływało pozytywnie na ich płynność finansową.



Jednocześnie Grupa Budimex posiadała zadłużenie zewnętrzne z tytułu kredytów bankowych, pożyczek i leasingu, które na 31 grudnia 2022 roku wynosiło 225 141 tys. zł (w tym kwota 131 482 tys. zł to wartość zobowiązań leasingowych rozpoznanych zgodnie z MSSF 16). Kwota zadłużenia zewnętrznego Grupy z tytułu kredytów bankowych, pożyczek i leasingu, niezawierająca zobowiązań wykazywanych zgodnie z MSSF 16, wynosiła 93 659 tys. zł i tym samym była niższa o 36 890 tys. zł w porównaniu ze stanem na 31 grudnia 2021 roku. Na kwotę zadłużenia Grupy składały się przede wszystkim:

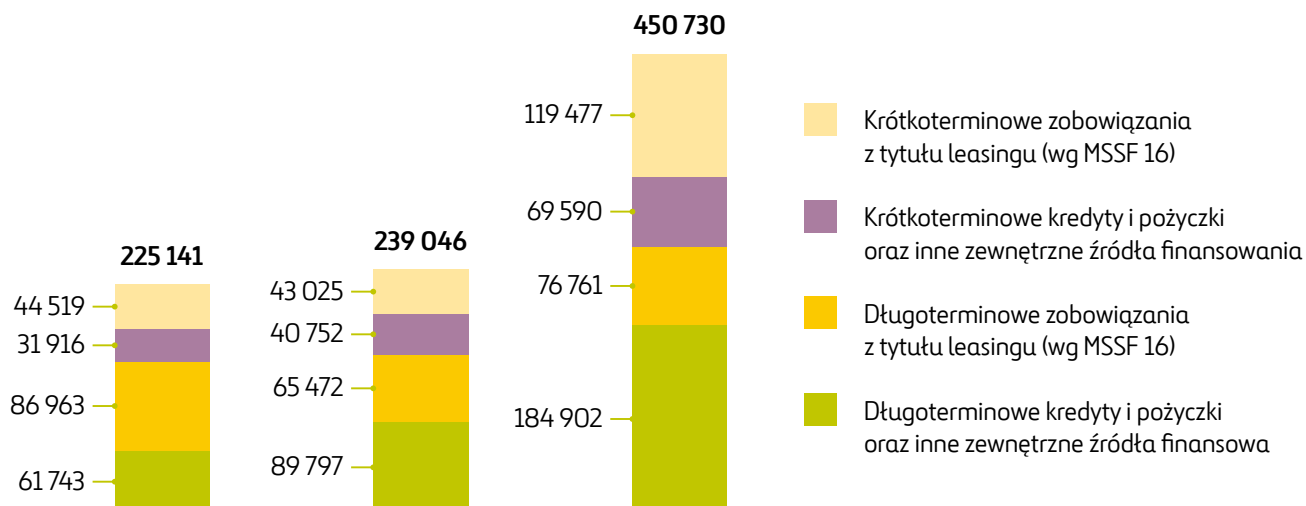
- zadłużenie Budimeksu SA, Budimex Kolejnictwo SA, Mostostal Kraków SA i spółek Grupy FB Serwis z tytułu umów leasingu finansowego (zawartych w celu finansowania nabycia składników rzeczowego majątku trwałego),
- zadłużenie Budimex Parking Wrocław Sp. z o.o. z tytułu kredytu na finansowanie projektu koncesyjnego i pożyczki podporządkowanej udzielonej przez mniejszościowego udziałowca,
- zadłużenie FB Serwis Kamieński Sp. z o.o. z tytułu pożyczki udzielonej przez NFOŚiGW na finansowanie inwestycji związanej z gospodarką odpadami.

W trakcie 2022 roku Budimex SA nie korzystał z linii kredytowych, do których posiada dostęp.

Utrzymujące się wysokie stopy procentowe w Polsce w 2022 roku nie wpływały w istotny sposób negatywnie na wyniki finansowe Grupy Budimex poprzez rosnące koszty odsetkowe ze względu na:

- redukcję zadłużenia zewnętrznego Grupy Budimex w ostatnich latach do relatywnie niskiego poziomu 93 659 tys. zł,
- stałą stopę procentową we wspomnianej pożyczce z NFOŚiGW,
- zawarte transakcje zabezpieczające ryzyko stóp procentowych w Budimex Parking Wrocław Sp. z o.o.

### Zobowiązania z tytułu kredytów, pożyczek i innych zewnętrznych źródeł finansowania w tys. zł



Na koniec 2022 roku wskaźniki struktury finansowania Grupy zbliżyły się do poziomów obserwowanych we wcześniejszych okresach sprawozdawczych poprzedzających transakcję sprzedaży udziałów w Budimex Nieruchomości Sp. z o.o. Oznacza to, że na koniec 2022 roku wskaźniki pokrycia majątku kapitałem własnym były niższe niż przed rokiem, a wskaźniki zadłużenia wyższe.

### Wskaźniki trwałości struktury kapitału

<b>Wskaźnik zadłużenia całkowitego:</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
(aktywa ogółem - kapitał własny przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej)/aktywa ogółem w %	83,0%	80,8%	84,6%
Wskaźnik pokrycia majątku trwałego kapitałem własnym: (kapitał własny przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej/aktywa trwałe) w %	62,9%	78,9%	74,8%
<b>Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych:</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
(aktywa ogółem - kapitał własny przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej)/kapitał własny przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej	4,87	4,20	5,49

Wskaźniki płynności (bieżącej oraz szybkiej) na koniec roku 2022 obniżyły się w stosunku do lat ubiegłych. Na spadek wartości wskaźników płynności wpłynęły przede wszystkim: wzrost salda zobowiązań krótkoterminowych Grupy (negatywny wpływ na oba wskaźniki płynności) oraz wzrost zapasów, głównie związanych z działalnością budowlaną (negatywny wpływ na wskaźnik płynności szybkiej).

### Wskaźniki zadłużenia

<b>Wskaźnik płynności bieżącej:</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
(aktywa obrotowe/zobowiązania krótkoterminowe)	1,10	1,16	1,15
<b>Wskaźnik płynności przyspieszonej:</b>			
[(aktywa obrotowe-zapasy)/zobowiązania krótkoterminowe]	0,95	1,06	0,76

# 5. Istotność informacji w raporcie i zarządzanie ryzykiem



## 5.1. Metody ustalania istotności

[GRI 3-1]

Istotne dla działalności Grupy Budimex zagadnienia niefinansowe zostały określone w procesie formułowania Strategii CSR 2021–2023 oraz innych planów strategicznych związanych z ESG. Obszary działań, w których Grupa Budimex stawia przed sobą cele strategiczne, stanowią podstawę do określenia istotności również w pozostałych procesach dotyczących zrównoważonego rozwoju w Grupie Budimex.

Prace nad Strategią CSR poprzedzała faza wstępnego rozpoznania potencjalnie istotnych zagadnień, podczas której rozpatrywano zakres wpływu Grupy Budimex na otoczenie oraz zakres potencjalnie istotnych zagadnień płynących z dobrych praktyk i regulacji, w tym Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz wstępnych informacji o unijnej dyrektywie o sprawozdawczości dotyczącej zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw (CSRD). W procesie identyfikacji uwzględniono zakres zagadnień dotyczący praw człowieka.

### Istotni interesariusze

[GRI 2-29] [GRI 3-2] [GRI 3-3]

Grupa Budimex dba o budowanie długofalowych relacji z istotnymi interesariuszami, opierając się na wartościach, którymi kieruje się w każdej aktywności. Powołany przez Grupę Komitet CSR czuwa nad tym, by komunikacja z kluczowymi interesariuszami prowadzona była w sposób transparentny oraz na zasadach otwartego dialogu. **Budimex SA zachęca interesariuszy do dzielenia się swoimi spostrzeżeniami, a płynące z nich wnioski wykorzystuje w procesach rozwojowych czyniących firmę bardziej dynamiczną i zrównoważoną.** Forma przekazu dobierana jest odpowiednio do specyfiki i potrzeb danej grupy interesariuszy oraz do możliwości komunikacyjnych, które mogą być ograniczone, np. obostrzeniami związanymi z pandemią COVID-19. W prowadzonej komunikacji Grupa Budimex przykłada dużą wagę do transparentnego informowania interesariuszy o swoich działaniach w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Zidentyfikowani istotni interesariusze Grupy Budimex zostali przedstawieni poniżej:



Za dialog z interesariuszami w Budimeksie SA odpowiadają Biuro Komunikacji i Public Relations, Komitet CSR oraz Biuro Analiz Strategicznych. Częstotliwość i forma kontaktu są dostosowywane do potrzeb oraz relacji z daną grupą.

## 5.2. Istotne zagadnienia

[GRI 3-2] [GRI 3-3]

Tabela 3.

Zagadnienia z obszaru środowiskowego	Na czym polega wpływ	Sposoby zarządzania zagadnieniem
Poziom emisji gazów cieplarnianych	<p>Wpływ Grupy Budimex w tym obszarze polega na spalaniu paliw oraz zakupie energii elektrycznej i ciepłej, a także na działaniach wpływających na poziom emisji u innych organizacji w ramach łańcucha wartości Grupy, np. u podwykonawców.</p> <p>Emisje gazów cieplarnianych są bezpośrednio związane z zagadnieniem zmian klimatu. Więcej informacji o ryzykach płynących z tych zmian znajduje się w rozdziale „<b>Analiza ryzyk klimatycznych</b>”.</p>	<p>W Budimex SA obszar jest zarządzany w wyniku realizacji celu Strategii CSR 2021-2023. Na obniżenie poziomu emisji wpływ mają m.in. zakup energii ze źródeł odnawialnych, inwestycje w odnawialne źródła energii oraz wprowadzanie rozwiązań z zakresu bezemisyjnej mobilności. Poziom emisji w pozostałych spółkach Grupy Budimex zarządzany jest poprzez optymalizację zużycia paliw i energii do bieżących prac oraz inwestycje w zakresie elektromobilności. Szczegółowe informacje w zakresie zarządzania obszarem znajdują się w podrozdziałach „<b>Paliwa i energia</b>” i „<b>Ograniczenie emisji gazów cieplarnianych</b>”.</p>
Poziom zużycia wody	<p>Woda jest w Grupie Budimex używana jako surowiec w procesach produkcyjnych oraz przy świadczeniu usług budowlanych.</p>	<p>Zagadnienie jest zarządzane poprzez realizację celu w ramach Strategii CSR 2021-2023. Redukcja jest osiągnięta poprzez działania takie jak odzysk wody opadowej na kontraktach.</p>



Zagadnienia z obszaru społecznego	Na czym polega wpływ	Sposoby zarządzania zagadnieniem
Przeciwdziałanie dyskryminacji	Grupa Budimex prowadzi politykę zero tolerancji dla wszelkich przejawów dyskryminacji. Wpływ jest generowany przede wszystkim poprzez prewencję zdarzeń niepożądanych.	Zagadnienie jest zarządzane poprzez realizację celu w ramach Strategii CSR 2021-2023. Grupa Budimex posiada polityki regulujące ramy postępowania w obszarze etyki i praw człowieka. Pracownicy są informowani o obowiązującym w Grupie systemie zarządzania etyką oraz o ścieżkach służących do zgłaszania wątpliwości i naruszeń.
Rozwój i edukacja	Wpływ w tym obszarze to przede wszystkim oferowane przez Grupę Budimex unikalne programy rozwojowe skierowane zarówno do obecnych pracowników, jak i do osób rozważających pracę w Grupie Budimex, a także do studentów kierunków budowlanych.	Zagadnienie jest zarządzane poprzez oferowanie szerokiego zakresu programów edukacyjnych w ramach realizacji celu Strategii CSR 2021-2023.
Równość i różnorodność pracowników	Wpływ w tym obszarze polega na tworzeniu środowiska pracy budującego kulturę różnorodności i równości.	Obszar ten zarządzany jest poprzez wdrażanie polityk w obszarze różnorodności oraz prowadzenie działań mających na celu m.in. wyrównanie nierówności płacowych.
BHP	Obszar BHP jest szczególnie istotny dla Grupy Budimex. Wpływ w tym obszarze jest bezpośrednio związany z zarządzaniem bezpieczeństwem na kontraktach.	Zagadnienie jest zarządzane poprzez realizację celu w ramach Strategii CSR 2021-2023. Grupa Budimex posiada szczegółowe polityki określające ramy postępowania w obszarze BHP. Wskaźniki BHP są monitorowane i poddawane analizie. Na podstawie wniosków ze statystyk i wypadków wdrażane są działania prewencyjne i naprawcze.
Jakość świadczonych usług budowlanych	Wpływ jest generowany poprzez kontrolę jakości świadczonych usług.	Zagadnienie jest monitorowane za pomocą specjalnego wskaźnika jakości w ramach Strategii CSR 2021-2023. Zarządzanie zagadnieniem obejmuje m.in. procesy kontroli jakości.
Innowacje	Potencjalny wpływ w ramach tego zagadnienia obejmuje wiele różnych aspektów ESG, które mogą być objęte działaniami w ramach projektów innowacyjnych.	Zagadnienie zostało ujęte w celach Strategii CSR 2021-2023. Działania w obszarze objętym zagadnieniem skupiają się na innowacyjnych projektach pilotażowych prowadzonych za pomocą zasobów własnych Grupy Budimex oraz przy udziale partnerów i start-upów.

## 5.3. Istotne ryzyka

[GRI 3-2] [GRI 3-3]

Nadrzędnym dokumentem regulującym obszar identyfikacji ryzyk w Grupie Budimex jest „**Polityka w zakresie kontroli i zarządzania ryzykiem w Grupie Budimex**”. Jest ona wspierana szeregiem instrukcji i procedur regulujących poszczególne aspekty powiązane z procesem identyfikacji ryzyka. **System identyfikacji ryzyk w Grupie Budimex składa się z przeglądu rocznego, półrocznego, przeglądów kwartalnych oraz miesięcznych.** Grupa Budimex identyfikuje ryzyka, by móc je uwzględnić w budowaniu strategii rozwoju. Stanowią one istotny czynnik w jej definiowaniu, dlatego zgodnie z obecnie przyjętym kierunkiem rozwoju Grupy celem jest jak najszersza dywersyfikacja portfela zamówień w celu zapewnienia stałego wzrostu rentowności Grupy Budimex.

**Tabela 4. W przeglądzie ryzyk za rok 2022 zidentyfikowano następujące istotne ryzyka:**

L.p.	Ryzyko	Opis ryzyka
1.	Pogorszenie koniunktury na rynku budowlanym w Polsce	Możliwe przesunięcie w czasie przekazania lub ograniczenie środków finansowych na realizację inwestycji infrastrukturalnych i kolejowych. Wysoka inflacja. Wzrost kosztów produkcji budowlanej. Wzrost cen paliw i energii.
2.	Zmiany klimatu	Ryzyko związane z globalnym zjawiskiem zmian klimatycznych.
3.	Zmiany regulacyjne w obszarze ESG i Compliance	Konieczność dostosowania organizacji do przyjętych dyrektyw unijnych w obszarach prowadzonej działalności.
4.	Cyberzagrożenia	Ryzyko wynika z globalnego nasilenia i coraz bardziej zaawansowanych form ataków hakerskich.
5.	Wystąpienie wypadku poważnego/śmiertelnego	Specyfika prowadzonej działalności.
6.	Utrata wizerunku	Realizacja projektów mających znaczący wpływ na otoczenie i utrudnienia życia codziennego lokalnych społeczności.

Tło pod strzałkami: poziom ryzyka uwzględniający zastosowane mechanizmy kontroli:

**bardzo poważny**

**poważny**

**umiarkowany**





Sposoby mitygacji ryzyka	Trend ryzyka
Ekspansja na nowe rynki zagraniczne. Dywersyfikacja działalności w Polsce, wejście w nowe obszary działalności, w tym w rynek odnawialnych źródeł energii.	↑
Analiza ryzyk klimatycznych spowodowała bieżące działania Budimex SA nakierowane na minimalizowanie negatywnego wpływu na klimat, w tym: <ul style="list-style-type: none"> <li>• inwestowanie we własne odnawialne źródła energii,</li> <li>• elektryfikację floty samochodowej,</li> <li>• poszukiwanie alternatywnych surowców, w tym surowców z recyklingu,</li> <li>• transparentną komunikację o wpływie Budimeksu SA na klimat,</li> <li>• realizację wybranych i dostosowanych do działalności spółki Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ - Agenda 2030.</li> </ul>	↔
Utworzono struktury oraz określono odpowiedzialności w ramach realizacji działań w obszarze ESG. Budimex SA na bieżąco monitoruje zmiany dotyczące raportowania ESG.	↓
Realizacja działań na podstawie bieżącej oceny ryzyka. Budowanie świadomości pracowników. Wdrożenie centrum operacyjnego bezpieczeństwa (SOC). Wdrożenie zabezpieczeń bazujących na rozwiązaniach chmurowych Microsoft.	↔
W Grupie Budimex funkcjonuje Action Plan dotyczący prewencji wystąpienia wypadków. Określa on ramy działań mających na celu odpowiednie szerzenie wiedzy na temat BHP i wdrażanie najlepszych praktyk w tym obszarze. Na bieżąco prowadzony jest monitoring przestrzegania procedur BHP na kontraktach. Digitalizacja kontroli. Wdrażanie narzędzia Risk Radar do wskazywania kontraktów potencjalnie zagrożonych ryzykiem wystąpienia wypadku.	↔
Budowanie strategii komunikacji, identyfikacja interesariuszy oraz kluczowych kanałów komunikacji. Proaktywne reagowanie na zagrożenia reputacji i wizerunku pojawiające się w sieci. Rzetelne wywiązywanie się spółki z obowiązków dotyczących informowania rynku o istotnych dla inwestorów zdarzeniach dotyczących firmy. Rozwój różnorodnych form dialogu z interesariuszami.	↑

Trend ryzyka rok do roku:

↑ ryzyko rośnie

↔ ryzyko stabilne

↓ ryzyko maleje

# 6. Należyta staranność i prawa człowieka

[GRI 2-15] [GRI 2-23] [GRI 2-24] [GRI 2-25] [GRI 2-26] [GRI 2-27] [GRI 206-1] [GRI 406-1]

Niniejszy rozdział opisuje procedury należytej staranności w Grupie Budimex. Ta część raportu jest podsumowaniem istniejących strategii i procedur w tym zakresie, jak również wpływu Grupy na prawa człowieka oraz inne istotne tematy wyróżnione Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.



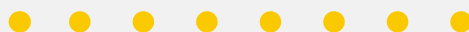
Poprzez uwzględnienie powyższych informacji chcemy, by stały się one dostępne dla ich odbiorców, a zwłaszcza interesariuszy poszukujących ścieżek zgłaszania obaw lub wątpliwości w Grupie Budimex.

Informacje publikowane w tym rozdziale korespondują z oceną zgodności działalności Grupy Budimex z minimalnymi gwarancjami.

Niektóre z wymienianych w niniejszym rozdziale dokumentów, w tym m.in. procedury i instrukcje, mają charakter wewnętrzny.

Więcej informacji na temat działań Grupy Budimex można znaleźć w pozostałych częściach raportu, a także w ramach procesów dialogu prowadzonego z lokalnymi społecznościami.

W 2022 roku decyzją ostateczną nałożono na nas dwie środowiskowe administracyjne kary pieniężne – każda o wysokości 10 tys. zł (łącznie 20 tys. zł).



## 6.1. Zobowiązania w zakresie polityk i zarządzania

Grupa Budimex we wszystkich obszarach aktywności zobowiązuje się do:

Poszanowania i przestrzegania praw człowieka.


Unikania znaczących negatywnych wpływów na prawa człowieka.

Prowadzenia odpowiednich procesów należytej staranności w stosunku do podmiotów, z którymi wchodzi w interakcję.

Grupa Budimex zobowiązuje się do przestrzegania praw i zapisów zdefiniowanych w następujących dokumentach uznanych na arenie międzynarodowej:

 Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka

 Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka

 Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka

 Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych

**Grupa Budimex tworzy środowisko pracy, w którym szanowane i promowane jest postępowanie według zasad etyki, a różnorodność pracowników stanowi jej atut.** W Budimeksie SA nie są akceptowane jakiegokolwiek zachowania dyskryminujące lub w jakikolwiek inny sposób naruszające ustalone zasady etycznego działania.

Grupa Budimex reaguje adekwatnie na zmiany zachodzące na rynku pracy, uwzględniając je jako czynniki w badaniach ryzyk oraz dostosowując swój system regulujący ramy etycznego postępowania.

**Zasady Ochrony Praw Człowieka** stanowią wewnętrzny dokument Grupy Ferrovial. Celem obowiązującego w całej Grupie Ferrovial dokumentu jest podniesienie świadomości na temat praw człowieka w spółce oraz zwiększenie jej możliwości w zakresie rozwiązywania problemów związanych z tym zagadnieniem.

Zasady te zobowiązują do działań niedyskryminacyjnych, promujących równe szanse, do dostrzegania wartości

płynącej z różnorodności, jak również do przestrzegania zakazu pracy dzieci i pracy przymusowej oraz wolności zrzeszania się i prawa do sporów zbiorowych.

Zobowiązania wyszczególnione w dokumencie obejmują wszystkich pracowników, klientów, dostawców i wykonawców pozostających w relacjach z Grupą.

Zasady opisane w dokumencie mają swoje źródło w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz w konwencjach MOP (Międzynarodowa Organizacja Pracy) – „**Deklaracja Podstawowych Zasad i Praw w Pracy**”.

Dokumentami, które na poziomie operacyjnym zapewniają w codziennej pracy przestrzeganie praw człowieka, są „**Kodeks Etyki**” oraz „**Polityka Compliance**”.

Dokument „**Kodeks Etyki**” to punkt odniesienia dla etycznego postępowania pracowników Grupy Budimex.

Określone zostały w nim wartości Grupy: **etyka, współpraca, odpowiedzialność, ambicja.**



Kodeks wskazuje również warunki postępowania zgodnie z wartościami organizacji oraz obszary, w których etyka powinna być przestrzegana w sposób szczególny. W części tej opisane zostały zasady i wytyczne postępowania w wyszczególnionych typach relacji oraz w obszarach wpływu Grupy Budimex. Kodeks jest dokumentem wewnętrznym, do którego dostęp mają pracownicy Grupy Budimex.



Zarządzanie i relacje z pracownikami



Środowisko naturalne



Kontakt z inwestorami, klientami i dostawcami



Dbanie o majątek firmy



Giełda papierów wartościowych

### Etyka w łańcuchu dostaw

Grupa Budimex dba o należyłą staranność w swoim łańcuchu dostaw, podejmując współpracę wyłącznie z podmiotami postępującymi etycznie. W procesie wyboru dostawcy materiałów i usług jednym z kryteriów kwalifikacji jest przestrzeganie praw człowieka przez firmę, z którą Budimex SA zamierza podpisać umowę. Proces składa się z oceny wstępnej oraz po zakończeniu dostaw/usług.

W obydwu przypadkach badana jest kwestia przestrzegania praw człowieka. Wymienione kwestie reguluje dokument pt. „Instrukcja do procedury zakupów”. Podwykonawcy podpisują „Zbiór zasad postępowania dla kontrahentów Budimex SA” obejmujący m.in. zobowiązanie do przestrzegania praw człowieka.

## 6.2. Zobowiązanie do poszanowania praw człowieka i pracowników: Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy

- Grupa Budimex podchodzi z należyłą starannością do przestrzegania praw człowieka w organizacji oraz w przypadku podmiotów, z którymi pozostaje w relacjach.
- Grupa Budimex zobowiązuje się do przestrzegania zasad dotyczących podstawowych praw w pracy zawartych w ośmiu głównych konwencjach MOP określonych w „Deklaracji w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy”.
- Grupa Budimex posiada publicznie dostępną politykę zawierającą zobowiązanie do poszanowania zapisów Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw pracy w relacjach biznesowych.



- Dokument „Zasady postępowania dla kontrahentów Budimex SA” dostępny jest na stronie internetowej pod adresem: <https://www.budimex.pl/pl/kontrahenci/zasady-postepowania-dla-kontrahentow>.
- Pozostałe procedury mają charakter regulacji wewnętrznych, które rozwijają i kształtują zasady w relacjach wewnętrznych spółki, stąd nie są publicznie dostępne.
- Dokumentem regulującym zakres należytej staranności w zakresie prewencji pracy przymusowej oraz szczegółowe opisy poszanowania obszarów regulowanych Deklaracją MOP są „Zasady ochrony praw człowieka” adresowane do pracowników, klientów, dostawców i wykonawców, z którymi pracuje Grupa Budimex.

**Polityka obejmująca zakaz stosowania pracy przymusowej i pracy dzieci jest realizowana poprzez następujące działania:**

- |   |   |
|---|---|
| → zakaz wszelkiego typu dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu, | → gwarancję bezpieczeństwa i poszanowania praw człowieka, |
| → popieranie i promowanie praw człowieka,   | → wolność do zrzeszania się i zawierania umów zbiorowych. |

- Grupa zapewnia pełną, niezakłóconą swobodę funkcjonowania związków zawodowych: Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” oraz Związku Zawodowego „Budowlani”. W Grupie obowiązuje „Zakładowy układ zbiorowy pracy”.
- Grupa Budimex planuje rozszerzanie procedur należytej staranności w łańcuchu dostaw w ramach realizacji celów strategicznych związanych ze zrównoważonym rozwojem.

### 6.3. Zobowiązanie do prowadzenia działań naprawczych

**Grupa Budimex zobowiązuje się do samodzielnego działania lub współpracy w zakresie działań naprawczych na rzecz podmiotów, np. pracowników i społeczności, w przypadku których Grupa wywiera lub przyczynia się do wywarcia negatywnego wpływu w obszarze praw człowieka**

Proces postępowania w przypadku prowadzenia działań naprawczych jest prowadzony zgodnie z przyjętymi w Grupie Budimex praktykami opisanymi w dokumentach w obszarze etyki.

### 6.4. Osadzanie poszanowania praw człowieka w kulturze firmy i systemach zarządzania

**Grupa Budimex:**

- jasno określa odpowiedzialność organów spółki za prawa człowieka w firmie, a także organizację codziennej odpowiedzialności w tym zakresie w odpowiednich funkcjach wewnętrznych,
- wykorzystuje zasoby i wiedzę fachową do bieżącego zarządzania prawami człowieka w ramach swojej działalności i w relacjach biznesowych,
- na bieżąco identyfikuje ryzyka i wpływy związane z prawami człowieka, także wtedy, gdy są one wywołane kluczowymi zdarzeniami w działalności firmy (np. zmiana polityki, wejście na rynek, nowe projekty); obejmuje to zaangażowanie interesariuszy, w tym w szczególności grup narażonych na negatywne wpływy w ramach procesu identyfikacji ryzyk i wpływów.



## 6.5. Odpowiedzialność i zasoby zaangażowane w codzienne zarządzanie tematyką praw człowieka

Grupa Budimex przypisuje odpowiedzialność na poziomie organów spółki i osób z poszczególnych komórek operacyjnych za wdrażanie i podejmowanie decyzji w obszarze praw człowieka.

Na straży zapisów Kodeksu Etyki stoi Komisja ds. Etyki. Rolą Komisji jest monitorowanie zgodności stosowanych standardów etyki zawodowej z zapisami Kodeksu Etyki. Komisja rozpatruje przypadki łamania jego postanowień i udziela wytycznych w zakresie przestrzegania zasad w nim zawartych, z zachowaniem standardów poufności.

W skład Komisji ds. Etyki wchodzi osoby nominowane przez Prezesa Zarządu Budimex SA:

- Dyrektor Pionu Zarządzania Zasobami Ludzkimi,
- Dyrektor Pionu Prawno-Organizacyjnego,
- Dyrektor Biura Kontroli Wewnętrznej.

Funkcja Compliance została wyodrębniona w Budimex SA, FBSerwis SA oraz Mostostal Kraków SA. Spółki te na podstawie uchwał Zarządu przyjęły Politykę Compliance i tworzą własne regulacje wewnętrzne w tym zakresie.

W każdym niezbędnym przypadku związanym z zarządzaniem istotnymi kwestiami dotyczącymi praw człowieka przewidziana jest możliwość konsultacji pomiędzy Budimexem SA a spółkami zależnymi, np. w zakresie wymiany doświadczeń i dzielenia się wiedzą, choćby w obszarze dostosowania wewnętrznych regulacji do dyrektywy o sygnalistach.



## 6.6. Identyfikacja i ocena ryzyk oraz wpływów związanych z prawami człowieka

Grupa Budimex prowadzi proces identyfikacji ryzyk i wpływów obejmujący tematykę praw człowieka odnośnie do własnych operacji oraz istotnych relacji biznesowych, w tym w kluczowych elementach łańcucha dostaw. W Grupie obowiązuje w tym zakresie właściwa procedura pozwalająca na ich regularne monitorowanie.

- Zarządzanie ryzykiem odbywa się na podstawie wewnętrznej procedury „**PO-01-06 – Procedura zarządzania ryzykiem**”. Obejmuje ona konsultacje z zainteresowanymi stronami, w które zaangażowani są eksperci wewnętrzni reprezentujący poszczególne obszary działalności.
- Dialog z istotnym interesariuszem narażonym na wystąpienie negatywnego wpływu podejmowany jest reaktywnie i indywidualnie – w procesie komunikacji kontraktu, który opisany został w „**Polityce współpracy ze społecznościami lokalnymi**”.
- Ponadto prowadzona jest regularna komunikacja ze związkami zawodowymi.
- Jednostki organizacyjne identyfikują ryzyka i sporządzają rejestr ryzyk – zgodnie z załącznikiem 8-01.
- Ryzyka związane z przestrzeganiem praw człowieka identyfikowane są w aspekcie rozwiązań formalno-prawnych, ochrony danych osobowych, ochrony informacji, ochrony praw pracowniczych i BHP, w obszarze zakupów, a także w działalności operacyjnej na realizowanych kontraktach.

- Procedura regularnej identyfikacji ryzyk i wpływów na prawa człowieka jest automatycznie uruchamiana w przypadku nawiązania nowych relacji biznesowych.
- W Budimeksie SA funkcjonuje proces due diligence w stosunku do podmiotów zdefiniowanych jako partnerzy konsorcjalni.
- Partnerzy biznesowi uzupełniają ankietę partnera konsorcjalnego – stanowiącą załącznik IO-01-05-11-Z01 do Instrukcji operacyjnej nr IO-01-05-11 „**Due diligence partnera biznesowego**”.

W stosowanych wzorach umów Budimex SA zastrzega prawo do weryfikacji przestrzegania przez wykonawcę „**Zasad postępowania dla kontrahentów Budimex SA**”.



## 6.7. Działania i wdrożenia SA w związku z oceną ryzyk i wpływów w zakresie praw człowieka

Odpowiedzialność za konkretne obszary ryzyka są przydzielone na poziomie ekspertów, menadżerów i dyrektorów. Do ich kompetencji należą identyfikacja ryzyka z rejestru ryzyk oraz ich ocena i priorytetyzacja – z uwzględnieniem zaangażowania interesariuszy, w tym grup narażonych na negatywne wpływy.

Procedura integruje wyniki oceny ryzyk i skutków w zakresie praw człowieka z procedurą dotyczącą działań z zakresu zapobiegania lub naprawy szkód w przypadku zidentyfikowanych istotnych negatywnych wpływów na prawa człowieka.

W Grupie Budimex funkcjonuje, obejmujący swoim zakresem łańcuch dostaw, system zapobiegania, łagodzenia wpływów lub wdrażania działań naprawczych w przypadku istotnych wpływów związanych z prawami człowieka:



Grupa Budimex prowadzi swoją działalność i nawiązuje relacje biznesowe z poszanowaniem zasad uczciwej konkurencji.

Weryfikacja zgodności z prawem i braku naruszeń praw człowieka odbywa się również we współpracy z interesariuszami zewnętrznymi, np. Strażą Graniczną.

W ramach istniejącego systemu oceny ryzyk i wpływów nie został zidentyfikowany, wykryty ani zgłoszony negatywny wpływ na prawa człowieka czy inne naruszenia w tym obszarze.



## 6.8. Monitoring i komunikacja o wpływach na prawa człowieka

Grupa Budimex monitoruje i ocenia skuteczność działań podejmowanych w odpowiedzi na zagrożenia i wpływy na prawa człowieka oraz wykorzystuje te informacje do ciągłego ulepszania procesów i systemów. Obejmuje to angażowanie interesariuszy i grup wrażliwych w ocenę skuteczności wszelkich podjętych działań – na podstawie Instrukcji IO-01-05-09 „**Współpraca ze społecznościami lokalnymi na kontraktach**”.

Odnosnie klientów i społeczności lokalnych Grupa Budimex nie dopuszcza żadnej formy dyskryminacji oraz zobowiązuje się przekazywać informacje na temat swojej działalności w sposób niezwłoczny i transparentny.

Wewnętrzny kwartalny raport dotyczący zgłoszeń powstaje na podstawie danych pochodzących z systemu służącego do powiadamiania o nieprawidłowościach. Przeglądy ryzyk, zawierające również ryzyka i wpływy na prawa człowieka, są także wykazywane w ramach raportowania niefinansowego.

## 6.9. Mechanizmy skargowe i środki zaradcze

[GRI 2-26]

**System zgłaszania naruszeń został opisany w następujących dokumentach wewnętrznych:**

Polityka Compliance

Instrukcja – „Zasady postępowania w przypadku podejrzenia naruszenia Polityki Compliance oraz przeciwdziałanie naruszeniom”

IO-01-05-09 „Współpraca ze społecznościami lokalnymi na kontraktach”



## Mechanizmy skargowe dla pracowników

Budimex SA posiada rozbudowany system zgłaszania naruszeń, za pośrednictwem którego wszyscy pracownicy mogą zgłaszać skargi lub wątpliwości, w tym dotyczące kwestii praw człowieka.

W ramach szkolenia pracowników Budimex SA przewidziana jest specjalna sesja poświęcona zagadnieniom Compliance i omówieniu kanałów zgłaszania zauważonych naruszeń i nieprawidłowości. W Budimeksie SA przewidziane zostały następujące kanały komunikacji Compliance:

- 📞 telefon alarmowy Compliance (+48 789 404 104),
- ✉️ adresy e-mailowe: [compliance@budimex.pl](mailto:compliance@budimex.pl) i [etyka@budimex.pl](mailto:etyka@budimex.pl),
- 💻 platforma elektroniczna pozwalająca na dokonanie anonimowego zgłoszenia, możliwość osobistego spotkania z dyrektorem ds. prawnych obszaru Compliance.

Inne zgłoszenia, np. w formie listów wysłanych bezpośrednio do Prezesa Zarządu lub członków Zarządu Budimex SA, są przekazywane bezpośrednio do osób odpowiedzialnych za ich rozpatrzenie.

Osoba zgłaszająca może pozostać anonimowa, a w związku ze złożonym przez nią wnioskiem otrzymuje zapewnienie, że nie grożą jej żadne konsekwencje służbowe.

Platforma służąca do anonimowego przyjmowania zgłoszeń od sygnalistów zapewnia bezpieczną i dwustronną komunikację w sprawie zgłoszenia. Po jego dokonaniu sygnalista otrzymuje potwierdzenie przyjęcia oraz numer zgłoszenia. Po przeprowadzeniu wewnętrznego postępowania wyjaśniającego osoba zgłaszająca otrzymuje informację dotyczącą rozpoznania danej sprawy.

Zgłoszenia nie są wykorzystywane do podważania roli legalnych związków zawodowych i innych równoważnych organizacji pracowniczych w rozwiązywaniu sporów pracowniczych. Nie uniemożliwiają także ani utrudniają dostępu do sądów czy innych pozasądowych mechanizmów rozpatrywania skarg i zgłaszania naruszeń.

Dyrektor ds. prawnych obszaru Compliance współpracuje z Komitetem Zgodności i/lub Biurem Kontroli Wewnętrznej i szczegółowo analizuje każde zgłoszenie z zachowaniem zasad poufności.

Każdy przypadek naruszenia jest pisemnie odnotowywany, zawiera również rekomendacje lub wytyczne do podjęcia dalszych działań przez komórkę organizacyjną, której dotyczy zgłoszenie.

**FBSerwis** dąży do utrzymania najwyższych standardów działań, dlatego stworzył możliwość informowania o wszelkich nieprawidłowościach dotyczących działalności za pomocą poufnego i bezpiecznego kanału przyjmowania zgłoszeń lub pisemnie na adres: FBSerwis SA, ul. Siedmiogrodzka 9, 01-204 Warszawa, z dopiskiem COMPLIANCE.



W **Mostostal Kraków SA** wszelkie naruszenia w zakresie etyki zachowania bądź przypadki mobbingu lub dyskryminacji należy zgłaszać na specjalną skrzynkę e-mailową: [complianceMK@mostostal.com.pl](mailto:complianceMK@mostostal.com.pl). Niniejsza skrzynka obsługiwana jest przez koordynatora ds. polityki Compliance w Mostostal Kraków SA, który zajmuje się rejestracją i rozpatrywaniem zgłoszeń wspólnie z Komitetem Zgodności Compliance, w skład którego wchodzi członkowie Zarządu spółki.

Na przestrzeni roku 2022 za pomocą wewnętrznych kanałów nie zostały zgłoszone przypadki dyskryminacji.

W okresie raportowania nie doszło do przypadków istotnych naruszeń zasad uczciwej konkurencji.

Ponadto kontynuowane były szkolenia z zakresu Compliance, rozpoczęte w roku poprzedzającym okres raportowania. Kwestie szkoleń zostały opisane w rozdziale „**Zagadnienia pracownicze w Grupie Budimex**”.

### **Mechanizmy skargowe dla stron trzecich**

Interesariusze Grupy Budimex mogą kontaktować się z Grupą w celu konsultacji wszelkich kwestii związanych z etyką i dobrymi relacjami za pomocą istniejących kanałów komunikacji z Grupą.

Grupa Budimex podchodzi z należytą starannością do wszelkich pozyskanych w ten sposób informacji, które każdorazowo przekazywane są do osób odpowiedzialnych za Compliance.

### **Zarządzanie negatywnymi wpływami**

Grupa Budimex współpracuje w obszarze działań naprawczych. Zakres działań prewencji negatywnych wpływów uwzględnia zmiany w systemach, procesach (np. procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka) i wewnętrznych procedurach. Działania te mają zapobiec podobnym negatywnym skutkom w przyszłości.

**Każde zgłoszenie nieprawidłowości jest analizowane** i w przypadku jego potwierdzenia podejmowane są odpowiednie działania w stosunku do osób dopuszczających się naruszenia. **Wydawane są również właściwe zalecenia** w obszarze, w którym do niego doszło.

Procedury postępowania zawierające zobowiązania do prowadzenia działań naprawczych z uwzględnieniem minimalnych gwarancji zostały opisane w następujących dokumentach i politykach Grupy Budimex:

- Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji,
- Polityka Compliance,
- Zasady postępowania w przypadku podejrzenia naruszenia polityki Compliance oraz przeciwdziałanie naruszeniom.



## 6.10. Antykorupcja

[GRI 205-1] [GRI 205-3]

Wdrażając w życie Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Grupa Budimex przyjęła **Politykę antykorupcyjną** zawierającą:

- zobowiązanie do przeciwdziałania zjawisku korupcji,
- uregulowanie kontroli wewnętrznej w obszarze antykorupcji – w tym ustanowienie systemu zgłaszania naruszeń,
- zobowiązanie do prowadzenia szkoleń z zakresu antykorupcji mających na celu zapobieganie i wykrywanie potencjalnych zdarzeń korupcyjnych, zasad postępowania z naruszeniami oraz usuwania ich skutków.

Polityka antykorupcyjna wyposaża pracowników Grupy Budimex w jasno określone zasady postępowania mające na celu uniknięcie zdarzeń o charakterze korupcyjnym. Osią dla działań prowadzonych w tym obszarze przez Grupę Budimex jest przyjęta zasada zera tolerancji dla korupcji.

W związku z analizami ryzyka prowadzonymi w Grupie Budimex zidentyfikowano następujące obszary potencjalnie narażone na występowanie zjawisk korupcyjnych:

- pozyskania i zawierania umów podwykonawczych,
- relacji z inwestorami,
- relacji z organami budowlanymi.

Identyfikacja ryzyka w zakresie korupcji dokonywana jest w ramach bieżącego procesu identyfikacji ryzyka opisanego w podrozdziale dotyczącym identyfikacji ryzyk w ramach procesów należytej staranności. W roku, za który składane jest niniejsze sprawozdanie niefinansowe (rozpoczęty 1.01.2022, zakończony 31.12.2022), za pomocą wewnętrznych kanałów komunikacji Compliance nie zgłoszono przypadków zdarzeń korupcyjnych.

### Istotne wydarzenia pomiędzy zakończonym okresem sprawozdawczym a datą publikacji niniejszego raportu

1. Zgodnie z informacjami opublikowanymi w Raporcie bieżącym nr 6/2023 z 2 lutego 2023 r. Zarząd Budimex SA poinformował, że – zgodnie z informacjami uzyskanymi z FBSerwis SA – Prezesowi Zarządu FBSerwis SA postawione zostały zarzuty w postępowaniu prowadzonym przez Prokuraturę Okręgową w Katowicach. Na obecnym etapie tego postępowania zgodnie z uzyskanymi informacjami ww. osoba pozostaje zatrzymana, czynności procesowe są w toku i brak jest decyzji w przedmiocie ewentualnego tymczasowego aresztowania. Wyżej wymieniony członek Zarządu FBSerwis SA pełni jednocześnie funkcję członka Zarządu Budimex SA. Przekazane Budimeksowi informacje wskazują, że sprawa, w związku z którą toczy się postępowanie, nie ma związku ani nie dotyczy działalności operacyjnej Budimex SA.
2. Zgodnie z informacjami opublikowanymi w Raporcie bieżącym nr 8/2023 z 3 lutego 2023 r. Zarząd Budimex SA w nawiązaniu do raportu nr 6/2023 z 2 lutego 2023 r. poinformował, że – zgodnie z informacjami uzyskanymi z FBSerwis SA – w stosunku do Prezesa Zarządu FBSerwis SA zostało wydane postanowienie o zastosowaniu środka zapobiegawczego w postaci tymczasowego aresztowania na okres 2 miesięcy.
3. Zgodnie z informacjami opublikowanymi w Raporcie bieżącym nr 9/2023 z 6 lutego 2023 r. Zarząd Budimex SA w nawiązaniu do raportu nr 6/2023 z 2 lutego 2023 r. oraz nr 8/2023 z 3 lutego 2023 r. poinformował, że Rada Nadzorcza FBSerwis SA podjęła decyzję o zawieszeniu w czynnościach na okres 2 miesięcy Prezesa Zarządu FBSerwis SA. Taka sama decyzja podjęta została przez Radę Nadzorczą Budimex SA.
4. Zgodnie z informacjami opublikowanymi w Raporcie bieżącym nr 15/2023 z 20 marca 2023 r. Zarząd Budimex SA poinformował, że zgodnie z uzyskanymi informacjami uchylony został wobec Prezesa Zarządu FBSerwis SA środek zapobiegawczy wymieniony w raporcie nr 8/2023 z dnia 3 lutego 2023 r.

Tematyka korupcji poruszana jest podczas szkoleń organizowanych dla nowo zatrudnionych pracowników „Witaj w Grupie”. Podczas szkolenia omawiane są zagadnienia związane z korupcją oraz wewnętrzne regulacje mające na celu jej przeciwdziałanie i realizację przyjętej w spółce zasady zera tolerancji dla korupcji.

W listopadzie 2022 roku zorganizowane zostało szkolenie dla członków Zarządu pt. „**Wybrane elementy zarządzania bezpieczeństwem w Budimex SA**”, którego przedmiotem były m.in. zagadnienia:

- nadużyć pracowniczych w procesie inwestycyjnym,
- nieuczciwej konkurencji w branży budowlanej,
- korupcji,
- wręczania i przyjmowania prezentów oraz dotyczące sponsoringu,
- dobrych praktyk antykorupcyjnych, zwłaszcza podczas procesu pozyskiwania zamówień publicznych,
- ryzyka odpowiedzialności podmiotu zbiorowego.

Szkolenie to zapoczątkowało cykl zajęć, które będą kontynuowane w 2023 roku dla poszczególnych grup pracowników.

## 6.11. Zarządzanie konfliktem interesów

Jednym z istotnych obszarów w Grupie Budimex jest zarządzanie konfliktem interesów, które odbywa się poprzez stosowanie odpowiednich polityk. **Zarządzanie konfliktem interesów stanowi także istotne zagadnienie w obszarze S (Social) Strategii CSR Grupy Budimex na lata 2021-2023.**

Kwestie związane z zarządzaniem konfliktem interesów zostały uregulowane w Kodeksie Etyki Grupy Budimex. Ponadto w tym obszarze funkcjonują również instrukcje operacyjne regulujące:

- zasady uczestnictwa w imprezach sponsorowanych i innych działaniach mających charakter konfliktu interesów,
- wręczanie i otrzymywanie upominków,
- zasady informowania o zatrudnianiu osób pozostających w stosunku powiązania z pracownikiem.

Zagadnienia dotyczące konfliktu interesów omawiane są w ramach prowadzonych w Budimeksie SA szkoleń Compliance. W celu skutecznego zarządzania ryzykiem związanym z konfliktem interesów planowane są dalsze prace nad politykami i wytycznymi dla pracowników, których istotą jest minimalizacja ryzyka wystąpienia negatywnych skutków konfliktu interesów.





# 7. Zgodność z Taksonomią Unii Europejskiej

## 7.1. Czym jest Taksonomia UE?

Taksonomia UE jest systemem klasyfikacji ustanawiającym kryteria, które musi spełnić działalność gospodarcza, żeby mogła być uznana za zrównoważoną środowiskowo. Jej zadaniem jest ukierunkowanie inwestycji przedsiębiorstw z obszaru Unii Europejskiej, tak by były bardziej zrównoważone, aby wspierać realizację celów polityki klimatycznej i szerszej polityki środowiskowej Unii w horyzoncie 2030 roku i później. Taksonomia dostarcza firmom, inwestorom i decydom odpowiednich definicji działalności zrównoważonej środowiskowo. W ten sposób pomaga chronić firmy i inwestorów m.in. przed zjawiskiem greenwashingu.

**Zgodnie z rozporządzeniem w sprawie Taksonomii<sup>1)</sup> (systematyki) Grupa ujawnia w swoim raporcie rocznym:**

- udział procentowy obrotu pochodzący z produktów lub usług związanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo,
- udział procentowy nakładów inwestycyjnych (CAPEX) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo,
- udział procentowy wydatków operacyjnych (OPEX) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo.

**Ustalając, czy działalność jest zrównoważona środowiskowo, należy zbadać, czy spełnia ona wszystkie cztery przesłanki:**

- wnoszenia przez działalność istotnego wkładu w realizację co najmniej jednego celu środowiskowego,
- niewyrządzania przez działalność poważnych szkód żadnemu z celów środowiskowych,
- prowadzenia działalności zgodnie z minimalnymi gwarancjami,
- spełnienia technicznych kryteriów kwalifikacji.

**Wspomniane cele środowiskowe to:**



Łagodzenie zmian klimatu.



Adaptacja do zmian klimatu.



Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich.



Przejęcie na gospodarkę o obiegu zamkniętym.



Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola.



Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Szczegółowe wymogi dotyczące kalkulacji i ujawniania ww. wskaźników zostały określone w rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/21781, tzw. akcie delegowanym do art. 8.

## 7.2. Proces badania zgodności z Taksonomią

W celu zbadania zgodności z systematyką przeprowadzony został czteroetapowy proces:

### 1. Identyfikacja

Etap polegał na przeglądzie całej działalności prowadzonej przez Grupę Budimex oraz spółki zależne i ustaleniu, czy, a jeśli tak, to które rodzaje działalności kwalifikują się do systematyki. Przeglądowi podlegały uzyskiwane przez spółki przychody, nakłady inwestycyjne i wydatki operacyjne. Do identyfikacji poszczególnych rodzajów działalności wykorzystano

<sup>1)</sup> Rozporządzenie Parlamentu i Rady (UE) 2020/852 z 18 dnia czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje.



ich opisy zawarte w załącznikach do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139, które były porównywane z faktycznie prowadzoną działalnością. W przypadku braku dostatecznej jednoznaczności opisu działalności korzystano pomocniczo z systematyki NACE.

## 2. Alokacja

Etap polegał na przypisaniu do poszczególnych zidentyfikowanych w pierwszym etapie działalności wartości obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych. Szczegóły zastosowanych metod alokacji zostały opisane w rozdziale „Zasady rachunkowości”.

## 3. Weryfikacja

Etap polegał na przeprowadzeniu dwóch rodzajów badań:

- W przypadku wszystkich zidentyfikowanych rodzajów działalności przeprowadzono badanie kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód z wykorzystaniem technicznych kryteriów kwalifikacji (TKK) określonych w załącznikach do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji „Weryfikacja zgodności z technicznymi kryteriami kwalifikacji”.
- Przeprowadzona została ocena, czy spełnione są minimalne gwarancje. Szczegóły oceny przedstawiono w sekcji „Minimalne gwarancje”.

## 4. Kalkulacja

Etap polegał na wykorzystaniu informacji wynikowych z etapów drugiego i trzeciego w celu sporządzenia tabel zawierających wymagane informacje oraz opracowaniu niniejszej informacji uzupełniającej, zgodnie z wymogami załączników I i II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178<sup>2)</sup>.

Proces został przeprowadzony przy udziale Biura Zakupów, Jakości i Ochrony Środowiska, Biura Kontrolingu, kierowników kontraktów oraz w uzasadnionych przypadkach także przedstawicieli spółek z Grupy Kapitałowej.

<sup>2)</sup> Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji.



## Weryfikacja zgodności z technicznymi kryteriami kwalifikacji

Weryfikacja zgodności z TKK była prowadzona dla wybranych rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód oraz sprawdzeniu, w jakim stopniu dany rodzaj działalności zgodny jest z TKK określonymi w aneksach I i II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139<sup>3)</sup>, rozszerzonego rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2022/1214<sup>4)</sup>. Grupa przeprowadziła badanie Taksonomii na bazie reprezentatywnej grupy projektów, tzn. w przypadku działalności, dla których obrót stanowił znaczącą wartość w stosunku do całości obrotu Grupy, TKK podlegały badaniu, a w przypadku działalności, dla których obrót nie przekraczał znaczącej wartości, TKK nie były badane, zaś działalność była uznawana za kwalifikującą się do systematyki, ale niezgodną z nią. Ponadto w przypadku działalności, dla których przeprowadzono badanie zgodności z TKK i stwierdzono, że nie spełniono kryterium istotnego wkładu, nie przeprowadzono badania kryteriów niewyrządzenia poważnych szkód.

Głównymi typami działalności prowadzonymi w Grupie są działalności ujęte w systematyce jako 6.14. Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego i 7.1. Budowa nowych budynków.

Badanie zgodności z TKK zostało wykonane w okresie od października do grudnia 2022 roku przez Biuro Zakupów, Jakości i Ochrony Środowiska Budimex SA przy współpracy osób na poszczególnych kontraktach. Do badania wykorzystane zostały narzędzia w formie list kontrolnych zgodności pozyskane od Grupy Ferrovial, która jest inwestorem większościowym Grupy Budimex. Analiza została przeprowadzona na reprezentacyjnej grupie kontraktów w ramach poszczególnych działalności. W ten sposób dla każdego z rodzajów działalności ustalony został procentowy udział obrotu, CAPEX-u i OPEX-u zgodnego z TKK, które raportowane są w tabelach w niniejszej części raportu niefinansowego.

<sup>3)</sup> Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych.

<sup>4)</sup> Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej.



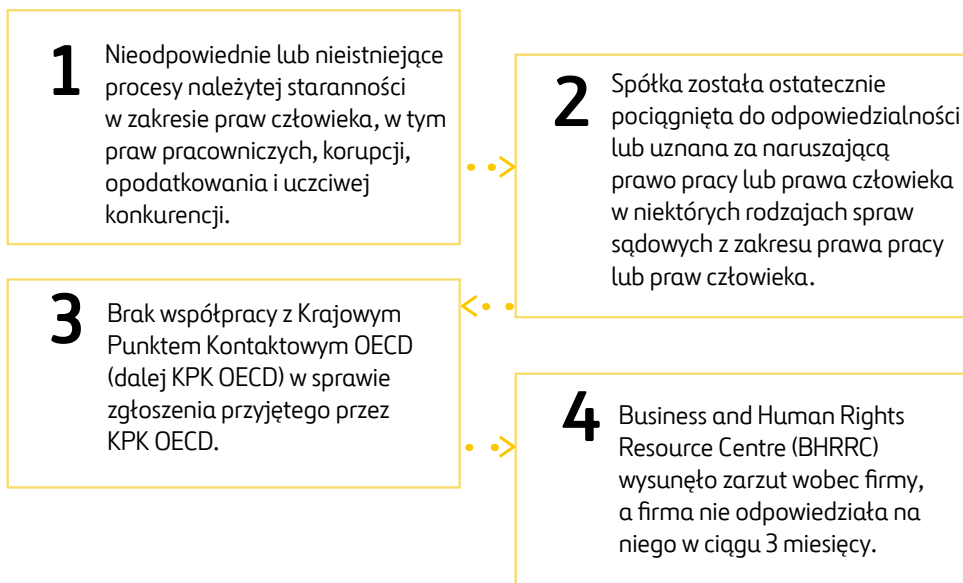
## Weryfikacja zgodności z minimalnymi gwarancjami

Zgodnie z art. 18 rozporządzenia 2020/852:

Minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie „Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych” oraz „Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka”, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w „Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy” oraz zasad i praw określonych w „Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka”.

Badanie zgodności z minimalnymi gwarancjami zostało zrealizowane zgodnie z rekomendacjami zamieszczonymi w „Final Report on Minimum Safeguards” autorstwa Platform on Sustainable Finance.

Zgodnie z rekomendacjami niespełnieniem minimalnych gwarancji jest jedna z czterech przesłanek:



W procesie weryfikacji w Grupie Budimex niezgodność z wyżej wymienionymi przesłankami została zbadana w następujący sposób:

- **Przesłanka 1:** Weryfikacja kompletności procesów należytej staranności odbywała się na podstawie wewnętrznej weryfikacji istnienia i działania elementów procesu należytej staranności wynikających z ram tychże procesów zawartych w dokumentach wymienianych w definicji minimalnych gwarancji. Na kształt procesów należytej staranności w ujęciu definicyjnym proponowanym w art. 3 lit. c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 wpływ mają przede wszystkim zapisy „Wytycznych ONZ dla biznesu i praw człowieka” oraz „Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych”. Weryfikacja zgodności odbyła się z użyciem narzędzia do oceny

zgodności wykorzystującego metodykę oceny proponowaną przez Platform on Sustainable Finance: „World Benchmark Alliance Core UNGP Indicators”. W wyniku przeprowadzonej analizy określono, że w organizacji istnieje i funkcjonuje kompletny proces należytej staranności wypełniający założenia wytycznych.

- **Przesłanka 2:** Przesłanka druga została zeweryfikowana w procesie uzupełniania odpowiedzi do przesłanki 1 poprzez sprawdzenie, czy w stosunku do osób wymienionych w treści przesłanki, w okresie którego dotyczy weryfikacja, nie zapadły prawomocne wyroki skazujące. W wyniku przeprowadzonej weryfikacji stwierdzono brak informacji kwalifikujących Grupę do spełnienia warunków przesłanki 2.

- **Prześlanka 3:** Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń KPK OECD, która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do Grupy, w okresie którego dotyczyła weryfikacja [<http://mneguidelines.oecd.org/database/>].
- **Prześlanka 4:** Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC), która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do Grupy, w okresie którego dotyczyła weryfikacja [<https://www.business-humanrights.org/en/companies>].

W wyniku **przeprowadzonego** procesu weryfikacji ustalono, że działalność Grupy prowadzona jest zgodnie z minimalnymi gwarancjami.

### 7.3. Zasady rachunkowości

W celu obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CAPEX) i wydatków operacyjnych (OPEX) kwalifikujących się do systematyki zastosowano następujące zasady:

#### Obrót

Oдноśnie do obrotu podstawę stanowiły całkowite skonsolidowane przychody Grupy w 2022 roku, ujawnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w skonsolidowanym rachunku zysków i strat w pozycji „Przychody

z umów z klientami”. Przychody ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów opisane zostały w notach 30. Do licznika przypisano przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki i zgodnej z nią.

#### Nakłady inwestycyjne (CAPEX)

Oдноśnie do nakładów inwestycyjnych (CAPEX) podstawę stanowiły nakłady inwestycyjne poniesione we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej, które zostały wykazane w skonsolidowanym sprawozdaniu z przepływów pieniężnych w ramach działalności inwestycyjnej w pozycji „Nabycie wartości niematerialnych oraz rzeczowych aktywów trwałych”. Do licznika przypisano tę część CAPEX, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i zgodnych z nią. W przypadku nakładów inwestycyjnych na pojazdy, sprzęt i maszyny budowlane zastosowano metodę alokacji proporcjonalnej. Grupa wykorzystuje pojazdy, sprzęt i maszyny budowlane, które

są używane przy realizacji różnych kontraktów, zarówno związanych z działalnością kwalifikującą się do systematyki, jak i niekwalifikującą się. Ponadto ta sama maszyna może być w różnych okresach roku wykorzystywana na różnych kontraktach. Całość nakładów inwestycyjnych na pojazdy, sprzęt i maszyny budowlane została więc przypisana do poszczególnych rodzajów działalności w proporcji odpowiadającej części przychodów z danych kontraktów. Powyższe nie dotyczy nakładów inwestycyjnych w spółce FBSerwis, gdzie przypisanie CAPEX-u nastąpiło bezpośrednio.

#### Wydatki operacyjne (OPEX)

Oдноśnie do wydatków operacyjnych (OPEX) podstawę stanowiły wszystkie koszty służące do bieżącej obsługi

aktywów Grupy i utrzymywania ich we właściwej kondycji. Do licznika przypisano tę część OPEX-u, która dotyczy



rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i zgodnych z nią. W przypadku wydatków operacyjnych na sprzęt i maszyny budowlane zastosowano metodę alokacji proporcjonalnej w sposób identyczny jak w opisanym powyżej przypadku CAPEX-u. W przypadku wydatków operacyjnych związanych z pojazdami i maszynami wykorzystywanymi w segmencie FBService przypisanie OPEX-u nastąpiło bezpośrednio.

W przypadku wydatków operacyjnych, które w rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 definiowane są w sposób nieodnoszący się do międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej, dokonano przeglądu wszystkich kont w systemie rachunkowym Grupy, a następnie zidentyfikowane pozycje spełniające definicję OPEX-u związane z utrzymaniem we właściwej kondycji pojazdów, sprzętu i maszyn budowlanych zostały przypisane w sposób proporcjonalny, a pozycje związane z pojazdami i maszynami wykorzystywanymi do prowadzenia gospodarki odpadami przypisano bezpośrednio do odpowiedniego rodzaju działalności. Wydatki operacyjne stanowią pozycje kosztowe w rachunku zysków i strat, w odróżnieniu od nakładów inwestycyjnych będących zwiększeniami salda środków trwałych i wartości niematerialnych, dlatego też wartości uwzględnione w kalkulacjach CAPEX i OPEX są odrębne.

### Pozostałe informacje

Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemu finansowo-księgowego Grupy Budimex SA i z systemów finansowo-księgowych poszczególnych spółek zależnych wchodzących w skład Grupy.

Grupa uniknęła podwójnego liczenia podczas przypisywania obrotu i nakładów inwestycyjnych poprzez dokonanie stosownych wyłączeń konsolidacyjnych, zgodnie z obowiązującymi przepisami rachunkowości. W przypadku wydatków operacyjnych, które w rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 definiowane są w sposób nieodnoszący się do międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej, dokonano przeglądu wszystkich kont w systemie rachunkowym Grupy, a następnie zidentyfikowane pozycje spełniające definicję OPEX przypisano każdorazowo do danego rodzaju działalności kwalifikującej się do systematyki.

W trakcie analizy nie zidentyfikowano rodzajów działalności przyczyniających się do więcej niż jednego celu środowiskowego. Nie istniała w związku z tym potrzeba stosowania specjalnych procedur w celu uniknięcia podwójnego liczenia.

Grupa ujawnia w niniejszym raporcie po raz pierwszy udział działalności zgodnej z systematyką i po raz drugi udział działalności kwalifikującej się do systematyki. Ujawnienie w niniejszym raporcie dotyczy ostatniego roku obrotowego, tj. okresu 1.01-31.12.2022.

Analiza wykazała brak konieczności szczegółowej dezagregacji kluczowych wskaźników wyników pomiędzy poszczególne jednostki operacyjne Grupy zgodnie z pkt. 1.2.2.3. załącznika I do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178. Więcej informacji na ten temat znajduje się w komentarzach do poszczególnych kluczowych wskaźników wyników.

Grupa nie prowadzi, nie finansuje ani nie ma ekspozycji na rodzaje działalności, o których mowa w sekcjach 4.26-4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 (rodzaje działalności związane z wytwarzaniem energii w ramach procesów jądrowych i produkcji energii z gazowych paliw kopalnych).



## 7.4. Obrót

Tabela 5. Odsetek obrotu zgodnego z systematyką.

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Obrót (wartość bez-względna)	Część obrotu	Kryteria dotyczące istotnego wkładu				
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie
				%	%	%	%	%
<b>A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>								
<b>A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)</b>								
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	5.3.	221,2	2,57%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Zbieranie i transport odpadów innych niż niebezpieczne we frakcjach segregowanych u źródła	5.5.	542,1	6,29%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14.	1 815,2	21,06%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Infrastruktura na potrzeby transportu wodnego	6.16.	318,8	3,70%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Budowa nowych budynków	7.1.	126,9	1,47%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)</b>		<b>3 024,1</b>	<b>35,09%</b>	<b>0,00%</b>	<b>35,09%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
<b>A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (niezgodna z systematyką)</b>								
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	4.3.	15,1	0,17%					
Infrastruktura na potrzeby transportu wodnego	6.16.	57,6	0,67%					
Budowa nowych budynków	7.1.	1 542,0	17,89%					
<b>Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)</b>		<b>1 614,7</b>	<b>18,73%</b>					
<b>Razem (A.1.+A.2.)</b>		<b>4 638,8</b>	<b>53,82%</b>					
<b>B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>								
<b>Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)</b>		<b>3 980,2</b>	<b>46,18%</b>					
<b>Razem (A+B)</b>		<b>8 619,1</b>						

Grupa uzyskuje przychody z kilku segmentów działalności, z których większość jest ujęta w systematyce w zakresie załączników I i II do aktu delegowanego w sprawie klimatu [rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2139].

Głównymi pozycjami przychodów z działalności zgodnej z systematyką w 2022 roku były:

- przychody z realizacji kontraktów w zakresie budownictwa infrastrukturalnego dotyczącego transportu w wysokości 2 134,0 mln zł, dotyczące budowy infrastruktury na potrzeby transportu kolejowego (1 815,2 mln zł) i infrastruktury wspomagającej niskoemisyjny transport wodny (318,8 mln zł),
- przychody z realizacji kontraktów na budowę nowych budynków w wysokości 126,9 mln zł,
- przychody związane z budową instalacji poboru, uzdatniania i oczyszczania wody w wysokości 221,2 mln zł,
- przychody segmentu Grupy odpowiedzialnego za gospodarkę odpadami w wysokości 542,1 mln zł,
- ponadto Grupa uzyskała w 2022 roku przychody z wytwarzania energii elektrycznej z energii wiatrowej (15,1 mln zł).

Kryteria dotyczące zasady „niewyrządzania poważnych szkód”											
Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Minimalne gwarancje	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką, rok 2022	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką, rok 2021	Kategoria (działalność wspomagająca lub)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)
%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	E	T
0,00%	T		T	T	T	T	T	2,57%	n/d		
0,00%	T		T	T	T	T	T	6,29%	n/d		
0,00%	T		T	T	T	T	T	21,06%	n/d	E	
0,00%	T		T	T	T	T	T	3,70%	n/d	E	
0,00%	T		T	T	T	T	T	1,47%	n/d		T
<b>0,00%</b>								<b>35,09%</b>	<b>n/d</b>		
							T				
							T				
							T				
								<b>18,73%</b>	n/d		
								<b>53,82%</b>	n/d		

Część uzyskiwanych przychodów dotyczących ww. działalności nie spełniła technicznych kryteriów kwalifikacji, w związku z czym zostały one uznane za kwalifikujące się do systematyki, ale niezgodne z nią. W szczególności dotyczyło to przychodów z budowy nowych budynków (1 542,0 mln zł).

Pozostałe 3 980,2 mln zł przychodów pochodziło z działalności niekwalifikujących się do systematyki.

Udział obrotu kwalifikującego się do systematyki w całości obrotu wyniósł w 2022 roku 53,82%, w tym udział obrotu zgodnego z systematyką – 35,09%, a udział obrotu kwalifikującego się, ale niezgodnego z systematyką – 18,73%.



## 7.5. Nakłady inwestycyjne (CAPEX)

Tabela 6. Odsetek nakładów inwestycyjnych (CAPEX) zgodnych z systematyką.

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględnym	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych	Kryteria dotyczące istotnego wkładu				
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie
				%	%	%	%	%
		mln zł	%	%	%	%	%	%
<b>A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>								
<b>A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)</b>								
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	4.3.	32,3	25,82%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	5.3.	0,7	0,55%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Zbieranie i transport odpadów innych niż niebezpieczne we frakcjach segregowanych u źródła	5.5.	30,8	24,63%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14.	32,4	25,84%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Infrastruktura na potrzeby transportu wodnego	6.16.	1,0	0,80%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Budowa nowych budynków	7.1.	0,4	0,32%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)</b>		<b>97,6</b>	<b>77,96%</b>	<b>0,00%</b>	<b>77,96%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
<b>A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (niezgodna z systematyką)</b>								
Infrastruktura na potrzeby transportu wodnego	6.16.	0,2	0,16%					
Budowa nowych budynków	7.1.	7,9	6,30%					
<b>Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)</b>		<b>8,1</b>	<b>6,46%</b>					
<b>Razem (A.1.+A.2.)</b>		<b>105,7</b>	<b>84,42%</b>					
<b>B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>								
<b>Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)</b>		<b>19,5</b>	<b>15,58%</b>					
<b>Razem (A+B)</b>		<b>125,2</b>						

Nakłady inwestycyjne (CAPEX) są związane z realizacją planów inwestycyjnych przyjętych przez Zarząd.

Nakłady inwestycyjne zgodne z systematyką w 2022 roku były ponoszone przede wszystkim na:

→ budowę instalacji do produkcji energii z energii wiatrowej (32,3 mln zł),

→ inwestycje związane z gospodarką odpadami (30,8 mln zł),

→ pozostałe nakłady inwestycyjne związane z rodzajami działalności, z których uzyskiwane były zgodne z systematyką przychody z działalności budowlanej (34,5 mln zł).

Kryteria dotyczące zasady „niewyrządzenia poważnych szkód”											
Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Minimalne gwarancje	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2022	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2021	Kategoria (działalność wspomagająca lub)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)
%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	E	T
0,00%	T		T	T	T	T	T	25,82%	n/d		
0,00%	T		T	T	T	T	T	0,55%	n/d		
0,00%	T		T	T	T	T	T	24,63%	n/d		
0,00%	T		T	T	T	T	T	25,84%	n/d	E	
0,00%	T		T	T	T	T	T	0,80%	n/d	E	
0,00%	T		T	T	T	T	T	0,32%	n/d		T
<b>0,00%</b>								<b>77,96%</b>	<b>n/d</b>		
							T				
							T				
								<b>6,46%</b>	<b>n/d</b>		
								<b>84,42%</b>	<b>n/d</b>		

Część nakładów inwestycyjnych (8,1 mln zł) była ponoszona w związku z prowadzeniem działalności budowlanej dotyczącej rodzajów działalności kwalifikującej się, ale niezgodnej z systematyką.

Ponadto Grupa ponosiła w 2022 roku nakłady inwestycyjne w wysokości 19,5 mln zł związane z rodzajami działalności niekwalifikującymi się do systematyki.

Udział nakładów inwestycyjnych kwalifikujących się do systematyki w całości nakładów inwestycyjnych wyniósł w 2022 roku 84,42%, w tym udział nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką – 77,96%, a udział nakładów inwestycyjnych kwalifikujących się, ale niezgodnych z systematyką – 6,46%.

## 7.6. Wydatki operacyjne (OPEX)

Tabela 7. Odsetek wydatków operacyjnych (OPEX) zgodnych z systematyką.

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Wydatki operacyjne w ujęciu bezwzględnym	Udział procentowy wydatków operacyjnych	Kryteria dotyczące istotnego wkładu				
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie
				mln zł	%	%	%	%
<b>A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>								
<b>A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)</b>								
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	5.3.	1,00	1,05%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Zbieranie i transport odpadów innych niż niebezpieczne we frakcjach segregowanych u źródła	5.5.	37,10	38,85%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14.	11,70	12,25%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Infrastruktura na potrzeby transportu wodnego	6.16.	1,40	1,47%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Budowa nowych budynków	7.1.	0,50	0,52%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)</b>		<b>51,70</b>	<b>54,14%</b>	<b>0,00%</b>	<b>54,14%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
<b>A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (niezgodna z systematyką)</b>								
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	4.3.	0,1	0,10%					
Infrastruktura na potrzeby transportu wodnego	6.16.	0,2	0,21%					
Budowa nowych budynków	7.1.	6,8	7,12%					
<b>Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)</b>		<b>7,1</b>	<b>7,43%</b>					
<b>Razem (A.1.+A.2.)</b>		<b>58,8</b>	<b>61,57%</b>					
<b>B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>								
<b>Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)</b>		<b>36,7</b>	<b>38,43%</b>					
<b>Razem (A+B)</b>		<b>95,5</b>						

Wydatki operacyjne zgodne z systematyką w 2022 roku wyniosły 51,7 mln zł i były ponoszone w celu utrzymania we właściwym stanie maszyn, urządzeń, pojazdów i innych aktywów niezbędnych do prowadzenia działalności zgodnej z systematyką. Największa pozycja dotyczyła utrzymania aktywów niezbędnych do prowadzenia gospodarki odpadami (37,1 mln zł).

Ponadto Grupa ponosiła w 2022 roku wydatki operacyjne w wysokości 36,7 mln zł związane z rodzajami działalności niekwalifikującymi się do systematyki.

Udział wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki w całości nakładów inwestycyjnych wyniósł w 2022 roku 61,57%, w tym udział wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką – 54,14%, a udział wydatków operacyjnych kwalifikujących się, ale niezgodnych z systematyką – 7,43%.



Kryteria dotyczące zasady „niewyrządzenia poważnych szkód”

Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Minimalne gwarancje	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką, rok 2022	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką, rok 2021	Kategoria (działalność wspomagająca lub)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)
%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	E	T
0,00%	T		T	T	T	T	T	1,05%	n/d		
0,00%	T		T	T	T	T	T	38,85%	n/d		
0,00%	T		T	T	T	T	T	12,25%	n/d	E	
0,00%	T		T	T	T	T	T	1,47%	n/d	E	
0,00%	T		T	T	T	T	T	0,52%	n/d		T
<b>0,00%</b>								<b>54,14%</b>	<b>n/d</b>		
							T				
							T				
								7,43%	n/d		
								61,57%	n/d		



# 8. Zmiany klimatu i środowisko naturalne

## 8.1. Zarządzanie obszarem środowiskowym

### 8.1.1. Polityki i odpowiedzialność

#### **budimex**

Nadrzędnym dokumentem w Budimeksie SA regulującym zarządzanie wpływem na klimat i środowisko jest „**Polityka zintegrowanego systemu zarządzania**”. Dokument zawiera zobowiązania oraz zasady wspierające zredukowanie ingerencji w środowisko naturalne, w tym efektywne wykorzystanie zasobów naturalnych oraz promowanie odpowiedzialności ekologicznej.

Spółka jest świadoma wpływu, jaki może wywierać swoją działalnością na środowisko i klimat, w wymiarze:



**lokalnym** – poprzez ingerencję w funkcjonowanie ekosystemów w wyniku prowadzonych prac budowlanych,



**globalnym** – poprzez oddziaływanie – pozytywne lub negatywne – na klimat.

W celu poprawy efektów działalności środowiskowej Budimex SA posiada wdrożony system zarządzania środowiskowego bazujący na wymaganiach normy PN-EN – ISO 14001:2015. Spółka poddała się certyfikacji przez zewnętrzną, niezależną i akredytowaną jednostkę certyfikującą. W ramach systemu zarządzania opracowane zostały cele, a także wskaźniki środowiskowe, za pomocą których proces działalności środowiskowej spółki jest monitorowany. Odpowiedzialność za zarządzanie obszarem środowiskowym wynika z procedur wewnętrznych przyjętych przez spółkę.





## mostostal

kraków

W zakresie zarządzania wpływem na środowisko w Mostostal Kraków SA obowiązuje „Polityka zintegrowanego systemu zarządzania” zawierająca zobowiązania oraz zasady dotyczące oddziaływania firmy na środowisko.

Mostostal Kraków SA posiada wdrożony system zarządzania środowiskowego bazujący na wymaganiach normy PN-EN – ISO 14001:2015. Spółka poddała się certyfikacji przez zewnętrzną, niezależną i akredytowaną jednostkę certyfikującą.

Odpowiedzialność za zarządzanie obszarem środowiskowym wynika z procedur wewnętrznych przyjętych przez spółkę.

## fbserwis

Polityka zarządzania środowiskiem w Grupie FBSerwis opiera się na wymogach Decyzji wykonawczej Komisji (UE) 2018/1147 z dnia 10 sierpnia 2018 r., ustanawiającej konkluzje dotyczące najlepszych dostępnych technik (BAT) odnośnie do przetwarzania odpadów, które zostały wdrożone w spółce w instalacjach MBP w 2022 roku, i dotyczy oddziaływania firmy w zakresie emisji: pyłów, gazów, odorów, ścieków, odpadów, hałasu, a także w zakresie zużycia energii i postępowania na wypadek awarii. W przypadku powstawania takich emisji opracowano i wdrożono odpowiednie procedury zapobiegające, a gdy jest to niemożliwe – procedury ograniczające ryzyka i emisje, redukujące i minimalizujące ich wpływ oraz monitorujące wszystkie te działania. Odpowiedzialność za zarządzanie obszarem środowiskowym wynika z procedur wewnętrznych przyjętych przez spółkę.

Spółka przygotowuje się do wdrożenia i certyfikacji PN-EN – ISO 14001:2015.

## 8.1.2. Zasady „Polityki zintegrowanego systemu zarządzania” w obszarze środowiska

W spółkach Grupy Kapitałowej Budimex wprowadzono zindywidualizowane podejście do kwestii zarządzania obszarem środowiska i zmian klimatu, dostosowane do charakterystyki modelu biznesowego tych podmiotów.

### **budimex**







W obowiązującym w Budimeksie SA systemie, którego osią są „Zasady polityki zintegrowanego systemu zarządzania”, podstawowymi założeniami są:




Budimex SA realizuje działania, bazując na przyjętych procedurach, instrukcjach i standardach środowiskowych. Zdefiniowane zostały zasady zarządzania środowiskowego i wymagania w stosunku do działalności operacyjnej – realizacji kontraktów budowlanych.











„Standardy ochrony środowiska Budimex” regulują zasady właściwego zabezpieczania wód, gruntu, powietrza i różnorodności biologicznej w trakcie realizacji robót budowlanych oraz procesów pomocniczych.

„Standardy ochrony środowiska w Budimex SA” dotyczą:

-  magazynowania odpadów niebezpiecznych w sposób bezpieczny dla środowiska,
-  bezpiecznego operowania paliwami płynnymi podczas transportu, magazynowania i tankowania sprzętu i pojazdów,
-  bezpiecznego operowania substancjami niebezpiecznymi podczas transportu, magazynowania i użytkowania tych substancji,
-  wyposażenia budów w apteczkę ekologiczną w celu sprawnej likwidacji niewielkich wycieków i rozlewów, aby zapobiec zanieczyszczeniu środowiska naturalnego,
-  organizacji prac powodujących emisję pyłów do powietrza w celu redukcji uciążliwości pyłowej,
-  organizacji prac powodujących emisję hałasu w celu ograniczenia emisji hałasu,

- 
- organizacji prac powodujących wibracje w celu redukcji uciążliwości wibracyjnej,
  - organizacji prac w zbliżeniu wód stojących i płynących w celu bezpiecznego dla środowiska wodnego sposobu wykonywania prac w korycie rzeki lub w basenie jeziora, stawu czy morza, a także na linii brzegowej cieków i zbiorników wodnych,
  - organizacji prac związanych z odprowadzaniem wód z tymczasowych odwodnień w celu ochrony wód stojących i płynących przed zanieczyszczeniami odprowadzanymi z wodami gruntowymi i powierzchniowymi (np. emisja zawiesin),
  - czyszczenia kół pojazdów z błota oraz urządzeń zanieczyszczonych betonem, mieszankami cementowo-wapiennymi lub gipsowymi w sposób bezpieczny dla środowiska wodno-gruntowego,
  - zapewnienia skutecznej ochrony drzew i krzewów przed uszkodzeniem lub zniszczeniem podczas prac budowlanych,
  - zapewnienia skutecznej ochrony i minimalizacji strat w populacji płazów podczas prac budowlanych,
  - czytelnego i zrozumiałego oznakowania miejsc gromadzenia odpadów, infrastruktury chroniącej środowisko i miejsc monitoringu środowiskowego.

Przed rozpoczęciem prac budowlanych przeprowadzana jest identyfikacja aspektów środowiskowych, które podlegają nadzorowi. Na podstawie zidentyfikowanych potencjalnych zagrożeń dla środowiska i wpływu na środowisko planowanych prac budowlanych uzgadniany jest wewnętrznie „Plan zadań środowiskowych” będący częścią „Planu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia” (dalej: plan BIOZ). „Plan zadań środowiskowych” określa rodzaj emisji i wskazuje ryzyka oraz działania ochronne i minimalizujące oddziaływanie na środowisko naturalne podczas prowadzenia prac budowlanych w następujących obszarach:

-  interakcji budowy z otoczeniem i sposobu ograniczenia uciążliwości powodowanej przez wykonywanie robót budowlanych oraz analizy otoczenia budowy i zaplecza pod kątem sąsiedztwa z zakładem przemysłowym o zwiększonym lub dużym ryzyku, wystąpienia awarii przemysłowej czy zakładu o zwiększonym reżimie sanitarnym i wskazanie w takich przypadkach sposobu działania,
-  wykorzystania powierzchni ziemi i gleby ze wskazaniem organizacji zapleczy budowy w sposób zapewniający oszczędne gospodarowanie terenem, a także przywrócenia terenu do stanu pierwotnego po zakończeniu budowy; wskazywany jest sposób postępowania w przypadku trafienia na zanieczyszczony grunt,
-  korzystania z wody i odprowadzania ścieków z uwzględnieniem najbezpieczniejszego dla danych warunków zaopatrzenia budowy w wodę i odprowadzanie ścieków oraz określenie zabezpieczeń środowiska gruntowo-wodnego przy pracach budowlanych,
-  wytwarzania odpadów ze wskazaniem sposobów postępowania ograniczających je i sposobów zabezpieczenia środowiska przed działaniem wytwarzanych i magazynowanych odpadów,
-  emisji zanieczyszczeń do powietrza oraz emisji hałasu i wibracji ze wskazaniem zabezpieczeń,
-  zużycia surowców i materiałów z uwzględnieniem oszczędnego gospodarowania nimi i stosowaniem materiałów recyklingowych,
-  operowania substancjami niebezpiecznymi ze wskazaniem zabezpieczeń,
-  wpływu na bioróżnorodność ze wskazaniem działań ograniczających i minimalizujących ten wpływ,
-  wpływu na dziedzictwo kulturowe ze wskazaniem działań ograniczających i minimalizujących ten wpływ,
-  wystąpienia potencjalnych sytuacji awaryjnych ze wskazaniem wyposażenia ratunkowego w takich przypadkach.

Za realizację działań operacyjnych, określonych w planie BIOZ, odpowiada każda jednostka organizacyjna Budimex SA, dla której zidentyfikowano czynniki mające wpływ na środowiskowo i klimat. Spółka regularnie ocenia wpływ działań własnych na środowisko naturalne oraz podejmuje stosowne środki zaradcze w celu minimalizacji zagrożeń, jeśli występują.






Duża część wpływu środowiskowego spółki generowana jest przez dostawców usług i wyrobów, dlatego istotne dla Budimeksu SA są porozumienie i współpraca z partnerami biznesowymi również w kwestii ochrony środowiska naturalnego. Partnerzy biznesowi poddawani są kwalifikacji wstępnej, tj. ocenie celem weryfikacji ich działalności z przepisami ochrony środowiska. Dostawcy, decydując się na współpracę, zobowiązują się do postępowania zgodnie ze standardem Budimeksu SA, czyli zasadami obowiązującymi w spółce (procedury, instrukcje, inne wewnętrzne regulacje). Wszyscy dostawcy, którzy działają na terenie prowadzonych przez spółkę inwestycji, przechodzą szkolenia dotyczące gospodarowania odpadami oraz postępowania w przypadku awarii w środowisku. Ocenie poddawane jest doświadczenie dostawcy i jego odpowiedzialność, m.in. w obszarze środowiska.










## mostostal

kraków

Podstawowymi aspektami „Polityki zintegrowanego systemu zarządzania” w obszarze środowiska w Mostostalu Kraków SA są:

-  ciągle zmniejszanie wpływu działalności firmy na środowisko naturalne,
-  spełnienie wymagań i zobowiązań wynikających z obowiązujących przepisów prawnych i norm,
-  minimalizacja odpadów oraz emisji substancji niebezpiecznych,
-  systematyczne podnoszenie świadomości środowiskowej pracowników oraz dostawców,
-  ochrona zasobów naturalnych poprzez ograniczenie ilości wytwarzanych odpadów oraz zużycia wody, energii elektrycznej i paliw.




Odpowiedzią spółki na powyższe wyzwania są opracowane i wdrożone procedury, takie jak:

-  organizacja i zarządzanie środowiskiem na kontrakcie,
-  identyfikacja i kwalifikacja aspektów środowiskowych,
-  sprawozdawczość emisyjna i monitoring efektu ekologicznego,
-  instrukcja kwalifikowania i gospodarowania materiałami pozyskiwanymi w ramach robót,
-  szczegółowe zasady ewidencji środków trwałych i przedmiotów niskocennych – zawierających substancje kontrolowane,
-  monitorowanie i pomiary środowiskowe,
-  awarie i incydenty środowiskowe.

Duża część wpływu środowiskowego Mostostalu Kraków SA związana jest z funkcjonowaniem Wytwórni Konstrukcji Stalowych w Krakowie i Kleszczowie. Na tym terenie prace realizowane są zarówno przez siły własne firmy, jak i partnerów biznesowych. Dostawcy usług przechodzą szkolenie z obowiązujących w spółce procedur z zakresu ochrony środowiska, w tym z zasad postępowania w przypadku awarii w środowisku.

## fbserwis

Podstawowymi aspektami „Polityki ochrony środowiska” są:

-  zobowiązanie do ochrony środowiska, w tym zapobieganie awariom, zanieczyszczeniom i wypełnianie zobowiązań zgodności,
-  ciągle doskonalenie efektywności środowiskowej instalacji,
-  stałe doskonalenie systemu zarządzania jakością i środowiskowego w celu poprawy efektów działalności środowiskowej zarówno na płaszczyźnie zarządzania, jak i we wszelkich działaniach pracowników.



Zasady polityki systemu zarządzania środowiskiem, oparte na wymogach Decyzji wykonawczej Komisji (UE) 2018/1147 z dnia 10 sierpnia 2018 r., ustanawiającej konkluzje dotyczące najlepszych dostępnych technik (BAT) odnośnie do przetwarzania odpadów, dotyczą:



Odpowiedzią spółki na powyższe wyzwania są opracowane i wdrożone procedury:

- procedura kontroli i sposobów ograniczania odprowadzanych do środowiska zanieczyszczeń w postaci emisji gazów, pyłów oraz ścieków,
- procedura postępowania z odpadami,
- plan zarządzania w przypadku awarii,
- plan zarządzania odorami,
- plan zarządzania hałasem,
- plan racjonalizacji zużycia energii.

### 8.1.3. Zmiany w zarządzaniu obszarem środowiskowym

## budimex

Spółka w trosce o efektywne zarządzanie środowiskiem podjęła decyzję o wdrożeniu kolejnego europejskiego standardu ek zarządzania – systemu EMAS. Podstawy prawne EMAS określa rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1221/2009 z 25 listopada 2009 r. Jest to usankcjonowany prawnie system Unii Europejskiej wspierający ideę dobrowolnego podejmowania działań w dziedzinie ochrony środowiska. Podstawowym celem programu jest wprowadzenie takich procesów, które przyczynią się do ciągłego ograniczania negatywnego wpływu na środowisko, wdrażania czystych technologii, gospodarki o obiegu zamkniętym, a także informowania społeczności lokalnych o możliwym oddziaływaniu na ekosystemy. Wdrożenie systemu EMAS poszerzy wachlarz narzędzi w zakresie należytej staranności względem środowiska naturalnego w całym łańcuchu wartości, jakimi dysponuje Budimex SA.

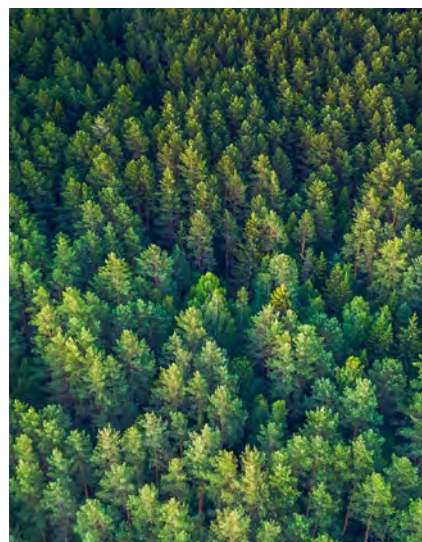
## mostostal kraków

W 2022 roku nie wystąpiły zmiany w zarządzaniu środowiskowym.

## fbserwis

W 2022 roku nie wystąpiły zmiany w zarządzaniu środowiskowym.

## budimex





## 8.2. Zmiany klimatyczne i długofalowe perspektywy dla biznesu Grupy

Postępujące zmiany klimatu oraz konieczność ich powstrzymania to jedne z najważniejszych wyzwań współczesnego świata. Zmiany te wpływają na każdą dziedzinę życia, także funkcjonowanie biznesu.

### 8.2.1. Perspektywy na przyszłość

#### **budimex**

Zmiany klimatu stawiają nowe wyzwania sektorowi budowlanemu.

Rosnące zapotrzebowanie na infrastrukturę użytkową i mieszkalną, wzrost poziomu życia i potrzeb z nim związanych powodują wzrost zużycia energii, m.in. w sektorze budowlanym. Energochłonność sektora budowlanego rodzi konieczność zarządzania wpływem budynków i infrastruktury na emisję gazów cieplarnianych, ale także na bioróżnorodność, gospodarkę wodną i zagospodarowanie przestrzeni. Innym wymiarem jest potencjalne oddziaływanie nagłych zdarzeń pogodowych oraz ich nasilenie wskutek zmian klimatu. To wszystko wymusza poszukiwanie nowych rozwiązań projektowych odpornych na ekstremalne zjawiska pogodowe i ograniczających zużycie zasobów naturalnych do minimum (budynki zeroemisyjne).

Mając na uwadze powyższe, Budimex SA w 2022 roku dokonał aktualizacji oceny swojej działalności pod kątem zmian klimatu, w wyniku czego opracowana została matryca ryzyk, zagrożeń i szans klimatycznych (tabela 8).

#### **mostostal**

kraków

Spółka deklaruje działanie spójne z działaniami Grupy Budimex w obszarze przeciwdziałania zmianom klimatu.

#### **fbserwis**

Spółka deklaruje działanie spójne z działaniami Grupy Budimex w obszarze przeciwdziałania zmianom klimatu.



## 8.2.2. Analiza ryzyk klimatycznych w Grupie Budimex

W 2021 roku w Grupie Budimex przeprowadzono identyfikację i analizę ryzyk związanych ze zmianami klimatu. W ramach procesu ocenie poddano szanse i zagrożenia wynikające z występowania tych zjawisk.

Badanie zostało wykonane zgodnie z metodologią AXIS© przez zewnętrzną firmę doradczą. Celem była identyfikacja krótko-, średnio- i długoterminowych fizycznych i transformacyjnych ryzyk związanych ze zmianami klimatu i zagadnieniami zrównoważonego rozwoju. Ich kategoryzacja została przeprowadzona zgodnie z wytycznymi TCFD (ang. Task Force on Climate-Related Disclosure) oraz na podstawie definicji uwzględnionych w ISO 3100.

**Badanie zostało zrealizowane w trzech etapach:**

# 1

Analiza istotnych ryzyk klimatycznych w grupie porównawczej.

# 2

Badanie kwestionariuszowe grupy eksperckiej wyłonionej w spółce.

# 3

Kalkulacja wyników i kategoryzacja zidentyfikowanych ryzyk, zagrożeń i szans.



W badaniu uwzględniono 30 ryzyk podzielonych na osiem grup. Zidentyfikowano 26 potencjalnych szans i 37 potencjalnych zagrożeń. Zgodnie z metodologią AXIS® ryzyka oceniono na podstawie trzech wymiarów: prawdopodobieństwa wystąpienia, wielkości wpływu oraz horyzontu czasowego. Prawdopodobieństwo oznacza możliwość, że dane zagrożenie/szansa może wystąpić z określonym oddziaływaniem. Wpływ reprezentuje znaczenie skutków danego zagrożenia/szansy, jeśli wystąpi. Horyzont czasowy jest z góry określony przez datę ważności oceny istotności. Na potrzeby badania przyjęto skalę punktową zawierającą pięć przedziałów czasowych (lata: 2021-2022, 2023-2025, 2025-2030, 2030-2040, 2040-2050).

**Zakresy w poszczególnych horyzontach czasowych ryzyk i szans określono następująco:**



**horyzont krótki**  
od roku do 3 lat



**horyzont średni**  
od 4 do 10 lat



**horyzont długi**  
od 11 do 30 lat

Na podstawie przyporządkowanej szansom i zagrożeniom ocenie nastąpiła kwalifikacja do poszczególnych grup. Zagrożenia i szanse uznane za istotne znalazły się w grupie S (Seizure). Szanse i zagrożenia przydzielone do grupy I (Intensification) i grupy A (Amplification) wskazano do monitorowania i jedynie w wybranych przypadkach do zarządzania. Do grupy X (eXclusion) zakwalifikowano szanse i zagrożenia, które w określonych sytuacjach powinny być monitorowane.

**W opisywanym badaniu do grup zaklasyfikowano:**

**Grupa A (Amplification)**

wysokie prawdopodobieństwo i niska waga:  
0 szans  
1 zagrożenie

**Grupa I (Intensification)**

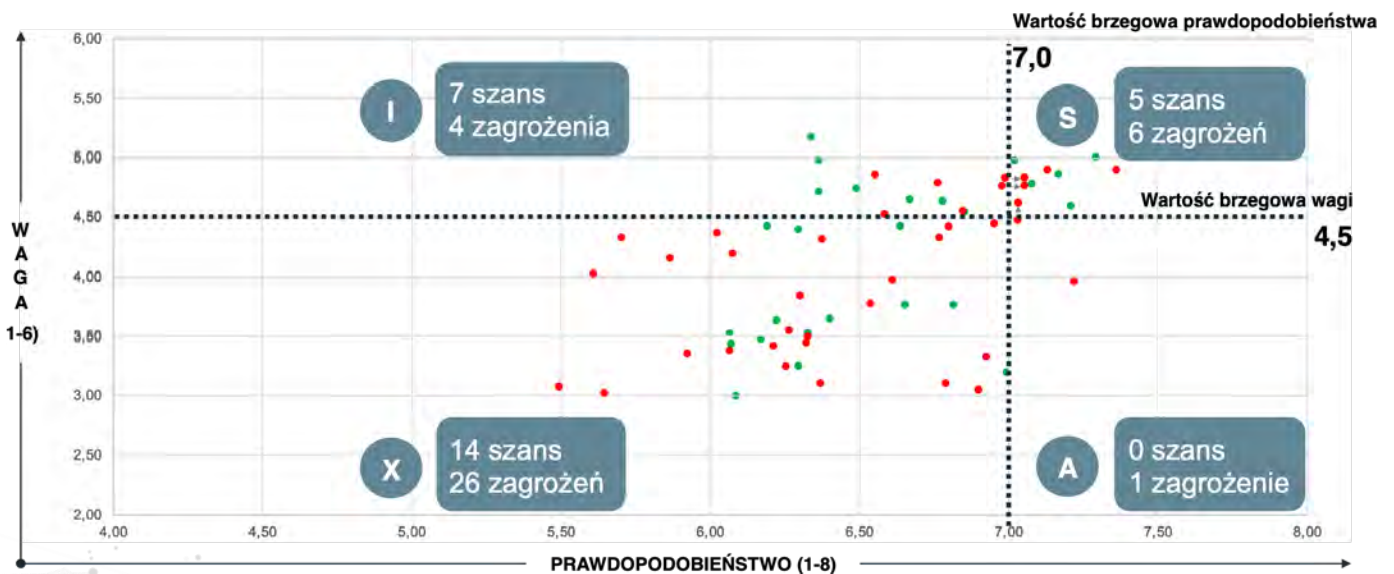
niskie prawdopodobieństwo i wysoka waga:  
7 szans  
4 zagrożenia

**Grupa X (eXclusion)**

niskie prawdopodobieństwo i niska waga:  
14 szans  
26 zagrożeń

**Grupa S (Seizure)**

wysokie prawdopodobieństwo i wysoka waga:  
5 szans  
6 zagrożeń



W poniższej tabeli zaprezentowano ryzyka zaklasyfikowane jako istotne w procesie analizy.

**Tabela 8. Wybrane ryzyka, zagrożenia i szanse.**

Ryzyko	Zagrożenie/szansa	Horyzont czasowy	Zarządzanie
<b>Długotrwałe ryzyka fizyczne</b>			
Ryzyko wzrastających średnich temperatur	Zagrożenie wpływem wzrostu średnich temperatur na warunki pracy na kontraktach	Średni – długi	Grupa Budimex dba o spełnianie warunków BHP na kontraktach, w tym o odpowiednie dopasowywanie planowanych robót do panujących warunków atmosferycznych, tak by nie stwarzać zagrożenia dla pracowników własnych ani dostawców usług.
<b>Ryzyka związane z polityką i regulacjami/przepisami</b>			
Ryzyko wprowadzenia podatków, ceł lub innych opłat węglowych	Zagrożenie wzrostem kosztów spowodowanym wprowadzeniem podatku, cła lub innych opłat węglowych	Średni	Grupa Budimex aktywnie zwiększa miks niskoemisyjnej i zeroemisyjnej energii oraz pracuje nad zieloną mobilnością.
Ryzyko zmian przepisów i standardów efektywności energetycznej	Zagrożenie zaostreniem przepisów dotyczących efektywności energetycznej budynków	Krótki	Zarządzanie zagrożeniem jest realizowane przede wszystkim poprzez planowanie zwiększenia udziału certyfikowanych surowców i wyrobów w projektach Grupy Budimex oraz przygotowania do projektowania wg standardów CSRD.
Ryzyko zmian przepisów i standardów efektywności energetycznej	Szansa na zmniejszenie emisji i zużytej energii poprzez zwiększenie efektywności energetycznej wznoszonych budynków	Średni	Zarządzanie zagrożeniem jest realizowane przede wszystkim poprzez planowanie zwiększenia udziału certyfikowanych surowców i wyrobów w projektach Grupy Budimex oraz przygotowania do projektowania wg standardów CSRD.
Ryzyko rozszerzenia obowiązków kalkulacji emisji gazów cieplarnianych	Szansa na sprawniejsze niż konkurenci przygotowanie do wypełniania obowiązków dotyczących raportowania śladu węglowego	Krótki – średni	Grupa Budimex planuje poszerzenie kalkulacji emisji GHG o elementy zakresu 3.
Ryzyko związane z gospodarką o obiegu zamkniętym	Szansa na oferowanie usług związanych z gospodarowaniem odpadami w sposób zgodny z zasadami gospodarki cyrkularnej	Średni – długi	Szansa na stosowanie w przyszłości komponentów oraz technologii zgodnych z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym na podstawie badań własnych i we współpracy z inwestorem strategicznym.
<b>Ryzyka technologiczne</b>			
Ryzyko emisyjności źródeł energii	Zagrożenie wzrostem cen energii w wyniku wysokoemisyjnego miksu energii elektrycznej w Polsce lub w innych krajach	Krótki – średni	Zagrożenie jest zarządzane poprzez zwiększanie udziału energii pozyskiwanej ze źródeł zeroemisyjnych w miksie energii kupowanej przez podmioty z Grupy Budimex i/lub wytwarzaniem energii OZE na potrzeby własne spółek z Grupy Kapitałowej.

Ryzyko	Zagrożenie/szansa	Horyzont czasowy	Zarządzanie
<b>Ryzyka rynkowe</b>			
Ryzyko wzrostu cen surowców, materiałów i usług	Zagrożenie wzrostem kosztów surowców, materiałów i usług spowodowanym przez inne ryzyka klimatyczne	Średni	Odpowiedzią na zagrożenie jest zwiększenie udziału materiałów wtórnych w procesie budowlanym.
Ryzyko uzależnienia dostępu do finansowania od przeciwdziałania kryzysowi klimatycznemu	Szansa ułatwionego dostępu lub tańszego finansowania udzielanego w związku ze spełnieniem kryteriów przeciwdziałania kryzysowi klimatycznemu	Długi	Grupa Budimex planuje prowadzić działalność w zgodzie z wymaganiami CSRD, które będą stanowiły integralną część strategii firmy.
Ryzyko współpracy z dostawcami	Szansa na transfer wiedzy i kompetencji przy wsparciu inwestora strategicznego	Krótki – średni	Grupa Budimex aktywnie korzysta z dobrych praktyk i podejścia strategicznego Grupy Ferrovial.  Grupa Budimex aktywnie współdziała ze swoimi dostawcami, dzieląc się z nimi najlepszymi praktykami w obszarze ESG.



## 8.3. Paliwa i energia

[GRI 302-1] [GRI 302-3] [GRI 302-4] [302-5]

### budimex

Zapotrzebowanie Budimex SA na paliwa i energię wynika przede wszystkim z:

- produkcji mieszanek mineralno-asfaltowych,
- pracy maszyn budowlanych, transportu materiałów, surowców,
- wykorzystania pojazdów służbowych,
- zaopatrzenia w energię elektryczną i ciepło zapleczy socjalnych realizowanych budów.

Energochłonność prac budowlanych, a więc także emisyjność, jest ściśle powiązana z etapem realizacji danej inwestycji i w danym roku jest uzależniona od zmiany m.in. wielkości produkcji mieszanek mineralno-asfaltowych, zapotrzebowania na transport czy zaangażowania sprzętu budowlanego. Zróżnicowanie portfela zamówień, jak również proces budowlany, który trwa średnio dwa lata, sprawiają, iż porównywanie zapotrzebowania na energię oraz energochłonność w ujęciu rocznym bywa niemiernodajne. Pozytywne lub negatywne zmiany wyników mogą pochodzić z aktualnego stanu realizacji portfela kontraktów, a nie ze zmian w modelu operacyjnym. Te jednak zachodzą, ponieważ Grupa Kapitałowa, w tym Budimex SA, podejmuje szereg działań mających na celu trwałe obniżanie energochłonności i emisyjności, np. poprzez sukcesywną wymianę sprzętu budowlanego, inwestycje w odnawialne źródła energii, działania edukacyjne skierowane do pracowników (szkolenia, kampania oszczędzania energii) oraz racjonalizację zużycia energii. Działania te przekładają się na mniejsze całościowe zużycie energii w stosunku do roku poprzedniego (tabela 9 – Zużycie paliw i energii w MWh).

Budimex SA wdrożył system zarządzania energią mający na celu identyfikację obszarów wrażliwych energetycznie i poprawę efektywności procesu, bazując na cyklu Deminga. Spółka posiada wdrożoną politykę poprawy efektywności energetycznej – „Polityka energetyczna”. Działania w tym zakresie są stale monitorowane. Powołano Zespół ds. Zarządzania Energią, który jest odpowiedzialny za nadzór nad realizacją polityki energetycznej spółki.

### mostostal kraków

Zapotrzebowanie na energię i paliwa w Mostostal Kraków SA związane jest z:

- prowadzeniem prac w wytwórniach konstrukcji stalowych,
- transportem wytworzonych konstrukcji do miejsca wbudowania,
- wykorzystywaniem pojazdów służbowych,
- zaopatrzeniem w energię elektryczną i ciepło zapleczy socjalnych.

Energochłonność prac w wytwórniach konstrukcji stalowych, a więc także emisyjność, jest powiązana z etapem prowadzonych prac i uzależniona od wielkości produkcji w danym roku oraz odległością transportową do miejsca wbudowania konstrukcji. Zróżnicowanie to sprawia, iż porównywanie zapotrzebowania na energię oraz energochłonność w ujęciu rocznym może być niemiernodajne.



Żużycie paliwa i energii w Grupie FBSerwis generowane jest na potrzeby:

- floty samochodowej (samochody i pojazdy specjalistyczne),
- funkcjonowania instalacji oraz infrastruktury towarzyszącej (urządzenia do przetwarzania odpadów, sprzęt związany z działalnością operacyjną, zaplecze socjalne).

W Grupie FBSerwis obowiązują plany racjonalizacji zużycia energii obejmujące działania, takie jak: wyłączenie poszczególnych maszyn i urządzeń podczas przestojów technologicznych, prowadzenie przeglądów i serwisów linii technologicznych mających na celu wyeliminowanie punktów o nadmiernym zużyciu energii, stosowanie urządzeń wysokiej jakości o niskim zużyciu energii elektrycznej, automatyczne sterowanie parametrami procesu biologicznego przetwarzania odpadów.

W zakładach Grupy FBSerwis prowadzone są bilanse energetyczne uwzględniające informacje o zużyciu i przepływie energii.

W tabelach 9 i 10 przedstawiono dane dotyczące zużycia paliw i energii w Budimex SA oraz w całej Grupie Budimex.

**Tabela 9. Zużycie paliw i energii [MWh].**

[GRI 302-1]

Paliwo	Jednostka	Budimex SA			Grupa Budimex		
		2021	2022	Zmiana r/r [%]	2021	2022	Zmiana r/r [%]
<b>Paliwa zużyte w budynkach i instalacjach</b>							
Lekki olej opałowy	MWh	5 779,2	7 858,8	36,0	6 759,9	8 002,6	18,4
Olej opałowy ciężki (LSC)	MWh	0,0	0,0	-	0,0	0,0	-
Pył węglowy	MWh	71 500,0	62 897,8	-12,0	71 500,0	62 897,8	-12,0
Gaz ziemny sieciowy	MWh	827,3	414,7	-49,9	1 774,5	1 460,6	-17,7
LPG	MWh	0,0	0,0	-	5 893,7	0,0	-100,0
Propan-butan	MWh	0,0	0,0	-	0,0	0,0	-
Propan	MWh	0,0	0,0	-	1 353,6	876,7	-35,2
Łącznie paliwa zużyte w budynkach i instalacjach	MWh	78 106,5	71 171,3	-8,9	87 281,7	73 237,7	-16,1
<b>Paliwa zużyte w transporcie pojazdami własnymi</b>							
Benzyna	MWh	11 819,5	15 219,8	28,8	13 999,5	33 030,2	135,9
Olej napędowy	MWh	21 670,6	20 021,4	-7,6	47 676,3	40 425,0	-15,2
LPG	MWh	0,0	0,0	-	2 233,3	149,9	-93,3
LNG	MWh	0,0	0,0	-	0,0	0,0	-
CNG	MWh	0,0	0,0	-	1 144,4	1 393,1	21,7
Łącznie paliwa zużyte w transporcie pojazdami własnymi	MWh	33 490,0	35 241,2	5,2	65 053,6	74 998,1	15,3
<b>Paliwa zużyte do napędu parku maszynowego</b>							
Benzyna	MWh	1 919,2	1 643,2	-14,4	2 633,4	1 679,6	-36,2
Olej napędowy	MWh	63 301,9	50 498,4	-20,2	63 301,9	64 074,7	1,2
LPG	MWh	29,7	40,4	35,9	29,7	72,2	142,9
Propan	MWh	0,0	0,0	-	2,9	9,8	242,3
Propan-butan	MWh	111,7	38,3	-65,7	122,3	131,0	7,1
Łącznie paliwa zużyte w parku maszynowym	MWh	65 362,6	52 220,31	-20,1	66 090,2	65 967,2	-0,2

Paliwo	Jednostka	Budimex SA			Grupa Budimex		
		2021	2022	Zmiana r/r [%]	2021	2022	Zmiana r/r [%]
<b>Wytworzona energia</b>							
Energia elektryczna wytworzona z OZE	MWh	62,1	80,4	29,5	62,1	195,5	215,1
<b>Zakupiona energia*</b>							
Energia elektryczna	MWh	14 349,0	19 320,3	34,6	23 814,1	28 075,3	17,9
Energia ciepła	MWh	10 726,1	8 695,7	-18,9	10 789,3	8 799,3	-18,4
<b>Źródła paliw i energii</b>							
Energia ze wszystkich źródeł odnawialnych (pochodząca z paliw i z energii zakupionej)	MWh	5 016,3	17 987,3**	258,6%	7 069,6	18 102,4**	156,1%
Odsetek energii ze źródeł odnawialnych	%	2,5%	9,6%	287,8%	2,8%	7,2%	157,8%
Energia ze wszystkich źródeł nieodnawialnych (pochodząca z paliw i z energii zakupionej)	MWh	196 988,3	168 742,0	-14,3%	245 929,6	233 170,7	-5,2%
Odsetek energii ze źródeł nieodnawialnych	%	97,5%	90,0%	-7,7%	97,2%	91,9%	-5,4%
<b>Łącznie energia ze wszystkich źródeł</b>	<b>MWh</b>	<b>202 096,3</b>	<b>186 729,3</b>	<b>-7,6%</b>	<b>253 091,0</b>	<b>251 273,1</b>	<b>-0,7%</b>
Energia ze wszystkich źródeł odnawialnych (pochodząca z paliw i z energii zakupionej)	MWh	5 016,3	17 987,3	258,6%	7 069,6	18 102,4	156,1%
Całkowite zużycie energii (suma zużycia paliw, zużycia zakupionej energii cieplnej i elektrycznej oraz energii wytworzonej i zużytej ze źródeł odnawialnych w ramach własnych instalacji)	MWh	202 096,3	186 729,26	-7,6	253 091,0	251 273,1	-0,7

(\*) W 2022 roku w Budimex SA zawarto umowy na dostawę energii elektrycznej z gwarancjami pochodzenia i/lub certyfikatami potwierdzającymi pochodzenie energii z odnawialnych źródeł energii oraz zakupiono 15 000 MWh (Respect Energy) w postaci gwarancji pochodzenia. Umowy z dostawcami energii obejmowały następujące ilości zielonej energii:

- PGE do wartości 3588 MWh zużytej energii,
- TAURON Sprzedaż do wartości 1714 MWh zużytej energii.

W zestawieniu danych i w kalkulacji dotyczącej Scope 2 bazowano na realnym zużyciu energii.

Łącznie gwarancje pochodzenia i certyfikaty stanowią maksymalnie 20 302 MWh zielonej energii w 2022 roku.

(\*\*) W prezentowanym zestawieniu źródeł energii w sekcji energia odnawialna, dla roku 2022, zamieszczono wyłącznie dane o energii dostarczonej z Gwarancją Pochodzenia.

W prezentowanym w tabeli nr 9 zestawieniu zastosowano wskaźniki konwersji pochodzące z Bazy danych DEFRA 2022, zestawień publikowanych przez KOBiZE w Wartości opałowej (WO) i wskaźniki emisji CO<sub>2</sub> (WE) w roku 2019 do raportowania w ramach Systemu Handlu Uprawnieniami do Emisji za rok 2022 oraz w jednostkowych przypadkach z kart charakterystyki paliw.





Tabela 10. Zużycie paliw i energii [GJ].

[GRI 302-1]

Paliwa	Jednostka	Budimex SA			Grupa Budimex		
		2021	2022	zmiana r/r [%]	2021	2022	zmiana r/r [%]
<b>Paliwo zużyte w budynkach i instalacjach</b>							
Lekki olej opałowy	GJ	20 805,3	28 291,5	36,0	24 335,7	28 809,3	18,4
Olej opałowy ciężki (LSC)	GJ	0,0	0,0	-	0,0	0,0	-
Pył węglowy	GJ	257 399,9	226 432,2	-12,0	257 399,9	226 432,2	-12,0
Gaz ziemny sieciowy	GJ	2 978,3	1 492,9	-49,9	6 388,3	5 258,0	-17,7
LPG	GJ	0,0	0,0	-	21 217,1	0,0	-100,0
Propan-butan	GJ	0,0	0,0	-	0,0	0,0	-
Propan	GJ	0,0	0,0	-	4 872,8	3 156,0	-35,2
Łącznie paliwa zużyte w budynkach i instalacjach	GJ	281 183,5	256 216,6	-8,9	314 213,9	263 655,6	-16,1
<b>Paliwa zużyte w transporcie pojazdami własnymi</b>							
Benzyna	GJ	42 550,1	54 791,2	28,8	50 398,3	118 908,6	135,9
Olej napędowy	GJ	78 014,0	72 077,2	-7,6	171 634,8	145 530,0	-15,2
LPG	GJ	0,0	0,0	-	8 039,9	539,6	-93,3
LNG	GJ	0,0	0,0	-	0,0	0,0	-
CNG	GJ	0,0	0,0	-	4 120,0	5 015,0	21,7
Łącznie paliwa zużyte w transporcie pojazdami własnymi	GJ	120 564,1	126 868,4	5,2	234 193,0	269 993,2	15,3
<b>Paliwa zużyte do napędu parku maszynowego</b>							
Benzyna	GJ	6 909,2	5 915,6	-14,4	9 480,4	6 046,5	-36,2
Olej napędowy	GJ	227 886,9	181 794,3	-20,2	227 886,9	230 668,8	1,2
LPG	GJ	107,0	145,5	35,9	107,0	259,9	142,9
Propan	GJ	0,0	0,0	-	10,3	35,3	242,3
Propan-butan	GJ	402,2	138,0	-65,7	440,2	471,5	7,1
Łącznie paliwa zużyte do napędu parku maszynowego	GJ	235 305,3	187 993,4	-20,1	237 924,8	237 482,0	-0,2
<b>Wytworzona energia</b>							
Energia elektryczna wytworzona z OZE	GJ	223,4	289,3	29,5	223,4	703,8	215,1
<b>Zakupiona energia</b>							
Energia elektryczna	GJ	51 656,5	69 553,2	34,6	85 730,9	101 071,1	17,9
Energia ciepła	GJ	38 614,0	31 304,5	-18,9	38 841,5	31 677,4	-18,4
<b>Źródła paliw i energii</b>							
Energia ze wszystkich źródeł odnawialnych (pochodząca z paliw i z energii zakupionej)	GJ	18 058,6	64 754,1	258,6%	25 450,5	65 168,7	156,1%
Odsetek energii ze źródeł odnawialnych	%	2,5%	9,6%	287,9%	2,8%	7,2%	157,8%
Energia ze wszystkich źródeł nieodnawialnych (pochodząca z paliw i z energii zakupionej)	GJ	709 157,7	607 471,2	-14,3%	885 346,6	839 414,4	-5,2%

Paliwa	Jednostka	Budimex SA			Grupa Budimex		
		2021	2022	zmiana r/r [%]	2021	2022	zmiana r/r [%]
Odsetek energii ze źródeł nieodnawialnych	%	97,5%	90,4%	-7,3%	97,2%	92,8%	-4,5%
<b>Łącznie energia ze wszystkich źródeł</b>	<b>GJ</b>	<b>727 546,8</b>	<b>672 225,3</b>	<b>-7,6%</b>	<b>911 127,6</b>	<b>904 583,1</b>	<b>-0,7%</b>
Całkowite zużycie energii (suma zużycia paliw, zużycia zakupionej energii cieplnej i elektrycznej oraz energii wytworzonej i zużytej ze źródeł odnawialnych w ramach własnych instalacji)	GJ	727 546,8	672 225,3	-7,6	911 127,6	904 583,1	-0,7

W powyższej tabeli przeliczono dane dotyczące paliw i energii z MWh na GJ używając wskaźnika konwersji 3,6. W zestawieniu danych i w kalkulacji dotyczącej Scope 2 bazowano na realnym zużyciu energii.

W 2022 roku w Grupie Budimex nastąpił spadek zużycia paliw w budynkach i instalacjach rok do roku o 16,1%, na co istotny wpływ miała prowadzona polityka racjonalizacji zużycia energii.

Jednocześnie wraz ze zmianami w strukturze paliw odnotowano spadek w liczbie łącznego ich zużycia w parku maszynowym na poziomie 0,2% r/r.

W transporcie pojazdami odnotowano wzrost zużycia paliw o 15,3% w stosunku do roku poprzedniego.

Na zużycie paliw w transporcie pojazdami wpływ miały przede wszystkim potrzeby przemieszczania się pracowników, które były wynikiem realnych działań

operacyjnych. W 2020 i 2021 roku potrzeby te zostały ograniczone z uwagi na wprowadzone restrykcje wynikające z pandemii.

**W 2022 roku zanotowano wzrost ilości wytwarzanej w Grupie Budimex energii z OZE na poziomie 215,1% w stosunku do roku minionego.** Ilość energii z OZE będzie w kolejnych latach sukcesywnie wzrastała wraz z inwestycjami w nowe projekty związane z wytwarzaniem zielonej energii.

W 2022 roku doszło do znaczącego spadku zapotrzebowania na energię cieplną, ale jednocześnie zwiększyło się zapotrzebowanie na energię elektryczną, której zużycie na poziomie Grupy wzrosło o 17,9%.

Całkowite zużycie energii w Grupie Budimex spadło o 0,7% w stosunku do analogicznego okresu 2021 roku.

**Tabela 11. Wskaźniki intensywności energetycznej dla zużycia paliw i energii [MWh/zt]**

[GRI 302-3]

Energia	Budimex SA			Grupa Budimex		
	2021	2022	zmiana r/r [%]	2021	2022	zmiana r/r [%]
Ze źródeł odnawialnych na sumę przychodu	0,7	2,5	249,5	0,9	2,4	163,6
Ze źródeł nieodnawialnych na sumę przychodu	28,0	22,4	-20,0	31,1	26,8	-13,8
<b>Ze wszystkich źródeł na sumę przychodu</b>	<b>28,7</b>	<b>24,9</b>	<b>-13,3</b>	<b>32,0</b>	<b>29,2</b>	<b>-8,8</b>

## 8.4. Ograniczanie emisji gazów cieplarnianych

[GRI 305-1] [GRI 305-2] [GRI 305-4] [GRI 305-5] [GRI 305-7] [TCFD]

Wszystkie spółki wchodzące w skład Grupy Budimex zarządzają aktywnościami wpływającymi na poziom emisji. Działania Budimeksu SA w tym zakresie są skupione w kluczowych obszarach wymienionych w Strategii CSR 2021-2023. W celu ciągłej redukcji śladu węglowego wdrażane są m.in. rozwiązania optymalizujące zużycie paliw i energii w procesach operacyjnych oraz wymiana floty na pojazdy o zmniejszonym lub zerowym poziomie emisji.

### 8.4.1. Granice raportowanych emisji

- W kalkulacji dla spółki dominującej Budimex SA ujęto zużycie paliw i energii dla całej spółki dominującej.
- W kalkulacji dla Grupy Kapitałowej ujęto wszystkie jednostki zależne i spółkę dominującą według kontroli operacyjnej i finansowej. Z kalkulacji wyłączono spółki, które na przestrzeni 2022 roku nie prowadziły istotnej działalności operacyjnej wpływającej na powstanie istotnego zużycia paliw i energii. Największymi emitentami gazów cieplarnianych w Grupie Kapitałowej Budimex są jednostki: Budimex SA, Grupa Kapitałowa FBService oraz Mostostal Kraków SA. Emisje z zakresu 1 i zakresu 2 powstałe w wyniku działalności pozostałych spółek w Grupie nie przekraczają progu udziału 10% w całkowitej sumie emisji zakres 1 i zakres 2 (market-based).

### 8.4.2. Zakres raportowanych emisji

Grupa Budimex raportuje emisje z zakresu 1 i zakresu 2 w ujęciu definicyjnym metodyki GHG Protocol. Wdrożenie kompleksowej kalkulacji zakresu 3 według stanu na koniec 2022 roku znajduje się w fazie planowania.

- **Emisje bezpośrednie (zakres 1)** powstają wskutek spalania paliw w źródłach stacjonarnych lub mobilnych będących własnością firmy bądź przez nią nadzorowanych oraz emisji powstałych w wyniku zachodzących procesów technologicznych czy ulatniających się do atmosfery czynników chłodniczych.
- **Emisje pośrednie (zakres 2)** powstają w wyniku zużycia zakupionej energii elektrycznej i ciepłej. Emisje w zakresie 2 obliczamy dwoma metodami. Metoda obliczenia location-based uwzględnia średnią intensywność energetyczną sieci, do której podłączony jest pobierający energię. Metoda obliczeniowa market-based ma na celu pokazanie świadomego wyboru dostawcy energii – prezentuje emisje liczone według intensywności charakterystycznej dla dostawcy.

### 8.4.3. Metodyka kalkulacji i przyjęte założenia

- Emisje zostały obliczone z wykorzystaniem narzędzi udostępnianych przez GHG Protocol (<https://ghgprotocol.org/calculation-tools>). Obliczenia dotyczyły sześciu gazów cieplarnianych (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFCs, PFCs, SF<sub>6</sub>) ujętych w GHG Protocol. Wartości emisji podawane są w tonach (Mg) standardowej jednostki ekwiwalentu dwutlenku węgla (CO<sub>2</sub>e).
- Do kalkulacji emisji zakresu 2 location-based użyto przeciętnych wskaźników intensywności emisyjnej wytwarzanej energii elektrycznej i ciepłej udostępnianych przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami. Wielkość emisji z wytwarzania zużywanej energii elektrycznej obliczonej wg metody market-based, gdzie dla energii elektrycznej (dla której znany był sprzedawca) zastosowano dostarczone przez niego wskaźniki emisji, a dla energii z OZE potwierdzonej gwarancjami pochodzenia przyjęto wskaźnik 0 kg CO<sub>2</sub>e/kWh.
- Odnośnie do energii ciepłej przyjęte zostały wskaźniki intensywności wytwarzanej energii ciepłej zgodnie z danymi raportowanymi dla Polski przez Urząd Regulacji Energetyki.
- Współczynniki tworzenia efektu cieplarnianego (ang. GWP, Global Warming Potential), użyte w kalkulacjach, są zgodne z Piątym Raportem IPCC (AR5, The Fifth Assessment Report of the IPCC).

## 8.4.4. Istotne zmiany w raportowanych emisjach

Na przestrzeni 2022 roku odnotowano spadek emisji w obu zakresach, w których Grupa Budimex monitoruje emisje GHG. W zakresie 1 odnotowano znaczący spadek w użyciu paliw w kategorii park maszynowy dla Grupy Kapitałowej – o 24% względem roku poprzedniego. Na wyniki osiągnięte w zakresie 1 wpływ mają bieżąca energochłonność i charakterystyka prowadzonych prac budowlanych oraz zmiany w strukturze wykorzystywanych paliw.

W ramach zakresu 2 (market-based) znacząca redukcja emisji GHG została osiągnięta poprzez zakup przez Budimex SA energii odnawialnej z gwarancją pochodzenia. Odpowiada to za redukcję emisji wynikających z zakupu energii elektrycznej na poziomie bliskim 100% dla Budimex SA oraz o ponad 50% dla Grupy Kapitałowej.

**Tabela 12. Emisje z zakresu 1 i zakresu 2.**

[GRI 305-1] [GRI 305-2] [GRI 305-4] [GRI 305-5]

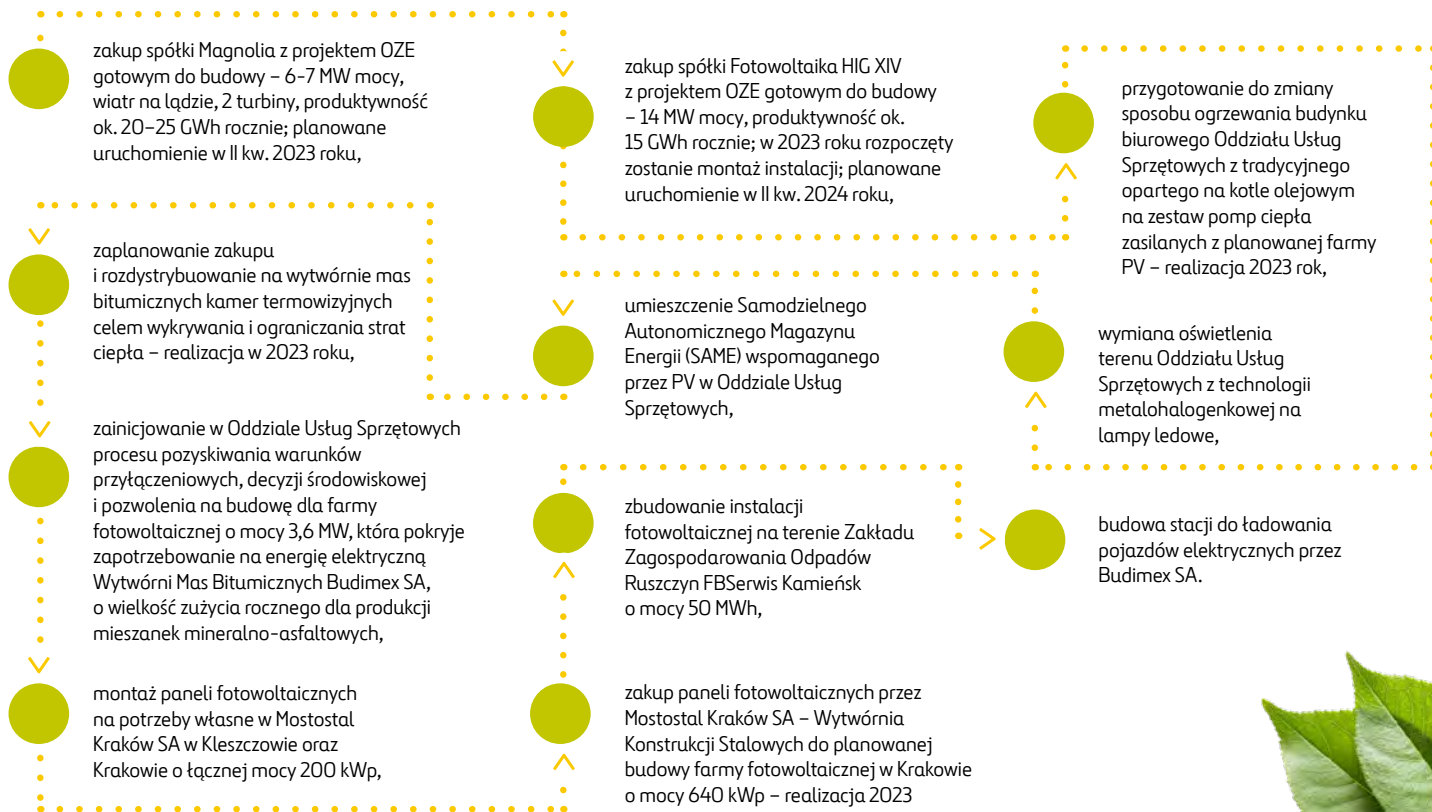
Zakres	Jednostka	Budimex SA			Grupa Budimex		
		2021	2022	zmiana r/r [%]	2021	2022	zmiana r/r [%]
<b>Zakres 1</b>							
Emisje będące skutkiem zużycia paliw w budynkach i instalacjach	Mg CO <sub>2</sub> e	26 216,6	23 606,1	-10,0	28 342,7	24 060,6	-15,1
Emisje będące skutkiem zużycia paliw w transporcie	Mg CO <sub>2</sub> e	8 361,9	9 267,2	10,8	16 672,8	19 613,4	17,6
Emisje będące skutkiem zużycia paliw w parku maszynowym	Mg CO <sub>2</sub> e	20 882,9	14 047,1	-32,7	23 345,5	17 748,4	-24,0
Łącznie emisje GHG zakres 1	Mg CO <sub>2</sub> e	55 461,4	46 920,3	-15,4	68 361,0	61 422,4	-10,1
Emisje zakres 1 na sumę przychodu	Mg CO <sub>2</sub> e/zł	7,9	6,2	-20,7	8,6	7,1	-17,5
<b>Zakres 2 location-based</b>							
Emisje będące skutkiem zakupu energii elektrycznej	Mg CO <sub>2</sub> e	15 041,6	13 678,8	-9,1	21 648,2	19 877,3	-8,2
Emisje będące skutkiem zakupu energii cieplnej	Mg CO <sub>2</sub> e	3 861,4	3 191,3	-17,4	3 883,8	3 229,3	-16,9
Łącznie emisje GHG zakres 2 location-based	Mg CO <sub>2</sub> e	18 903,0	16 870,1	-10,8	25 532,1	23 106,7	-9,5
Emisje zakres 2 location-based na sumę przychodu	Mg CO <sub>2</sub> e/zł	2,7	2,2	-16,3	3,2	2,7	-16,9
<b>Zakres 2 market-based</b>							
Łącznie emisje GHG zakres 2 market-based	Mg CO <sub>2</sub> e	12 998,3	4 118,2	-68,3	19 913,9	9 958,1	-50
Emisje zakres 2 market-based na sumę przychodu	Mg CO <sub>2</sub> e/zł	1,8	0,5	-70,3	2,5	1,2	-54,1
<b>Zakres 1+2 location-based</b>							
Łącznie emisje GHG zakres 1+2 location-based	Mg CO <sub>2</sub> e	74 364,4	63 790,4	-14,2	93 893,0	84 529,0	-10,0
Emisje zakres 1+2 location-based na sumę przychodu	Mg CO <sub>2</sub> e/zł	10,6	8,5	-19,5	11,9	9,8	-17,4
<b>Zakres 1+2 market-based</b>							
Łącznie emisje GHG zakres 1+2 market-based	Mg CO <sub>2</sub> e	68 459,8	51 039,6	-25,4	88 274,9	71 380,5	-19,1
Emisje zakres 1+2 market-based na sumę przychodu	Mg CO <sub>2</sub> e/zł	9,7	6,8	-30,1	11,2	8,3	-25,8

W kalkulacji Scope 2 location-based zastosowano wskaźnik EFC (Emissions factor at consumption) ze względu na przyjęte podejść ostrożnościowe. Z uwagi na brak wdrożonej kalkulacji Scope 3 zastosowanie wymienionego wskaźnika zapewnia włączenie do kalkulacji emisji gazów cieplarnianych wynikających ze strat na przesyle.

W zestawieniu danych i w kalkulacji dotyczącej Scope 2 bazowano na realnym zużyciu energii.

### 8.4.5. Przykłady działań redukujących ślad węglowy Grupy Budimex

Grupa Budimex aktywnie działa w kierunku rozwoju biznesu w obszarze odnawialnych źródeł energii. Aktywności te skupiają się na inwestowaniu w farmy fotowoltaiczne i farmy wiatrowe, a także obejmują działania na terenie realizowanych inwestycji poprzez montaż paneli fotowoltaicznych produkujących energię na potrzeby konkretnej lokalizacji. W tym zakresie najistotniejszymi wydarzeniami w 2022 roku były:



### 8.4.6. Emisje pyłów i innych substancji

## budimex

W Budimex SA w wyniku procesów wytwarzania mas bitumicznych dochodzi do emisji substancji innych niż gazy cieplarniane. W tabeli 13 przedstawiono informacje dotyczące emisji tych substancji w 2022 roku.

Tabela 13. Emisja pyłów i innych substancji w Budimex SA.

[GRI 305-7]

Znaczące emisje do powietrza	Ilość [kg]
NOX	29 434,63
SOX	25 053,49
Trwałe zanieczyszczenia organiczne (POP)	0,2
Lotne związki organiczne (LZO)	7 493,20
Niebezpieczne zanieczyszczenia powietrza (HAP)	Nie dotyczy
Pył zawieszony (PM)	17 925,92
Inne standardowe kategorie emisji do powietrza określone w odpowiednich przepisach	Nie dotyczy
Źródło zastosowanych współczynników emisji	na podstawie raportu KOBIZE
Zastosowane standardy, metodologie, założenia i/lub narzędzia obliczeniowe	kalkulacje własne



W Grupie FBSerwis w wyniku prowadzenia procesów ogrzewania budynków w zakładach przetwarzania odpadów, przetadunku paliw (zbiorniki na olej napędowy w zakładach przetwarzania odpadów) oraz na kontraktach utrzymania infrastruktury dochodzi do emisji substancji innych niż gazy cieplarniane. W tabeli poniżej przedstawiono informacje dotyczące emisji tych substancji w 2022 roku.

**Tabela 14. Emisja pyłów i innych substancji w Grupie FBSerwis.**

[GRI 305-7]

Znaczące emisje do powietrza	Ilość [kg]
NOX	153,67
SOX	204,49
Trwałe zanieczyszczenia organiczne (POP)	0,00
Lotne związki organiczne (LZO)	3202,21
Niebezpieczne zanieczyszczenia powietrza (HAP)	Nie dotyczy
Pył zawieszony (PM)	585,19
Źródło zastosowanych współczynników emisji	na podstawie raportu KOBIZE
Zastosowane standardy, metodologie, założenia i/lub narzędzia obliczeniowe	kalkulacja własna

\* Dane z zakresu poziomu emisji substancji innych niż gazy cieplarniane nie uwzględniają poziomu emisji powstałych w wyniku działalności Mostostal Kraków SA. Dane dotyczące wskaźnika 305-7 dla spółki Mostostal Kraków SA zostały wyłączone z zestawienia z uwagi na brak możliwości pozyskania precyzyjnych danych na dzień prowadzenia konsolidacji na potrzeby raportu niefinansowego.



## 8.5. Surowce i odpady

[GRI 301-1] [GRI 306-1] [GRI 306-3] [GRI 306-4] [GRI 306-5]

### 8.5.1. Surowce

#### **budimex**

W 2022 roku wykonana została zmiana w podejściu raportowym do listy zakupionych surowców wynikająca z ujednolicenia standardu komunikacji ukierunkowanego na gospodarkę obiegu zamkniętego i przygotowanie pod przyszłe raportowanie zgodne ze standardem ESRS (European Sustainability Reporting Standard). Surowcami i wyrobami budowlanymi najczęściej wykorzystywanymi w procesie budowlanym są: cement, stal, asfalty, kruszywa, beton. Spółka dąży do maksymalizacji wykorzystania surowców wtórnych pochodzących z procesów przetwarzania odpadów (np. gruzu, tłuczni, gleby i ziemi, destruktu asfaltowego). Działania te wpisują się w europejski trend gospodarki obiegu zamkniętego.

**Tabela 15. Zużyte surowce i materiały Budimex SA.**

[GRI 301-1]

Wyszczególnienie	Jednostka	2021	2022	Zmiana r/r [%]
Beton	m <sup>3</sup>	841 198,9	593 840,3	-29,4
Cement	Mg	126 350,4	67 191,7	-46,8
Stal	Mg	44 166,0	52 811,0	19,6
Asfalty	Mg	44 262,7	39 046,1	-11,8
Kruszywo naturalne	Mg	1 502 276,24	4 336 095,2	-
Kruszywo sztuczne	Mg		239 823,3	-
Materiały z odzysku (R12) i recyklingu (R5)		-	1 102 260,14	-

#### **mostostal**

kraków

Głównym surowcem do produkcji konstrukcji wytwarzanych przez spółkę jest stal. Zużycie stali jest monitorowane i rośnie wraz z portfelem zamówień Mostostalu Kraków SA. Zużycie tego surowca zostało przedstawione w tabeli 16.

**Tabela 16. Zużyte surowce i materiały Mostostal Kraków.**

[GRI 301-1]

Wyszczególnienie	Jednostka	2021	2022	Zmiana r/r [%]
Stal	Mg	10 813,7	13 734,0	27,0

W 2022 roku zużycie kluczowego surowca spółki – stali – wzrosło o 27% względem roku 2021, co wynika z większego portfela zamówień oraz etapu prowadzonych prac.

#### **fbserwis**

Z uwagi na model biznesowy w Grupie FBSerwis, który zakłada przetwarzanie opadów w instalacjach, w 2022 roku nie wykorzystywano surowców ani wyrobów budowlanych charakterystycznych dla Grupy Budimex.

## 8.5.2. Odpady

W niniejszym punkcie przedstawiono odpady w zestawieniu zgodnym ze wskaźnikiem GRI 306. Dane zestawiono w tabeli 17.

Tabela 17. Wytworzone odpady w ujęciu rok do roku.

Odpady [Mg]	Budimex SA			Grupa Budimex		
	2021	2022	zmiana r/r [%]	2021	2022	zmiana r/r [%]
Inne niż niebezpieczne	2 471 346,64	2 431 166,66	-1,6	2 903 144,41	2 878 331,90	-0,9
Niebezpieczne	2 811,80	3 344,14	18,9	2 841,12	3 373,63	18,7
Łącznie	2 474 158,44	2 434 510,80	-1,6	2 905 985,53	2 881 705,53	-0,8

W 2022 roku odnotowano wzrost ilości odpadów niebezpiecznych o 18,7% na poziomie skonsolidowanym. Powstałe różnice w ilości wytworzonych odpadów w latach 2021 i 2022 wynikają z rodzaju prowadzonych w tym czasie prac i generowanych w ich skutek odpadów (zwłaszcza podkładów kolejowych).



## budimex

Odpady powstające podczas budowy pochodzą głównie z prac rozbiórkowych i remontów, a ich łączna ilość jest uzależniona od liczby kontraktów oraz stopnia ich zaawansowania. Gospodarowanie odpadami na budowach reguluje „Plan gospodarowania odpadami” zawarty w Planie BIOZ. Zestawienie odpadów wytworzonych przez Budimex SA przedstawia tabela 18 „Zestawienie informacji o odpadach Budimex SA”.

Jeśli w toku prac powstają odpady niebezpieczne, wykonawca jest zobowiązany do bezpiecznego dla zdrowia i środowiska naturalnego ich magazynowania oraz gospodarowania tymi odpadami, a także reagowania na sytuacje awaryjne. Prawidłowe zarządzanie odpadami na budowach nadzorowane jest przez kierowników budów przy wsparciu Działu Ochrony Środowiska Budimex SA.

Na każdym etapie budowy wytwarzane są odpady charakterystyczne dla rodzaju prowadzonych prac. Gruz ceglany i betonowy powstaje głównie na etapie rozbiórki obiektów w miejscu, w którym zbudowana zostanie nowa inwestycja, a odpady destruktu asfaltowego i tłucznia torowego – po rozbiórce drogi i torowisk. Najczęściej wytwarzanymi odpadami są: odpady gleby i ziemi oraz gruzu, kamieni, a także odpady z remontów i demontażu obiektów budowlanych czy infrastruktury drogowej. Wiele z nich można ponownie wykorzystać na kolejnych etapach prac. Usunięta gleba jest pełnowartościowym surowcem do zastosowania w pracach wykończeniowych. Krzewy i konary z wycinki (jeśli nie da się jej uniknąć) mogą z kolei służyć jako materiał ogrodniczy.

Odpady wytwarzane na budowach coraz częściej są wykorzystywane gospodarczo (np. beton z rozbiórki, który może pełnić funkcję kruszywa, usuwana masa bitumiczna – destruktu asfaltowy zastosowany w procesach budowlanych, w ramach przebudowy lub remontu dróg, w tym utwardzania placów i poboczy lub infrastruktury lotniskowej). W trakcie prac budowlanych i rozbiórkowych wysegregowywane są m.in.: metale, drewno, szkło, gruz, gleba i ziemia czy tłuczeń.



Tabela 18. Zestawienie informacji o odpadach Budimex SA.

[GRI 306-4]

Wyszczególnienie	Odpady w 2022 roku [Mg]		
	przetwarzane przez Budimex SA	przetwarzane poza terenem Budimex SA	Łącznie
<b>Odpady skierowane do odzysku</b>			
<b>Odpady niebezpieczne</b>	<b>0,00</b>	<b>846,63</b>	<b>846,63</b>
Przygotowanie do ponownego wykorzystania	0,00	0,00	0,00
Recykling	0,00	13,39	13,39
Pozostałe formy odzysku	0,00	833,24	833,24
<b>Odpady inne niż niebezpieczne</b>	<b>1 102 260,14</b>	<b>687 124,45</b>	<b>1 789 384,59</b>
Przygotowanie do ponownego wykorzystania	0,00	0,00	0,00
Recykling	141 682,94	568 718,90	710 401,84
Pozostałe formy odzysku	960 577,20	118 405,55	1 078 982,75
<b>Łącznie odpady skierowane do odzysku</b>	<b>1 102 260,14</b>	<b>687 971,08</b>	<b>1 790 231,22</b>
<b>Odpady skierowane do utylizacji</b>			
<b>Odpady niebezpieczne</b>	<b>0,00</b>	<b>2 497,52</b>	<b>2 497,52</b>
Spalanie (z odzyskiem energii)	0,00	914,50	914,50
Spalanie (bez odzysku energii)	0,00	6,92	6,92
Składowanie na składowiskach odpadów	0,00	0,00	0,00
Inne sposoby zagospodarowania odpadów	0,00	1 576,10	1 576,10
Odpady inne niż niebezpieczne	0,00	641 782,07	641 782,07
Spalanie (z odzyskiem energii)	0,00	0,00	0,00
Spalanie (bez odzysku energii)	0,00	0,00	0,00
Składowanie na składowiskach odpadów	0,00	1 194,11	1 194,11
Inne sposoby zagospodarowania odpadów	0,00	640 587,96	640 587,96
<b>Odpady skierowane do utylizacji łącznie</b>	<b>0,00</b>	<b>644 279,59</b>	<b>644 279,59</b>
<b>Odpady niebezpieczne łącznie</b>	<b>0,00</b>	<b>3 344,15</b>	<b>3 344,15</b>
<b>Odpady inne niż niebezpieczne łącznie</b>	<b>1 102 206,14</b>	<b>1 328 906,52</b>	<b>2 431 166,66</b>
<b>Odpady łącznie</b>	<b>1 102 206,14</b>	<b>1 332 250,67</b>	<b>2 434 510,81</b>

Budimex SA przykłada dużą wagę do ponownego przetworzenia i wykorzystania materiałów i odpadów. Odpady inne niż niebezpieczne przetwarzane przez spółkę tracą status odpadów i jako materiał po odzysku, w tym recyklingu, zwracane są do procesu w obiegu zamkniętym, poprzez ponowne wbudowanie w trakcie prowadzenia prac budowlanych, po wcześniejszym zbadaniu ich przydatności. W 2022 roku ponownie do obiegu na terenie inwestycji prowadzonych przez spółkę zawrócono 45,3% wytworzonych odpadów innych niż niebezpieczne. Dodatkowo 28,3% wytworzonych odpadów innych niż niebezpieczne zostało przekazanych do odzysku poza Budimex SA.

*Odpady wytwarzane przez spółkę Mostostal Kraków SA zostały ujęte w tabeli 21 „Zestawienie informacji o odpadach – Grupa Kapitałowa Budimex”.*

Procesy przetwarzania odpadów prowadzone są w instalacjach mechaniczno-biologicznego przetwarzania odpadów (MBP) oraz na składowiskach odpadów.

Przetwarzanie odpadów w instalacjach MBP prowadzone jest w procesach mechanicznych i biologicznych. W części mechanicznej instalacji odbywa się ono na linii sortowniczej umożliwiającej wyodrębnienie odpadów nadających się do odzysku i recyklingu oraz frakcji nadsitowej (która następnie przekazywana jest do uprawnionych odbiorców) i podsitowej (przetwarzanej w części biologicznej instalacji w procesie stabilizacji tlenowej, prowadzonej w bioreaktorach oraz na placu dojrzewania). Wytworzone w tych procesach odpady, w zależności od rodzaju i właściwości, przekazywane są do odzysku lub unieszkodliwienia.

Grupa FBSerwis eksploatuje dwa składowiska odpadów innych niż niebezpieczne i obojętne oraz jedno składowisko odpadów niebezpiecznych zawierających azbest. Odpady po przyjęciu na składowisko są unieszkodliwiane poprzez umieszczenie ich na kwaterze składowiska. Niektóre odpady wykorzystywane są na składowiskach odpadów w celu wytworzenia warstw izolacyjnych i rekultywacyjnych, tworzenia skarp składowiska czy utwardzenia dróg dojazdowych. Podsumowanie przetwarzanych odpadów zostało przedstawione w tabeli 19 „Zestawienie informacji o odpadach przetwarzanych w Grupie FBSerwis”.



Tabela 19. Zestawienie informacji o odpadach przetwarzanych w Grupie FBSerwis.

[GRI 306-4]

Wyszczególnienie	Odpady w 2022 roku [Mg]		
	przetwarzane na terenie zakładu	przetwarzane poza terenem zakładu	łącznie
<b>Odpady odebrane i skierowane do odzysku</b>			
<b>Odpady niebezpieczne</b>	<b>10,27</b>	<b>0,00</b>	<b>10,27</b>
Przygotowanie do ponownego wykorzystania	0,00	0,00	0,00
Recykling	0,00	0,00	0,00
Pozostałe formy odzysku	10,27	0,00	10,27
<b>Odpady inne niż niebezpieczne</b>	<b>180 230,98</b>	<b>0,00</b>	<b>180 230,98</b>
Przygotowanie do ponownego wykorzystania	0,00	0,00	0,00
Recykling	18 594,01	0,00	18 594,01
Pozostałe formy odzysku	161 636,97	0,00	161 636,97
<b>łącznie odpady odebrane i skierowane do odzysku</b>	<b>180 241,25</b>	<b>0,00</b>	<b>180 241,25</b>
<b>Odpady odebrane i skierowane do utylizacji</b>			
<b>Odpady niebezpieczne</b>	<b>0,50</b>	<b>0,00</b>	<b>0,50</b>
Spalanie (z odzyskiem energii)	0,00	0,00	0,00
Spalanie (bez odzysku energii)	0,00	0,00	0,00
Składowanie na składowiskach odpadów	0,50	0,00	0,50
Inne sposoby zagospodarowania odpadów	0,00	0,00	0,00
<b>Odpady inne niż niebezpieczne</b>	<b>234 651,52</b>	<b>0,00</b>	<b>234 651,52</b>
Spalanie (z odzyskiem energii)	43 167,56	0,00	43 167,56
Spalanie (bez odzysku energii)	57 503,92	0,00	57 503,92
Składowanie na składowiskach odpadów	126 354,92	0,00	126 354,92
Inne sposoby zagospodarowania odpadów	7 625,12	0,00	7 625,12
<b>Odpady odebrane i skierowane do utylizacji łącznie</b>	<b>234 652,02</b>	<b>0,00</b>	<b>234 652,020</b>
<b>Odpady niebezpieczne łącznie</b>	<b>10,77</b>	<b>0,00</b>	<b>10,77</b>
<b>Odpady inne niż niebezpieczne łącznie</b>	<b>414 882,50</b>	<b>0,00</b>	<b>414 882,50</b>
<b>Odpady łącznie</b>	<b>414 893,27</b>	<b>0,00</b>	<b>414 893,27</b>

Zestawienie informacji o odpadach dla Grupy Budimex znajduje się w tabeli 20 „Zestawienie informacji o odpadach – Grupa Kapitałowa Budimex”.

Tabela 20. Zestawienie informacji o odpadach – Grupa Kapitałowa Budimex.

[GRI 306-4]

Wyszczególnienie	Odpady w 2022 roku [Mg]		
	przetwarzane przez spółki Grupy Budimex	przetwarzane poza terenem spółek Grupy Budimex	łącznie
<b>Odpady odebrane i skierowane do odzysku</b>			
<b>Odpady niebezpieczne</b>	<b>10,27</b>	<b>846,79</b>	<b>857,06</b>
Przygotowanie do ponownego wykorzystania	0,00	0,00	0,00
Recykling	0,00	13,39	13,39
Pozostałe formy odzysku	10,27	833,40	843,67
<b>Odpady inne niż niebezpieczne</b>	<b>1 282 491,12</b>	<b>702 517,58</b>	<b>1 985 008,70</b>
Przygotowanie do ponownego wykorzystania	0,00	0,00	0,00
Recykling	160 276,95	568 773,85	729 050,80
Pozostałe formy odzysku	1 122 214,17	133 743,73	1 255 957,90
<b>Odpady odebrane i skierowane do odzysku łącznie</b>	<b>1 282 501,39</b>	<b>703 364,37</b>	<b>1 985 865,76</b>
<b>Odpady odebrane i skierowane do utylizacji</b>			
<b>Odpady niebezpieczne</b>	<b>0,50</b>	<b>2 516,07</b>	<b>2 516,57</b>
Spalanie (z odzyskiem energii)	0,00	914,50	914,50
Spalanie (bez odzysku energii)	0,00	6,92	6,92
Składowanie na składowiskach odpadów	0,50	0,00	0,50
Inne sposoby zagospodarowania odpadów	0,00	1 594,65	1 594,65
<b>Odpady inne niż niebezpieczne</b>	<b>234 651,52</b>	<b>658 671,68</b>	<b>893 323,20</b>
Spalanie (z odzyskiem energii)	43 167,56	0,00	43 167,56
Spalanie (bez odzysku energii)	57 503,92	0,00	57 503,92
Składowanie na składowiskach odpadów	126 354,92	1 271,95	127 626,87
Inne sposoby zagospodarowania odpadów	7 625,12	657 399,73	665 024,85
<b>Odpady odebrane i skierowane do utylizacji łącznie</b>	<b>234 652,02</b>	<b>661 187,75</b>	<b>895 839,77</b>
<b>Odpady niebezpieczne łącznie</b>	<b>10,77</b>	<b>3 362,86</b>	<b>3 373,63</b>
<b>Odpady inne niż niebezpieczne łącznie</b>	<b>1 517 142,64</b>	<b>1 361 189,26</b>	<b>2 878 331,90</b>
<b>Odpady łącznie</b>	<b>1 517 153,41</b>	<b>1 364 552,12</b>	<b>2 881 705,53</b>



## 8.6. Ochrona zasobów wodnych

[GRI 303-1] [GRI 303-2] [GRI 303-3] [GRI 303-4] [GRI 303-5]

### 8.6.1. Woda

Zarządzanie zasobami wodnymi w Budimex SA oparte jest na Strategii CSR 2021–2023. Zapotrzebowanie oraz faktyczne zużycie zasobów wodnych są w dużym stopniu uzależnione od charakteru oraz etapu realizacji kontraktów, na których w okresie bilansowym prowadzone są prace budowlane. Zużycie wody obrazuje tabela 21 „Woda i ścieki”.

#### **budimex**

Woda pobierana jest na cele bytowe pracowników spółki i dostawców usług oraz używana jako surowiec w procesach produkcyjno-technologicznych.

Głównym źródłem poboru wody są istniejące lokalne sieci wodociągowe. Występują także sytuacje, gdzie woda pobierana jest z własnych ujęć na podstawie posiadanych zgód wodnoprawnych. Wykorzystywana jest również zgromadzona woda opadowa (deszczówka), a także sporadycznie woda powierzchniowa.

Ochrona zasobów wodnych realizowana jest poprzez:

- działania zgodne z wymaganiami systemu zarządzania środowiskiem,
- dokumentację wewnętrzną, np. „**Plan zadań środowiskowych**” dla każdej realizowanej inwestycji, będący integralną częścią Planu BIOZ,
- uzyskiwanie wymaganych prawem zgód wodnoprawnych,
- weryfikację wdrożonej polityki poprzez zbieranie danych niezbędnych do sporządzenia statystyk, sprawozdań, raportów wewnętrznych i wymaganych prawem.

#### **mostostal** kraków

Zużycie wody wynika z bieżącego funkcjonowania centrali spółki, Wytwórni Konstrukcji Stalowych oraz zaplecza budów.

Ochrona zasobów wodnych realizowana jest poprzez:

- działania pozostające w zgodności z obowiązującą w spółce „**Polityką zintegrowanego systemu zarządzania**”,
- dokumentację wewnętrzną, tj. plany BIOZ, gdzie uwzględniany jest pobór wód,
- w przypadku planowania i prowadzenia prac w pobliżu cieków wodnych podejmowane są środki ostrożności zgodnie ze standardem wewnętrznym – „**Zabezpieczenie cieków wodnych**”.

#### **fbserwis**

Pobór wody na potrzeby działania zakładów i towarzyszącej im infrastruktury następuje wyłącznie z istniejącej sieci wodociągowej.



## 8.6.2. Zmiany w zakresie polityk w obszarze wody i ścieków

### budimex

Spółka prowadzi prace nad instrukcją dotyczącą raportowania śladu wodnego. W ramach dążenia do należytej staranności względem środowiska naturalnego opracowywane są rozwiązania zmierzające do redukcji poboru zasobów wodnych. Elementami tworzonej instrukcji raportowania śladu wodnego będą:

- ilość zużytej wody z uwzględnieniem źródła jej poboru (wodociąg, studnia głębinowa, woda powierzchniowa, deszczówka, woda recyklingowa, ścieki) – odczyt przeprowadzany będzie na podstawie urządzeń pomiarowych,
- ilość zrzucanych ścieków z uwzględnieniem źródła ich pochodzenia (ścieki bytowe, mieszanina ścieków bytowych ze ściekami przemysłowymi, ścieki przemysłowe) oraz odbiornika (sieć kanalizacyjna, inny odbiorca ścieków) – odczyt przeprowadzony zostanie na podstawie urządzeń pomiarowych lub będzie to odczyt szacunkowy na podstawie zużycia wody,
- obowiązek opomiarowania ujęć wody,
- nadzór nad poborem wody i przekazywaniem danych.

## 8.6.3. Ścieki

### budimex

Ścieki bytowe z biur oraz zapleczy socjalnych budowli odprowadzane są do sieci kanalizacyjnej (w przypadku możliwości przyłączenia się do niej) lub gromadzone w szczelnych zbiornikach bezodpływowych i przekazywane do uprawnionego odbiorcy wpisanego na listę działalności regulowanej na terenie danej gminy (w przypadku braku możliwości podłączenia biura/zaplecza budowy do sieci kanalizacyjnej). Ścieki bytowe odprowadzane są przy uwzględnieniu wymagań gestora sieci kanalizacji lub oczyszczalni ścieków, zgodnie z ogólnie obowiązującymi przepisami.

Wytwarzane ścieki przemysłowe podlegają regularnej, okresowej kontroli pod kątem stężeń składników mogących negatywnie oddziaływać na środowisko. Wskaźniki zanieczyszczeń, które podlegają oznaczeniu, oraz ich dopuszczalne wartości wyszczególnione są w pozwoleniach wodnoprawnych wydanych dla zakładów. Próbkę ścieków



są z wymaganą częstotliwością pobierane i badane przez akredytowane laboratoria.

W przypadku powstawania ścieków w trakcie wykonywanych prac budowlanych ustalone zostały następujące standardy postępowania:

standard  
„Odwadnianie  
i odprowadzanie  
wód z wykopów”

standard  
„Mycie pomp  
i betonowózów”

standard „Mycie kół  
pojazdów”

standard „Prace  
w zbliżeniu  
wód stojących  
i płynących”

## mostostal

kraków

Ścieki bytowe z biur oraz zapleczy socjalnych budowli odprowadzane są do sieci kanalizacyjnych, gdy istnieje możliwość przyłączenia. W przypadku braku możliwości przyłączenia do kanalizacji ścieki gromadzone są w szczelnych zbiornikach bezodpływowych i przekazywane do uprawnionego odbiorcy.

W przypadku ścieków powstających w związku z pracami prowadzonymi na terenie budowy opracowany został standard – „**Bezpieczne tankowanie oraz mycie sprzętu i maszyn**”.

## fbserwis

Ścieki bytowe z biur oraz zapleczy socjalnych odprowadzane ich przyłączenia do sieci kanalizacyjnej, gdy istnieje możliwość przyłączenia. W przypadku jej braku ścieki gromadzone są w szczelnych zbiornikach bezodpływowych i przekazywane do uprawnionego odbiorcy.

Ścieki przemysłowe odprowadzane są do urządzeń kanalizacyjnych uprawnionych podmiotów. Odprowadzanie wytwarzanych ścieków przemysłowych odbywa się na podstawie posiadanych pozwoleń wodnoprawnych.

Dopuszczalny skład i jakość ścieków odprowadzanych z zakładów regulowane są przez stosowne rozporządzenia,

pozwolenia wodnoprawne oraz wymogi odbiorców ścieków. Analiza poboru wody i wytworzonych ścieków została przedstawiona w tabeli 21 „Woda i ścieki”.

**Tabela 21. Woda i ścieki.**

Wyszczególnienie	Jednostka	Budimex SA			Grupa Budimex		
		2021	2022	zmiana r/r [%]	2021	2022	zmiana r/r [%]
<b>Zużycie wody</b>							
Woda zakupiona	m <sup>3</sup>	107 768,9	111 861,1	3,8	143 753,0	143 303,1	-0,3
Woda z ujęć własnych	m <sup>3</sup>	917,6	58 956,1	-	1 835,1	65 252,1	-
Woda opadowa	m <sup>3</sup>	bd.	6 530,0	-	bd.	6 530,0	-
<b>Zużycie wody łącznie</b>	<b>m<sup>3</sup></b>	<b>108 686,4</b>	<b>177 347,2</b>	<b>-</b>	<b>145 588,2</b>	<b>215 085,1</b>	<b>-</b>
<b>W 2022 roku Grupa Budimex nie pobierała wody z obszarów dotkniętych deficytem wody (water stress).</b>							
Zużycie wody na sumę przychodu	m <sup>3</sup> /zł	15,4	23,6	53,0	18,4	25,0	35,6
<b>Ścieki</b>							
Ścieki odprowadzone do sieci komunalnej	m <sup>3</sup>	27 807,1	37 413,1	34,5	62 886,2	44 460,1	-29,3
Ścieki odprowadzone do sieci	m <sup>3</sup>	0,0	238 640,1	-	0,0	288 281,4	-
<b>Odprowadzone ścieki łącznie</b>	<b>m<sup>3</sup></b>	<b>27 807,1</b>	<b>276 053,2</b>	<b>-</b>	<b>62 886,2</b>	<b>332 741,4</b>	<b>-</b>
Odprowadzone ścieki na sumę przychodu	m <sup>3</sup> /zł	3,9	36,8	831,1	7,9	38,6	385,7

W 2022 roku rozszerzono zakres monitorowanych wskaźników dotyczących zużycia wody – sytuacja ta powoduje częściową nieporównywalność raportowanych danych rok do roku, niemniej ilość zakupionej wody utrzymywała się na poziomie zbliżonym do 2021 roku z odnotowanym na poziomie grupy kapitałowej spadkiem o 0,3% przy wzroście produkcji budowlano-montażowej.







## 8.7. Wpływ na otoczenie lokalne i bioróżnorodność

[GRI 304-1] [GRI 304-2] [GRI 304-3] [GRI 304-4]

**Budimex SA dąży do zminimalizowania swojego wpływu na otoczenie i bioróżnorodność**, prowadząc szereg działań związanych z ochroną gatunkową roślin i zwierząt oraz ograniczeniem hałasu. Prace prowadzone są zgodnie z obowiązującymi w poszczególnych spółkach standardami.

Poniżej przykłady standardów obowiązujących w Budimex SA:

- |  |  |  |
|--|--|--|
| <p><b>1</b> magazynowanie odpadów niebezpiecznych w sposób bezpieczny dla środowiska,</p>  | <p><b>6</b> organizacja prac powodujących emisję hałasu w celu jej ograniczenia,</p>   | <p><b>10</b> czyszczenie kół pojazdów z błota oraz urządzeń zanieczyszczonych betonem, mieszankami cementowo-wapiennymi lub gipsowymi w sposób bezpieczny dla środowiska wodno-gruntowego,</p> |
| <p><b>2</b> bezpieczne operowanie paliw płynnych podczas transportu, magazynowania i tankowania sprzętu i pojazdów,</p>  | <p><b>7</b> organizacja prac powodujących wibracje w celu redukcji uciążliwości wibracyjnej,</p>   | <p><b>11</b> zapewnienie skutecznej ochrony drzew i krzewów przed uszkodzeniem lub zniszczeniem podczas prac budowlanych,</p>  |
| <p><b>3</b> bezpieczne operowanie substancjami niebezpiecznymi podczas transportu, magazynowania i użytkowania tych substancji,</p>  | <p><b>8</b> organizacja prac w pobliżu wód stojących i płynących w celu bezpiecznego dla środowiska wodnego sposobu wykonywania prac w korycie rzeki lub w basenie jeziora, stawu czy morza, a także na linii brzegowej cieków i zbiorników wodnych,</p> | <p><b>12</b> zapewnienie skutecznej ochrony i minimalizacji strat w populacji ptaków podczas prac budowlanych,</p>   |
| <p><b>4</b> wyposażenie budów w apteczkę ekologiczną w celu sprawnej likwidacji niewielkich wycieków i rozlewów, aby zapobiec zanieczyszczeniu środowiska naturalnego,</p> | <p><b>9</b> organizacja prac związanych z odprowadzaniem wód z tymczasowych odwodnień w celu ochrony wód stojących i płynących przed zanieczyszczeniami odprowadzanymi z wodami gruntowymi i powierzchniowymi (np. emisja zawiesin),</p>                 | <p><b>13</b> czytelne i zrozumiałe oznakowanie miejsc gromadzenia odpadów, infrastruktury chroniącej środowisko i miejsc monitoringu środowiskowego.</p>                                       |
| <p><b>5</b> organizacja prac powodujących emisję pyłów do powietrza w celu redukcji uciążliwości pyłowej,</p>  |  |  |

Na wybranych inwestycjach prowadzone są stałe nadzory środowiskowe.

## 8.7.1. Należyta staranność w inwestycjach Grupy Budimex

Grupa Budimex realizuje prace usługowe na podstawie dokumentacji projektowej, której ramy wyznacza inwestor. W większości realizowanych inwestycji za przygotowanie projektu, w tym konsultacje społeczne i ustalenie poziomu oddziaływania na środowisko, odpowiada inwestor. Spółki z Grupy Budimex, występując jako generalny wykonawca, nie mają bezpośredniego wpływu na wyżej wymienione kwestie, z wyjątkiem sytuacji, gdzie będąc projektantem w ramach danego kontraktu, uczestniczą w przygotowaniu inwestycji pod względem środowiskowym i społecznym. Pomimo to Grupa Budimex dąży do ograniczenia swojego wpływu na środowisko poprzez działania, takie jak:

- zabezpieczanie drzew i krzewów przed uszkodzeniami mechanicznymi związanymi z użyciem ciężkiego sprzętu,
- ogradzanie/ochrona siedlisk zwierząt i roślin,
- tworzenie przejść dla zwierząt, które są zgodne z ich szlakami migracyjnymi,
- zachowanie stref ochronnych (ekotony) w lasach,
- przenoszenie roślin z terenów objętych budową w nowe miejsca o tych samych lub podobnych warunkach siedliskowych i glebowych (tzw. metaplantacja),
- zabezpieczenie zbiorników wodnych przed potencjalnym zanieczyszczeniem substancjami chemicznymi,
- stawianie ekranów dźwiękoszczelnych na czas realizacji prac budowlanych,
- umieszczanie na placach budów tablic informujących o miejscach magazynowania odpadów budowlanych, mycia pomp po betonowaniu czy obszarach wymagających zachowania szczególnej ostrożności ze względu na występowanie gatunków chronionych lub strefy ochrony drzew; obecność stosownych oznaczeń jest weryfikowana podczas audytów Systemu Oceny Budów,
- posiadanie tzw. apteczki ekologicznej, czyli zestawu do szybkiego ograniczenia i neutralizacji wycieków substancji niebezpiecznych dla środowiska, takich jak oleje czy substancje ropopochodne,
- monitorowanie obszarów oddziaływania i siedlisk na danym terenie, wprowadzenie nadzoru przyrodniczego i obserwacji przyrodniczej, jeśli są wymagane,
- przywracanie terenu prowadzonych prac do stanu możliwie najbliższego temu sprzed budowy, np. w miejsce drzew, których wycinki nie udało się uniknąć, sadzone są nowe, prowadzona jest rekultywacja terenu.

Specjaliści Działu Ochrony Środowiska wspierają działania prośrodowiskowe prowadzone przez Grupę, na bieżąco monitorując realizację inwestycji, analizując wnioski, wydając zalecenia i rekomendacje.

### Analiza kolizji

## budimex

Część kontraktów realizowanych w 2022 roku prowadzona była na obszarach terenów chronionych, w tym jeden pod terenem chronionym – zgodnie z definicją z ustawy o ochronie przyrody terenu objętego jedną z form ochrony przyrody teren chroniony to teren objęty jedną z form ochrony przyrody (park narodowy, rezerwat przyrody, park krajobrazowy, obszar chronionego krajobrazu, obszar NATURA 2000, pomnik przyrody, stanowisko dokumentacyjne, użytek ekologiczny, zespół przyrodniczo-krajobrazowy, ochrona gatunkowa roślin, ochrona gatunkowa zwierząt, ochrona gatunkowa grzybów).

Większość z nich stanowią inwestycje liniowe związane z budową infrastruktury drogowej i kolejowej, gdzie nie jest możliwe uniknięcie kolizji z terenem chronionym. Niewielka część inwestycji to inwestycje punktowe związane z infrastrukturą miejską lub wojskową. W przypadku wystąpienia kolizji najczęściej dotyczą one obszarów: NATURA 2000, chronionego krajobrazu oraz objętych ochroną gatunkową zwierząt (z uwagi na rozmiar tych terenów). Kolizje związane są także z obszarami objętymi ochroną gatunkową roślin i parków krajobrazowych. Pojedyncze kolizje występują na terenach parków narodowych, rezerwatów przyrody, zespołów przyrodniczo-krajobrazowych, pomników przyrody i użytków ekologicznych, a także terenów objętych ochroną gatunkową grzybów (wiążą się one głównie z realizacją inwestycji o znaczeniu strategicznym).

Ingerencja dotyczy przede wszystkim ekosystemów lądowych, w mniejszym stopniu ekosystemów słodkowodnych oraz w jednym przypadku morskiego.

## mostostal

kraków

Działalność na terenach ochrony gatunkowej zwierząt, roślin i grzybów w 2022 roku nie była prowadzona.

## fbserwis

Działalność na terenach ochrony gatunkowej zwierząt, roślin i grzybów w 2022 roku nie była prowadzona.

## 8.8. Ochrona przyrody w łańcuchu dostaw

[GRI 308-1] [GRI 308-2]

## budimex

Spółka wyznacza standardy postępowania w zakresie dbania o należyłą staranność, również względem środowiska naturalnego, w tym w szczególności bioróżnorodności, na każdym etapie prowadzonych inwestycji we współpracy z podmiotami, w całym łańcuchu wartości.

Dostawca wybrany do realizacji określonego zadania, zgodnie z procedurą operacyjną, jest zobowiązany do zawarcia umowy/zamówienia, której integralną częścią jest załącznik „**Wymagania dotyczące ochrony środowiska**”. Dostawca wyraża tym samym pełną gotowość do współdziałania z Budimex SA w zakresie ochrony środowiska w procesie przygotowania i realizacji budowy. W szczególności jest zobligowany do zapoznania swoich pracowników z koordynatorem BHP i ochrony środowiska budowy, „**Planem gospodarki odpadami**” oraz „**Planem zadań środowiskowych**”, zawartymi w Planie BIOZ.

Każdy dostawca na bazie zawartej umowy jest zobligowany do współpracy z Budimex SA w zakresie: gospodarki odpadami, ochrony środowiska gruntowo-wodnego, ochrony atmosfery i środowiska akustycznego, ochrony flory i fauny oraz organizacji ochrony środowiska. Przed rozpoczęciem dostaw lub robót budowlanych przeprowadzane jest szkolenie z zakresu wymagań środowiskowych. Spełnienie tych wymagań zostaje poddane weryfikacji podczas audytów przeprowadzanych na kontraktach przez Biuro Audytu Wewnętrznego Budimex SA oraz zewnętrznych weryfikatorów. Dostawcy oceniani są również według kryteriów ochrony środowiska obowiązujących w Budimex SA. W 2022 roku oceniono 2 507 kontrahentów, w tym w obszarze środowiskowym 1 843.



# 2 507

Liczba ocenionych kontrahentów w 2022 roku  
na podstawie procedur Budimex SA

# 1 843

Liczba ocenionych kontrahentów  
według kryteriów OŚ

# 9. Zagadnienia pracownicze w Grupie Budimex

## 9.1. Dbamy o bezpieczeństwo

### 9.1.1. Zarządzanie BHP w Grupie Budimex

[GRI 403-1] [GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-7] [GRI 403-8]

Jako spółka z sektora budowlanego Grupa Budimex uznaje obszar BHP za szczególnie ważny. Odpowiednie uregulowanie i dbałość o przestrzeganie zasad BHP stanowi kluczowy element naszej odpowiedzialności względem pracowników, a także innych istotnych interesariuszy, którzy oczekują od nas najwyższych standardów podczas realizacji kontraktów.



**Zapewnianie pracownikom bezpiecznych warunków pracy jest wpisane w podstawowe wartości Grupy Budimex**, a tematyka BHP stanowi jeden z głównych obszarów Strategii CSR 2021-2023.

Od 2019 roku Budimex posiada **certyfikat ISO 45001** – Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Certyfikat ten uzyskał również Mostostal Kraków SA. ISO 45001 zakłada zaangażowanie wszystkich podmiotów uczestniczących w procesie realizacji inwestycji w tworzenie bezpiecznego miejsca pracy.



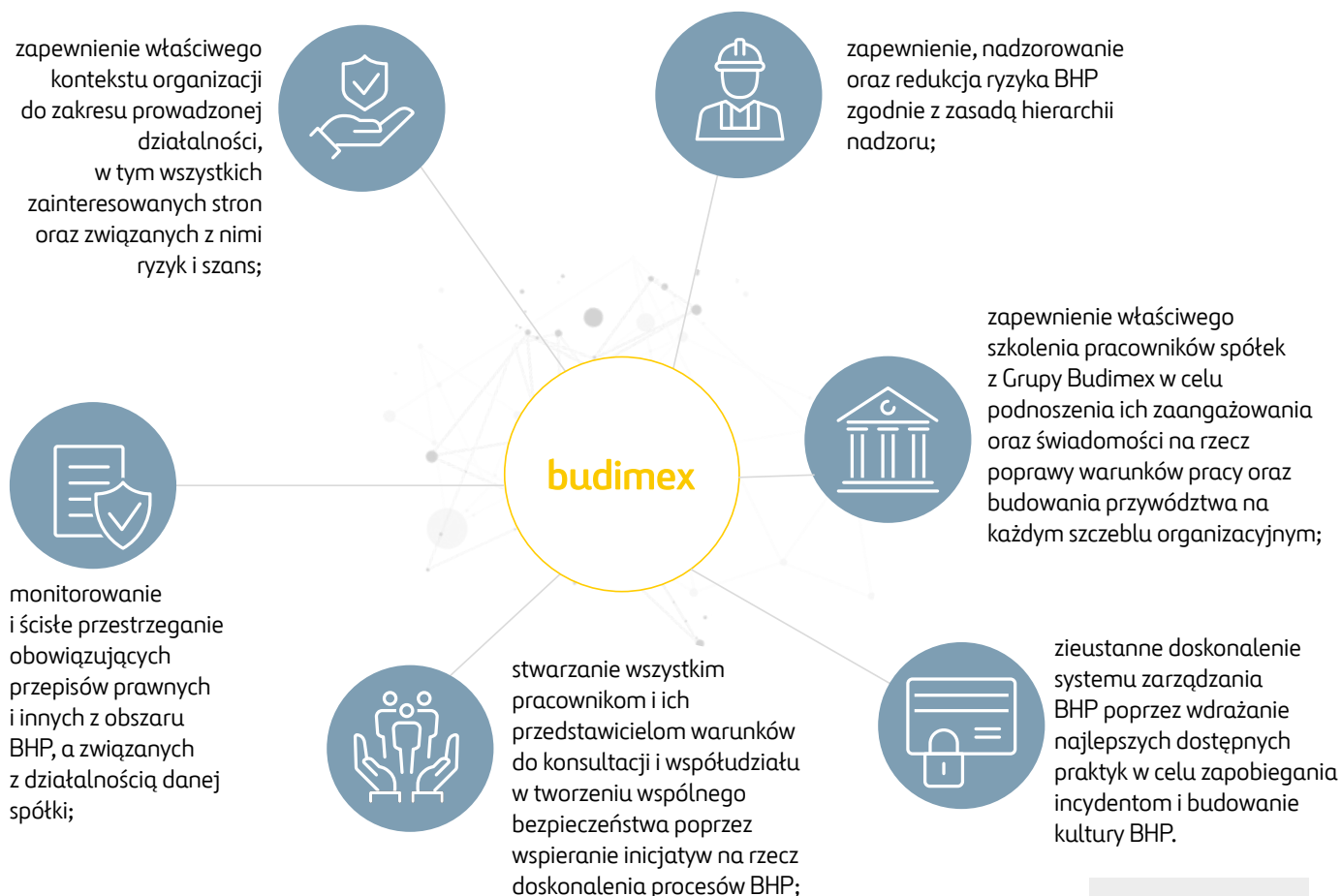
W Grupie Budimex, poza systemami zarządzania, obowiązują **„Minimalne Standardy BHP Ferroviał”**. Ich głównym celem jest organizacja procesu budowlanego z uwzględnieniem zasady, że każdy – zarówno pracownik Grupy, jak i partner biznesowy wchodzących w jej skład spółek – po zakończonej pracy powinien wrócić do swojej rodziny i bliskich. W dokumencie podkreślono dodatkowo: **„nic nie powinno nas powstrzymać od respektowania zasad bezpieczeństwa, na które zawsze musimy znaleźć czas”**.

Poza samymi standardami Ferroviał w Grupie wdrażane są **„Standardy Bezpieczeństwa Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie”**, którego Budimex SA jest sygnatariuszem i członkiem-założycielem. Zakładają one unifikację podejścia do współpracy z partnerami biznesowymi przez sygnatariuszy Porozumienia, nakładają zasady bezpiecznej realizacji prac, której celem jest poprawa bezpieczeństwa na budowach sygnatariuszy.

### **„Polityka BHP” Grupy Budimex**

„Polityka BHP Grupy Budimex” to zobowiązania najwyższego kierownictwa firmy wskazujące, że Grupa Budimex wykorzystuje doświadczenie, rozwiązania techniczne oraz skuteczne systemy zarządzania, aby zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki pracy na prowadzonych przez siebie kontraktach, które w sposób efektywny będą zapobiegać wypadkom, zdarzeniom potencjalnie wypadkowym i chorobom zawodowym pracowników spółek i podwykonawców oraz pozwolą utrzymywać wysoki poziom bezpieczeństwa pracy.

Szczegółowymi założeniami wspomnianej Polityki są:



Grupa FBService wchodzi w skład Grupy Budimex i podobnie jak jej właściciel uznaje obszar BHP za kluczowy zarówno w kontekście realizacji zadań kontraktowych, jak i w każdym innym obszarze swojej działalności. Odpowiednie uregulowania oraz dbałość o przestrzeganie zasad BHP są istotnym elementem odpowiedzialności FBService względem pracowników, a także innych ważnych interesariuszy, którzy oczekują od spółki najwyższych standardów w ramach prowadzonej działalności. Zapewnienie pracownikom bezpiecznych warunków pracy jest wpisane w podstawowe wartości Grupy FBService, a tematyka BHP to jeden z głównych obszarów Strategii CSR 2021–2023.

Grupa FBService respektuje „Politykę BHP” swojego właściciela.

## mostostal

kraków

**Mostostal Kraków SA** również stosuje „Politykę BHP” jednostki dominującej i przestrzega ustalonych w niej zasad BHP. Ponadto firma posiada odrębną politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania, w ramach której w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy deklaruje:



### Medycyna pracy

Budimex SA spełnia swoje obowiązki z zakresu medycyny pracy, kierując pracowników na wstępne i okresowe badania.

Spółki wchodzące w skład Grupy Budimex mają zawarte umowy o świadczenie opieki zdrowotnej w zakresie medycyny pracy z Medicover Polska Sp. z o.o., która prowadzi działalność w zakresie świadczenia kompleksowych usług medycznych i jako podmiot leczniczy kieruje m.in. przedsiębiorstwem „Centrum Opieki Ambulatoryjnej”, którego placówki są podstawowymi jednostkami służby medycyny pracy. Medicover jest uprawniony do sprawowania opieki zdrowotnej w rozumieniu Ustawy z dnia 27.06.1997 roku o służbie medycyny pracy oraz do przeprowadzania badań lekarskich pracowników i wydawania orzeczeń lekarskich na podstawie Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30.05.1996 roku w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz

orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy oraz innych przepisów prawa powszechnie obowiązującego, a w szczególności Kodeksu pracy.

Budimex SA zleca, a Medcover przyjmuje do wykonania świadczenia w obszarze medycyny pracy dla kandydatów na pracowników oraz pracowników w zakresie:

- 1 : wykonywania badań wstępnych kandydatów na pracowników;
- 2 : wykonywania badań okresowych i kontrolnych;
- 3 : orzecznictwa lekarskiego do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy i w przepisach wydanych na jego podstawie;
- 4 : monitorowania stanu zdrowia pracowników zaliczanych do grup szczególnego ryzyka, oraz młodocianych, niepełnosprawnych i kobiet;
- 5 : prowadzenia analiz stanu zdrowia pracowników, a zwłaszcza występowania chorób zawodowych i ich przyczyn oraz wypadków przy pracy;
- 6 : udziału w posiedzeniach komisji bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wydawania opinii dla komisji wypadkowych;
- 7 : gromadzenia, przechowywania i przetwarzania informacji o ryzyku zawodowym i stanie zdrowia pracowników objętych profilaktyczną opieką medyczną;
- 8 : szczepień ochronnych niezbędnych ze względu na wykonywaną pracę – w zależności od warunków pracy i rodzajów zagrożeń – zgodnie z przepisami prawa, bez kosztu szczepionek.

Dodatkowo dla pracowników dostępny jest szeroki pakiet świadczeń medycznych obejmujący m.in.: psychologa, psychiatrę i innych lekarzy specjalistów, w tym stomatologa.

Dla kandydatów na pracowników oraz dla pracowników Grupy Budimex objętych umową ze spółką Medcover wykonuje także badania do celów sanitarno-epidemiologicznych, o ile są one niezbędne do wykonywania przez pracownika/kandydata na pracownika obowiązków na określonym stanowisku.

1. Skierowanie do lekarza Medicover dla pracownika lub kandydata na pracownika wystawia pracodawca. W skierowaniu podawane są takie informacje, jak:

🩺 rodzaj badania, na które pracownik/kandydat na pracownika jest kierowany (wstępne, okresowe, kontrolne, bądź sanitarno-epidemiologiczne),

🩺 warunki higieniczne stanowisk pracy, a zwłaszcza wynik pomiarów czynników szkodliwych i uciążliwych przeprowadzonych przez laboratoria (zgodnie z obowiązującymi przepisami),

🩺 określenie stanowiska (stanowisk) pracy, na którym pracownik/kandydat na pracownika ma pracować,

🩺 dane o sposobie wykonywania pracy, a w szczególności wymuszonej pozycji ciała, wykonywania monotonych ruchów.

2. Na podstawie skierowania pracownik/kandydat na pracownika kierowany jest na niezbędne do wydania orzeczenia konsultacje i badania.

3. Następnie, bazując na wynikach zleconych badań i konsultacji, lekarz uprawniony do badań medycyny pracy wystawia orzeczenie o braku lub istnieniu przeciwwskazań do wykonywania pracy na określonym stanowisku.

W ramach opisanego wyżej procesu Grupa Budimex zobowiązana jest do:

1. przekazania informacji o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych wraz z aktualnymi wynikami badań i pomiarów tych czynników,
2. zapewnienia udziału przedstawicieli Medicover w posiedzeniach Komisji BHP,
3. udostępnienia dokumentacji zawierającej wyniki kontroli warunków pracy, w części dotyczącej ochrony zdrowia.

Świadczenia zdrowotne są udzielane w Centrach Medicover, Centrum Damiana oraz placówkach współpracujących z Medicover. Pracodawca pomaga pracownikom w umówieniu na badania z zakresu medycyny pracy, kontaktując się z Infolinią Medicover. W przypadku rozpoczęcia prac na nowym kontrakcie budowlanym, który znajduje się w oddaleniu od dużych miast, gdzie zlokalizowane są oddziały Medicover, Budimex SA, współpracując z firmą, wnioskując o zawarcie przez Medicover umowy ze znajdującymi się w pobliżu budowy placówkami medycznymi w celu ułatwienia dostępu do usług medycznych pracownikom Budimex SA.



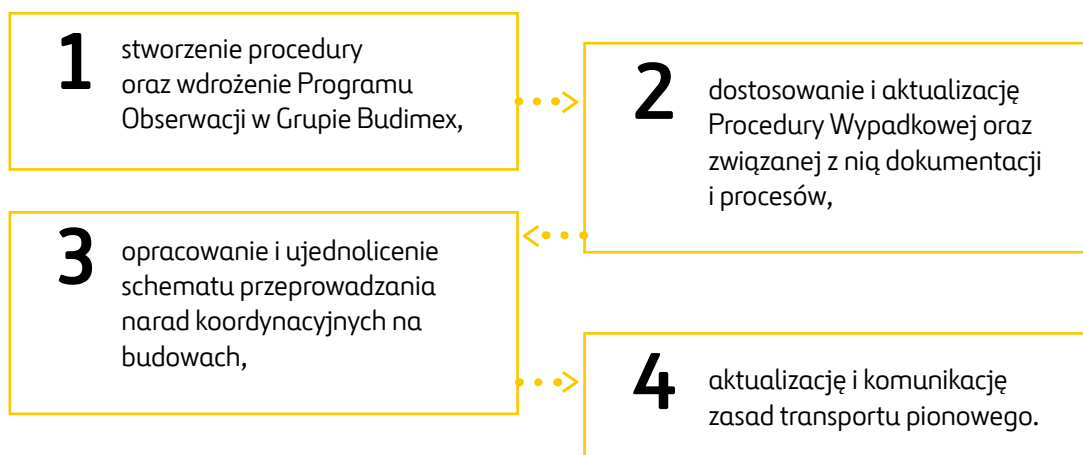


## Komisja BHP oraz Komitet Wykonawczy BHP

W spółkach wchodzących w skład Grupy Budimex działają Komisje BHP z udziałem przedstawicieli pracowników i pracodawcy, które reprezentują wszystkich zatrudnionych. Ich zadaniem jest przeprowadzanie cotygodniowych kontroli BHP na wszystkich kontraktach. Informacje z inspekcji i zalecenia są gromadzone w jednym miejscu, co ułatwia ich monitorowanie.

Na przełomie 2019 i 2020 roku poza Komisją BHP, z inicjatywy Prezesa Firmy, został powołany w Budimeksie SA Komitet Wykonawczy BHP składający się z Prezesów Spółek, Dyrektorów Budownictw, Dyrektorów Oddziałów oraz Dyrektora Biura Bezpieczeństwa Pracy. Grupa ta podejmuje strategiczne działania dotyczące kierunków rozwoju BHP w Grupie.

Zgodnie z planem na 2022 rok zwołano w tym okresie 4 posiedzenia Komitetu. Ich stałym punktem było omówienie bieżących statystyk BHP w firmie oraz podejmowanie decyzji w zakresie kierunków działań zmierzających do zapewnienia bezpiecznych warunków pracy. Komitet powołał w raportowanym okresie kilka grup roboczych, które miały za zadanie m.in.:



W monitorowanie stanu bezpieczeństwa zaangażowani są pracownicy z różnych poziomów organizacji. Służby BHP przeprowadzają kontrole BHP na kontraktach. Zespół audytorów wewnętrznych monitoruje poprawność funkcjonowania systemu bezpieczeństwa za pomocą audytów systemowych. Zgodność organizacji prac na projektach weryfikują audyty Systemu Oceny Budów. Od 2019 roku grupa kadry zarządzającej Budimex SA przeprowadza Wizyty Wyższego Kierownictwa, które mają na celu budowanie kultury bezpieczeństwa na wszystkich poziomach organizacji. Pracownicy Grupy mają również dostęp do systemu IT, który pozwala na zgłaszanie wszelkich obserwacji, zdarzeń i wypadków podlegających następnie analizie Biura Bezpieczeństwa Pracy.

### 9.1.2. Prewencja wypadków i szkolenia BHP

[GRI 403-3] [GRI 403-4] [GRI 403-5]

Grupa Budimex dąży do tego, by pracownicy Grupy w codziennej pracy postępowali zgodnie z najlepszymi praktykami w zakresie BHP. Szkolenia w tym obszarze są organizowane częściej, niż nakazują to przepisy prawa. Program szkoleń jest współtworzony z pracownikami, którzy mają możliwość konsultacji i oceny warsztatów.

W ramach instruktaży okresowych prowadzonych przez ich bezpośrednich przełożonych pracownicy mogą aktualizować swoją wiedzę na temat najważniejszych zagrożeń i zasad BHP związanych z zadaniami, które wykonują. W Grupie przeprowadzono również liczne kampanie na temat obowiązujących w Budimex SA standardów BHP – zarówno w Intranecie (artykuły), jak i z użyciem standardowych narzędzi komunikacji (plakatów i ulotek rozmieszczonych w biurach i na budowach). W 2022 roku odbyły się liczne szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy dla pracowników firmy. **Zostało przeprowadzonych ponad 450 szkoleń wstępnych oraz prawie 400 szkoleń okresowych.** Przez cały rok organizowane jest również szkolenie w ramach Akademii Kierownika Kontraktu oraz Akademii Młodego Inżyniera, w których programie uwzględniono osobny moduł poświęcony tematyce BHP.

## „Tydzień Bezpieczeństwa”

W 2022 roku Budimex SA po raz kolejny zorganizował coroczny „Tydzień Bezpieczeństwa”. W ramach tej inicjatywy w całej firmie przygotowano wiele działań promujących pracę z zachowaniem zasad bezpieczeństwa. Odbyły się szkolenia z pierwszej pomocy oraz „Akademia gaszenia”, czyli szkolenie przeciwpożarowe. Hasło przewodnie „Tygodnia Bezpieczeństwa 2022” brzmiało: „**Niech Twoje życie nie skończy się w pracy**”. W trakcie projektu odbyły się webinary: „Profilaktyka raka piersi”, „Smartbreaks”, „oGrom informacji o bezpieczeństwie – spotkanie z byłym żołnierzem jednostki wojskowej”, „Przywództwo BHP” oraz „Bezpieczna Jazda”.



## „Bezpieczeństwo w budowie”

To projekt promujący kulturę bezpieczeństwa wśród pracowników Budimex SA. Podstawowym założeniem jest zmiana paradygmatu w myśleniu o bezpieczeństwie i przekierowanie uwagi z kwestii formalnych (akty prawne, instrukcje itd.) na człowieka i jego decyzje oraz działania. Drugi ważny element to **postrzeganie bezpieczeństwa jako procesu, który wymaga zaangażowania i pracy każdego pracownika, na każdym etapie pracy, każdego dnia**. Głównym celem projektu jest wzbudzenie postawy współodpowiedzialności za kwestie bezpieczeństwa wśród pracowników Budimex SA poprzez odwołanie się do wartości, poczucia osobistego sprawstwa, współodpowiedzialności za siebie nawzajem oraz wykształcenia dobrych nawyków w myśleniu i działaniu. Projekt obejmował: filmy edukacyjne i promocyjne, webinary oraz jednostronicowe podsumowania zawierające najważniejsze informacje.



Wśród zaproszonych gości znalazły się osoby ze świata biznesu i nauki, które z racji swojego zawodowego doświadczenia mogły podzielić się z pracownikami Budimexu SA cenną wiedzą oraz zainspirować do nowego spojrzenia na bezpieczeństwo.

Eksperti – Katarzyna Wojtaszyn oraz adwokat Andrzej Janicki – dzieląc się swoim doświadczeniem z zakresu odpowiedzialności prawnej za wypadki na placu budowy, pokazali, jak pewne decyzje, działania czy zaniechania mogą być interpretowane z perspektywy zbierania materiału dowodowego czy postępowania procesowego w sprawach związanych z BHP.

### Inne działania z zakresu BHP

Informacje z obszaru bezpieczeństwa pracy zostały także włączone do cyklicznych programów edukacyjno-rozwojowych realizowanych w Grupie Budimex. W ramach „Akademii Młodego Inżyniera” odbyły się szkolenia on-line dedykowane młodym inżynierom budownictwa, prezentujące najważniejsze aspekty zarządzania bezpieczeństwem na poziomie kontraktu budowlanego, współpracy z podwykonawcami oraz praktycznego zastosowania tej wiedzy na przykładzie prac na wysokości (które występują w wielu projektach realizowanych przez Grupę).

W przypadku **Akademii Kierownika Kontraktu** – programu rozwojowego przygotowującego pracowników do roli kierowników kontraktu – zorganizowano dedykowane webinaria na temat budowania kultury bezpieczeństwa i przywództwa w tym obszarze oraz nowych obowiązków związanych z wdrażaniem strategii bezpieczeństwa na poziomie przyszłych zespołów.

W pierwszym kwartale 2022 roku na wszystkich kontraktach i inwestycjach realizowanych przez Grupę Budimex została przeprowadzona kampania „**Step Up**”, której celem było podniesienie świadomości BHP kadry nadzorczej oraz pracowników produkcyjnych, m.in. poprzez realizację Wizyt Wyższego Kierownictwa połączonych ze spotkaniami z lokalnymi zespołami realizacyjnymi i dyskusją na temat praktycznych sposobów radzenia sobie z wyzwaniami dotyczącymi bezpieczeństwa pracy. Działanie miało na celu uruchomienie dwustronnej komunikacji oraz propagowanie partnerskich relacji w tym temacie między kierownictwem firmy a pracownikami, od których bezpieczeństwo zależy bezpośrednio.

Zorganizowano również kampanię bezpieczeństwa dla operatorów maszyn i kierowców, której celem było zwiększenie ich świadomości w zakresie bezpiecznego prowadzenia prac oraz promowanie dobrych praktyk na budowie. W ramach programu odbyło się szkolenie BHP dla wszystkich operatorów i kierowców pracujących na budowach Dywizji Budownictwa Infrastrukturalnego.



## AKADEMIA KIEROWNIKA KONTRAKTU



W czerwcu 2022 roku w Budimeksie SA odbyła się kampania „**Transport pionowy**”, której celem było utrwalenie bezpiecznych zachowań podczas realizowanych w tym obszarze prac. Na potrzeby kampanii przygotowano film instruktażowy, plakaty, pakiety materiałów oraz banery z najważniejszymi zasadami dotyczącymi transportu pionowego. Dodatkowo, w ramach projektu, operatorzy żurawi otrzymali opaski życia.

„**Przywództwo BHP**” to wewnętrzne szkolenie przeznaczone dla Wyższego Kierownictwa i ukierunkowane na szerzenie kultury BHP w organizacji.

Przez cały rok Budimex SA czynnie bierze udział w „**Porozumieniu dla Bezpieczeństwa w Budownictwie**”. W ramach prac Porozumienia Budimex SA współpracuje w grupie roboczej zajmującej się przygotowaniem „Tygodnia Bezpieczeństwa”.

W Grupie Budimex każdy incydent dotyczący BHP jest opisywany zarówno zgodnie z wymaganiami prawa polskiego, jak i zgodnie z procedurami i klasyfikacją przyjętą przez inwestora strategicznego – Grupę Ferrovial. Wewnętrzne samoregulacje Grupy są bardziej szczegółowe niż przepisy lokalnego prawa. Spółka prowadzi także pogłębione analizy incydentów dotyczących BHP określonych wewnętrznie jako HiPo (ang. High Potential – potencjał śmiertelny). W myśl definicji jest to każde zdarzenie potencjalnie wypadkowe oraz wypadek, które w innych okolicznościach mogłyby skutkować realnymi, poważnymi obrażeniami/chorobami, śmiercią lub poważnymi szkodami materialnymi.

Wnioski z tego typu zdarzeń omawiane są na cotygodniowych spotkaniach prowadzonych przez najwyższe kierownictwo Grupy w gronie kilkuset osób pełniących funkcje kierownicze w całej firmie (tzw. EIR – ang. Executive Incident Review), a następnie kaskadowane w dół do całej organizacji jako tzw. lesson learnt; w uzgodnionych przypadkach podejmowane są inne działania na poziomie spółek oraz kontraktów.

Organizacja zdecydowała, że nie każdemu wypadkowi z tej samej kategorii towarzyszy ten sam potencjalny skutek, dlatego Grupa Budimex skupiła się na szczegółowej analizie najpoważniejszych, co pozwoliło na zredukowanie w znacznym stopniu wypadków z absencją zawodową oraz powodujących poważne obrażenia ciała.

Takie podejście umożliwiło nie tylko dokładniejszą analizę i lepsze dostosowanie rozwiązań do struktury całej firmy, ale dzięki zaangażowaniu wyższego kierownictwa nadało odpowiednią wagę podjętym decyzjom oraz zapewniło wymagane zasoby do ich realizacji.



## Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie





Przykładami wdrożonych decyzji po spotkaniach dla całej organizacji były m.in.:

- obowiązek stosowania barier TMA dla prac pod ruchem, w miejscu narażenia pracowników,
- rozszerzenie grona osób skierowanych na szkolenia z przywództwa o pracowników pozostałych spółek z Grupy Budimex.

Oprócz powyższych kroków, na podstawie analizy incydentów oraz w celu ulepszenia działania firmy, powstały grupy robocze składające się z przedstawicieli BHP oraz poszczególnych obszarów biznesu, które miały na celu wprowadzenie rozwiązań dla całej Grupy Budimex. W rezultacie wypracowano m.in.:



Program Obserwacji



Politykę współpracy z Podwykonawcami



Ujednolicenie szkoleń i odpraw



Aktualizację zasad transportu pionowego

### Prewencja COVID-19

W ramach działań związanych z prewencją COVID-19 pracownicy Grupy Budimex byli informowani o konieczności kontaktu z lekarzem po wystąpieniu objawów przeziębienia lub grypy. Dodatkowo w ciągu roku w momentach nasilenia zachorowań pracownikom przypomniano o konieczności: noszenia maseczek w przestrzeniach wspólnych, częstej dezynfekcji rąk, w miarę możliwości ograniczania spotkań grupowych, organizowania spotkań z wykorzystaniem środków komunikacji zdalnej oraz zachowywania dystansu społecznego w kontaktach bezpośrednich.

Pracownicy Budimeksu SA zobowiązani byli do przekazywania przełożonym informacji o stwierdzonym zachorowaniu na COVID-19 w celu prowadzenia statystyki umożliwiającej ocenę ryzyka i podjęcie działań prewencyjnych.

Na bieżąco pracownicy Grupy Budimex mogli korzystać z zakupionych i dostępnych testów, maseczek oraz płynów do dezynfekcji.

### Ryzyko BHP

Ekspozycja pracowników Grupy Budimex na zagrożenia zależy od charakteru wykonywanych prac. W przypadku kontraktów budowlanych są one związane głównie z ryzykiem upadku z wysokości lub urazem w kontakcie z maszynami budowlanymi. Odnośnie do spółki Mostostal Kraków SA zagrożenia wynikają

z wykorzystania pił taśmowych i maszyn z elementami ruchomymi niezbędnymi do obróbki konstrukcji stalowych, transportowaniem konstrukcji przy pomocy suwnicy oraz ich załadunkiem i rozładunkiem.

Z kolei pracownicy FB Serwis SA, odpowiedzialni za utrzymanie dróg i autostrad, narażeni są m.in. na potrącenia przez pojazdy uczestniczące w ruchu drogowym. Kolejny obszar działalności spółki – gospodarka odpadami – niesie ze sobą zagrożenia związane z czynnikami biologicznymi (np. ukłucia, rozcięcia zakażonymi elementami odpadów), a także ryzyka potrącenia przez maszyny i pojazdy na terenie oraz poza terenem zakładu utylizacji.

Wszystkie wypadki, bez względu na ich skutek, są traktowane w Grupie Budimex z pełną powagą. Każde zdarzenie jest komunikowane w całej organizacji za pomocą alertów.

W Grupie Budimex charakter pracy jest bardzo rozległy, przez co stosuje się wiele metod oceny i minimalizacji ryzyka związanego z pracą. Niektórymi z podstawowych elementów są:

- Plan Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia – określający procedury i zasady oraz ryzyka i ich profilaktykę panujące na terenie budowy.
- Instrukcja Bezpiecznego Wykonywania Robót – będąca podstawą do określenia sposobu bezpiecznego wykonania prac dla wskazanego zadania oraz oceny ryzyka z nim związanego.
- Instrukcja stanowiskowa wraz z oceną ryzyka zawodowego – zapoznanie pracowników z zasadami bezpiecznego wykonywania przez nich pracy na danym stanowisku wraz z zapoznaniem z ryzykiem zawodowym związanym z jej realizacją.

Organizacja prowadzi rejestr ryzyk operacyjnych i strategicznych określających zagrożenia, ich wpływ oraz sposoby ich minimalizacji dla całej Grupy Budimex.



[GRI 403-9] [GRI 403-10]

Tabela 22. Wskaźniki dotyczące zagadnień BHP.

Wskaźnik	Budimex SA			Grupa Budimex		
	2021	2022	zmiana r/r [%]	2021	2022	zmiana r/r [%]
<b>Wypadki wśród pracowników</b>						
Liczba wypadków, w tym:	64	62	-3,13	110	86	-21,82
wypadki lekkie	64	60	-6,25	110	84	-23,63
wypadki ciężkie	0	1	-	0	1	-
wypadki śmiertelne	0	1	-	0	1	-
wypadki zbiorowe	0	0	-	0	0	-
<b>Wypadki wśród pracowników podwykonawców</b>						
Liczba wypadków, w tym:	38	48	26,32	43	55	27,91
wypadki lekkie	34	48	41,18	39	55	41,03
wypadki ciężkie	0	0	-	0	0	-
wypadki śmiertelne	4	0	-100,00	4	0	-100,00
wypadki zbiorowe	0	1	-	0	1	-
<b>Wskaźnik wypadkowości dla wszystkich typów wypadków</b>						
Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000 zatrudnionych)	12,38	12,21	-1,33	15,94	12,25	-23,15

Tabela 23. Wskaźniki wypadkowości dla poszczególnych wypadków (na 1000 zatrudnionych).

Rodzaj wypadku	Budimex SA			Grupa Budimex		
	2021	2022	zmiana r/r [%]	2021	2022	zmiana r/r [%]
Wypadki lekkie	12,33	11,82	-4,16	15,85	11,96	-24,54
Wypadki ciężkie	0,00	0,20	-	0,00	0,14	-
Wypadki śmiertelne	0,00	0,20	-	0,00	0,14	-
Wypadki zbiorowe	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-



Tabela 24. Inne wskaźniki BHP.

Wskaźnik	Inne wskaźniki BHP			
	Budimex SA	Grupa Budimex	Budimex SA	Grupa Budimex
	2021	2021	2022	2022
Liczba pracowników pracujących w danym roku w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN)	739	1 025	12	164
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowanych wypadkami	1 379	3 642	1 330	2 337
Wskaźnik ciężkości wypadków (liczba dni niezdolności do pracy na jeden wypadek)	21,5	33,1	21,5	27,2
Wskaźniki częstości wypadków				
Liczba przepracowanych godzin – pracownicy własni	-	-	10 699 504,00	13 945 976,44
Liczba przepracowanych godzin – pracownicy podwykonawców	-	-	14 089 712,00	14 641 397,00
Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1 000 000 godzin przepracowanych) – pracownicy własni	-	-	5,8	6,2
Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1 000 000 godzin przepracowanych) – pracownicy podwykonawców	-	-	3,4	3,8
Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1 000 000 godzin przepracowanych) – pracownicy własni wypadki lekkie	-	-	5,61	6,02
Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1 000 000 godzin przepracowanych) – pracownicy własni, wypadki ciężkie	-	-	0,09	0,07
Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1 000 000 godzin przepracowanych) – pracownicy własni, wypadki śmiertelne	-	-	0,09	0,07
Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1 000 000 godzin przepracowanych) – pracownicy podwykonawców, wypadki lekkie	-	-	3,41	3,76
Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1 000 000 godzin przepracowanych) – pracownicy podwykonawców, wypadki ciężkie	-	-	0	0
Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1 000 000 godzin przepracowanych) – pracownicy podwykonawców, wypadki śmiertelne	-	-	0	0
Liczba stwierdzonych w danym roku przypadków chorób zawodowych	0	0	0	0



## Główne rodzaje wypadków (typy obrażeń)

Dla pracowników sił własnych TOP 4 to:



Dla pracowników podwykonawców TOP 4 to:



W Grupie Budimex wszystkie zdarzenia i wypadki poddawane są analizie, a następnie wybranym z nich nadawany jest potencjał śmiertelny (ang. High Potential – HiPo), który definiowany jest jako *każde zdarzenie potencjalnie wypadkowe oraz wypadek, który w innych okolicznościach mógłby skutkować realnymi, poważnymi obrażeniami/chorobami, śmiercią lub poważnymi szkodami materialnymi*.

Głównymi zdarzeniami i wypadkami o potencjale śmiertelnym w 2021 roku były przewrócenia sprzętu mobilnego oraz niepowodzenia operacji podnoszenia. W 2022 roku bilans tego typu zdarzeń udało się skutecznie zredukować:

- przewrócenie się sprzętu:



- niepowodzenie operacji podnoszenia



Niepowodzenie operacji podnoszenia:

- wprowadzenie zaktualizowanych zasad dla operatorów żurawi, wspólnie z innymi generalnymi wykonawcami będącymi członkami „Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie”,
- aktualizacja zasad zamawiania szalunków i stali zbrojeniowej,
- kampania transportu pionowego zrealizowana w dniach 27 czerwca – 1 lipca.

Jednocześnie w 2022 roku wystąpiły nowe rodzaje zdarzeń o potencjale śmiertelnym.

- niezamierzony kontakt z mediami i instalacjami:



- wypadek drogowy związany z pracą:



Grupa Budimex wypełnia zobowiązanie prawne do monitorowania narażenia pracowników na zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia.

Grupa Budimex wskazuje czynniki szkodliwe dla zdrowia w środowisku pracy, dla których regularnie wykonuje się badania i pomiary, po przeprowadzeniu rozpoznania źródeł ich emisji oraz warunków wykonywania pracy, które mają wpływ na poziom stężeń lub natężeń tych czynników lub na poziom narażenia na oddziaływanie tych czynników. W wyniku takich badań w 2022 roku stwierdzono przekroczenie NDN drgań o oddziaływaniu miejscowym na stanowisku pracownika torowego, bez uwzględnienia środków ochrony indywidualnej (rękawic antywibracyjnych).

Rezultaty pomiarów pojawiły się w badaniach wykonanych pod koniec 2022 roku, działania dotyczące niwelacji tego zagrożenia zostaną podjęte w 2023 roku.

W raportowanym okresie nie zidentyfikowano przypadków wystąpienia chorób zawodowych w Grupie Budimex.



## 9.2. Zarządzanie obszarem pracowniczym

Spółki Grupy Budimex posiadają zestaw instrukcji tworzących System Zarządzania Obszarem Personalnym. Dokumenty te określają zasady zarządzania zasobami ludzkimi, regulując następujące obszary:



Pozwala to ograniczać ryzyko, na jakie narażona jest Grupa Budimex, wynikające z braku odpowiednio wykwalifikowanych pracowników. Ryzyko rozumiane zarówno jako ograniczone możliwości zrekrutowania właściwie wykwalifikowanych osób, jak i odejścia pracowników i związana z tym utrata kompetencji przez Grupę.

W 2022 roku kontynuowano spójną politykę HR wynikającą z przyjętej strategii Zarządzania Zasobami Ludzkimi.

**Struktura zapewnienia ciągłości biznesowej w obszarze HR oparta jest na modelu centrów kompetencyjnych** (rozwojowe, C&B, rekrutacyjne, employer brandingowe, systemy optymalizacji procesów HR), **centrum operacyjnego** (kadrowo-płacowego) **oraz przyporządkowanych biznesom kierowników ds. personalnych** odpowiadających przed Dyrektorem HR w Budimex.

Za komunikację wewnętrzną oraz zewnętrzną i public relations odpowiada w spółce pozycjonowane w strukturach ZZZ Biuro Komunikacji i Public Relations.

## Układy zbiorowe

[GRI 2-30]

W Grupie Budimex obowiązuje **Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy**. Układom zbiorowym w firmie podlega **4 261** pracowników etatowych.

Warunki pracy pracowników – członków Zarządu określa **Polityka wynagrodzeń Członków Organów Budimex SA**.

Warunki pracy pracowników zatrudnionych za granicą określają zapisy **Regulaminu Wynagradzania dla danego rynku** lub w przypadku braku konieczności ustanawiania takiego regulaminu, zapisy określone w umowach o pracę. Warunki zatrudnienia na rynkach zagranicznych regulują również ustanowione **Polityka oddelegowań na rynki zagraniczne i Polityka benefitów**.



## 9.3. Struktura zatrudnienia

### Pracownicy Grupy Budimex

[GRI 2-7] [GRI 401-1] [GRI 402-1]

Liczba pracowników w Grupie Kapitałowej Budimex na dzień 31 grudnia 2022 roku wynosiła 7 022 osoby zatrudnione na umowę o pracę, w określonym i nieokreślonym wymiarze czasowym. Tym samym była wyższa o 1,2% w porównaniu z rokiem poprzednim.

Struktura zatrudnienia w 2022 roku oraz zmiany względem lat poprzednich prezentowane są w poniższej tabeli. Poszerzone dane o strukturze zatrudnienia na dzień 31 grudnia 2022 roku znajdują się w załączniku.

**Tabela 25. Pracownicy zatrudnieni w Grupie Budimex na umowach na czas nieokreślony i określony w ujęciu rok do roku.**

W przeliczeniu na osoby	2021			2022			zmiana r/r [%]		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
<b>Rynek polski</b>	<b>1 444</b>	<b>4 580</b>	<b>6 024</b>	<b>1 540</b>	<b>4 576</b>	<b>6 116</b>	<b>6,6</b>	<b>-0,1</b>	<b>1,5</b>
zatrudnieni na czas określony	314	1 175	1 489	326	1 042	1 368	3,8	-11,3	-8,1
zatrudnieni na czas nieokreślony	1 130	3 405	4 535	1 214	3 534	4 748	7,4	3,8	4,7
zatrudnieni w wymiarze pełnego etatu	1 414	4 545	5 959	1 511	4 551	6 062	6,9	0,1	1,7
zatrudnieni w wymiarze niepełnego etatu	30	35	65	29	25	54	-3,3	-28,6	-16,9
w wieku od 51 lat	92	982	1 074	99	1 026	1 125	7,6	4,5	4,7
w wieku 31-50 lat	852	2 757	3 609	939	2 776	3 715	10,2	0,7	2,9
w wieku do 30 lat	500	841	1 341	502	774	1 276	0,4	-8,0	-4,8
<b>Rynek niemiecki</b>	<b>4</b>	<b>911</b>	<b>915</b>	<b>11</b>	<b>895</b>	<b>906</b>	<b>175,0</b>	<b>-1,8</b>	<b>-1,0</b>
zatrudnieni na czas określony	1	885	886	4	867	871	300,0	-2,0	-1,7
zatrudnieni na czas nieokreślony	3	26	29	7	28	35	133,3	7,7	20,7
zatrudnieni w wymiarze pełnego etatu	4	911	915	10	895	905	150,0	-1,8	-1,1
zatrudnieni w wymiarze niepełnego etatu	0	0	0	1	0	1	-	-	-
w wieku od 51 lat	3	294	297	3	297	300	0,0	1,0	1,0
w wieku 31-50 lat	1	487	488	8	475	483	700,0	-2,5	-1,0
w wieku do 30 lat	0	130	130	0	123	123	-	-5,4	-5,4
<b>Łącznie</b>	<b>1 448</b>	<b>5 491</b>	<b>6 939</b>	<b>1 551</b>	<b>5 471</b>	<b>7 022</b>	<b>7,1</b>	<b>-0,4</b>	<b>1,2</b>

Z uwagi na zmiany w przyporządkowaniu stanowisk do kategorii, kadra średniego szczebla i pozostali pracownicy dane w tabelach w podziale wg kategorii zaszeregowania **mogą być częściowo nieporównywalne rok do roku** (w okresie sprawozdawczym spółka wdrażała nowy taryfikator stanowiskowy). Z tego względu dane porównywalne rok do roku publikowane są w powyższej tabeli. Dane szczegółowe o zatrudnieniu w podziale według kategorii zaszeregowania publikowane są wyłącznie dla stanu na dzień 31.12.2022 roku.

Tabela 26. Struktura zatrudnienia w Grupie Budimex w 2022 roku.

W przeliczeniu na osoby	K	M	K+M
<b>Kadra wyższego szczebla, w tym:</b>	32	171	203
w wieku od 51 lat	9	33	42
w wieku 31-50 lat	23	138	161
w wieku do 30 lat	0	0	0
<b>Kadra średniego szczebla, w tym:</b>	283	1196	1479
w wieku od 51 lat	16	132	148
w wieku 31-50 lat	234	962	1196
w wieku do 30 lat	33	102	135
<b>Pozostali pracownicy, w tym:</b>	1236	4104	5340
w wieku od 51 lat	77	1158	1235
w wieku 31-50 lat	689	2151	2840
w wieku do 30 lat	470	795	1265
<b>Pracownicy wszystkich szczebli struktury</b>	1551	5471	7022
w wieku od 51 lat	102	1323	1425
w wieku 31-50 lat	946	3251	4197
w wieku do 30 lat	503	897	1400
<b>Łącznie dla wszystkich szczebli struktury</b>	<b>1551</b>	<b>5471</b>	<b>7022</b>

Tabela 27. Przyjęcia nowych pracowników w Grupie Budimex.

W przeliczeniu na osoby	2021			2022			Zmiana r/r [%]		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
<b>Rynek polski</b>	<b>346</b>	<b>1109</b>	<b>1455</b>	<b>290</b>	<b>792</b>	<b>1082</b>	<b>-16,2</b>	<b>-28,6</b>	<b>-25,6</b>
w wieku od 51 lat	29	140	169	8	120	128	-72,4	-14,3	-24,3
w wieku 31-50 lat	97	547	644	129	425	554	33,0	-22,3	-14,0
w wieku do 30 lat	220	422	642	153	247	400	-30,5	-41,5	-37,7
<b>Rynek niemiecki</b>	<b>1</b>	<b>736</b>	<b>737</b>	<b>4</b>	<b>721</b>	<b>725</b>	<b>300,0</b>	<b>-2,0</b>	<b>-1,6</b>
w wieku od 51 lat	1	195	196	0	207	207	-100,0	6,2	5,6
w wieku 31-50 lat	0	414	414	4	377	381	-	-8,9	-8,0
w wieku do 30 lat	0	127	127	0	137	137	-	7,9	7,9
<b>Łącznie</b>	<b>347</b>	<b>1845</b>	<b>2192</b>	<b>294</b>	<b>1513</b>	<b>1807</b>	<b>-15,3%</b>	<b>-18,0</b>	<b>-17,6</b>

Tabela 28. Odejścia pracowników w Grupie Budimex.

W przeliczeniu na osoby	2021			2022			Zmiana r/r [%]		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
<b>Rynek polski</b>	<b>302</b>	<b>1509</b>	<b>1811</b>	<b>191</b>	<b>767</b>	<b>958</b>	<b>-36,8</b>	<b>-49,2</b>	<b>-47,1</b>
w wieku od 51 lat	28	340	368	9	172	181	-67,9	-49,4	-50,8
w wieku 31-50 lat	166	827	993	118	431	549	-28,9	-47,9	-44,7
w wieku do 30 lat	108	342	450	64	164	228	-40,7	-52	-49,3
<b>Rynek niemiecki</b>	<b>0</b>	<b>703</b>	<b>703</b>	<b>1</b>	<b>765</b>	<b>766</b>	<b>-</b>	<b>8,8</b>	<b>9</b>
w wieku od 51 lat	0	210	210	0	237	237	-	12,9	12,9
w wieku 31-50 lat	0	372	372	0	395	395	-	6,2	6,2
w wieku do 30 lat	0	121	121	1	133	134	-	9,9	10,7
<b>Łącznie</b>	<b>302</b>	<b>2212</b>	<b>2514</b>	<b>192</b>	<b>1532</b>	<b>1724</b>	<b>-36,4</b>	<b>-30,7</b>	<b>-31,4</b>

Grupa Kapitałowa nie ma zdefiniowanej liczby dni wymaganych do poinformowania o dokonywanych zmianach warunków zatrudnienia. Liczba ta zależy od charakteru poszczególnych procesów. Zmiany w zakresie indywidualnych warunków pracy są dokonywane przed ich wejściem w życie. Regulacje wewnętrzne są modyfikowane w terminach przewidzianych przepisami (np. obligatoryjne 2 tygodnie na wejście w życie). Dobre praktyki przyjęte przez Grupę Kapitałową zakładają jednak, że każda zmiana poprzedzona jest akcją komunikacyjną obejmującą co do zasady organizację dodatkowych spotkań, przygotowanie materiałów informacyjnych oraz dokumentów pytań i odpowiedzi dla zachowania jasności i transparentności działań. Na przykład w lipcu i sierpniu 2022 roku w Budimeksie SA realizowano proces zmiany regulaminów premiowania dla grupy około 1 000 pracowników. Przed wejściem w życie tych zmian zorganizowano 10 spotkań informacyjnych.

Okres wypowiedzenia ZUZP, jakim jest objęty Budimex SA, jest wskazany w ZUZP (3-miesięczny). W 2022 roku Budimex SA uzgodnił ze Związkiem Zawodowym zmiany w tabeli stanowiskowej, które zostały wdrożone protokołem dodatkowym nr 1.

Wskaźniki zatrudnienia dla spółki dominującej Budimex SA dostępne są w załącznikach do niniejszego raportu.

**Tabela 29. Wskaźnik rotacji netto dla pracowników na umowach o pracę na czas określony i nieokreślony w Grupie Budimex.**

2021			2022			Zmiana r/r [%]		
K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
-3,1%	6,7%	4,7%	-6,8%	0,3%	-1,3%	-3,7%	-6,5%	-6,0%

## 9.4. Wynagrodzenia w Grupie Budimex

[GRI 2-21] [GRI 202-1] [GRI 405-2] [SDG 8]

Polityka w obszarze wynagrodzeń stanowi element instrukcji tworzących System Zarządzania Obszarem HR.

Według danych publikowanych przez GUS średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w Polsce wynosiło w 2022 roku 6 733,49 zł. **Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto dla wszystkich pracowników zatrudnionych w Grupie Budimex wynosiło 12 980 zł**, natomiast średnie miesięczne wynagrodzenie dla pozostałych pracowników (w tej kategorii znajdują się głównie pracownicy na stanowiskach specjalistycznych oraz pracownicy fizyczni) wynosiło 9 549 zł.

**Tabela 30. Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto [zł].**

Pracownicy	2021						2022					
	Budimex SA			Grupa Budimex			Budimex SA			Grupa Budimex		
	K	M	średnia	K	M	średnia	K	M	średnia	K	M	średnia
Wyższa kadra zarządzająca	31 144	58 344	53 325	30 255	55 106	50 795	34 387	61 700	57 253	33 817	58 241	54 391
Menadżerowie i kierownicy	12 162	16 478	15 154	11 748	15 591	14 445	17 042	21 514	20 666	16 342	20 475	19 684
Pozostali pracownicy	6 699	9 064	8 667	6 647	8 009	7 809	10 319	11 579	11 233	9 408	9 591	9 549
<b>Wszyscy pracownicy</b>	<b>10 794</b>	<b>14 076</b>	<b>13 300</b>	<b>10 155</b>	<b>12 136</b>	<b>11 722</b>	<b>12 143</b>	<b>16 181</b>	<b>15 175</b>	<b>11 177</b>	<b>13 491</b>	<b>12 980</b>

## 9.5. Atmosfera pracy i rozwój pracowników

### 9.5.1. Rozwój, awans i szkolenia

[GRI 404-2][GRI 404-3]

Zasady realizacji szkoleń w Grupie Budimex są regulowane wewnętrznie. Proces planowania rozwoju pracowników jest częścią procesu oceny i stawiania celów na dany rok. Indywidualne potrzeby szkoleniowo-rozwojowe pracowników określone są w trakcie dyskusji pracownika z przełożonym, w ramach planowania jego rozwoju. Na podstawie ustalonych celów rozwojowych Biuro Rozwoju i Systemów HR opracowuje niezbędne działania szkoleniowo – rozwojowe.

W Grupie Budimex funkcjonują instrukcje operacyjne, których zakres reguluje: tematykę szkoleń, uprawnień zawodowych, dofinansowanie nauki języków obcych oraz studiów podyplomowych.

**Działania rozwojowe są realizowane według modelu 70:20:10** – 70% to rozwój poprzez realizację zadań w praktyce, 20% przy wsparciu innych (np. przełożonego, coacha, mentora itp.), a 10% poprzez szkolenia.

Mówiąc o działaniach szkoleniowych, trzeba zaznaczyć, że **część grupy trenerów stanowią sami pracownicy firmy** (trenerzy wewnętrzni). Są to eksperci, którzy na co dzień zajmują się problematyką będącą tematem szkolenia. Dzięki temu oferta edukacyjna jest efektywnie dopasowywana do specyfiki działalności firmy i wprost odpowiada na potrzeby rozwojowe pracowników. Dodatkowo buduje i promuje kulturę dzielenia się wiedzą w Grupie Budimex.

#### Programy rozwojowe w Grupie Budimex

##### Procesy coachingowe

Procesy coachingowe w Grupie Budimex oferowane są nie tylko najwyższej kadry menadżerskiej, ale również menadżerom średniego szczebla. Procesy te realizowane są zarówno w jednostkach centralnych, jak i produkcyjnych. Coaching ma na celu rozwijanie u uczestnika kompetencji wskazanych do wzmocnienia przez pracownika lub jego przełożonego. Taki system pozwala na osiągnięcie trwałych zmian w zachowaniu i postawie pracownika, prowadzących do maksymalizacji zawodowego i osobistego potencjału. Coaching w Grupie Budimex realizowany jest na podstawie określonego procesu i ma charakter poufny. W tym zakresie firma współpracuje z kilkunastoma coachami zewnętrznymi. Każdorazowo pracownik Budimeksu SA ma możliwość wybrania coacha spośród kilku ekspertów, a następnie odbycia spotkań zapoznawczych/próbnych. Na tej podstawie zapada decyzja o wyborze coacha, a następnie realizowana jest właściwa część procesu coachingowego, na który składa się







7 sesji (plus minus 2). Na każdym etapie procesu pracownik ma dostęp do opracowanych materiałów informacyjnych, a także możliwość kontaktu ze specjalistą ds. rozwoju i szkoleń. Jest to wysoko ceniona forma rozwoju wśród naszych pracowników.

### Procesy mentoringowe

Nowy projekt rozwojowy w Budimeksie SA uruchomiony został w 2022 roku. Proces mentoringowy w Grupie Budimex ma charakter formalny i wystandaryzowany. Został stworzony we współpracy z ekspertami zewnętrznymi. Ma na celu wspieranie rozwoju pracowników w organizacji, podczas którego każda ze stron buduje celową i partnerską relację. Wdrożenie procesu mentoringowego ma przekładać się na osiąganie celów biznesowych, ale również budować nowe kompetencje oraz rozwijać potencjał mentora i mentee.

W ramach wdrożonej inicjatywy rolę mentorów objęto kilkunastu pracowników. Zarówno dla mentorów, jak i mentee przygotowaliśmy proces wzmacniania kompetencji i umiejętności: cykl szkoleń, webinarów, a także materiały informacyjne („Przewodnik mentora”, „Przewodnik mentee”) i edukacyjne odnośnie do projektu oraz ich roli.

W Budimeksie SA dostrzegamy wiele potencjalnych korzyści związanych z implementacją tego procesu w organizacji, w związku z czym zakładamy kontynuowanie projektu w najbliższym czasie z kolejnymi pracownikami.

### Akademia Kontraktowca

Program zaprojektowany dla specjalistów oraz ekspertów nowo zatrudnionych w Grupie Budimex oraz tych z wieloletnim stażem w organizacji. Akademia ma na celu zbudowanie i usystematyzowanie wiedzy w zakresie warunków kontraktowych oraz budowanie mocnego zespołu ekspertów będących silnym partnerem biznesu i wymieniającego się doświadczeniem. Program nie tylko wspiera rozwój wiedzy i umiejętności w Biurze Warunków Kontraktowych, ale także wspiera rekrutację wewnętrzną w organizacji, pozwalając na zmianę ścieżki kariery osobom, które chcą się rozwijać w tym kierunku.

Program rozwojowy Akademii realizowany jest w czterech blokach, tj. warunki kontraktowe, aspekty prawne, efektywność zawodowa i efektywność osobista. Warsztaty prowadzone są zarówno przez trenerów wewnętrznych, jak i ekspertów zewnętrznych. W szkoleniach realizowanych w pierwszej edycji 2022/2023 wzięło udział 25 osób.

### Akademia Młodego Inżyniera

Program skierowany do nowo zatrudnionych pracowników na stanowiskach Inżynier Stażysta i Inżynier Budowy. Jego celem jest sprawne wdrożenie tych osób do pracy w organizacji. Akademia Młodego Inżyniera standaryzuje również kluczowe kompetencje wymagane od inżynierów oraz pozwala im efektywniej działać zgodnie z zasadami obowiązującymi



w Grupie Budimex. Program realizowany jest w trzech blokach tematycznych: efektywność osobista, efektywność zawodowa i bezpieczeństwo na budowie. W ubiegłorocznej edycji wzięło udział 90 osób.

**Akademia Inżyniera** to cykl szkoleń prowadzony przez wewnętrznych oraz zewnętrznych ekspertów w danej dziedzinie, wdrożony w organizacji z myślą o kadrze pracującej na kontraktach. Ich uczestnicy mogą poszerzać oraz aktualizować swoją wiedzę techniczną, a także wymieniać się dobrymi praktykami z pozostałymi osobami biorącymi udział w projekcie. Uwzględniając kluczowy kierunek strategiczny organizacji, jakim jest bezpieczeństwo, Akademię Inżyniera w 2022 roku wzmocniliśmy o moduł poświęcony Naradom Koordynacyjnym. We współpracy z biznesem, a także BHP, powstał cykl szkoleń – „Ja jako Kierownik Budowy”. W ubiegłym roku w Akademii wzięły udział 433 osoby.

**Akademia Kierownika Kontraktu** wspiera nowo mianowanych kierowników kontraktu oraz osoby przygotowujące do awansu na to stanowisko w zdobywaniu wiedzy, kompetencji merytorycznych, a także umiejętności menadżerskich związanych z prowadzeniem kontraktu i zarządzaniem zespołem.

Program Akademii podzielony jest na kilka etapów, w tym m.in. warsztaty wewnętrzne będące spotkaniami z pracownikami danego obszaru. Dzięki temu uczestnicy programu mają możliwość poznania całego procesu zarządzania kontraktem budowlanym, a także wymianę doświadczeń i uzyskanie informacji od najlepszych ekspertów w firmie. Poza wiedzę merytoryczną, dotyczącą standardów Budimex SA, dla osób biorących udział w Akademii przygotowano warsztaty z zakresu bezpieczeństwa w biznesie, negocjacji, a także zarządzania zespołem. Dodatkowo mogą one uczestniczyć w kafeeterii szkoleń, które wspierają ich w rozwijaniu indywidualnych potrzeb. Warto dodać, że specjalista ds. rozwoju i szkoleń – jako opiekun akademii – zapewnia odpowiednie wsparcie wszystkim uczestnikom. W roku 2022 w programie udział wzięło 39 osób.

### Programy rozwojowe:

**„Super Lider”** to program, którego celem jest budowanie kompetencji przywódczych wśród menadżerów wyższego szczebla i kierowników poprzez wzmocnienie umiejętności komunikowania strategii, rozwijania podległych zespołów oraz angażowania pracowników do osiągania wspólnych celów. Składa się z trzech modułów, z których każdy prezentuje inny rodzaj stylu przywódczego. Uczestnicy „Super Lidera” przed rozpoczęciem zajęć grupowych przechodzą diagnozę klimatu organizacyjnego oraz stosowanych stylów przywódczych, aby na jej podstawie uzyskać informację zwrotną



AKADEMIA  
INŻYNIERA



AKADEMIA  
KIEROWNIKA  
KONTRAKTU



# SUPER LIDER

i wskazówki rozwojowe. W kolejnych krokach osoby biorące udział w programie doskonalą swoje umiejętności w trakcie warsztatów przeplatanych sesjami coachingowymi i master class oraz realizacją zadań wdrożeniowych. Każdy z uczestników otrzymuje też komplet materiałów do pracy nad rozwojem danego stylu przywódczego. Łącznie do trzech edycji programu „Super Lider” zaproszono ponad 200 menadżerów. Z kolei na etapie diagnozy informacji zwrotnej udzielało się ponad 1000 pracowników. Program realizowany jest we współpracy z partnerami biznesowymi – liderami na rynku usług konsultingowo-szkoleniowych.

„Schody Menadżerskie”, czyli ścieżka rozwoju umiejętności menadżerskich od początkującego menadżera do najwyższej kadry kierowniczej, uwzględniająca poziom zajmowanego stanowiska, dotychczasowe doświadczenie oraz kompetencje niezbędne do efektywnego zarządzania na poszczególnych stopniach kariery. Program składa się z czterech etapów, które stopniowo poszerzają posiadaną przez uczestnika wiedzę. W katalogu programu znajduje się bogata oferta szkoleń realizowanych stacjonarnie oraz on-line przez trenerów zewnętrznych. Warsztaty odbywają się cyklicznie dla zamkniętych i otwartych grup szkoleniowych.

**Webinary dla menadżerów w zakresie przywództwa** – są to 60/90-minutowe spotkania z udziałem ekspertów zewnętrznych. Ich celem jest inspirowanie menadżerów do rozwijania inteligencji emocjonalnej, dbania o dobrostan psychiczny, budowania relacji w zespołach, zwiększania swojej energii witalnej, a także efektywnego doceniania podwładnych.

„Murowany Sukces” – istotną część podejmowanych działań szkoleniowych stanowią specjalne programy dla poszczególnych grup pracowników. Jednym z nich jest „Murowany Sukces”, czyli projekt wspierający rozwój zawodowy kobiet w Grupie Budimex, a także stwarzający możliwość zwiększania ich liczby na stanowiskach menadżerskich.

Program przeznaczony jest dla kobiet pracujących na kontraktach budowlanych oraz pełniących funkcje wspierające. „Murowany Sukces” daje możliwość zdobycia wiedzy, umiejętności, a także rozwoju kompetencji. W 2022 roku do III edycji programu została zaproszona rekordowa liczba 47 uczestniczek – od specjalistek do menadżerek. Program składa się z czterech warsztatów, pomiędzy którymi uczestniczki będą realizowały zadania wdrożeniowe wspierające rozwój umiejętności nabytych w czasie szkolenia. W ramach projektu przewidziano cztery moduły: „Moje umiejętności, moje talenty, moje nowe ja”, „Moja efektywność osobista”, „Moje ja jako Menadżerka”, „Moja marka, mój autorytet”. Zajęcia prowadzone są przez zewnętrznych ekspertów. Pomiedzy spotkaniami zaplanowane są odpowiednio długie przerwy, tak by każda z uczestniczek projektu mogła wdrożyć w swojej codziennej pracy wiedzę zdobytą w trakcie szkoleń.



## „Rośnij w nieskończoność”

Program Rozwojowy „Rośnij w nieskończoność” to projekt dla osób z wysokim potencjałem do rozwoju, pracujących na stanowiskach specjalistycznych i menadżerskich. Głównymi celami programu są podnoszenie umiejętności, wzmocnienie kluczowych kompetencji przyszłości z zakresu inteligencji emocjonalnej, podejmowania decyzji oraz strategicznych aspektów zarządzania. Uczestnicy programu zdobytą wiedzę mogli pogłębiać podczas sesji wdrożeniowych „So WHOT”, gdzie dzielili się swoimi sukcesami, omawiali case studies i wspólnie poszukiwali właściwych rozwiązań. W trakcie programu uczestnicy otrzymali newslettery pogłębiające zagadnienia poruszane podczas warsztatów, a także dostęp do podcastów, webinarów i inspirujące MMS-y.



## ESG

W związku z publikacją aktu prawnego Unii Europejskiej dot. Taksonomii Budimex SA oraz Ferrovial są zobowiązane do przeprowadzenia analizy działalności na potrzeby określenia swojego wkładu w realizację celów środowiskowych Taksonomii, m.in. ochronę klimatu czy adaptację do zmian klimatu. Celem Taksonomii jest zwiększenie poziomu ochrony środowiska poprzez m.in. wprowadzenie kryteriów i wymagań do zakwalifikowania przedsiębiorstwa do miana działalności zrównoważonej czy też wprowadzenie obowiązku sprawozdawczości, co bezpośrednio ma się przekładać na podejmowanie jeszcze bardziej świadomych decyzji inwestycyjnych w zakresie działalności gospodarczej przyjaznej dla środowiska. W związku z tym Biuro Rozwoju i Systemów HR aktywnie wspierało organizację i pracowników w zdobywaniu wiedzy z zakresu ESG, Taksonomii oraz ochrony środowiska (gospodarka odpadami), które ze względu na istotność tematu zostały włączone do Akademii Inżyniera. W 2022 roku w firmie przeprowadzono cykl szkoleń zamkniętych oraz otwartych z zakresu Taksonomii i ESG. W tych szkoleniach wzięło udział blisko 130 pracowników.

## „Kultura Informacji Zwrotnej” | „Ocena 360”

„Kultura Informacji Zwrotnej” to projekt od lat realizowany w Grupie Budimex, który ma niezmiennie istotne znaczenie w budowaniu kultury firmy. Poza działaniami, które na stałe zagościły w ofercie rozwojowej Budimeksu (webinary, pigułki wiedzy, ulotki), w ramach tej inicjatywy wykorzystano również animacje pokazujące, jak wielką moc ma informacja zwrotna oraz w jaki sposób wpływa nie tylko na wzrost jakości i efektywności pracy, ale także na relacje i współpracę w zespole.

**W Budimeksie SA panuje przekonanie, że dobre funkcjonowanie firmy zależy od ludzi, którzy w niej pracują – zaangażowany i zmotywowany zespół jest znacznie bardziej efektywny.** Dlatego w Budimeksie SA tak dużo miejsca poświęca się na budowanie kultury informacji zwrotnej wspierającej proces badania kompetencji kadry menadżerskiej. W ramach projektu wprowadzono proces „Oceny 360”. Głównym celem tego działania był wybór narzędzia, które umożliwi współpracownikom, podwładnym i przełożonym udzielanie informacji zwrotnej na temat pracy menadżerów, a także dostarczy osobom ocenianym wartościowej i obiektywnej informacji na temat ich mocnych stron oraz obszarów wymagających poprawy. Projekt „Ocena 360” opracowany został z należytą starannością, z uwzględnieniem kluczowych dla badania obszarów oraz przy udziale reprezentantów jednostek biznesowych i HR. Pieczę nad tą inicjatywą objęła grupa projektowa powołana po badaniu zaangażowania „Nauka i Rozwój”.



## Webinary

Webinary stanowią stały element oferty szkoleniowo-rozwojowej Grupy Budimex. Są to spotkania z inspirującymi gośćmi – zarówno przedstawicielami świata sportu, nauki czy psychologii, jak i ekspertami z poszczególnych dziedzin. Planując tematykę webinarów, organizacja wstuchuje się w potrzeby pracowników i reaguje na bieżące wydarzenia w kraju i na świecie. Proponuje się m.in. spotkania z zakresu dbałości o zdrowie psychiczne czy profilaktyki zdrowia dla kobiet i mężczyzn. Celem projektu jest także wspieranie naszych pracowników w pracy na rynkach międzynarodowych, a także wyposażenie ich w wiedzę na temat różnic związanych z prowadzeniem kontraktu poza granicami kraju. Jako pracodawca Budimex SA wspiera swoich pracowników po wybuchu wojny w Ukrainie. W Grupie Budimex przeprowadzony został cykl webinarów na temat dbania o zdrowie psychiczne w tej sytuacji, dla rodziców o tym, jak rozmawiać z dziećmi o wojnie, a także dla wolontariuszy o tym, jak मदrze pomagać.

Cykl podcastów to projekt skierowany do osób preferujących zdobywanie wiedzy w formie audio. Podcasty stają się coraz bardziej popularną formą przekazu. Mając tego świadomość, w Grupie Budimex udostępniono pracownikom nowoczesne narzędzie rozwoju za pomocą platformy YouTube. Działania edukacyjne i rozwojowe dedykowane pracownikom i menadżerom podzielone zostały na dwa główne cykle: Anatomia Zmiany, Samodyscyplina oraz Efektywność osobista – planowanie i organizacja czasu. Do realizacji podcastów zaproszeni zostali czołowi eksperci z danych dziedzin.

W Grupie Budimex realizowane są też programy szkoleniowe związane z rozwojem umiejętności interpersonalnych (komunikacyjnych), negocjacyjnych oraz efektywności osobistej przeznaczone dla specjalistów oraz menadżerów.

W tym celu **w firmie powstały ścieżki rozwojowe** w każdym z wymienionych zakresów, które są podzielone na kilka głównych etapów uwzględniających kolejne szczeble zaawansowania zdobywanych kompetencji i wiedzy. Każdy z nich zawiera parę propozycji tematów szkoleń, co daje możliwość kompleksowego rozwoju dostosowanego do indywidualnych potrzeb.

**Warsztaty są dostępne w ofercie otwartej, jak również w postaci szkoleń dedykowanych, i uwzględniają potrzeby konkretnych zespołów.** W ramach warsztatów pracownicy mają zapewniony dostęp do praktycznych rozwiązań i narzędzi. W przedmiocie szkoleń katalogowych oferowane są także szkolenia techniczne, specjalistyczne, negocjacyjne, komunikacyjne, komputerowe, menadżerskie, językowe oraz eLearnigowe z MS Excel (poziom podstawowy, średni i zaawansowany) i Power BI. **W ofercie znajduje się 60 szkoleń w formie otwartych zapisów dla pracowników.**





Dodatkowo w Budimex SA ważnym elementem wzmacniającym efektywną komunikację i współpracę jest możliwość wykonania **Indywidualnej Analizy Extended DISC**. Jest to badanie pozwalające na poznanie naturalnego potencjału, predyspozycji i talentów pracownika. Opiera się na autorefleksji – uczestnik dokonuje samooceny tego, jak zachowuje się w konkretnej sytuacji. Główne z analizowanych obszarów to zachowania i style komunikacji przejawiające się w sferze zawodowej. Zazwyczaj po badaniu pracownik uczestniczy w webinarze, którego celem jest zapoznanie się z modelem Extended DISC, przekazanie charakterystyki czterech wiodących stylów oraz przygotowanie do samodzielnej pracy z raportem indywidualnym. W zespole Budimex SA znajdują się certyfikowani pracownicy uprawnieni do udzielania informacji zwrotnej.

Rok 2022 to w Budimeksie SA czas intensywnego rozwoju umiejętności językowych. Poza platformą do samodzielnej nauki języka angielskiego i niemieckiego pracownikom zaoferowano indywidualne i grupowe kursy nauki języków obcych. W ubiegłym roku w zajęciach uczestniczyło kilkaset osób. Wzmacniano znajomość języków: angielskiego, niemieckiego, czeskiego oraz słowackiego. **Pracownicy Budimeksu SA wzięli również udział w intensywnych kursach Total Immersion (języki angielski i czeski) poza granicami Polski.**

## Badanie zaangażowania

W Grupie Budimex badanie zaangażowania przeprowadzane jest raz na dwa lata. Kolejne zaplanowano na rok 2023.

*Wskaźniki z obszaru szkoleń dotyczące spółki dominującej Budimex SA znajdują się w załącznikach do niniejszego raportu. Z uwagi na zmianę w kategoriach zaszeregowania zestawienia uwzględniające kategorie zaszeregowania są nieporównywalne rok do roku.*



W przypadku szkoleń, które do zaliczenia wymagają obecności na wszystkich spotkaniach, nieukończone w całości szkolenia nie zostały wliczone do ich całkowitej liczby. Przy szkoleniach nieobowiązkowych każde rozpoczęte szkolenie liczy się jako jednostka, przy czym w liczbie godzin szkoleniowych wykazywane są jedynie te godziny, które faktycznie zostały zrealizowane przez pracownika.

**Tabela 31. Liczba pracowników podnoszących kwalifikacje zawodowe w Grupie Budimex w 2022 roku.**

Pracownicy	2022		
	K	M	K+M
Wyższa kadra zarządzająca	29	158	187
Menadżerowie i kierownicy	193	783	976
Pozostali pracownicy	759	694	1 453
<b>Wszyscy pracownicy</b>	<b>981</b>	<b>1 635</b>	<b>2 616</b>

*Dane dotyczące liczby pracowników podnoszących kwalifikacje zawodowe publikowane są wyłącznie za 2022 rok ze względu na nieporównywalność wynikającą ze zmiany metodyki gromadzenia danych.*



**Tabela 32. Liczba pracowników przeszkolonych w wybranych tematach w 2022 roku w Grupie Budimex.**

Tematyka szkolenia	2021			2022			Zmiana r/r [%]		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Szkolenia wstępne w zakresie BHP	699	8 594	9 293	813	2 150	2 964	16,3	-75,0	-68,1
Szkolenia okresowe w zakresie BHP	6 456	35 927	42 383	7 090	21 834	28 924	9,8	-39,2	-31,8
Szkolenia specjalistyczne w zakresie BHP, w tym szkolenia z pierwszej pomocy	840	7 896	8 736	1 936	10 996	12 932	130,5	39,3	48,0
Szkolenia w zakresie ochrony przeciwpożarowej	272	1 013	1 285	245	1 495	1 740	-9,9	47,6	35,4
Szkolenie komputerowe	2 552	1 621	4 173	3 363	2 998	6 361	31,8	84,9	52,4
Szkolenie techniczne	448	2 117	2 565	628	4 033	4 661	40,1	90,5	81,7
Szkolenie zarządcze (menadżerskie)	1 601	6 840	8 441	1 739	6 023	7 762	8,7	-12,0	-8,0
Szkolenia specjalistyczne inne niż z zakresu BHP	3 588	7 390	10 978	10 933	15 533	26 465	204,7	110,2	141,1
Szkolenia umiejętności miękkich	3 705	4 335	8 040	5 577	6 510	12 087	50,5	50,2	50,3
Szkolenia onboardingowe	350	459	809	653	745	1 398	86,4	62,3	72,7
Szkolenia językowe	2 949	5 733	8 682	4 906	9 314	14 220	66,4	62,5	63,8
Webinary	1 051	663	1 714	2 208	2 805	5 012	110,2	323,0	192,5

*Z uwagi na zmiany wprowadzone w kategoriach zaszeregowania w Budimeksie na przestrzeni 2022 roku dane o ocenach rocznych w podziale na kategorie zaszeregowania pracowników publikowane są wyłącznie dla roku 2022 ze względu na nieporównywalność danych rok do roku.*

**Tabela 33. Pracownicy, którzy zostali poddani regularnym ocenom pracowniczym w Grupie Budimex w 2022 roku.**

Pracownicy	2022		
	K	M	K+M
Wyższa kadra zarządzająca	31	154	185
Menadżerowie i kierownicy	229	1 031	1 260
Pozostali pracownicy	817	958	1 775
Wszyscy pracownicy	1 077	2 143	3 220

**Tabela 34. Pracownicy, którzy zostali poddani regularnym ocenom pracowniczym w Grupie Budimex w 2021 roku.**

Pracownicy	2021		
	K	M	K+M
Wyższa kadra zarządzająca	36	255	291
Menadżerowie i kierownicy	403	2 134	2 537
Pozostali pracownicy	1 798	2 042	3 840
Wszyscy pracownicy	2 237	4 431	6 668



## 9.5.2. Benefity pracownicze

[GRI 401-2] [GRI 403-6]

Benefity oferowane pracownikom Budimeksu SA to m.in.:

### Dopłaty do Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK)

spółki z Grupy Budimex zdecydowały się na dodatkowe, dobrowolne dopłaty do składek miesięcznych, dzięki którym pracownicy będą mogli otrzymać wyższe emerytury.

### Bogaty pakiet świadczeń medycznych bez względu na zajmowane przez pracownika stanowisko.

### Szeroki wybór usług w programie „MyBenefit”

każdy pracownik może sam zdecydować, na co przeznaczy przypadające na niego środki z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Dofinansowanie aktywności sportowych w ramach inicjatywy „Aktywni BX” (sekcje sportowe) oraz możliwość korzystania z obiektów sportowych dzięki karcie Multisport.

Ubezpieczenie na życie z opcją rozszerzenia go o dodatkowe kategorie ryzyka (poza ryzykami, których ubezpieczenie opłacane jest przez pracodawcę).

Dodatkowy płatny dzień wolny w dniu urodzin lub imienin.

Atrakcyjnie oprocentowane pożyczki i zapomogi dla osób w trudnej sytuacji życiowej.

Dodatki mieszkaniowe dla pracowników umysłowych.

Upominki dla mam z okazji narodzin dziecka.

Dofinansowanie pozyskiwania uprawnień zawodowych.

Pracownicy Grupy Budimex mają możliwość skorzystania z dofinansowania udziału w wydarzeniach sportowych, w których reprezentują firmę, np. „Poland Business Run” czy „Bieg Mikołajkowy”. **Spółka wspiera i promuje pasje członków zespołu także poprzez cykl rozmów i artykułów – „Jedna firma, wiele pasji”** – publikowanych w Intranecie. Na jego łamach pracownicy dzielą się swoimi zainteresowaniami, wzajemnie się inspirując i motywując do prowadzenia aktywnego stylu życia.



Pracownicy Grupy Budimex mają również możliwość uczestniczenia w dofinansowywanych przez firmę **kursach indywidualnych języka angielskiego, niemieckiego i czeskiego**. Jest to oferta skierowana do osób, które w codziennej pracy aktywnie wykorzystują znajomość tych języków. Pracownicy mają również dostęp do platformy nauki języka angielskiego eTutor oferującej lekcje na poziomach od A1 do C2. Platforma wykorzystuje unikatowe rozwiązania i funkcjonalności, takie jak multimedialne ćwiczenia, innowacyjny system powtórek, sztuczna inteligencja sprawdzająca wymowę, algorytm weryfikujący poprawność prac pisemnych, gry językowe czy zintegrowany słownik DKl. Ponadto każdy z pracowników korzystających z platformy może zaprosić do bezpłatnej nauki jedną bliską osobę.



Jeśli pracownicy fizyczni pracują z dala od miejsca zamieszkania z uwagi na wymogi danego kontraktu, mogą liczyć na **darmowe zakwaterowanie**. Wszyscy pracownicy, niezależnie od tego, czy pracują w delegacji, czy w miejscu zamieszkania, **codziennie mają zapewniony bezpłatny obiad**.

Budimex SA jest pierwszą spółką w Grupie Ferrovial i **jedną z pierwszych firm w Polsce, która wdraża „Human Resources Information System” (HRIS)** stworzony przez firmę Oracle. W 2020 roku objęto tym rozwiązaniem wiodące procesy z obszaru tzw. miękkiego HR, takie jak ocena okresowa, stawianie celów, szkolenia i rozwój. W dalszej kolejności do systemu włączone zostaną także kwestie związane z rekrutacją, rozwojem, planowaniem sukcesji, a także wsparciem dla obszaru wynagrodzeń i benefitów. W ten sposób Budimex SA zapewnia pracownikom i ich przełożonym możliwość samodzielnego działania i dokonywania własnych wyborów, zgodnie z najnowszymi światowymi praktykami. HRIS obejmuje blisko 6 000 pracowników w pięciu spółkach Grupy Budimex. Prace nad wdrożeniem systemu trwają od początku 2019 roku. **To największy tego typu projekt realizowany w branży budowlanej i jedno z największych wdrożeń rozwiązań chmurowych w Polsce.** HRIS będzie wspierał realizację działań HR poprzez dostęp pracowników do systemu za pośrednictwem komputera, tabletu i telefonu.

W 2022 roku w Grupie Budimex uruchomione zostało dodatkowo wsparcie psychologiczne dla pracowników (2 dyżury tygodniowo). Dokonano również przeglądu opieki medycznej, która została uzupełniona m.in. o stomatologię, dodatkowe procedury rehabilitacji, a także procedury medyczne realizowane w ramach chirurgii jednego dnia. Zwiększono dostęp do usług medycznych pracowników fizycznych wykonujących pracę poza dużymi miastami z placówkami medycznymi Medicover oraz placówkami współpracującymi, wprowadzając korzystne warunki uzyskania zwrotu wydatków za usługi medyczne poniesionych w dowolnej placówce na terenie kraju (swoboda leczenia).

W ubiegłym roku uruchomiona została także dodatkowa platforma kafeteryjna (Medicover).



Grupa Kapitałowa wprowadziła w 2022 roku korektę zasad zapisów do Pracowniczych Planów Kapitałowych (skracając okres wyczekiwania na zapis do PPK do miesiąca).

W 2022 roku w Budimex SA zrealizowano audyt benefitów wraz ze zbadaniem zadowolenia pracowników. **Wskazał on, że 68% pracowników uważa, iż świadczenia dodatkowe oferowane przez firmę są dopasowane do ich potrzeb, a 93% zna ich pełny katalog.** W ramach wzmocnienia świadomości wśród pracowników przeprowadziliśmy dodatkowo cykl siedmiu webinarów na temat poszczególnych benefitów w okresie od maja do września 2022 roku.

Część pracowników jest objęta programem akcyjnym Ferrovial.

Spółka wprowadziła także **zmiany w zasadach finansowania benefitów** (opieka medyczna oraz ubezpieczenie na życie), **by zmniejszyć obciążenia publiczno-prawne** oraz zachęcić jak największą grupę pracowników do korzystania z dodatkowych świadczeń.



### 9.5.3. Zarządzanie różnorodnością

[GRI 405-2]

Zagadnienia związane z różnorodnością zostały jednoznacznie uregulowane w dokumentach korporacyjnych, które odnoszą się do wszystkich spółek wchodzących w skład Grupy Budimex. Są to m.in.: „**Zasady polityki odpowiedzialności Spółki**” – Grupy Ferrovial, właściciela Budimeksu. Zobowiązują one wszystkich pracowników Grupy m.in. do poszanowania podstawowych praw człowieka, sprzyjania równości i różnorodności oraz dbania o równowagę pomiędzy pracą a życiem prywatnym. Drugim obowiązującym w całej Grupie dokumentem są „**Zasady ochrony praw człowieka**” dotyczące unikania dyskryminacji, promowania równych szans, a także dostrzegania wartości w różnorodności w miejscu pracy. Trzecim jest „**Kodeks Etyki**” wdrażający założenia wskazanych polityk i przeciwdziałający dyskryminacji w sferze zatrudnienia.

Budimex SA wdrożył „**Politykę różnorodności**” odnoszącą się do równego traktowania ze względu m.in. na płeć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, narodowość, przekonania polityczne, formę, zakres oraz podstawę zatrudnienia, a także zobowiązał się do tworzenia atmosfery i kultury organizacyjnej, która zapewnia poszanowanie dla wszelkich form różnorodności. Postanowienia dokumentu obejmują również obszar rekrutacji, dostępu do szkoleń i awansów, wynagrodzeń, godzenia obowiązków zawodowych z życiem prywatnym, a także ochrony przed mobbingiem i nieuzasadnionym zwolnieniem. Budimex SA przełamuje bariery związane ze stanem zdrowia pracowników, zatrudniając osoby z niepełnosprawnościami. W celu sprawnego zarządzania Polityką wprowadzone zostały tzw. monitoring antydyskryminacyjny oraz antymobbingowy, a także system narzędzi edukacyjnych, szkoleń i warsztatów. Corocznie rezultaty jej realizacji są raportowane do Zarządu.

Grupa Budimex jest też sygnatariuszem „**Karty Różnorodności**” – międzynarodowej inicjatywy stanowiącej dobrowolne zobowiązanie danej organizacji do równego traktowania wszystkich pracowników, zapobiegania jakiegokolwiek dyskryminacji w miejscu pracy oraz podejmowania działań na rzecz tworzenia warunków sprzyjających różnorodności. Dokument ten wyraża gotowość organizacji do angażowania wszystkich grup jej interesariuszy w działania na rzecz ochrony i propagowania różnorodności.

Istotnym wskaźnikiem w zakresie dbania o niedyskryminację ze względu na płeć jest wskaźnik **Gender Pay Gap Ratio, który wynosi -1,9%**.

Grupa Kapitałowa Budimex regularnie analizuje współczynnik GPCR – Gender Pay Gap Ratio (tzw. lukę płacową) – współczynnik różnicy wynagrodzeń między kobietami a mężczyznami. Współczynnik jest wyliczony w oparciu o całkowite wynagrodzenie uwzględniające premie i nagrody oraz stanowi

stosunek wynagrodzeń kobiet do mężczyzn w poszczególnych grupach stanowiskowych ważonych lokalizacją i stażem pracy w spółce.

### Działania podejmowane w Budimeksie SA w celu zmniejszania luki płacowej

Spółka **dokonuje podwyżek wynagrodzeń** w ramach procesu podwyżkowego z zachowaniem zasad równouprawnienia płci. Od 2022 roku **Budimex przeznaczą wprost część budżetu podwyżkowego na podwyżki związane z wyrównaniem wynagrodzeń.**

Działania rozwojowe i wspierające macierzyństwo są nakierowane na wyrównywanie szans zawodowych dla kobiet (np. program rozwojowy dla kobiet „**Murowany Sukces**” oraz „**Mama na macierzyńskim**”).

W polityce różnorodności spółka deklaruje osiągnięcie równości wynagrodzeń w poszczególnych grupach w perspektywie najbliższych lat. Informacja w tym zakresie zostanie uzupełniona po ustaleniu kolejnych rozwiązań.

### Gender Pay Gap Ratio

Zgodnie z ustaloną w grupie Ferrovial metodologią analizy luki płacowej spółka dokonuje ustalenia luki i raportuje wartości tej luki w ramach Grupy Ferrovial. Za rok 2022 dane przedstawiają się następująco:

**Tabela 35. Wyniki kalkulacji skorygowanej luki płacowej dla Grupy Budimex za rok 2022.**

Grupa zawodowa (łącznie dane dla Grupy Budimex)		Płeć	Procent załogi	GPG* 2022 %	GPG* 2021 %
Wyższa kadra zarządzająca		Kobieta	19	-15,9	-15,3
		Mężczyzna	81		
Menadżerowie i kierownicy		Kobieta	43	-10,2	-13,0
		Mężczyzna	57		
Pozostali	Eksperci i specjaliści	Kobieta	49	-8,2	-6,1
		Mężczyzna	51		
	Administracja i wsparcie	Kobieta	73	-13,2	-11,6
		Mężczyzna	27		
	Pracownicy na stanowiskach robotniczych	Kobieta	2	-10,6	-15,2
		Mężczyzna	98		
Średnia dla Grupy Budimex 2022		Kobieta	25	-1,9	-1,2
		Mężczyzna	75		

\* Analiza porównawcza na bazie stałych składników wynagrodzenia (tj. m.in. bez ponadstandardowych premii, nagród, dodatków mieszkaniowych, dodatków zmiennych, nadgodzin, w przeliczeniu na pełne etaty i w stosunku do osób zatrudnionych w całym okresie sprawozdawczym).



# 10. Zagadnienia społeczne w Grupie Budimex

## 10.1. Wpływ społeczny Grupy Budimex

### 10.1.1. Wpływ na społeczności lokalne

[GRI 413-1]

**Budimex SA przywiązuje ogromną wagę do współpracy ze społecznościami lokalnymi, w tym ich wspierania, a także do ograniczania negatywnego wpływu na mieszkańców terenów, na których firma prowadzi swoją działalność.**

Zarządzanie obszarem oddziaływania społecznego Grupy Budimex określone zostało w „**Zasadach polityki odpowiedzialności Spółki**”. Dokument ten obejmuje m.in. postanowienia bezpośrednio lub pośrednio związane z aspektami społecznego oddziaływania, nakazując etyczne i odpowiedzialne postępowanie względem wszystkich prowadzonych działań, przejrzystość i stosowanie najlepszych praktyk w zakresie nadzoru właścicielskiego, a także przyczynianie się do rozwoju społeczno-ekonomicznego.

Drugim dokumentem funkcjonującym w tym obszarze jest „**Polityka współpracy ze społecznościami lokalnymi**”. Wskazano w nim konkretne działania, jakie muszą zostać podjęte zarówno przed rozpoczęciem prac budowlanych (prowadzenie dialogu ze społecznością lokalną na temat danego projektu w celu rozwiania ewentualnych obaw związanych z realizacją inwestycji), jak i w trakcie trwania kontraktu (budowanie relacji z otoczeniem społecznym przedsięwzięcia).



Budowa infrastruktury drogowej i kolejowej w perspektywie długoterminowej jest jednym z warunków rozwoju społeczno-gospodarczego kraju. Ma także wpływ na podnoszenie jakości życia okolicznych społeczności. Należy mieć jednak na uwadze, że na etapie realizacji prac budowlanych inwestycje te wiążą się z konkretnymi utrudnieniami, szczególnie dla mieszkańców terenów bezpośrednio sąsiadujących z danym projektem (np. wzmożony ruch i hałas wynikający z transportu materiałów budowlanych, pracy maszyn). Każdy potencjalny aspekt wpływu prac na otoczenie jest analizowany już na etapie wydawania decyzji administracyjnych, a przedstawiciele mieszkańców biorą udział w konsultacjach społecznych.

**Grupa Budimex prowadzi również nieobligatoryjne, dodatkowe konsultacje społeczne w trakcie wytyczania np. objazdów czy zamknięć dróg.** W tym celu przedstawiciele firmy uczestniczą w sesjach rady gmin czy miast, by na bieżąco odpowiadać na wątpliwości oraz reagować na zgłoszone uwagi. Często są to również spotkania w gabinetach prezydentów lub wójtów gmin dotyczące zmian, jakie będą zachodzić w zakresie prowadzonej inwestycji, by móc wspólnie wypracować i dostosować komunikację do potrzeb mieszkańców. **Ponadto Budimex SA udostępnia kanały informacji zwrotnej dla mieszkańców w postaci formularza kontaktowego dostępnego na stronie [www.budimex.pl](http://www.budimex.pl) oraz profili firmowych w mediach społecznościowych.** W ten sposób ogranicza ryzyko wystąpienia zjawisk, które mogą negatywnie wpływać na sąsiadów realizowanych przedsięwzięć lub prowadzić do opóźnień i przestojów robót wynikających np. z protestów mieszkańców, blokowania przez nich prac czy przedłużania procedur administracyjnych.



Jedną z bardziej wrażliwych inwestycji realizowanych przez Budimex SA w 2022 roku była zaporą na granicy polsko-białoruskiej. W związku z identyfikacją ryzyk związanych z kontraktem spółka Budimex SA zmapowała wszystkich potencjalnych interesariuszy tego strategicznego dla bezpieczeństwa Polski projektu. Budimex SA tworzy zestawienia interesariuszy na najbardziej kluczowych i jednocześnie medialnych kontraktach, co usprawnia ogólny przepływ informacji i ułatwia współpracę z lokalną społecznością.

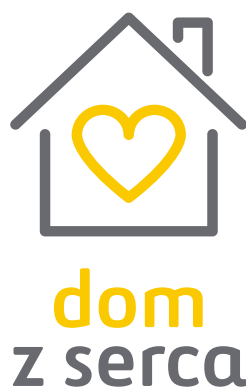
Budimex SA ma świadomość, że w okresie realizacji projektów ma znaczący wpływ na komfort życia lokalnych społeczności. Choć długoterminowym celem organizacji jest poprawa jakości ich bytu, Budimex SA nie pozostaje obojętny na potrzeby społeczności tu i teraz. Dlatego firma jest otwarta na dialog, pracownicy Budimeksu SA spotykają się z przedstawicielami społeczności, wsłuchują się w ich potrzeby i w miarę możliwości reagują, aby zapewnić jak najlepsze dobrosąsiedzkie stosunki. **Budimex SA aktywnie wspiera lokalne inicjatywy, ułatwia komunikację wokół prowadzonego projektu i pobudza działania charytatywne, by na trwałe zbudować wartościowe relacje.** Organizacja dokłada również wszelkich starań, aby edukować, czym jest praca w branży budowlanej. W tym celu nawiązywane są kontakty oraz organizowane spotkania z uczelniami i technikami, podczas których uczniom proponowany jest program przygotowujący do wykonywania zawodu. Dzieląc się doświadczeniem, Budimex SA chce umożliwić młodemu pokoleniom lepszy start w przyszłość.

W trosce o przyszłe pokolenia z powodzeniem nieprzerwanie od 2019 roku realizowany jest autorski program „**Hello ICE. Budimex Dzieciom**”. Poprzez bezpośrednie spotkania w placówkach oświatowych firma przekazuje wiedzę i dzieli się doświadczeniem z dziećmi i młodzieżą w kwestii dbania o bezpieczeństwo w ruchu publicznym, a także edukuje z zakresu udzielania pierwszej pomocy. W Budimeksie SA pragniemy wzbogacać swoją ofertę, poszerzając tematykę działań o obszar micromobility (bezpieczni na rolkach/hulajnogach/desorolkach/rolkach).

Jednym z autorskich projektów społecznych Budimeksu SA jest również „**Strefa Rodzica**” – program realizowany nieprzerwanie od 2012 roku. Jego głównym celem jest stworzenie rodzicom chorych dzieci komfortowych warunków do przebywania ze swoimi pociechami w szpitalach, a tym samym poprawa samopoczucia dzieci i ułatwienie im szybszego powrotu do zdrowia. Dzięki miejscom takim jak strefy rodzica mali pacjenci mogą na chwilę oderwać się od myśli o chorobie i w przyjemny sposób spędzać czas. Program wspiera również rodziców, by mogli stale towarzyszyć swoim pociechom w tym trudnym dla nich okresie. W ramach projektu na oddziałach dziecięcych wydzielane są specjalne strefy dla rodziców. Program to również przestrzeń do ogromnego zaangażowania pracowników Budimeksu SA, którzy w ramach wolontariatu remontują szpitalne pomieszczenia. W 2022 roku zostały otwarte kolejne strefy rodzica w szpitalach w Piszku i Bydgoszczy. Przy realizacji tych projektów pracowało 14 wolontariuszy (300 godzin), a z obu stref łącznie skorzystało do końca 2022 roku około 1000 beneficjentów.

Spółka Budimex SA w 2022 roku zrealizowała także program „**Dom z Serca 2**”. Jest to projekt przeznaczony dla rodzin wielodzietnych z trudną sytuacją materialną. Wolontariusze Budimeksu SA, wykorzystując swoje kompetencje w branży budowlanej, wsparli po raz drugi wielodzietną rodzinę znajdującą się w trudnej sytuacji materialnej. Tym razem organizacja pomogła ośmioosobowej rodzinie z Brus w województwie pomorskim, której do spokojnego, bezpiecznego i szczęśliwego życia zabrakło jedynie wykończonego domu. Budimex SA wraz z partnerami akcji oddał do użytku piękny, funkcjonalny i energooszczędny dom, w którym rodzina może spełniać swoje kolejne marzenia.

Spółka co roku uruchamia program wolontariatu pracowniczego, w ramach którego członkowie Grupy Budimex SA mogą zgłaszać pomysły i realizować wybrane projekty. „**Grant na Wolontariat**” istnieje w spółce Budimex SA od 2015 roku. Wolontariat oparty jest zarówno na kompetencjach i umiejętnościach zawodowych pracowników, jak i na pracy i wysiłku fizycznym włożonym w projekt. Dobrym przykładem takiego zrealizowanego przez wolontariuszy Budimeksu SA działania może być



**GRANT NA  
WOLONTARIAT**  
budimex





odnowienie świetlicy w domu dziecka, domu samotnej matki lub modernizacja placu zabaw dla dzieci z ośrodka opieki społecznej. W 2022 roku wolontariusze Grupy Budimex wsparli również remont dachu lokalnej organizacji dobroczynnej oraz poprawili warunki socjalne w szkole dla dzieci z autyzmem.

W ramach specjalnej edycji Grantu „**Pomoc dla Ukrainy**” pracownicy Budimeksu SA wyremontowali łazienkę dla uchodźców, wsparli 300 rodzin mieszkających w rejonie Buczy, dostarczając im najpotrzebniejsze produkty spożywcze, a także wyposażyli Punkt Recepcyjny dla Uchodźców w Ustrzykach Dolnych. Ponadto czynnie uczestniczyli przy rozładunku pomocy dostarczanej do jednego z magazynów. Łącznie w 2022 roku 58 wolontariuszy pracowało przez ponad 700 godzin, realizując siedem grantów na **łącznie kwotę 136 tys. zł.**

Oprócz akcji wspierających ofiary wojny w Ukrainie zorganizowanych w ramach programu pracownicy Grupy Budimex SA przez cały rok nieśli pomoc i wsparcie dla Ukrainy. Zebrane wśród pracowników żywność, ubrania oraz przybory szkolne zostały przekazane przede wszystkim dzieciom, które wskutek konfliktu straciły rodziców. Ponadto Budimex SA **wspólnie z innymi spółkami Grupy Ferroviał zorganizował kampanię pod nazwą „Razem Pomagamy Ukrainie”**, której celem było przekazanie środków zebranych przez pracowników na pomoc humanitarną dla osób przesiedlonych w wyniku działań wojennych. Dodatkowo Ferroviał przekazał na rzecz organizacji pozarządowych zajmujących się pomocą Ukraińcom równowartość kwoty zebranej przez pracowników Grupy z Polski, USA, Hiszpanii i Wielkiej Brytanii. Łącznie na ten cel wpłacono 470 tys. euro.

Ponadto Budimex SA **przekazał 500 tys. zł** na sfinansowanie zakupów najpotrzebniejszych leków zgodnie z listą przygotowaną przez lekarzy ze Lwowa. Pozyskane medykamenty zostały dostarczone do neonatologicznego szpitala dziecięcego oraz szpitala dla dorosłych św. Pantelejmona we Lwowie.

[GRI 411-1] [GRI 413-2]

W 2022 roku w ramach działalności Budimeksu SA nie wystąpiły konflikty ze społecznością lokalną o długoterminowym charakterze. Na przestrzeni raportowanego okresu zgłoszono kilka incydentów. W każdym przypadku podjęto działania naprawcze mające na celu zniwelowanie zidentyfikowanych niedogodności:

- **Zapora na granicy** – przed i podczas trwania sześciomiesięcznych prac budowlanych prowadzone były szeroko zakrojone konsultacje z gminami i mieszkańcami miejscowości położonych wzdłuż 105-kilometrowego placu budowy. Dotyczyły one m.in. dróg dojazdowych do budowy, placów składowania, prędkości pojazdów, znaków drogowych czy napraw nawierzchni.
- **Gazociąg Strachocina – granica RP** – Budimex SA angażował się w minimalizowanie konfliktów

społecznych w gminie Komańcza w związku ze zniszczeniem przez pojazdy budowy dróg lokalnych i spadku poziomu wód gruntowych. Spółka wsparta samorząd w remontach oraz instalacji nowych studni wody pitnej.

- **Tramwaj na Wilanów** – wycinka drzew konieczna do realizacji prac budowlanych oraz zmiany w organizacji ruchu samochodów na Mokotowie i Wilanowie wymagała szeroko zakrojonych konsultacji społecznych oraz działań informacyjnych skierowanych do lokalnych społeczności. Wycinkom niektórych drzew towarzyszyły protesty ekologów, które wymagały dodatkowych negocjacji i rozmów.
- **Kontrakt modernizacja stacji Czechowice-Dziedzice** – prowadzenie prac przy wiaduktach kolejowych i przepustach rodzi obawy mieszkańców o ryzyko podniesienia wód gruntowych. Po szeregu konsultacji wprowadzono dodatkowe zabezpieczenia przeciwpowodziowe.
- **Kontrakt Baltic Hub** – przed rozpoczęciem prac budowlanych przy budowie nowego terminala kontenerowego nr 3 mieszkańcy pobliskiego osiedla Stogi wnosili protesty dotyczące hałasu podczas prowadzenia prac oraz ryzyka odcięcia plaży Stogi od kąpieliska. W trakcie bezpośrednich konsultacji, wspólnie z inwestorem Baltic Hub, zrealizowano spotkania informacyjne w tym zakresie.

W Mostostalu Kraków SA na przestrzeni 2022 roku zgłoszono i przeanalizowano jeden incydent związany z wpływem na społeczność lokalną oraz przeprowadzono 53 akcje angażujące mieszkańców.



## 10.2. Budimex SA dla społeczeństwa

[GRI 419-1]

Grupa Budimex aktywnie angażuje się w działalność sponsoringową i charytatywną. Dokumentem, który reguluje ten obszar działalności firmy, jest „**Instrukcja zatwierdzania projektów sponsoringowych, patronatów i darowizn**”.

Na przestrzeni 2022 roku Grupa Budimex prowadziła aktywność w ramach szeregu programów i działań sponsoringowych oraz charytatywnych. W 2022 roku kontynuowaliśmy realizację projektów o tematyce społeczno-kulturalnej i edukacyjnej poprzez wsparcie następujących inicjatyw:

- Programu stypendialnego „**Odkrywczy Diamentów**”, którego idea jest udzielanie wsparcia finansowego utalentowanym i efektywnie działającym grupom młodzieży, by umożliwić im start w prestiżowych międzynarodowych i ogólnopolskich konkursach z zakresu nauk ścisłych i technicznych, w szczególności technologii, inżynierii, konstrukcji, wzornictwa przemysłowego, matematyki oraz zarządzania.



- **Fundacji Demos**, która pomaga młodym ludziom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej. Organizacja ta tworzy zaplecze lokalowe do prowadzenia działalności wychowawczej, edukacyjnej, terapeutycznej i sportowej. Organizuje warsztaty dla liderów młodzieżowych oraz programy stypendialne.
- Wsparcie edukacji w regionach walczących z ubóstwem – zakup wyposażenia szkolnego, wsparcie letniego wypoczynku, organizacja turniejów edukacyjnych w województwach: warmińsko-mazurskim, mazowieckim, podlaskim, łódzkim.
- Wsparcie ochotniczych straży pożarnych w regionach: łódzkim i podkarpackim.
- Wsparcie fundacji:

# Demios



Demios



Suma wszystkich zrealizowanych przez Budimex SA darowizn w 2022 roku to 1 mln 945 tys. zł w ramach 44 projektów. Spółki z Grupy FBserwis przekazały w formie darowizn około 166 tys. zł, natomiast Mostostal Kraków SA – około 66 tys. zł. Łącznie Grupa Kapitałowa przekazała tytułem darowizn **2 mln 177 tys. zł.**



W 2022 roku nie zidentyfikowano przypadków niezgodności z prawem w zakresie społeczno-ekonomicznym. W związku z tym na spółki z Grupy Kapitałowej Budimex nie zostały nałożone żadne kary.

# 11. O sprawozdaniu

## 11.1. Informacja na temat raportowania

[GRI 2-3] [GRI 2-5] [GRI 2-4]

Niniejszy raport niefinansowy za 2022 rok jest szóstym tego typu raportem spółki. Sprawozdanie zostało przygotowane na podstawie opracowanego wewnętrznie modelu raportowania opartego na wieloletnim doświadczeniu w zakresie raportowania skonsolidowanej informacji o działalności, informacji niefinansowych oraz finansowych. Grupa Budimex raportuje informacje niefinansowe, bazując na wskaźnikach GRI Standards w wersji zaktualizowanej w listopadzie 2021 roku. Zakres treści raportu uwzględnia dobre praktyki TCFD (ang. Task-force for Climate-related Disclosure).

Zgodnie z wymogami Ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości „Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy Budimex za rok 2022” obejmuje informacje i skonsolidowane dane niefinansowe Grupy Budimex zgodnie ze strukturą organizacji w 2022 roku.

Istotne tematy poruszane w niniejszym raporcie zostały zidentyfikowane w toku prac nad Strategią CSR 2021–2023.

Informacje niefinansowe Grupy Budimex za rok 2022 zostały poddane weryfikacji zewnętrznej. Prezentowane w raporcie dane liczbowe pochodzą z wewnętrznych systemów Budimex SA oraz spółek zależnych. Za rok bazowy wybranych danych liczbowych, ze względu na zmiany w metodzie konsolidacji, uznano rok 2021. Istotna większość danych liczbowych niefinansowych raportowanych w tabelach w raporcie jest związana z działalnością spółek: Budimex SA, Mostostal Kraków SA oraz Grupa FBService. W przypadku pozostałych spółek w Grupie Kapitałowej całkowitym wyłączeniem podlegały na dzień 31.12.2022 roku te nieprowadzące istotnej działalności operacyjnej wpływającej w szczególności na powstawanie zużycia paliw i energii, surowców oraz wody, a także ścieków, odpadów i gazów cieplarnianych. W przypadku spółek o jednostkowym zatrudnieniu zastosowano wyłączenia konsolidacyjne mające na celu ochronę danych osobowych pracowników. W raporcie skorygowane zostały dane dotyczące wskaźników środowiskowych dla Budimeksu SA na skutek weryfikacji kompletności danych odbywającej się w drugiej połowie 2022 roku. Dane liczbowe zostały poddane walidacji z udziałem wewnętrznych ekspertów.

Kontakt w sprawach związanych z ESG w Grupie Budimex:

### **Wioletta Roguska**

Kierownik ds. ESG

Budimex SA

ul. Siedmiogrodzka 9, 01-204 Warszawa, Polska

[wioletta.roguska@budimex.pl](mailto:wioletta.roguska@budimex.pl)

tel. (+48) 22 623 60 00



Kontakt w sprawie raportu zintegrowanego:

### **Anna Bazan-Korona**

Dział Komunikacji

Budimex SA

ul. Siedmiogrodzka 9, 01-204 Warszawa, Polska

[anna.bazan@budimex.pl](mailto:anna.bazan@budimex.pl)

tel. (+48) 22 623 60 00



## 11.2. Specyfikacja sprawozdania

Tabela 36. Tabela referencyjna GRI.

Kategoria wskaźnika	Wskaźnik	Opis	Strona
GRI 2: Wskaźniki podstawowe			
	2-1	Dane organizacji	8, 9
	2-2	Podmioty objęte raportowaniem zrównoważonego rozwoju organizacji	17
	2-3	Cykl raportowania i dane kontaktowe	180
	2-4	Korekty informacji	180
	2-5	Weryfikacja zewnętrzna	180
2. Działalność i pracownicy			
	2-6*	Rodzaje działalności, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe	8, 9, 45
	2-7*	Pracownicy	125, 157
	2-8	Osoby świadczące pracę niebędące pracownikami	196
3. Zarządzanie			
	2-9*	Struktura zarządcza	19, 20, 23
	2-10*	Nominacja i wybór najwyższego organu zarządzającego	18
	2-11*	Przewodniczący najwyższego organu zarządzającego	19
	2-12*	Rola najwyższego organu zarządzającego w nadzorowaniu zarządzania wpływem	23
	2-13	Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływem	23
	2-14	Rola najwyższego organu zarządzającego w raportowaniu zrównoważonego rozwoju	5, 23
	2-15	Konflikt interesów	82
	2-16	Komunikacja kwestii krytycznych	23
	2-17	Zbiorowa wiedza najwyższego organu zarządzającego	23
	2-18	Ocena działań najwyższego organu zarządzającego	23
	2-19	Polityki wynagrodzeń	22
	2-20	Proces ustalania wynagrodzenia	22
	2-21	Wskaźnik całkowitego rocznego wynagrodzenia	159
4. Strategie, polityki i procedury			
	2-22*	Oświadczenie w sprawie strategii zrównoważonego rozwoju	5
	2-23*	Zobowiązania w ramach polityk	82
	2-24	Osadzanie zobowiązań dotyczących polityk	82
	2-25	Procesy niwelowania negatywnego wpływu	82
	2-26*	Mechanizmy zasięgnięcia porady i zgłaszania wątpliwości	82, 88
	2-27	Zgodność z prawem i regulacjami	82
	2-28*	Członkostwo w organizacjach	16
5. Zaangażowanie interesariuszy			
	2-29	Podejście do zaangażowania interesariuszy	76
	2-30	Układy zbiorowe	156
GRI 3: Podejście zarządcze			
	3-1	Proces określania istotnych zagadnień	76
	3-2	Lista istotnych zagadnień	76, 78, 80
	3-3	Zarządzanie istotnymi zagadnieniami	76, 78, 80

Kategoria wskaźnika	Wskaźnik	Opis	Strona
GRI 201: Efektywność gospodarcza			
	201-1	Bezpośrednia wytworzona i dystrybuowana wartość ekonomiczna	65
GRI 202: Obecność rynkowa			
	202-1	Stosunek najniższego wynagrodzenia w organizacji do minimalnej płacy lokalnej według płci	159
GRI 205: Antykorupcja			
	205-1	Działania oceniane pod kątem zagrożeń związanych z korupcją	91
	205-3	Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	91
GRI 206: Zachowania antykonkurencyjne			
	206-1	Kroki prawne podjęte wobec naruszenia zasad wolnej konkurencji	82
GRI 301: Surowce i materiały			
	301-1	Zużycie surowców według objętości i masy	127
GRI 302: Energia			
	302-1*	Zużycie energii wewnątrz organizacji	118, 119, 121
	302-3	Intensywność energetyczna	118, 122
	302-4	Całkowita redukcja w konsumpcji energii	118
	302-5	Redukcja w konsumpcji energii przy produkcji i świadczeniu usług	118
GRI 303: Woda i ścieki			
1. Podejście zarządcze			
	303-1	Interakcje z zasobami wodnymi	133
	303-2	Zarządzanie kwestiami związanymi ze ściekami	133
2. Wskaźniki szczegółowe			
	303-3*	Pobór wody	133
	303-4	Odprowadzanie ścieków	133
	303-5	Zużycie wody	133
GRI 304: Bioróżnorodność			
	304-1	Kolizja lokalizacji operacji z obszarami chronionymi lub cennymi pod względem bioróżnorodności	137
	304-2	Znaczący wpływ działalności, produktów i usług na obszar bioróżnorodności	137
	304-3	Siedliska chronione i zrenaturyzowane	137
	304-4	Gatunki znajdujące się w czerwonej księdze gatunków zagrożonych lub mają krajowy status ochronny, których siedliska mogą być zagrożone kolizją z lokalizacjami operacji	137
GRI 305: Emisje do atmosfery			
	305-1*	Bezpośrednie emisje GHG (Scope 1)	123, 124
	305-2*	Niebezpośrednie emisje GHG (Scope 2)	123, 124
	305-4	Intensywność emisyjna	123, 124
	305-5	Redukcja emisji GHG	123, 124
	305-7*	Tlenki azotu (NOX), Tlenki siarki (SOX) i inne	123, 125

Kategoria wskaźnika	Wskaźnik	Opis	Strona
<b>GRI 306: Odpady</b>			
	306-1*	Wytwarzanie odpadów i znaczące skutki związane z odpadami	127
	306-3	Wytworzone odpady	127
	306-4*	Odpady przeznaczone do odzysku	127, 129, 131, 132
	306-5	Odpady przeznaczone do utylizacji	127
<b>GRI 308: Ocena dostawców w obszarze środowiskowym</b>			
	308-1	Nowi dostawcy skontrolowani z użyciem kryteriów środowiskowych	139
	308-2	Negatywny wpływ na środowisko w łańcuchu dostaw oraz podjęte działania naprawcze	139
<b>GRI 401: Zatrudnienie</b>			
	401-1	Nowi pracownicy i liczba odejść	157
	401-2	Benefity dla pracowników pełnoetatowych nie dotyczące osób świadczących pracę na innych zasadach	169
	401-3	Urlopy macierzyńskie	195
<b>GRI 403: Bezpieczeństwo i higiena pracy</b>			
<b>1. Podejście zarządcze</b>			
	403-1	System zarządzania obszarem BHP	140
	403-2	Proces identyfikacji ryzyka i zagrożeń oraz postępowania w przypadku wystąpienia incydentów	140
	403-3	Medycyna pracy	140, 145
	403-4	Zaangażowanie, konsultacje oraz komunikacja z pracownikami w zakresie BHP	145
	403-5	Szkolenia pracownicze w zakresie BHP	145
	403-6	Promocja zdrowego trybu życia wśród pracowników	169
	403-7	Zapobieganie i łagodzenie wpływów z obszaru BHP bezpośrednio związanych z charakterem działalności	140
<b>2. Wskaźniki szczegółowe</b>			
	403-8	Osoby świadczące pracę objęte polityką BHP organizacji	140
	403-9*	Wypadki w miejscu pracy	151
	403-10	Choroby zawodowe	151
<b>GRI 402 Zarządzanie komunikacją z pracownikami</b>			
	402-1	Minimalne wyprzedzenie, z jakim informuje się o istotnych zmianach operacyjnych, wraz ze wskazaniem, czy okresy te są określone w umowach zbiorowych	157
<b>GRI 404: Szkolenia i edukacja</b>			
	404-2	Programy wspierające rozwój i doskonalenie umiejętności pracownika	160, 196
	404-3	Procent pracowników otrzymujących regularne oceny skuteczności i rozwoju kariernego	160, 196
<b>GRI 405: Różnorodność i równe szanse</b>			
	405-2	Stosunek podstawowego wynagrodzenia kobiet i mężczyzn	159, 172
<b>GRI 406: Przeciwdziałanie dyskryminacji</b>			
	406-1	Przypadki dyskryminacji i podjęte działania naprawcze	82

Kategoria wskaźnika	Wskaźnik	Opis	Strona
GRI 411: Prawa ludności rdzennej			
	411-1	Incydenty dotyczące naruszeń praw ludności rdzennej	177
GRI 413: Społeczności lokalne			
	413-1	Działania angażujące społeczność lokalną; metodologia badania wpływu; programy rozwojowe	174
	413-2	Operacje obciążone znaczącym potencjalnym i faktycznym ryzykiem negatywnego wpływu na społeczności lokalne	177
GRI 419: Compliance w obszarze społeczno-ekonomicznym			
	419-1	Przypadki braku zgodności z prawem z obszaru społeczno-ekonomicznego	178

\* Wskaźnik poddany niezależnej weryfikacji

**Tabela 37. Tabela zgodności z ustawą o rachunkowości.**

Wymóg ustawy o rachunkowości	Strony
Model biznesowy (art. 49b ust. 2 pkt 1)	8
Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności (art. 49b ust. 2 pkt 2)	4
Polityki w obszarach niefinansowych i ich rezultaty (art. 49b ust. 2 pkt 3)	31, 33, 48, 51, 59, 74, 86, 142
Procedury należytej staranności (art. 49b ust. 2 pkt 4)	82
Istotne ryzyka niefinansowe i sposób zarządzania nimi (art. 49b ust. 2 pkt 5)	80

**Tabela 38. Tabela zgodności z Rekomendacjami TCFD.**

Rekomendacje TCFD	Strony
<b>GOVERNANCE</b>	
a) Describe the board's oversight of climate-related risk and opportunities.	123
b) Describe management's role in assessing and managing climate-related risks and opportunities.	32
<b>STRATEGY</b>	
a) Describe the climate-related risks and opportunities the organization has identified over the short, medium and long term.	49
b) Describe the impact of climate-related risks and opportunities on the organization's businesses, strategy and financial planning.	49
c) Describe the resilience of the organization's strategy, taking into consideration different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenario.	nieraportowany
<b>RISK MANAGEMENT</b>	
a) Describe the organization's processes for identifying and assessing climate-related risks.	90
b) Describe the organization's processes for managing climate-related risks.	90
c) Describe how processes for identifying, assessing, and managing climate-related risks are integrated into the organization's overall risk management.	90
<b>METRICS AND TARGETS</b>	
a) Disclose the metrics used by the organization to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process.	90
b) Disclose Scope 1, Scope 2, and, if appropriate, Scope 3 green house gas (GHG) emissions, and the related risks.	90
c) Describe the targets used by the organization to manage climate-related risks and opportunities and performance against targets.	nieraportowany



# 12. Załączniki

W załączniku prezentowane są pełne dane niefinansowe dla Grupy Kapitałowej i Budimex SA.

## 12.1. Szczegółowe informacje o zatrudnieniu w 2022 roku

[GRI 2-7] [GRI 401-1]

W niniejszym załączniku publikowane są szczegółowe zestawienia danych o zatrudnieniu w Grupie Kapitałowej oraz spółce dominującej. Dane w podziale wg kategorii zaszerogowania pracowników publikowane są wyłącznie dla 2022 roku z uwagi na ich nieporównywalność.

Dane o zatrudnieniu w spółce dominującej Budimex SA w ujęciu porównywalnym rok do roku.

**Tabela 39. Pracownicy zatrudnieni na umowach na czas określony i nieokreślony w Budimex SA.**

W przeliczeniu na osoby	2021			2022			Zmiana r/r [%]		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
<b>Rynek polski</b>	<b>1 223</b>	<b>3 142</b>	<b>4 365</b>	<b>1 261</b>	<b>3 026</b>	<b>4 287</b>	<b>3,1</b>	<b>-3,7</b>	<b>-1,8</b>
zatrudnieni na czas określony	252	591	843	236	442	678	-6,3	-25,2	-19,6
zatrudnieni na czas nieokreślony	971	2 551	3 522	1 025	2 584	3 609	5,6	1,3	2,5
zatrudnieni w wymiarze pełnego etatu	1 197	3 124	4 321	1 238	3 010	4 248	3,4	-3,6	-1,7
zatrudnieni w wymiarze niepełnego etatu	26	18	44	23	16	39	-11,5	-11,1	-11,4
w wieku od 51 lat	75	501	576	79	507	586	5,3	1,2	1,7
w wieku 31-50 lat	719	2 053	2 772	764	1 998	2 762	6,3	-2,7	-0,4
w wieku do 30 lat	429	588	1 017	418	521	939	-2,6	-11,4	-7,7
<b>Rynek niemiecki</b>	<b>4</b>	<b>820</b>	<b>824</b>	<b>4</b>	<b>785</b>	<b>789</b>	<b>0,0</b>	<b>-4,3</b>	<b>-4,2</b>
zatrudnieni na czas określony	1	796	797	1	762	763	0,0	-4,3	-4,3
zatrudnieni na czas nieokreślony	3	24	27	3	23	26	0,0	-4,2	-3,7
zatrudnieni w wymiarze pełnego etatu	4	820	824	4	785	789	0,0	-4,3	-4,2
zatrudnieni w wymiarze niepełnego etatu	0	0	0	0	0	0	-	-	-
w wieku od 51 lat	2	265	267	3	261	264	50,0	-1,5	-1,1
w wieku 31-50 lat	2	438	440	1	415	416	-50,0	-5,3	-5,5
w wieku do 30 lat	0	117	117	0	109	109	-	-6,8	-6,8
<b>Łącznie</b>	<b>1 227</b>	<b>3 962</b>	<b>5 189</b>	<b>1 265</b>	<b>3 811</b>	<b>5 076</b>	<b>3,1</b>	<b>-3,8</b>	<b>-2,2</b>

**Tabela 40. Przyjęcia nowych pracowników w Budimex SA w 2022 roku.**

W przeliczeniu na osoby	2021			2022			Zmiana r/r [%]		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
<b>Rynek polski</b>	<b>259</b>	<b>496</b>	<b>755</b>	<b>187</b>	<b>332</b>	<b>519</b>	<b>-27,8</b>	<b>-33,1</b>	<b>-31,3</b>
w wieku od 51 lat	26	43	69	2	24	26	-92,3	-44,2	-62,3
w wieku 31-50 lat	61	231	292	75	167	242	23,0	-27,7	-17,1
w wieku do 30 lat	172	222	394	110	141	251	-36,0	-36,5	-36,3
<b>Rynek niemiecki</b>	<b>1</b>	<b>600</b>	<b>601</b>	<b>0</b>	<b>643</b>	<b>643</b>	<b>-100,0</b>	<b>7,2</b>	<b>7,0</b>
w wieku od 51 lat	1	156	157	0	187	187	-100,0	19,9	19,1
w wieku 31-50 lat	0	340	340	0	331	331	-	-2,6	-2,6
w wieku do 30 lat	0	104	104	0	125	125	-	20,2	20,2
<b>Łącznie</b>	<b>260</b>	<b>1096</b>	<b>1356</b>	<b>187</b>	<b>975</b>	<b>1162</b>	<b>-28,1</b>	<b>-11,0</b>	<b>-14,3</b>

Tabela 41. Odejścia pracowników w Budimex SA w 2022 roku.

W przeliczeniu na osoby	2021			2022			Zmiana r/r [%]		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
<b>Rynek polski</b>	<b>252</b>	<b>981</b>	<b>1 233</b>	<b>146</b>	<b>438</b>	<b>584</b>	<b>-42,1</b>	<b>-55,4</b>	<b>-52,6</b>
w wieku od 51 lat	26	206	232	6	80	86	-76,9	-61,2	-62,9
w wieku 31-50 lat	138	574	712	94	273	367	-31,9	-52,4	-48,5
w wieku do 30 lat	88	201	289	46	85	131	-47,7	-57,7	-54,7
<b>Rynek niemiecki</b>	<b>0</b>	<b>619</b>	<b>619</b>	<b>0,0</b>	<b>692</b>	<b>692</b>	<b>-</b>	<b>11,8</b>	<b>11,8</b>
w wieku od 51 lat	0	183	183	0	216	216	-	18,0	18,0
w wieku 31-50 lat	0	325	325	0	352	352	-	8,3	8,3
w wieku do 30 lat	0	111	111	0	124	124	-	11,7	11,7
<b>Łącznie</b>	<b>252</b>	<b>1 600</b>	<b>1 852</b>	<b>146</b>	<b>1 130</b>	<b>1 276</b>	<b>-42,1</b>	<b>-29,4</b>	<b>-31,1</b>

Dane szczegółowe o zatrudnieniu w Grupie Kapitałowej oraz w jednostce dominującej Budimex SA w 2022 roku.

Tabela 42. Pracownicy zatrudnieni na umowach na czas nieokreślony w Budimex SA w 2022 roku.

W przeliczeniu na osoby	K	M	K+M
<b>Kadra wyższego szczebla, w tym:</b>	<b>27</b>	<b>144</b>	<b>171</b>
w wieku od 51 lat	8	27	35
w wieku 31-50 lat	19	117	136
w wieku do 30 lat	0	0	0
<b>Kadra średniego szczebla, w tym:</b>	<b>232</b>	<b>951</b>	<b>1 183</b>
w wieku od 51 lat	13	94	107
w wieku 31-50 lat	192	774	966
w wieku do 30 lat	27	83	110
Pozostali pracownicy, w tym:	769	1 512	2 281
w wieku od 51 lat	51	368	419
w wieku 31-50 lat	479	899	1 378
w wieku do 30 lat	239	245	484
<b>Pracownicy wszystkich szczebli struktury</b>	<b>1 028</b>	<b>2 607</b>	<b>3 635</b>
w wieku od 51 lat	72	489	561
w wieku 31-50 lat	690	1 790	2 480
w wieku do 30 lat	266	328	594
<b>Łącznie dla wszystkich szczebli struktury</b>	<b>1 028</b>	<b>2 607</b>	<b>3 635</b>

Tabela 43. Pracownicy zatrudnieni na umowach na czas nieokreślony w Grupie Budimex w 2022 roku.

W przeliczeniu na osoby	K	M	K+M
<b>Kadra wyższego szczebla, w tym:</b>	<b>29</b>	<b>157</b>	<b>186</b>
w wieku od 51 lat	8	29	37
w wieku 31-50 lat	21	128	149
w wieku do 30 lat	0	0	0
<b>Kadra średniego szczebla, w tym:</b>	<b>266</b>	<b>1 071</b>	<b>1 337</b>
w wieku od 51 lat	16	113	129
w wieku 31-50 lat	220	866	1 086
w wieku do 30 lat	30	92	122

W przeliczeniu na osoby	K	M	K+M
<b>Pozostali pracownicy, w tym:</b>	<b>926</b>	<b>2 334</b>	<b>3 260</b>
w wieku od 51 lat	62	729	791
w wieku 31-50 lat	582	1 256	1 838
w wieku do 30 lat	282	349	631
<b>Pracownicy wszystkich szczebli struktury</b>	<b>1 220</b>	<b>3 563</b>	<b>4 783</b>
w wieku od 51 lat	86	872	958
w wieku 31-50 lat	822	2 250	3 072
w wieku do 30 lat	312	441	753
<b>Łącznie dla wszystkich szczebli struktury</b>	<b>1 220</b>	<b>3 563</b>	<b>4 783</b>

Tabela 44. Pracownicy zatrudnieni na umowach na czas określony w Budimex SA w 2022 roku.

W przeliczeniu na osoby	K	M	K+M
<b>Kadra wyższego szczebla, w tym:</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
w wieku od 51 lat	1	0	1
w wieku 31-50 lat	0	0	0
w wieku do 30 lat	0	0	0
<b>Kadra średniego szczebla, w tym:</b>	<b>11</b>	<b>88</b>	<b>99</b>
w wieku od 51 lat	0	12	12
w wieku 31-50 lat	8	70	78
w wieku do 30 lat	3	6	9
<b>Pozostali pracownicy, w tym:</b>	<b>225</b>	<b>1 116</b>	<b>1 341</b>
w wieku od 51 lat	9	267	276
w wieku 31-50 lat	67	553	620
w wieku do 30 lat	149	296	445
<b>Pracownicy wszystkich szczebli struktury</b>	<b>237</b>	<b>1 204</b>	<b>1 441</b>
w wieku od 51 lat	10	279	289
w wieku 31-50 lat	75	623	698
w wieku do 30 lat	152	302	454
<b>Łącznie dla wszystkich szczebli struktury</b>	<b>237</b>	<b>1 204</b>	<b>1 441</b>

Tabela 45. Pracownicy zatrudnieni na umowach na czas określony w Grupie Budimex w 2022 roku.

W przeliczeniu na osoby	K	M	K+M
<b>Kadra wyższego szczebla, w tym:</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>17</b>
w wieku od 51 lat	1	4	5
w wieku 31-50 lat	2	10	12
w wieku do 30 lat	0	0	0
<b>Kadra średniego szczebla, w tym:</b>	<b>17</b>	<b>125</b>	<b>142</b>
w wieku od 51 lat	0	19	19
w wieku 31-50 lat	14	96	110
w wieku do 30 lat	3	10	13
<b>Pozostali pracownicy, w tym:</b>	<b>310</b>	<b>1 770</b>	<b>2 080</b>
w wieku od 51 lat	15	429	444
w wieku 31-50 lat	108	895	1 003
w wieku do 30 lat	187	446	633

W przeliczeniu na osoby	K	M	K+M
<b>Pracownicy wszystkich szczebli struktury</b>	<b>330</b>	<b>1 909</b>	<b>2 239</b>
w wieku od 51 lat	16	452	468
w wieku 31-50 lat	124	1 001	1 125
w wieku do 30 lat	190	456	646
Łącznie dla wszystkich szczebli struktury	330	1 909	2 239

Tabela 46. Pracownicy zatrudnieni na umowach na czas określony i nieokreślony w Grupie Budimex w 2022 roku.

W przeliczeniu na osoby	K	M	K+M
<b>Kadra wyższego szczebla, w tym:</b>	<b>28</b>	<b>144</b>	<b>172</b>
w wieku od 51 lat	9	27	36
w wieku 31-50 lat	19	117	136
w wieku do 30 lat	0	0	0
<b>Kadra średniego szczebla, w tym:</b>	<b>243</b>	<b>1 039</b>	<b>1 282</b>
w wieku od 51 lat	13	106	119
w wieku 31-50 lat	200	844	1 044
w wieku do 30 lat	30	89	119
<b>Pozostali pracownicy, w tym:</b>	<b>994</b>	<b>2 628</b>	<b>3 622</b>
w wieku od 51 lat	60	635	695
w wieku 31-50 lat	546	1 452	1 998
w wieku do 30 lat	388	541	929
<b>Pracownicy wszystkich szczebli struktury</b>	<b>1 265</b>	<b>3 811</b>	<b>5 076</b>
w wieku od 51 lat	82	768	850
w wieku 31-50 lat	765	2 413	3 178
w wieku do 30 lat	418	630	1 048
Łącznie dla wszystkich szczebli struktury	1 265	3 811	5 076

Tabela 47. Pracownicy nowo zatrudnieni w ciągu 2022 roku na czas nieokreślony w Grupie Budimex.

Liczba osób	K	M	K+M
<b>Kadra wyższego szczebla, w tym:</b>	<b>32</b>	<b>171</b>	<b>203</b>
w wieku od 51 lat	9	33	42
w wieku 31-50 lat	23	138	161
w wieku do 30 lat	0	0	0
<b>Kadra średniego szczebla, w tym:</b>	<b>283</b>	<b>1 196</b>	<b>1 479</b>
w wieku od 51 lat	16	132	148
w wieku 31-50 lat	234	962	1 196
w wieku do 30 lat	33	102	135
<b>Pozostali pracownicy, w tym:</b>	<b>1 236</b>	<b>4 104</b>	<b>5 340</b>
w wieku od 51 lat	77	1 158	1 235
w wieku 31-50 lat	689	2 151	2 840
w wieku do 30 lat	470	795	1 265
<b>Pracownicy wszystkich szczebli struktury</b>	<b>1 551</b>	<b>5 471</b>	<b>7 022</b>
w wieku od 51 lat	102	1 323	1 425
w wieku 31-50 lat	946	3 251	4 197
w wieku do 30 lat	503	897	1 400
Łącznie dla wszystkich szczebli struktury	1 551	5 471	7 022

Tabela 48. Pracownicy nowo zatrudnieni w ciągu 2022 roku na czas nieokreślony w Budimex SA.

Liczba osób	K	M	K+M
<b>Kadra wyższego szczebla, w tym:</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
w wieku od 51 lat	0	2	2
w wieku 31-50 lat	0	3	3
w wieku do 30 lat	0	0	0
<b>Kadra średniego szczebla, w tym:</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
w wieku od 51 lat	0	2	2
w wieku 31-50 lat	0	3	3
w wieku do 30 lat	0	1	1
<b>Pozostali pracownicy, w tym:</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>14</b>
w wieku od 51 lat	0	4	4
w wieku 31-50 lat	3	6	9
w wieku do 30 lat	1	0	1
<b>Pracownicy wszystkich szczebli struktury</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>25</b>
w wieku od 51 lat	0	8	8
w wieku 31-50 lat	3	12	15
w wieku do 30 lat	1	1	2
<b>Łącznie dla wszystkich szczebli struktury</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>25</b>

Tabela 49. Pracownicy nowo zatrudnieni w ciągu 2022 roku na czas określony w Budimex SA.

Liczba osób	K	M	K+M
<b>Kadra wyższego szczebla, w tym:</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
w wieku od 51 lat	0	3	3
w wieku 31-50 lat	0	4	4
w wieku do 30 lat	0	0	0
<b>Kadra średniego szczebla, w tym:</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>29</b>
w wieku od 51 lat	0	4	4
w wieku 31-50 lat	7	17	24
w wieku do 30 lat	0	1	1
<b>Pozostali pracownicy, w tym:</b>	<b>15</b>	<b>40</b>	<b>55</b>
w wieku od 51 lat	0	12	12
w wieku 31-50 lat	12	26	38
w wieku do 30 lat	3	2	5
<b>Pracownicy wszystkich szczebli struktury</b>	<b>22</b>	<b>69</b>	<b>91</b>
w wieku od 51 lat	0	19	19
w wieku 31-50 lat	19	47	66
w wieku do 30 lat	3	3	6
<b>Łącznie dla wszystkich szczebli struktury</b>	<b>22</b>	<b>69</b>	<b>91</b>

Tabela 50. Pracownicy nowo zatrudnieni w ciągu 2022 roku na czas określony w Grupie Budimex.

Liczba osób	K	M	K+M
<b>Kadra wyższego szczebla, w tym:</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
w wieku od 51 lat	0	1	1
w wieku 31-50 lat	0	1	1
w wieku do 30 lat	0	0	0

Liczba osób	K	M	K+M
<b>Kadra średniego szczebla, w tym:</b>	<b>15</b>	<b>70</b>	<b>85</b>
w wieku od 51 lat	0	10	10
w wieku 31-50 lat	12	51	63
w wieku do 30 lat	3	9	12
<b>Pozostali pracownicy, w tym:</b>	<b>168</b>	<b>882</b>	<b>1 050</b>
w wieku od 51 lat	2	192	194
w wieku 31-50 lat	60	434	494
w wieku do 30 lat	106	256	362
<b>Pracownicy wszystkich szczebli struktury</b>	<b>183</b>	<b>954</b>	<b>1 137</b>
w wieku od 51 lat	2	203	205
w wieku 31-50 lat	72	486	558
w wieku do 30 lat	109	265	374
<b>Łącznie dla wszystkich szczebli struktury</b>	<b>183</b>	<b>954</b>	<b>1 137</b>

Tabela 51. Pracownicy nowo zatrudnieni w ciągu 2022 roku na czas określony i nieokreślony w Budimex SA.

Liczba osób	K	M	K+M
<b>Kadra wyższego szczebla, w tym:</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
w wieku od 51 lat	0	1	1
w wieku 31-50 lat	0	4	4
w wieku do 30 lat	0	0	0
<b>Kadra średniego szczebla, w tym:</b>	<b>18</b>	<b>98</b>	<b>116</b>
w wieku od 51 lat	0	18	18
w wieku 31-50 lat	15	67	82
w wieku do 30 lat	3	13	16
<b>Pozostali pracownicy, w tym:</b>	<b>254</b>	<b>1 341</b>	<b>1 595</b>
w wieku od 51 lat	8	289	297
w wieku 31-50 lat	99	684	783
w wieku do 30 lat	147	368	515
<b>Pracownicy wszystkich szczebli struktury</b>	<b>272</b>	<b>1 444</b>	<b>1 716</b>
w wieku od 51 lat	8	308	316
w wieku 31-50 lat	114	755	869
w wieku do 30 lat	150	381	531
<b>Łącznie dla wszystkich szczebli struktury</b>	<b>272</b>	<b>1 444</b>	<b>1 716</b>

Tabela 52. Pracownicy nowo zatrudnieni w ciągu 2022 roku na czas określony i nieokreślony w Grupie Budimex.

Liczba osób	K	M	K+M
<b>Kadra wyższego szczebla, w tym:</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
w wieku od 51 lat	0	3	3
w wieku 31-50 lat	0	4	4
w wieku do 30 lat	0	0	0
<b>Kadra średniego szczebla, w tym:</b>	<b>15</b>	<b>76</b>	<b>91</b>
w wieku od 51 lat	0	12	12
w wieku 31-50 lat	12	54	66
w wieku do 30 lat	3	10	13

Liczba osób	K	M	K+M
<b>Pozostali pracownicy, w tym:</b>	<b>172</b>	<b>892</b>	<b>1 064</b>
w wieku od 51 lat	2	196	198
w wieku 31-50 lat	63	440	503
w wieku do 30 lat	107	256	363
<b>Pracownicy wszystkich szczebli struktury</b>	<b>187</b>	<b>975</b>	<b>1 162</b>
w wieku od 51 lat	2	211	213
w wieku 31-50 lat	75	498	573
w wieku do 30 lat	110	266	376
<b>Łącznie dla wszystkich szczebli struktury</b>	<b>187</b>	<b>975</b>	<b>1 162</b>

Tabela 53. Pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony, którzy odeszli z pracy w ciągu 2022 roku w Budimex SA.

Liczba osób	K	M	K+M
<b>Kadra wyższego szczebla, w tym:</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
w wieku od 51 lat	0	4	4
w wieku 31-50 lat	0	8	8
w wieku do 30 lat	0	0	0
<b>Kadra średniego szczebla, w tym:</b>	<b>25</b>	<b>120</b>	<b>145</b>
w wieku od 51 lat	0	22	22
w wieku 31-50 lat	22	84	106
w wieku do 30 lat	3	14	17
<b>Pozostali pracownicy, w tym:</b>	<b>269</b>	<b>1 381</b>	<b>1 650</b>
w wieku od 51 lat	8	301	309
w wieku 31-50 lat	111	710	821
w wieku do 30 lat	150	370	520
<b>Pracownicy wszystkich szczebli struktury</b>	<b>294</b>	<b>1 513</b>	<b>1 807</b>
w wieku od 51 lat	8	327	335
w wieku 31-50 lat	133	802	935
w wieku do 30 lat	153	384	537
<b>Łącznie dla wszystkich szczebli struktury</b>	<b>294</b>	<b>1 513</b>	<b>1 807</b>

Tabela 54. Pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony, którzy odeszli z pracy w ciągu 2022 roku w Grupie Budimex.

Liczba osób	K	M	K+M
<b>Kadra wyższego szczebla, w tym:</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>12</b>
w wieku od 51 lat	0	3	3
w wieku 31-50 lat	2	7	9
w wieku do 30 lat	0	0	0
<b>Kadra średniego szczebla, w tym:</b>	<b>19</b>	<b>74</b>	<b>93</b>
w wieku od 51 lat	1	15	16
w wieku 31-50 lat	18	55	73
w wieku do 30 lat	0	4	4
<b>Pozostali pracownicy, w tym:</b>	<b>64</b>	<b>192</b>	<b>256</b>
w wieku od 51 lat	3	42	45
w wieku 31-50 lat	49	120	169
w wieku do 30 lat	12	30	42

Liczba osób	K	M	K+M
<b>Pracownicy wszystkich szczebli struktury</b>	<b>85</b>	<b>276</b>	<b>361</b>
w wieku od 51 lat	4	60	64
w wieku 31-50 lat	69	182	251
w wieku do 30 lat	12	34	46
<b>Łącznie dla wszystkich szczebli struktury</b>	<b>85</b>	<b>276</b>	<b>361</b>

Tabela 55. Pracownicy zatrudnieni na czas określony, którzy odeszli z pracy w ciągu 2022 roku w Budimex SA.

Liczba osób	K	M	K+M
<b>Kadra wyższego szczebla, w tym:</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>14</b>
w wieku od 51 lat	0	3	3
w wieku 31-50 lat	2	9	11
w wieku do 30 lat	0	0	0
<b>Kadra średniego szczebla, w tym:</b>	<b>21</b>	<b>85</b>	<b>106</b>
w wieku od 51 lat	1	16	17
w wieku 31-50 lat	20	63	83
w wieku do 30 lat	0	6	6
<b>Pozostali pracownicy, w tym:</b>	<b>85</b>	<b>297</b>	<b>382</b>
w wieku od 51 lat	4	79	83
w wieku 31-50 lat	59	166	225
w wieku do 30 lat	22	52	74
<b>Pracownicy wszystkich szczebli struktury</b>	<b>108</b>	<b>394</b>	<b>502</b>
w wieku od 51 lat	5	98	103
w wieku 31-50 lat	81	238	319
w wieku do 30 lat	22	58	80
<b>Łącznie dla wszystkich szczebli struktury</b>	<b>108</b>	<b>394</b>	<b>502</b>

Tabela 56. Pracownicy zatrudnieni na czas określony, którzy odeszli z pracy w ciągu 2022 roku w Grupie Budimex.

Liczba osób	K	M	K+M
<b>Kadra wyższego szczebla, w tym:</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
w wieku od 51 lat	0	2	2
w wieku 31-50 lat	0	0	0
w wieku do 30 lat	0	0	0
<b>Kadra średniego szczebla, w tym:</b>	<b>2</b>	<b>30</b>	<b>32</b>
w wieku od 51 lat	0	11	11
w wieku 31-50 lat	2	18	20
w wieku do 30 lat	0	1	1
<b>Pozostali pracownicy, w tym:</b>	<b>59</b>	<b>822</b>	<b>881</b>
w wieku od 51 lat	2	223	225
w wieku 31-50 lat	23	425	448
w wieku do 30 lat	34	174	208
<b>Pracownicy wszystkich szczebli struktury</b>	<b>61</b>	<b>854</b>	<b>915</b>
w wieku od 51 lat	2	236	238
w wieku 31-50 lat	25	443	468
w wieku do 30 lat	34	175	209
<b>Łącznie dla wszystkich szczebli struktury</b>	<b>61</b>	<b>854</b>	<b>915</b>



Tabela 57. Pracownicy zatrudnieni na czas określony, którzy odeszli z pracy w ciągu 2022 roku w Grupie Budimex.

Liczba osób	K	M	K+M
<b>Kadra wyższego szczebla, w tym:</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
w wieku od 51 lat	0	2	2
w wieku 31-50 lat	0	3	3
w wieku do 30 lat	0	0	0
<b>Kadra średniego szczebla, w tym:</b>	<b>3</b>	<b>38</b>	<b>41</b>
w wieku od 51 lat	0	14	14
w wieku 31-50 lat	3	22	25
w wieku do 30 lat	0	2	2
<b>Pozostali pracownicy, w tym:</b>	<b>81</b>	<b>1 095</b>	<b>1 176</b>
w wieku od 51 lat	4	295	299
w wieku 31-50 lat	34	563	597
w wieku do 30 lat	43	237	280
<b>Pracownicy wszystkich szczebli struktury</b>	<b>84</b>	<b>1 138</b>	<b>1 222</b>
w wieku od 51 lat	4	311	315
w wieku 31-50 lat	37	588	625
w wieku do 30 lat	43	239	282
<b>Łącznie dla wszystkich szczebli struktury</b>	<b>84</b>	<b>1 138</b>	<b>1 222</b>

Tabela 58. Pracownicy zatrudnieni na czas określony i nieokreślony, którzy odeszli z pracy w ciągu 2022 roku w Budimex SA.

Liczba osób	K	M	K+M
<b>Kadra wyższego szczebla, w tym:</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>14</b>
w wieku od 51 lat	0	5	5
w wieku 31-50 lat	2	7	9
w wieku do 30 lat	0	0	0
<b>Kadra średniego szczebla, w tym:</b>	<b>21</b>	<b>104</b>	<b>125</b>
w wieku od 51 lat	1	26	27
w wieku 31-50 lat	20	73	93
w wieku do 30 lat	0	5	5
<b>Pozostali pracownicy, w tym:</b>	<b>123</b>	<b>1 014</b>	<b>1 137</b>
w wieku od 51 lat	5	265	270
w wieku 31-50 lat	72	545	617
w wieku do 30 lat	46	204	250
<b>Pracownicy wszystkich szczebli struktury</b>	<b>146</b>	<b>1 130</b>	<b>1 276</b>
w wieku od 51 lat	6	296	302
w wieku 31-50 lat	94	625	719
w wieku do 30 lat	46	209	255
<b>Łącznie dla wszystkich szczebli struktury</b>	<b>146</b>	<b>1 130</b>	<b>1 276</b>

**Tabela 59. Pracownicy zatrudnieni na czas określony i nieokreślony, którzy odeszli z pracy w ciągu 2022 roku w Grupie Budimex.**

Liczba osób	K	M	K+M
<b>Kadra wyższego szczebla, w tym:</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>19</b>
w wieku od 51 lat	0	5	5
w wieku 31-50 lat	2	12	14
w wieku do 30 lat	0	0	0
<b>Kadra średniego szczebla, w tym:</b>	<b>24</b>	<b>123</b>	<b>147</b>
w wieku od 51 lat	1	30	31
w wieku 31-50 lat	23	85	108
w wieku do 30 lat	0	8	8
<b>Pozostali pracownicy, w tym:</b>	<b>166</b>	<b>1392</b>	<b>1558</b>
w wieku od 51 lat	8	374	382
w wieku 31-50 lat	93	729	822
w wieku do 30 lat	65	289	354
<b>Pracownicy wszystkich szczebli struktury</b>	<b>192</b>	<b>1532</b>	<b>1724</b>
w wieku od 51 lat	9	409	418
w wieku 31-50 lat	118	826	944
w wieku do 30 lat	65	297	362
<b>Łącznie dla wszystkich szczebli struktury</b>	<b>192</b>	<b>1532</b>	<b>1724</b>

**Tabela 60. Dane o osobach świadczących pracę na umowach innych niż umowa o pracę w Budimex SA.**

Liczba osób	2021			2022			Zmiana r/r [%]		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Liczba osób współpracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i o dzieło)	87	62	149	86	74	160	-1,1	19,4	7,4
Liczba osób współpracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	0	0	0	2	9	11	-	-	-
Liczba osób współpracujących w oparciu o umowy powołania	1	1	2	1	9	10	0,0	800,0	400,0
Liczba osób współpracujących w formie outsourcingu	0	0	0	4	21	25	-	-	-

[GRI 2-8]

**Tabela 61. Dane o osobach świadczących pracę na umowach innych niż umowa o pracę w Grupie Budimex.**

Liczba osób	2021			2022			Zmiana r/r [%]		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Liczba osób współpracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i o dzieło)	127	359	486	130	248	378	2,4	-30,9	-22,2
Liczba osób współpracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	6	5	11	7	15	22	16,7	200,0	100,0
Liczba osób współpracujących w oparciu o umowy powołania	1	1	2	1	10	11	0,0	900,0	450,0
Liczba osób współpracujących w formie outsourcingu	0	0	0	4	21	25	-	-	-

Tabela 62. Pracownicy z niepełnosprawnościami.

Wyszczególnienie	Budimex SA									Grupa Budimex								
	2021			2022			zmiana r/r [%]			2021			2022			zmiana r/r [%]		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Liczba pracowników niepełnosprawnych wg stanu na koniec roku obrotowego	6,0	16,0	22,0	7,0	18,0	25,0	16,7	12,5	13,6	9,0	22,0	31,0	10,0	29,0	39,0	11,1	31,8	25,8
Wysokość odprowadzonych składek na PFRON [zł]	8 960 413,0			7 699 170,0			-14,1			8 960 413,0			9 694 706,0			8,2		

## 12.2. Informacje o urloпах macierzyńskich i ojcowskich

[GRI 401-3]

Tabela 63. Informacje o urloпах macierzyńskich i ojcowskich w Budimex SA.

Wyszczególnienie	2021			2022			Zmiana r/r [%]		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Odsetek osób, które w danym roku zakończyły pracę po mniej niż 12 miesiącach od zakończenia urlopu rodzicielskiego, macierzyńskiego lub wychowawczego [%]	bd.	bd.	bd.	31	267	37	-	-	-
Liczba osób, które w danym roku zakończyły urlop rodzicielski, macierzyński lub wychowawczy	110	2	112	123	9	132	11,8	350,0	17,9
Liczba osób, które w danym roku rozpoczęły urlop rodzicielski, macierzyński lub wychowawczy	87	1	88	136	7	143	56,3	600,0	62,5

Tabela 64. Informacje o urloпах macierzyńskich i ojcowskich w Grupie Budimex.

Wyszczególnienie	2021			2022			Zmiana r/r [%]		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Odsetek osób, które w danym roku zakończyły pracę po mniej niż 12 miesiącach od zakończenia urlopu rodzicielskiego, macierzyńskiego lub wychowawczego [%]	bd.	bd.	bd.	31,5	266,7	37,0	-	-	-
Liczba osób, które w danym roku zakończyły urlop rodzicielski, macierzyński lub wychowawczy	111	2	113	138	9	147	24,3	350,0	30,1
Liczba osób, które w danym roku rozpoczęły urlop rodzicielski, macierzyński lub wychowawczy	99	1	100	143	7	150	44,4	600,0	50,0

## 12.3. Dane o szkoleniach w Budimex SA

[GRI 404-2][GRI 404-3]

**Tabela 65. Liczba pracowników podnoszących kwalifikacje zawodowe w Budimex SA w 2022 roku.**

Liczba osób	K	M	K+M
Wyższa kadra zarządzająca	29	146	175
Menadżerowie i kierownicy	184	745	929
Pozostali pracownicy	710	627	1 337
Wszyscy pracownicy	923	1 518	2 441

**Tabela 66. Liczba pracowników przeszkolonych w wybranych tematach w Budimex SA w 2022 roku.**

Liczba osób	K	M	K+M
Szkolenia wstępne w zakresie BHP	513	855	1 368
Szkolenia okresowe w zakresie BHP	5 984	15 464	21 448
Szkolenia specjalistyczne w zakresie BHP, w tym szkolenia z pierwszej pomocy	0	3 256	3 256
Szkolenia w zakresie ochrony przeciwpożarowej	0	531	531
Szkolenie komputerowe	2 983	2 721	5 704
Szkolenie techniczne	614	2 834	3 448
Szkolenie zarządcze (menadżerskie)	1 145	5 360	6 505
Szkolenia specjalistyczne inne niż z zakresu BHP	10 022	14 862	24 883
Szkolenia umiejętności miękkich	5 418	6 338	11 755
Szkolenia onboardingowe	604	659	1 262
Szkolenia językowe	4 049	7 888	11 937
Webinary	2 054	2 729	4 783

**Tabela 67. Liczba pracowników przeszkolonych w wybranych tematach w Budimex SA w 2021 roku.**

Liczba osób	K	M	K+M
Szkolenia wstępne w zakresie BHP	408	5 999	6 407
Szkolenia okresowe w zakresie BHP	5 232	25 520	30 752
Szkolenia specjalistyczne w zakresie BHP, w tym szkolenia z pierwszej pomocy	208	148	356
Szkolenia w zakresie ochrony przeciwpożarowej	120	128	248
Szkolenie komputerowe	2 276	1 501	3 777
Szkolenie techniczne	432	2 077	2 509
Szkolenie zarządcze (menadżerskie)	1 594	6 007	7 601
Szkolenia specjalistyczne inne niż z zakresu BHP	3 154	4 328	7 482
Szkolenia umiejętności miękkich	3 310	3 922	7 232
Szkolenia onboardingowe	301	392	693
Szkolenia językowe	1 626	4 289	5 915
Webinary	962	478	1 439

**Tabela 68. Pracownicy, którzy zostali poddani regularnym ocenom pracowniczym w Budimex SA w 2022 roku.**

Liczba osób	K	M	K+M
Wyższa kadra zarządzająca	28	131	159
Menadżerowie i kierownicy	203	932	1 135
Pozostali pracownicy	694	807	1 501
Wszyscy pracownicy	925	1 870	2 795

**Tabela 69. Pracownicy, którzy zostali poddani regularnym ocenom pracowniczym w Budimex SA w 2021 roku.**

Liczba osób	K	M	K+M
Wyższa kadra zarządzająca	36	255	291
Menadżerowie i kierownicy	403	2 134	2 537
Pozostali pracownicy	1 798	2 042	3 840
Wszyscy pracownicy	2 237	4 431	6 668

Artur Popko  
Prezes Zarządu



Jacek Daniewski  
Członek Zarządu



Marcin Węglowski  
Członek Zarządu



Anna Karyś-Sosińska  
Członek Zarządu



Maciej Olek  
Członek Zarządu



Cezary Łysenko  
Członek Zarządu

